

Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania

Departament Rynku Pracy MRPiPS 28.04.2014 07.05.2015

Osoby uprawnione do zwrotu kosztów przejazdu

Ze zwrotu kosztów przejazdu będziesz mógł skorzystać, jeżeli:

1. na podstawie skierowania urzędu podejmiesz zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, **przygotowanie zawodowe dorosłych, staż** bądź zostaniesz skierowany na zajęcia z zakresu **poradnictwa zawodowego**,
2. uzyskasz wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej **200% minimalnego wynagrodzenia za pracę**.

Osoby uprawnione do zwrotu kosztów zakwaterowania

Będziesz mógł otrzymać zwrot kosztów zakwaterowania ze środków Funduszu Pracy, jeżeli:

1. na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podejmiesz zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, **staż, przygotowanie zawodowe dorosłych** poza miejscem zamieszkania;
2. w miejscowości, do której czas przejazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania środkami transportu zbiorowego wynosi łącznie ponad trzy godziny dziennie;
3. zamieszkas w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub pobliżu miejscowości, w której będziesz zatrudniony lub będziesz wykonywać inną pracę zarobkową, odbywać staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych;
4. uzyskasz wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej **200% minimalnego wynagrodzenia za pracę** obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

Okres przysługiwania zwrotu kosztów przejazdu oraz zwrotu kosztów zakwaterowania

Zwrot kosztów przejazdu / zwrot kosztów zakwaterowania możesz otrzymywać maksymalnie przez 12 miesięcy lub przez okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego.

Formalności związane z uzyskaniem zwrotu kosztów przejazdu oraz zwrotu kosztów zakwaterowania

Aby otrzymać zwrot kosztów przejazdu / zwrot kosztów zakwaterowania, powinieneś złożyć wniosek we właściwym powiatowym urzędzie pracy.

Podstawa prawna

- **ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149) – art. 45**