

POWIATOWY URZĄD PRACY  
W ZGORZELCU

RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE ZGORZELECKIM W 2006 R.

# SPIS TREŚCI

1. Wstęp.....	str.3
2. Analiza bezrobocia w powiecie zgorzeleckim według zawodów (grup zawodowych).....	str.5
2.1.Struktura bezrobotnych według zawodów w 2006r.....	str.5
2.2.Analiza napływu bezrobotnych według zawodów.....	str.7
2.3.Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych.....	str.8
3. Analiza ofert pracy pozyskanych w powiecie zgorzeleckim według zawodów (grup zawodów).....	str.9
4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	str.13
4.1. Zawody deficytowe.....	str.13
4.2 Zawody nadwyżkowe .....	str.16
4.3 Zawody zrównoważone .....	str.17
4.4.Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie.....	str.18
5. Wyniki badania w zakładach pracy .....	str.20
6. Wyniki badania w szkołach ponadgimnazjalnych .....	str.21
7. Wnioski.....	str.24

# 1. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu jest jednostką organizacyjną powiatu, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Wykonuje zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. W celu podejmowania działań zmierzających do łagodzenia skutków bezrobocia oraz efektywnego promowania zatrudnienia niezbędnym jest ciągle poddawanie analizie wielkości ukazujących rynek pracy i prowadzenie sprawnego systemu informacyjnego w tej dziedzinie.

Monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych stanowi ważny instrument do realizacji tych działań.

Jest źródłem informacji do :

- określenia kierunków zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy;
- określenia metod służących instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy do koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
- udoskonalania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu;
- usprawnienia pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy;
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych.

Informacje o liczbie bezrobotnych i ofertach pracy w 2006r. z Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu uzyskano posługując się m.in.:

- Załącznikiem nr 3 do sprawozdania MPiPS – 01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” za I i II półrocze 2006r.

- Załącznikiem nr 2 do sprawozdania MPiPS – 01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy” Stan za I i II półrocze 2006r.

Statystyka z zakresu stosowania zawodów i specjalności zarejestrowanych bezrobotnych sporządzana jest na podstawie Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. nr 265, poz.2644).

Klasyfikacja zawodów to pięciopoziomowy, hierarchicznie usystematyzowany zbiór zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Poszczególne zawody są grupowane w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy.

Na systemie pojęć tj. zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe oparta jest struktura klasyfikacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu obejmuje swoim działaniem powiat zgorzelecki, znajdujący się w województwie dolnośląskim położonym w południowo-zachodniej części Polski. Powiat zgorzelecki ponownie znalazł się na mapie administracyjnej kraju 1 stycznia 1999r. W obecnych swych granicach terytorialnych zajmuje powierzchnię 838 km<sup>2</sup> i liczy prawie 100 tys. mieszkańców.

W skład powiatu zgorzeleckiego wchodzi aktualnie 7 gmin: Gmina Miejska Zgorzelec, Gmina Wiejska Zgorzelec, Miasto Zawidów, Gmina Sulików, Miasto i Gmina Bogatynia, Miasto i Gmina Pieńsk, Gmina i Miasto Węgliniec, a liczbę ich bezrobotnych obrazuje tabela nr 1. Z danych statystycznych wynika, iż bezrobocie w powiecie zgorzeleckim malało z miesiąca na miesiąc a najmniejsze bezrobocie występowało w mieście Zawidów.

**Tabela nr 1. Liczba bezrobotnych wg gmin w powiecie zgorzeleckim w 2006r.**

<b>Okres</b>	<b>Miasto Zgorzelec</b>	<b>Gmina Zgorzelec</b>	<b>Miasto i Gmina Bogatynia</b>	<b>Miasto i Gmina Węgliniec</b>	<b>Miasto Zawidów</b>	<b>Gmina Sulików</b>	<b>Miasto i Gmina Pieńsk</b>	<b>Powiat</b>
Styczeń	2448	850	2215	1071	276	569	880	8309
Luty	2534	856	2299	1099	299	587	904	8578
Marzec	2560	866	2286	1096	285	573	929	8595
Kwiecień	2401	823	2180	1035	282	560	889	8170
Maj	2316	769	2080	967	266	545	866	7809
Czerwiec	2142	715	1990	911	260	531	797	7346
Lipiec	2034	709	1957	887	270	503	765	7125
Sierpień	1945	668	1934	901	227	489	694	6858
Wrzesień	1808	626	1868	868	196	437	659	6462
Październik	1686	596	1813	798	188	421	603	6105
Listopad	1674	567	1752	760	189	407	612	5961
Grudzień	1737	573	1813	788	210	425	636	6182

Przeprowadzona poniżej analiza relacji liczby bezrobotnych według zawodów w różnym układzie klasyfikacji zawodów oraz ofert pracy daje obraz sytuacji na rynku pracy w powiecie zgorzeleckim. Daje także możliwość oceny rozwoju lokalnej gospodarki przede wszystkim poprzez śledzenie struktury bezrobotnych według ostatniego miejsca pracy i zgłaszanych ofert pracy biorąc pod uwagę klasyfikację działalności.

## **2. Analiza bezrobocia w powiecie zgorzeleckim według zawodów (grup zawodowych) stan w 2006 r.**

Niniejsza część raportu zostanie poświęcona analizie struktury zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgorzelcu.

### **2.1. Struktura bezrobotnych według zawodów w 2006r.**

W powiecie zgorzeleckim stopa bezrobocia na koniec 2006r. wynosiła 17,1% (kraj 14,9%) i była o 4,6% niższa od końca 2005r. Fakt ten spowodowany jest przede wszystkim dużą liczbą podjęć pracy okresowej. Przystąpienie Polski do Unii Europejskiej, otwarcie nowych rynków pracy ( w naszym powiecie rynku czeskiego) spowodowało zauważalny spadek liczby bezrobotnych.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2006r. wynosiła 6182 osób ( w tym 3623 kobiet), czyli była o 2104 osób mniejsza niż w grudniu 2005r. Bezrobotni pozostający w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu w końcu grudnia 2006r. zostali sklasyfikowani w 562 zawodach, natomiast liczba ofert pracy zgłoszonych w 2006r. została zidentyfikowana w obszarze 651 zawodów.

W podziale na duże grupy zawodowe najwięcej bezrobotnych to przedstawiciele następujących grup:

- robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń („72”) – 12,38
- pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy („74”) – 11,21
- modelki, sprzedawcy i demonstratorzy ( „52”) – 11,31
- górnicy i robotnicy budowlani („71”) – 9,77

Najmniej liczną grupę stanowią:

- rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby („64”) – 0,01
- nauczyciel praktycznej nauki zawodu i instruktorzy („33”) – 0,05
- kierownicy małych przedsiębiorstw ( „13”) – 0,13
- kierownicy dużych i średnich organizacji („12”) – 0,22

- robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni („92”) – 0,37
- siły zbrojne („01”) – 0,37

Po przeanalizowaniu zawodów według grup elementarnych wyodrębniono zawody reprezentatywne dla najliczniej występujących zawodów. W tabeli nr 2 uwzględniono 10 najbardziej popularnych zawodów.

**Tabela nr 2 Liczba bezrobotnych wg zawodów**

<b>I.p.</b>	<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>Udział procentowy</b>
1.	000000	Bez zawodu	821	13,28%
2.	522107	Sprzedawca	605	9,79%
3.	341902	Asystent ekonomiczny	277	4,48%
4.	712102	Murarz	198	3,20%
5.	722204	Ślusarz	173	2,80%
6.	723105	Mechanik samochodów osobowych	155	2,51%
7.	743604	Szwaczka	147	2,38%
8.	512201	Kucharz	134	2,17%
9.	743290	Pozostali tkacze, dziewiarze i pokrewni	116	1,88%
10.	913207	Sprzątaczką	115	1,86%

Osoby z powyższymi zawodami stanowiły 44,34% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2006r.

Czołową pozycję w tej grupie zawodowej zajmuje populacja bezrobotnych nie posiadających zawodu tzw. „grupa bez zawodu” stanowi 13,28% ogółu bezrobotnych. W grupie tej 66,38% (tj. 545 osoby ) to kobiety.

Grupa bez zawodu dotyczy przede wszystkim osób z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym oraz osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące, jeżeli po ukończeniu (bądź nie ukończeniu) szkoły nie ukończyły kursu na którym zdobyły odpowiednie kwalifikacje zawodowe oraz dyplom uprawniający ich do wykonywania danego zawodu.

***Biorąc pod uwagę liczbę zarejestrowanych kobiet*** największa liczba występuje w zawodach: sprowadawca 570 osób, bez zawodu 545 osób, asystent ekonomiczny 267 osób, szwaczka 146

osób, kucharz 127 osób, sprzątaczką 114 osób, pozostali tkacze , dziewiarze i pokrewni 109 osób, krawiec 93 osób, pomoc kuchenna 61 osób, fryzjer 51 osób.

**Osoby, zarejestrowane w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły** najliczniej reprezentowały zawody: bez zawodu 54 osób, asystent ekonomiczny 23 osób, sprzedawca 8 osób, technik mechanik 8 osób, technik elektronik 7 osób, kucharz małej gastronomii 7 osób handlowiec 6 osób, mechanik samochodów osobowych 6 osób, pedagog 5 osób, technik budownictwa 5 osób.

Osoby, zarejestrowane w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły stanowiły na koniec 2006r. 2,94% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

**Wśród osób zarejestrowanych przez okres powyżej 12 miesięcy dominują zawody:**

sprzedawca 311 osób, murarz 93 osób, , sprzątaczką 88 osób, szwacz 84 osób, , pozostali tkacze, dziewiarze i pokrewni 79 osób, asystent ekonomiczny 76 osób, kucharz 71 osób ślusarz 63 osób, robotnik budowlany 55 osób, bez zawodu 54 osób.

Grupa osób zarejestrowanych przez okres powyżej 12 miesięcy stanowiła 40,68% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Jak wynika z powyższej analizy największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zawodowe i niższe. Ponadto w tej grupie najbardziej zagrożone bezrobociem były kobiety.

## **2.2. Analiza napływu bezrobotnych według zawodów**

Analiza napływu osób do bezrobocia według zawodów na lokalnym rynku pracy jest jednym z elementów monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

W powiecie zgorzeleckim w 2006r do ewidencji napłynęła grupa 7434 osób bezrobotnych w tym 3689 kobiet (tj.49,62% ogółu bezrobotnych). Nie ma zatem widocznej dysproporcji napływu między liczbą kobiet i mężczyzn.

Wśród 10 zawodów które cechuje największy napływ do bezrobocia na pierwszym miejscu znalazł się zawód sprzedawca (584 osoby). Jednakże największą grupę stanowili bezrobotni sklasyfikowani jako nie posiadający zawodu (tj.14,86% ogółu, z czego 56,38% stanowiły kobiety a osoby zarejestrowane w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły stanowiły 27,24% ). Obrazuje to tabela nr 3.

**Tabela nr 3 Napływ bezrobotnych wg zawodu**

<b>l.p.</b>	<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>Udział procentowy</b>
1.	000000	Bez zawodu	1105	14,86%
2.	522107	Sprzedawca	584	7,86%
3.	341902	Asystent ekonomiczny	472	6,35%
4.	723105	Mechanik samochodów osobowych	302	4,06%
5.	722204	Ślusarz	248	3,34%
6.	712102	Murarz	247	3,32%
7.	311502	Technik mechanik	226	3,04%
8.	743604	Szwaczka	133	1,79%
9.	512201	Kucharz	116	1,56%
10.	311204	Technik budownictwa	107	1,44%
11.	311302	Technik elektryk	105	1,41%

### **2.3. Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych**

Wyniki analizy napływu do bezrobocia pokazały, że najliczniejszą dużą grupą zawodową są **robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń**. Najwięcej osób spośród zarejestrowanych w tej grupie zawodowej posiadało zawód: mechanicy pojazdów samochodowych, ślusarze i pokrewni oraz mechanicy- monterzy maszyn i urządzeń. Drugie miejsce w napływie do bezrobocia zajmuje grupa: **pracownicy pozostałych specjalności**. Największą liczbę osób w tej grupie zawodowej stanowili pracownicy do spraw finansowych i handlowych.

Ponadto do ewidencji PUP w dużym stopniu trafiły osoby należące do grupy: sprzedawcy i demonstratorzy. Duży napływ w zawodzie sprzedawcy związany jest z częstą rotacją pracowników w branży handlowej.



### **3. Analiza ofert pracy pozyskanych w powiecie zgorzeleckim według zawodów (grup zawodów)**

Na terenie powiatu zgorzeleckiego działa wiele firm zarówno z sektora publicznego jak i prywatnego, część z nich składa do PUP informacje o poszukiwanych pracownikach. Należy jednak pamiętać o tym, że publiczne pośrednictwo pracy jest przez wielu pracodawców traktowane jako alternatywny sposób poszukiwania pracowników. W zakresie tym wykorzystują także inne dostępne formy pozyskiwania personelu.

W okresie od stycznia do grudnia 2006 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu wpłynęło 2296 ofert. Zdecydowana większość ofert – 1531 ( 66,68%) - pochodziła z sektora prywatnego, natomiast – 765 (33,32%) z sektora publicznego. Zgłoszone miejsca pracy często dotyczyły prac subsydiowanych. Z ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy 35 ofert (1,53%) było adresowanych do osób niepełnosprawnych.

W strukturze ofert pracy wg dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy) najwyższe wskaźniki odnotowane zostały w następujących grupach zawodowych:

- ❖ MODELKI, SPRZEDAWCY I DEMONSTRATORZY – 19,74
- ❖ PRACOWNICY OBSŁUGI BIUROWEJ – 19,04
- ❖ PRACOWNICY POZOSTAŁYCH SPECJALNOŚCI – 8,73
- ❖ OPERATORZY I MONTERZY MASZYN – 7,14
- ❖ ROBOTNICY OBRÓBKI METALI I MECHANICY MASZYN I URZĄDZEŃ – 5,95
- ❖ SPECJALIŚCI SZKOLNICTWA – 5,30

Najwięcej ofert pracy wpłynęło dla:

- sprzedawców	398 ofert
- pracowników biurowych	335 ofert
- osób bez zawodu	280 ofert
- monterów podzespołów i zespołów elektronicznych	135 ofert
- pracowników administracyjnych	78 ofert
- szwaczek	75 ofert
- ślusarzy	55 ofert
- sprzętaczek	48 ofert
- robotników budowlanych	43 ofert
- magazynierów	28 ofert

- pracowników ochrony	26 ofert
- opiekun w domu pomocy społecznej	25 ofert
- murarzy	23 ofert
- nauczycieli języków obcych	21 ofert
- tokarzy	20 ofert

**Tabela NR 4 LICZBA ZGŁOSZONYCH OFERT PRACY WG ZAWODÓW**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2006 r.	Napływ bezrobotnych w 2006 r.	Stan bezrobotnych na koniec 2006r.
1	2	3	4	5	6
1	522107	Sprzedawca	398	584	605
2	419101	Pracownik biurowy]	335	34	52
3	000000	Bez zawodu	280	1105	821
4	828303	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	135	24	20
5	343101	Pracownik administracyjny	78	23	15
6	743604	Szwacz	75	133	147
7	722204	Ślusarz	55	248	173
8	913207	Sprzątaczką	48	55	115
9	931301	Robotnik budowlany	43	80	91
10	413103	Magazynier	15	40	39
11	515902	Pracownik ochrony	14	24	18
12	346102	Opiekun w domu pomocy społecznej	25	1	4
13	712102	Murarz	23	247	198
14	232108	Nauczyciel języka obcego	21	3	3
15	722304	Tokarz	20	87	64

Liczba ofert w zawodach: pracownik biurowy, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, pracownik administracyjny, opiekun w domu pomocy społecznej nie świadczy w powyższym zestawieniu, że są to zawody deficytowe, ponieważ zgłoszone oferty dotyczą w szczególności organizacji miejsc stażu i przygotowania zawodowego.

Oferty dla nauczycieli języków obcych napływają na bieżąco do urzędu pracy, ale z uwagi na brak pełnych kwalifikacji osób bezrobotnych do pracy pedagogicznej są trudne do realizacji.

Ponadto z danych statystycznych wynika, że w dyspozycji tut. Urzędu nie pojawiały się bądź pojawiały się sporadycznie propozycje pracy dla osób w zawodach np. politolog, prawnik, inżynier górnik, lekarz, tkacz.

Jednocześnie można stwierdzić, że najwięcej ofert pracy dotyczy tych zawodów, w których występuje największe bezrobocie, jednakże nie oznacza to, iż ilość ich jest na tyle wystarczająca by zabezpieczyć popyt na pracę w tych grupach zawodowych.

Dopełnieniem obrazu sytuacji bezrobocia w powiecie zgorzeleckim jest analiza bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy wg sekcji PKD w 2006r.

**Tabela nr 5 Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w 2006r.**

Sekcja PKD	Bezrobotni		Oferty pracy	
	zarejestrowani w 2006r	stan w końcu 2006r	zarejestrowani w 2006r	stan w końcu 2006r
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	166	184	34	0
Rybactwo	0	0	0	0
Górnictwo	142	141	4	0
Przetwórstwo przemysłowe	1338	1215	554	2
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	32	48	13	1
Budownictwo	614	587	94	0
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	1326	1198	549	0
Hotele i restauracje	213	194	48	0
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	226	202	37	0
Pośrednictwo finansowe	86	62	64	0
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	322	234	110	1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	119	126	402	0
Edukacja	104	102	1143	0
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	182	220	148	0

Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	256	238	96	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	172	195	0	0
Ogółem	5298	4946	2296	4

Z powyższych danych wg sekcji PKD wynika, że w 2006r. wystąpiły działalności, w których nie odnotowano napływu osób bezrobotnych ani też zgłoszeń wolnych miejsc pracy. Należą do nich: **Rybnactwo, Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, Organizacje i zespoły eksterytorialne.**

W pozostałych sekcjach PKD wyszczególniono zawody charakteryzujące się dominacją ze względu na liczbę osób bezrobotnych wg rodzaju ostatniego miejsca pracy. Najwyższe liczby bezrobotnych generowały następujące sekcje:

- Przetwórstwo przemysłowe 25,25% , na koniec grudnia 2006r. 24,57%;
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego 25,03%, na koniec grudnia 2006r. 24,22%;
- Budownictwo 11,59%, na koniec grudnia 2006r. 11,87%;
- Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej 6,08%, na koniec grudnia 2006r. 4,73%;
- Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała 4,83%, na koniec grudnia 2006r. 4,81%;

Według PKD zgłoszono ogółem 2296 ofert pracy , z których 65,55% koncentrowało się w sekcjach tj.:

- ❖ Przetwórstwo przemysłowe – 24,13%.
- ❖ Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego- 23,91%;
- ❖ Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne – 17,51%;

Należy pamiętać iż zgłoszone oferty pracy zgrupowane w sekcji PKD **Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne** odnoszą się przede wszystkim do miejsc stażu zawodowego.

## 4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Niniejsza analiza oparta jest na wykorzystaniu ilościowych parametrów opisujących roczny napływ ofert pracy wg zawodów oraz ilość bezrobotnych w wybranych kategoriach zawodowych. Wskaźnik intensywności nadwyżki ( deficytu) zawodu k ( $W_{n,l}^k$ ) został obliczony

według wzoru:  $W_{n,l}^k = \frac{\overline{O}_l^k}{B_l^k}$

gdzie:

$B_l^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i-tym miesiącu w zawodzie k

$O_l^k$  - liczba zgłoszonych ofert pracy w i-tym miesiącu w zawodzie k.

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,l}^k < 0,9$  to zawody nadwyżkowe,

$0,9 < W_{n,l}^k < 1,1$  to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,l}^k > 1,1$  to zawody deficytowe

### 4.1. Zawody deficytowe

Cechy deficytowości na naszym rynku w 2006r., przy przyjętym sposobie wyliczania wskaźników wykazują poniższe grupy zawodowe z kodem 2-cyfrowym tj.:

- ❖ SPECJALIŚCI SZKOLNICTWA („23”) – 2,89
- ❖ PRACOWNICY OBSŁUGI BIUROWEJ („41”) – 2,66
- ❖ ROBOTNICZY POMOCNICZY W ROLNICTWIE, RYBOŁÓWSTWIE I POKREWNI („92”) – -1,16
- ❖ OPERATORZY I MONTERZY MASZYN („82”) – 1,10.

Analizując tabele zawodów deficytowych i nadwyżkowych pod względem wskaźnika intensywności nadwyżki(deficytu) zawodu stwierdzić należy, że spośród 266 zawodów ( kod czterocyfrowy) dla 14 specjalizacji z pełnej klasyfikacji Zawodów brak jest możliwości obliczenia wskaźnika z uwagi na brak bezrobotnych w tych zawodach. Potwierdza to także sytuację zdecydowanego deficytu w tym zawodzie – brak możliwości zrealizowania ofert pracy. Grupę tą stanowiły zawody przedstawione w tabeli nr 6.

**Tabela nr 6. Zawody zdecydowanie deficytowe w powiecie zgorzeleckim w 2006r.**

<b>L.p.</b>	<b>Kod 4-cyfrowy grupy zawodów</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów</b>
1.	2341	Nauczyciel szkół specjalnych	Max
2.	3411	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych i pokrewni	Max
3.	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	Max
4.	1239	Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej gdzie indziej nie sklasyfikowani	Max
5.	3122	Operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni	Max
6.	3132	Operatorzy urządzeń nadawczych i telekomunikacyjnych	Max
7.	2412	Specjaliści ds. finansowych	Max
8.	2425	Specjaliści ds. społecznych	Max
9.	4216	Pracownicy lombardów	Max
10.	5149	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	Max
11.	2444	Psycholodzy i pokrewni	Max
12.	8241	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna	Max
13.	8291	Operatorzy maszyn gdzie indziej nie sklasyfikowani	Max
14.	9142	Myjący pojazdy i szyby	Max

Analizując zawody deficytowe i nadwyżkowe należy zwrócić uwagę na zawody, w których średnia miesięczna liczba bezrobotnych zarejestrowanych, a także średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2006r. wynosiła zero. Zawodów takich wystąpiło aż 99.

Biorąc pod uwagę sześciocyfrowy kod Klasyfikacji Zawodów cechy deficytowości wykazują zawody: kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej, inżynier systemów komputerowych, inżynier spawalnik, logopeda, pozostali specjaliści ochrony zdrowia, nauczyciel biologii, nauczyciel fizyki i astronomii, nauczyciel informatyki, nauczyciel j. obcego, nauczyciel matematyki, nauczyciel plastyki, nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych, nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych, nauczyciel techniki, nauczyciel wiedzy o społeczeństwie, nauczyciel muzyki, nauczyciel przyrody, nauczyciel religii, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, nauczyciel przedszkola, nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopeda), pozostali nauczyciele szkół specjalnych, nauczyciel bibliotekarz, wychowawca w placówkach oświatowych wychowawczych i opiekuńczych, specjalista ds. finansów, doradca zawodowy, specjalista ds. rekrutacji pracowników, specjalista ds. wynagrodzeń, pozostali specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi, kulturoznawca, tłumacz języka migowego, psycholog, wychowawca w jednostkach penitencjarnych, dziennikarz, technik zabezpieczeń przeciwkorozyjnych, pozostali technicy gdzie indziej niesklasyfikowani, operator sprzętu komputerowego, pozostali operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni, operator kamery, pozostali operatorzy urządzeń nadawczych i telekomunikacyjnych, organizator obsługi turystycznej, organizator obsługi sprzedaży internetowej, przedstawiciel handlowy, asystent bankowości, technik logistyk, pracownik administracyjny, sekretarka medyczna, księgowy (samodzielny), opiekun w domu pomocy społecznej, bibliotekarz, pozostali pracownicy biblioteki i informacji naukowej, sekretarka, pozostali magazynierzy i pokrewni, pracownik biurowy, pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownik lombardu, recepcjonista, rejestratorka medyczna, pozostałe opiekunki dziecięce, asystentka pielęgnarska, pozostali pracownicy opieki osobistej i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, manikiurzystka, pozostali fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni, pozostali pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, ratownik wodny, konserwator budynków, monter konstrukcji budowlanych, glazurnik, monter składacz okien, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali spawacze i pokrewni, pozostali elektrycy budowlani i pokrewni, garncarz, ubojowy, operator koparek i zwałowarek, operator maszyn do produkcji płyt i sklejek, pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna, monter pojazdów i urządzeń transportowych, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowca autobusu, operator maszyn leśnych, operator żurawia jezdniowego, operator żurawia

wieżowego, prasowaczka (ręczna), operator myjni, goniec, zamiatacz, pomocniczy robotnik polowy, pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt, wydawca materiałów, pozostali robotnicy pomocniczy transportu i tragarze.

Analizując zawody deficytowe zauważa się, iż w znacznym stopniu generują je zawody wymagające wysokich kwalifikacji. Dużą grupę stanowią nauczyciele różnych specjalności na lokalnym rynku pracy brakuje także psychologów, bibliotekarzy i coraz częściej operatorów sprzętu ciężkiego.

Ponadto należy pamiętać, iż zawody: pracownik biurowy, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, pracownik administracyjny, sekretarka nie należą do zawodów deficytowych, ponieważ zgłoszone oferty pracy na powyższych stanowiskach dotyczyły głównie organizacji miejsc stażu i przygotowania zawodowego.

Wyniki analizy zawodów deficytowych nie odzwierciedlają w pełni rzeczywistości, ponieważ są to także zawody nie wymagające zbyt dużych kwalifikacji a których wykonywania mogą podjąć się przedstawiciele innych zawodów.

## **4.2. Zawody nadwyżkowe**

Zawody nadwyżkowe to takie, na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób bezrobotnych w tym zawodzie. W końcu 2006r. wyróżniono następujące zawody (biorąc pod uwagę wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów): chemik, inżynier budownictwa, pozostali inżynierowie budownictwa, pozostali inżynierowie mechanicy, fizjoterapeuta, pielęgniarka, położna, nauczyciel j. polskiego, nauczyciel nauczania początkowego, ekonomista, specjalista ds. marketingu i handlu (sprzedaży), pozostali specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, pedagog, socjolog, laborant chemiczny, technik technologii odzieży, technik informatyk, terapeuta zajęciowy, technik farmaceutyczny, nauczyciel – instruktor praktycznej nauki zawodu, pozostali agenci ds. sprzedaży (handlowcy), asystent ekonomiczny, technik budownictwa, technik elektryk, technik elektronik, technik mechanik, handlowiec, spedytor, pracownik socjalny, operator wprowadzania danych, pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych, magazynier, pozostali pracownicy ds. transportu, pracownik ds. osobowych, kasjer handlowy, kasjer walutowy, asystent usług pocztowych, telefonistka, kucharz, kucharz małej gastronomii, bufetowy (barman), kelner, opiekunka dziecięca, fryzjer, strażak, sprzedawca, ogrodnik terenów zieleni, drwal, robotnik leśny, murarz, betoniarz zbrojarz, cieśla, stolarz budowlany, dekarz, posadzkarz, sztukator,



monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych, malarz budowlany, malarz konstrukcji i wyrobów metalowych, lakiernik samochodowy, spawacz ręczny gazowy, blacharz samochodowy, monter konstrukcji stalowych, ślusarz, tokarz, mechanik samochodów ciężarowych, mechanik samochodów ciężarowych, elektromonter (elektryk) zakładowy, elektromonter instalacji elektrycznych, hutnik – dmuchacz szkła, pozostali formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierzy szkła, rzeźnik wędliniarz, cukiernik, piekarz, stolarz, stolarz meblowy, krawiec, szwacz, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów piekarniczych i cukierniczych oraz koncentratów spożywczych, pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, kierowca samochodu osobowego, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika rolniczego, operator sprzętu do robót ziemnych, operator suwnic (suwnicowy), palacz pieców zwykłych, pomoc kuchenna, salowa, sprzątaczką, robotnik gospodarczy, konwojent, dozorca, robotnik drogowy, robotnik budowlany, konserwator części, pakowacz, sortowacz, ładowacz.

Analizując zawody niedostosowane do potrzeb rynku pracy również zauważamy, że nie odzwierciedlają one w pełni rzeczywistości. W 2006 roku w ewidencji osób bezrobotnych figurowała spora grupa pedagogów, ale o bardzo różnych specjalizacjach. Na lokalnym rynku pracy poszukiwani byli przede wszystkim pedagodzy o specjalności pedagogika opiekuńczo-wychowawcza, których ilość była zbyt niska w stosunku do zapotrzebowania ze strony pracodawców. Ponadto posiadamy grupę zawodową pielęgniarek, która w większości przypadków nie posiada aktualnych uprawnień do wykonywania zawodu. Należy także zwrócić uwagę na zawody budowlane, na które istnieje duże zapotrzebowanie ze strony pracodawców. Mimo to ze względu na niskie, bądź przedawnione kwalifikacje, jak też przeciwwskazania zdrowotne bezrobotnych w tych zawodach nie spełniali oni oczekiwań pracodawców. W związku z powyższym w 2007r. tutejszy Urząd planuje zorganizować szkolenia mające na celu podniesienie kwalifikacji bezrobotnych w zakresie zawodów budowlanych.

### **Zawody zrównoważone**

Do zawodów zrównoważonych, czyli takich, które charakteryzuje równowaga pomiędzy popytem a podażą należały: kierownik małego przedsiębiorstwa w gastronomii, hotelarstwie i turystyce, inżynier inżynierii środowiska – systemy wodociągowe i kanalizacyjne, inżynier elektryk, inżynier mechanik – maszyny i urządzenia przemysłowe, biolog, nauczyciel historii, pedagog szkolny, maszynistka, kasjer biletowy, kasjer bankowy, kosmetyczka, pozostali robotnicy leśni i pokrewni, kamieniarz, monter instalacji centralnego

ogrzewania i ciepłej wody, monter sieci gazowych, formierzy odlewniczy i pokrewni, szlifierz ostrzarz, pilarz, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni, monter kotłów i armatury kotłowej, pomoc laboratoryjna, praczka, portier, woźny, robotnik magazynowy.

#### **4.4. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie.**

Opracowanie rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie zostało oparte na wskaźnikach, które są wynikiem obliczonym jako stosunek osób zarejestrowanych w danym zawodzie pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w końcu 2006r.

Osoby bezrobotne pozostające w rejestrze ponad 12 miesięcy stanowiły 67,65 % ogółu bezrobotnych na koniec 2006r. W tej sytuacji ważne jest posiadanie wiedzy dotyczącej kwalifikacji zawodowych osób długotrwałe bezrobotnych. Dokonana analiza bazy pozwoliła ustalić ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie ( dwucyfrowy kod zawodów).

Na pierwszym miejscu zawodami generującymi długotrwałe bezrobocie znalazły się następujące zawody:

- ❖ Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni
- ❖ Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach

gdzie wartość wskaźnika dla tych zawodów osiągnęła poziom od 70%.

Na drugim miejscu znalazły się zawody w przedziale od 50% do 60% tj:

- ❖ Rolnicy
- ❖ Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie
- ❖ Kierowcy i operatorzy pojazdów
- ❖ Leśnicy i rybacy
- ❖ Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów
- ❖ Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych
- ❖ Pracownicy obsługi biurowej
- ❖ Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- ❖ Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy
- ❖ Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni

Pozostałe grupy zawodów generujących długotrwałe bezrobocie kształtowały się na poziomie poniżej 50%, co obrazuje tabela nr 7.

**Tabela nr 7 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie zgorzeleckim w 2006 roku**

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	2	3	4
1	92	ROBOTNICZY POMOCNICZY W ROLNICTWIE, RYBOŁÓWSTWIE I POKREWNI	0,7500
2	91	PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH W HANDLU I USŁUGACH	0,7247
3	61	ROLNICY	0,6757
4	93	ROBOTNICZY POMOCNICZY W GÓRNICTWIE, PRZEMYSŁE, BUDOWNICTWIE I TRANSPORTCIE	0,6301
5	83	KIEROWCY I OPERATORZY POJAZDÓW	0,6081
6	63	LEŚNICY I RYBACY	0,5610
7	42	PRACOWNICY OBROTU PIENIĘŻNEGO I OBSŁUGI KLIENTÓW	0,5532
8	81	OPERATORZY MASZYN I URZĄDZEŃ WYDOBYWCZYCH I PRZETWÓRCZYCH	0,5467
9	41	PRACOWNICY OBSŁUGI BIUROWEJ	0,5238
10	74	POZOSTALI ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	0,5208
11	52	MODELKI, SPRZEDAWCY I DEMONSTRATORZY	0,5124
12	73	ROBOTNICZY ZAWODÓW PRECYZYJNYCH, CERAMICY, WYTWÓRCY WYROBÓW GALANTERYJNYCH, ROBOTNICZY POLIGRAFICZNI I POKREWNI	0,5046
13	51	PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH I OCHRONY	0,4865
14	71	GÓRNICZY I ROBOTNICZY BUDOWLANI	0,4542
15	13	KIEROWNICY MAŁYCH PRZEDSIĘBIORSTW	0,4286
16	82	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN	0,4196
17	12	KIEROWNICY DUŻYCH I ŚREDNICH ORGANIZACJI	0,4167
18	62	OGRODNICY	0,4091
19	21	SPECJALIŚCI NAUK FIZYCZNYCH, MATEMATYCZNYCH I TECHNICZNYCH	0,3750
20	72	ROBOTNICZY OBRÓBKI METALI I MECHANICY MASZYN I URZĄDZEŃ	0,3675
21	33	NAUCZYCIELE PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU I INSTRUKTORZY	0,3333
22	34	PRACOWNICY POZOSTAŁYCH SPECJALNOŚCI	0,2978
23	32	ŚREDNI PERSONEL W ZAKRESIE NAUK BIOLOGICZNYCH I OCHRONY ZDROWIA	0,2866
24	24	POZOSTALI SPECJALIŚCI	0,2667
25	31	ŚREDNI PERSONEL TECHNICZNY	0,2652
26	22	SPECJALIŚCI NAUK PRZYRODNICZYCH I OCHRONY ZDROWIA	0,2439
27	23	SPECJALIŚCI SZKOLNICTWA	0,2400
28	01	SIŁY ZBROJNE	0,0000
29	64	ROLNICY I RYBACY PRACUJĄCY NA WŁASNE POTRZEBY	0,0000

## 5. Wyniki badań w zakładach pracy

Jednym z punktów zawartych w zaleceniach metodycznych jest przeprowadzanie badań sondażowych w zakładach pracy. Na podstawie dokonania doboru reprezentatywnej próby zakładów pracy przez Główny Urząd Statystyczny, tut. Urząd zwrócił się z prośbą do 194 zakładów pracy z powiatu zgorzeleckiego o wypełnienie kwestionariusza do badania sondażowego popytu na pracę.

Poniższa tabela obrazuje stan realizacji badania .

**Tabela nr 8 Stan realizacji badania sondażowego popytu na pracę w zakładach pracy**

Kod realizacji badania	Ilość zakładów
Kod 01 – złożenie formularza	<b>24</b>
Kod 02 – podmiot w zawieszeniu, likwidacji, upadłości	<b>4</b>
Kod – 03 – brak kontaktu z podmiotem, w tym nieaktualny adres	<b>59</b>
Kod – 04 – odmowa złożenia formularza	<b>107</b>

Tabela nr 9 obrazuje charakterystykę zakładów pracy objętych badaniem ankietowym, które dostarczyły kwestionariusze badania sondażowego popytu na pracę.

**Tabela nr 9**

Wyszczególnienie	Liczba zakładów pracy	Liczba zatrudnionych
1	2	3
Ogółem	24	81
I. Według sektorów własności		
1 . W sektorze publicznym	2	13
2. W sektorze prywatnym	22	68
II. W podziale na gminy		
Zawidów	1	3
Zgorzelec	15	21
Bogatynia	6	38
Sulików	1	13
Zgorzelec	1	6
III. Według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności		
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	1	13

Przetwórstwo przemysłowe	1	6
Budownictwo	3	1
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	10	24
Hotele i restauracje	1	2
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	1	5
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności	1	1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	1	7
Edukacja	3	15
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	1	6
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	1	1

**Tabela nr 10 Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników według zawodów w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007**

Symbol zawodu	Nazwa zawodu	Przyjęcia do pracy		Zwolnienia z pracy ogółem (b)	Nadwyżka (deficyt) zasobów pracy c=(b)-(a)	Wskaźnik płynności w% $W_a = WQx(a):(h)$
		Ogółem (a)	w tym absolwenci			
1	2	3	4	5	6	7
	Ogółem	1010	202	0	-1010	MAX
343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	67	0	0	-67	MAX
522107	Sprzedawca	269	67	0	-269	MAX
741201	Cukiernik	404	135	0	-404	MAX
832101	Kierowca samochodu osobowego	135	0	0	-135	MAX
931301	Robotnik budowlany	135	0	0	-135	MAX

(Dane w kolumnach 3-5 w celu dokonania uogólnienia wyników w skali powiatu zostały ustalone na podstawie pomnożenia liczby przyjęć i zwolnień w danym zakładzie przez przyporządkowaną dla tego zakładu wagę (z wykazu)).

## 6. Wyniki badań w szkołach ponadgimnazjalnych

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej w listopadzie 2006 roku przystąpił do badań sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych na terenie powiatu zgorzeleckiego. Celem prowadzonego badania było pozyskanie informacji dotyczącej absolwentów według zawodów, którzy ukończyli szkołę w roku 2006 oraz o przewidywanej liczbie absolwentów w roku 2007.

Do przeprowadzenia powyższych badań wybrano metodę korespondencyjną w efekcie której uzyskano informacje ze szkół ponadgimnazjalnych na podstawie których został sporządzony niniejszy raport.

Przy opracowaniu raportu wykorzystano także dane zgromadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgorzelcu dotyczące liczby zarejestrowanych absolwentów wg zawodów oraz rodzaju szkół jak również oparto się na informacjach zawartych w raporcie „Monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych”.

Z badań sondażowych szkół ponadgimnazjalnych powiatu zgorzeleckiego wynika, że w 2006 roku szkoły ponadgimnazjalne opuściło 892 abiturientów , z tego:

- szkoły policealne 274 osoby
- szkoły średnie ogólnokształcące 463 osoby
- szkoły zasadnicze zawodowe 155 osób

Na koniec roku 2006 w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu figurowało 229 absolwentów. Największą grupę absolwentów bezrobotnych, którzy ukończyli szkoły w 2006r stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących i liceów profilowanych 76 osób, którym ze względu na brak umiejętności zawodowych najtrudniej było podjąć pracę. Znaczne problemy ze znalezieniem pracy miały również osoby z wykształceniem średnim zawodowym w zawodzie technik ekonomista 37 osób oraz zasadniczym zawodowym kucharz małej gastronomii 9 osób.

Nieco inaczej kształtuje się prognoza na rok 2007r. Mimo, iż nieznacznie zmieni się pozycja absolwentów liceów ogólnokształcących 460 osób oraz ekonomistów 42 osoby to wzrost kształcenia będzie zauważalny w zasadniczych szkołach zawodowych w zawodach; mechanicy samochodowi 39 osób, ślusarze 29 osób, fryzjerzy 26 osób, oraz malarz-tapeciarz 26 osób.

### **Struktura zawodowa absolwentów kończących szkoły w powiecie zgorzeleckim w latach 2006 i 2007**

#### **WYKSZTAŁCENIE POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE**

<b>kod zawodu</b>	<b>nazwa zawodu</b>	<b>absolwenci którzy ukończyli szkołę na terenie powiatu w roku 2006</b>	<b>bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu 2006</b>	<b>przewidywani absolwenci w roku 2007</b>
311204	technik budownictwa	26	10	17
311208	technik inżynierii środowiska i	23	6	15

	melioracji			
311401	technik elektronik	47	11	28
311401	technik telekomunikacji	18	4	23
311502	technik mechanik	47	14	11
321402	technik żywienia i gospodarstwa domowego	23	3	23
341404	organizator usług hotelarskich	0	0	20
341501	handlowiec	49	20	12
341902	asystent ekonomiczny	41	37	42
341903	organizator agrobiznesu	0	0	5
713901	technolog robót wykończeniowych w budownictwie	0	0	13

### WYKSZTAŁCENIE ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE

<b>kod zawodu</b>	<b>nazwa zawodu</b>	<b>absolwenci którzy ukończyli szkołę na terenie powiatu w roku 2006</b>	<b>bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu 2006</b>	<b>przewidywani absolwenci w roku 2007</b>
00000	bez zawodu	463	76	460

### WYKSZTAŁCENIE ZASADNICZE ZAWODOWE

<b>kod zawodu</b>	<b>nazwa zawodu</b>	<b>absolwenci którzy ukończyli szkołę na terenie powiatu w roku 2006</b>	<b>bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu 2006</b>	<b>przewidywani absolwenci w roku 2007</b>
512201	kucharz	10	3	5
512202	kucharz małej gastronomii	21	9	8
51102	fryzjer	11	5	26
522107	sprzedawca	20	6	29
712102	murarz	1	0	0
714103	malarz-tapeciarz	18	4	26
714201	lakiernik samochodowy	3	0	6
721303	blacharz samochodowy	1	0	0
722290	pozostali ślusarze i pokrewni	3	0	29
723105	mechanik samochodów osobowych	35	9	39
741104	rzeźnik wędliniarz	0	0	1
741201	cukiernik	5	1	5
741203	piekarz	5	2	8
742204	stolarz	18	7	0
743304	krawiec	3	2	1
743702	tapicer	1	0	1

## 7. Wnioski

Analizując monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy można wyciągnąć następujące wnioski:

- mimo, że liczba bezrobotnych w porównaniu do grudnia 2005r. uległa zmniejszeniu lokalny rynek pracy jest nadal nadwyżkowy, co wynika z analizy bezrobocia i ofert pracy,
- mimo deficytu siły roboczej w znaczącej liczbie zawodów nie wszystkie oferty mogły być w pełni realizowane. Wynika to głównie z braku dopasowania wymogów zgłaszanych ofert pracy do rzeczywistego poziomu i rodzaju kwalifikacji zawodowych posiadanych przez osoby bezrobotne. Część osób bezrobotnych posiada kwalifikacje zdeaktualizowane i nie odpowiadające nowoczesnym standardom pracy,
- mimo spadku stopy bezrobocia pracodawcy utrzymują wysokość wynagrodzenia dla potencjalnych pracowników na niskim poziomie co powoduje, że znaczny procent bezrobotnych nie wykazuje zainteresowania podjęciem legalnej pracy i podejmuje nielegalne zatrudnienie zasilając tzw. „szarą strefę”,
- powiat ma charakter przemysłowy, a na jego terenie znajduje się wiele firm w bardzo dobrej kondycji ekonomicznej. Mimo to bezrobocie na terenie powiatu ma charakter długotrwały,
- wśród zawodów deficytowych największe niedobory pracowników utrzymywały się wśród nauczycieli różnych specjalizacji, psychologów, bibliotekarzy, kierowców autobusu, operatorów sprzętu ciężkiego,
- w zawodach nadwyżkowych dominują m .in. technicy budowlani (ze względu na brak uprawnień budowlanych), pielęgniarki (brak uprawnień do wykonywania zawodu), mechanicy, lakiernicy, blacharze, kierowcy samochodowi ( ze względu na brak wszechstronnych umiejętności i brak doświadczenia zawodowego), pracownicy w zawodach budowlanych ( ze względu na brak doświadczenia zawodowego lub przedawnione kwalifikacje a także przeciwwskazania zdrowotne),
- mimo, że zwiększyła się liczba ofert pracy dla osób bez kwalifikacji, w dalszym ciągu grupa „bez zawodu” stanowi zawód nadwyżkowy na lokalnym rynku pracy,
- w powiecie zgorzeleckim dominuje handel i działalność usługowa,
- konieczne jest rzetelne prowadzenie bieżących statystyk rynku pracy oraz dopasowanie klasyfikacji zawodów i specjalności szkolnictwa zawodowego do klasyfikacji rynku pracy.



Aktualna analiza dokonana została w oparciu o dane zarejestrowanych osób a także na podstawie zgłaszanych do urzędu ofert pracy w 2006r.

Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Zgorzelcu  
Teresa Piotrowska