**WYMAGANE DOKUMENTY DO OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI**

**W PRZYPADKU OSÓB FIZYCZNYCH**

(prowadzących działalność gospodarczą wpisaną do CEIDG lub nieprowadzących działalności gospodarczej)

**Oświadczenie wraz załącznikami powinno być złożone drogą elektroniczną poprzez stronę: praca.gov.pl**

Do oświadczenia podmiot dołącza w formie załączników kopie (skany):

1. **stron dokumentu podróży (paszportu) z danymi osobowymi cudzoziemca – dotyczy wniosku, kiedy cudzoziemiec zamierza wjechać na terytorium RP lub**
2. **wszystkich zapisanych stron** paszportu cudzoziemca – dotyczy **wniosku, kiedy cudzoziemiec zamierza kontynuować pobyt na terytorium RP**

*Uwaga! Należy przesyłać tylko całe (nie ścięte) i czytelne strony paszportu*

1. **Dowodu wpłaty 100 zł** – *Uwaga! Wpłata powinna być dokonana z konta podmiotu/ wnioskodawcy*. Dowód wpłaty powinien zawierać następujące dane: imię i nazwisko/ nazwę podmiotu, a w tytule **„oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy imię i nazwisko cudzoziemca”.** Wpłatę należy dokonać na nr rachunku

**Bank Milenium 59 1160 2202 0000 0003 4044 0933**

**Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu, ul. Pułaskiego 14, 59-900 Zgorzelec**

1. Oświadczenia podmiotu o miejscu pobytu stałego.
2. Wypełnionego oświadczenia powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 6 pkt 1-5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
3. Podpisanej informacji dotyczącej wystąpienia do Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej.

*Formularz z wszystkimi załącznikami dostępny jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu: http://zgorzelec.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiebiorcow/zatrudnianie-cudzoziemcow Zatrudnianie cudzoziemców - OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU PRACY*

**PRACODAWCA ZAMIERZAJĄCY POWIERZYĆ PRACĘ CUDZOZIEMCOWI W RAMACH OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI MA OBOWIĄZEK:**

1. **sprawdzić (przed powierzeniem pracy!) czy cudzoziemiec posiada ważny dokument uprawniający do pobytu w Polsce**, zrobić kopię tego dokumentu i przechowywać go przez cały okres zatrudniania cudzoziemca. Dokumentem uprawniającym do pobytu na terytorium Polski może być ważna wiza (np. wiza krajowa (symbol D) lub wiza Schengen (symbol C) lub zezwolenie pobytowe (i wydana na jego podstawie karta pobytu). *Pracodawcom powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnych dokumentów grożą* [*dotkliwe sankcje*](https://www.mpips.gov.pl/aktualnosci-wszystkie/art,5543,5465,sankcje-za-zatrudnianie-nielegalnych-imigrantow.html)*.*
2. **upewnić się, że z tytułem pobytowym cudzoziemca może wiązać się uprawnienie do podejmowania pracy na terytorium RP.**  Dokumenty takie jak np.  wiza turystyczna, tranzytowa, wydana w związku z korzystaniem z ochrony czasowej, interes państwa bądź zobowiązania międzynarodowe nie są odpowiednie do podejmowania pracy na terytorium RP.
3. **zawrzeć z cudzoziemcem umowę w formie pisemnej (niezależnie od rodzaju umowy).** Wcześniej przedstawić mu jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu. W umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w oświadczeniu. Zawarcie  umowy o dzieło nie może być sposobem na obejście przepisów kodeksu pracy czy zmniejszenie kosztów zatrudnienia cudzoziemca. Zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, kiedy powinna być zawarta umowa o pracę stanowi naruszenie przepisów prawa pracy i jest karane grzywną.
4. **poinformować pisemnie** **powiatowy urząd pracy urząd o podjęciu** **lub niepodjęciu** pracy przez cudzoziemca (w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonej w ewidencji oświadczeń).

**Ponadto pracodawca zatrudniający cudzoziemca ma wobec niego takie same obowiązki jak wobec obywatela polskiego w zakresie:**

1. zapewnienia określonego przepisami **minimalnego wynagrodzenia**  jeżeli praca jest powierzana w ramach umowy o pracę lub umowy zlecenia (w przypadku mowy o pracę minimalne miesięczne wynagrodzenie w 2023r. dla pracy na cały etat wynosi od stycznia **3490,00** zł brutto, a od lipca **3600** zł brutto. Dla umów zlecenia od stycznia **22,80** zł brutto na godzinę, a od lipca **23,50** zł brutto na godzinę).
2. **zgłoszenia w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia pracy**  do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego  oraz comiesięcznego terminowego odprowadzania **do ZUS** składek odpowiedniej wysokości.
3. **obliczania, pobierania i wypłacania zaliczek na podatek dochodowy.**
4. **przestrzegania przepisów Kodeksu Pracy**. Żaden pracownik, niezależnie od obywatelstwa, nie może być dyskryminowany w miejscu pracy!