

Raport z realizacji „PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU ZGORZELECKIEGO NA LATA 2021-2027” za 2023 r.



Zgorzelec, marzec 2024 r.

Powiatowy Urząd Pracy
w Zgorzelcu

Spis treści

| | |
|--|----|
| Wstęp..... | 2 |
| 1. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2023 r..... | 3 |
| 2. Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Zgorzeleckiego na lata 2021-2027 | 7 |
| 2.1. Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników | 8 |
| 2.1.1. Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez realizację skutecznego pośrednictwa pracy..... | 8 |
| 2.1.2. Wspieranie osób bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia poprzez realizację subsydiowanych form aktywizacji. | 10 |
| 2.1.3. Wsparcie osób bezrobotnych w rozwoju zawodowym poprzez organizowanie i finansowanie szkoleń umożliwiających uzyskanie, uzupełnienie i dopasowanie kwalifikacji do zapotrzebowania rynku pracy | 12 |
| 2.1.4. Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej..... | 14 |
| 2.1.5. Pozyskiwanie środków finansowych na aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia..... | 16 |
| 2.2. Aktywizacja zawodowa z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy | 19 |
| 2.2.1. Dopasowanie działań do indywidualnej sytuacji zawodowej osób bezrobotnych | 20 |
| 2.2.2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy..... | 20 |
| 2.2.3. Realizacja usługi poradnictwa zawodowego..... | 21 |
| 2.2.4. Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez realizację skutecznego pośrednictwa pracy..... | 22 |
| 2.2.5. Wspieranie osób bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia przy użyciu subsydiowanych form aktywizacji | 22 |
| 2.3. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w powiecie zgorzeleckim | 23 |
| 2.3.1. Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej..... | 23 |
| 2.3.2. Realizacja usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego..... | 27 |
| 2.3.3. Rozwijanie kształcenia ustawicznego osób bezrobotnych, pracodawców i pracowników zgodnie z potrzebami rynku pracy . | 27 |
| 2.3.4. Wspieranie pracodawców, przedsiębiorców w utrzymaniu, tworzeniu miejsc pracy | 28 |
| 2.4. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy | 29 |
| 2.4.1. Współpraca z partnerami lokalnymi w zakresie tworzenia i realizacji programów i projektów dotyczących rynku pracy | 29 |
| 2.4.2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy | 31 |
| 2.4.3. Współpraca z placówkami oświatowymi na rzecz dopasowywania kierunków kształcenia do aktualnej sytuacji na rynku pracy. | |
| 32 | |
| 2.5. Podsumowanie | 34 |

Wstęp

Zadania publiczne w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, realizowane są na poziomie lokalnym przez Samorząd Powiatu. Prowadzenie skutecznej polityki rynku pracy, szczególnie na poziomie lokalnym, wymaga współdziałania partnerów rynku pracy na wielu płaszczyznach. Rozwój lokalnego rynku pracy możliwy jest dzięki długofalowemu procesowi poprawy sytuacji w obszarze edukacji, przedsiębiorczości, polityki społecznej i rozwoju kapitału ludzkiego.

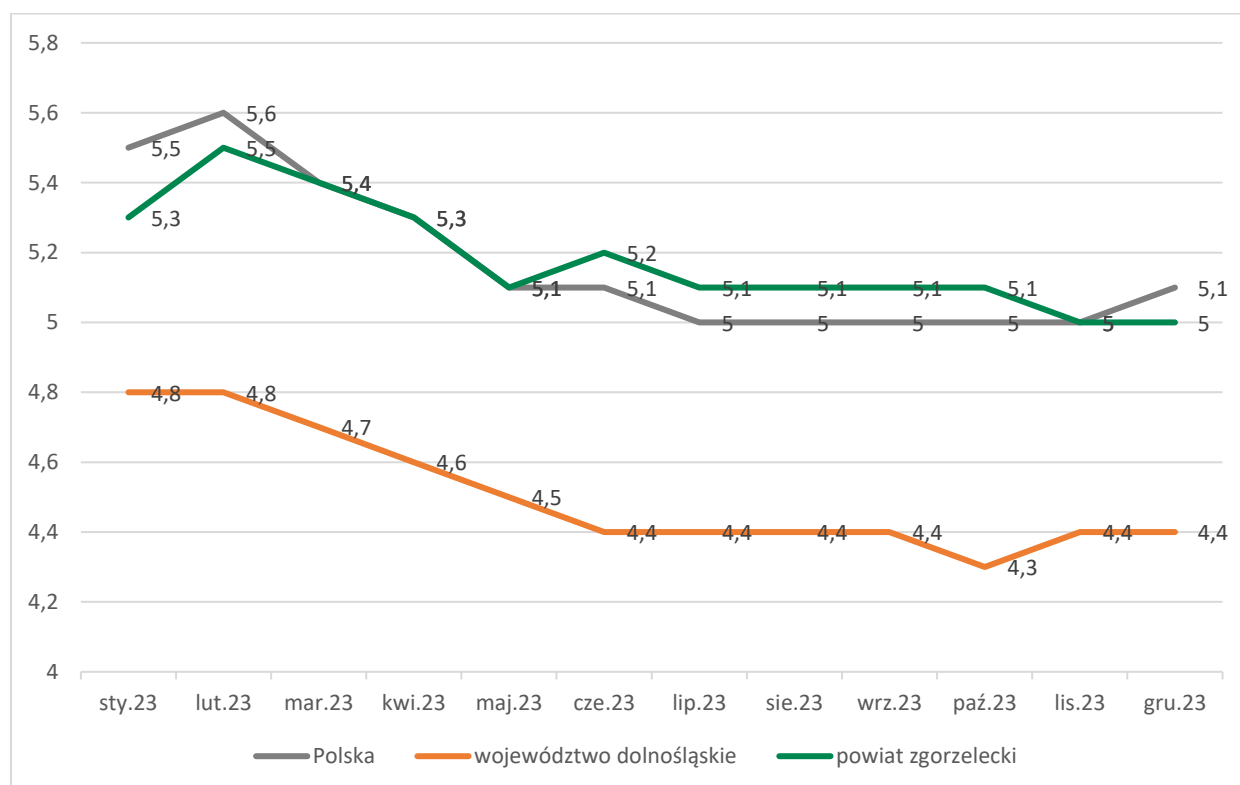
Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy jest dokumentem, który wytycza kierunki usystematyzowanych działań w powyższych obszarach, a tym samym zapewnia ich komplementarność.

Niniejszy dokument określa działania jakie podejmował w 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu we współpracy z partnerami rynku pracy zmierzając do realizacji celów i obszarów działań zatrudnieniowych w zakresie promocji przedsiębiorczości, zapobieganiu bezrobociu i wykluczeniu społecznemu.

1. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2023 r.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie zgorzeleckim na koniec 2023 r. wyniosła 5,0% i w porównaniu do 2022 r. uległa zmniejszeniu o 0,1 % (na koniec grudnia 2022 r. wynosiła 5,1%). W stosunku do województwa dolnośląskiego na koniec 2023 r. odnotowano stopę procentową w powiecie zgorzeleckim wyższą o 0,6% natomiast w stosunku do kraju o 0,1% niższą, identyczna sytuacja miała miejsce w roku ubiegłym.

Wykres nr 1 Stopa bezrobocia w powiecie zgorzeleckim na tle województwa i kraju



Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie zgorzeleckim na koniec 2023 r. wynosiła 1276 i zmniejszyła się o 35 osób (2,74%) w porównaniu do ubiegłorocznego stanu (liczba bezrobotnych na koniec 2022 r. – 1311). Analizując liczbę bezrobotnych wg gmin zauważa się spadek liczby bezrobotnych w 2 gminach i mieście Zgorzelec, wzrost liczby bezrobotnych w 3 gminach. W mieście Zawidów liczba bezrobotnych nie uległa zmianie.

Tabela nr 1 Liczba osób bezrobotnych wg gmin w powiecie zgorzeleckim na koniec XII 2022 r. i XII 2023 r.

| Miasto/Gmina | 31.12.2022 r. | 31.12.2023 r. | Dynamika zmian (%) |
|--------------------------|---------------|---------------|--------------------|
| Miasto Zawidów | 43 | 43 | 0,00% |
| Miasto Zgorzelec | 399 | 368 | -7,77% |
| Miasto i Gmina Bogatynia | 294 | 269 | -8,50% |
| Miasto i Gmina Pieńsk | 173 | 195 | 12,72% |
| Gmina Sulików | 128 | 141 | 10,16% |
| Gmina i Miasto Węglińiec | 158 | 139 | -12,03% |
| Gmina Zgorzelec | 116 | 121 | 4,31% |
| Ogółem Powiat | 1311 | 1276 | -2,67% |

Odływ i napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2023 r. obrazuje tabela nr 2.

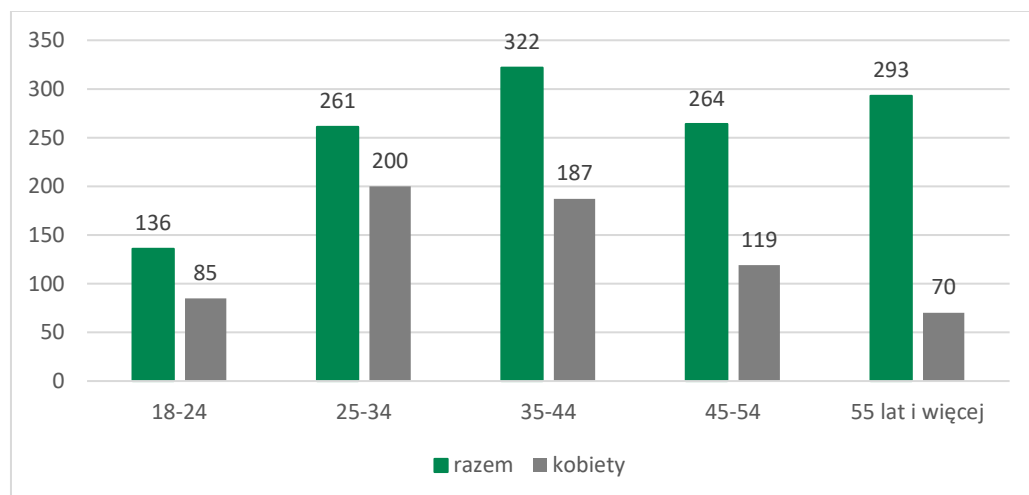
Tabela nr 2 Odływ i napływ osób bezrobotnych w 2023 r.

| miesiąc | Osoby włączone do ewidencji bezrobotnych (napływ) | Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ) | | Odływ/napływ |
|--------------|---|---|----------------------|--------------|
| | | | w tym podjęcia pracy | |
| I 2023 | 155 | 122 | 69 | 133 |
| II 2023 | 162 | 102 | 53 | 160 |
| III 2023 | 185 | 187 | 113 | ↓2 |
| IV 2023 | 125 | 162 | 70 | ↓37 |
| V 2023 | 120 | 168 | 92 | ↓48 |
| VI 2023 | 149 | 147 | 76 | 12 |
| VII 2023 | 144 | 169 | 94 | ↓25 |
| VIII 2023 | 136 | 130 | 73 | 16 |
| IX 2023 | 153 | 137 | 73 | 116 |
| X 2023 | 159 | 173 | 95 | ↓14 |
| XI 2023 | 133 | 158 | 98 | ↓25 |
| XII 2023 | 126 | 127 | 76 | ↓1 |
| Razem | 1747 | 1782 | 982 | ↓35 |

Według grup wiekowych w 2023 r. największą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby będące w grupie 35-44 lata tj. 322, w tym 187 kobiet. Najmniejszą

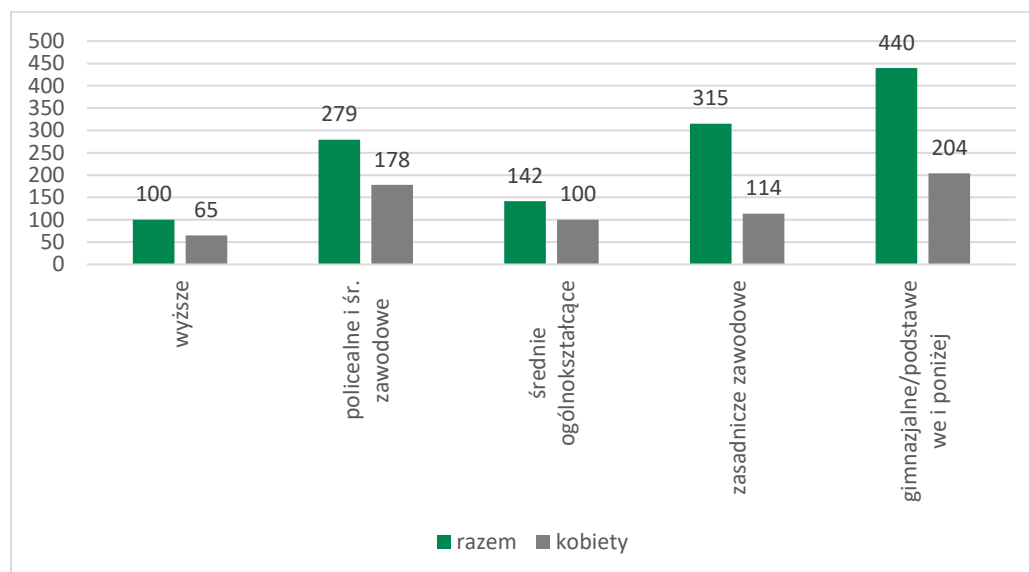
grupę stanowiły osoby w wieku mobilności zawodowej 18-24 lat tj. 136, w tym 85 kobiety.

Wykres nr 2 Osoby bezrobotne według grup wiekowych w 2023 r.



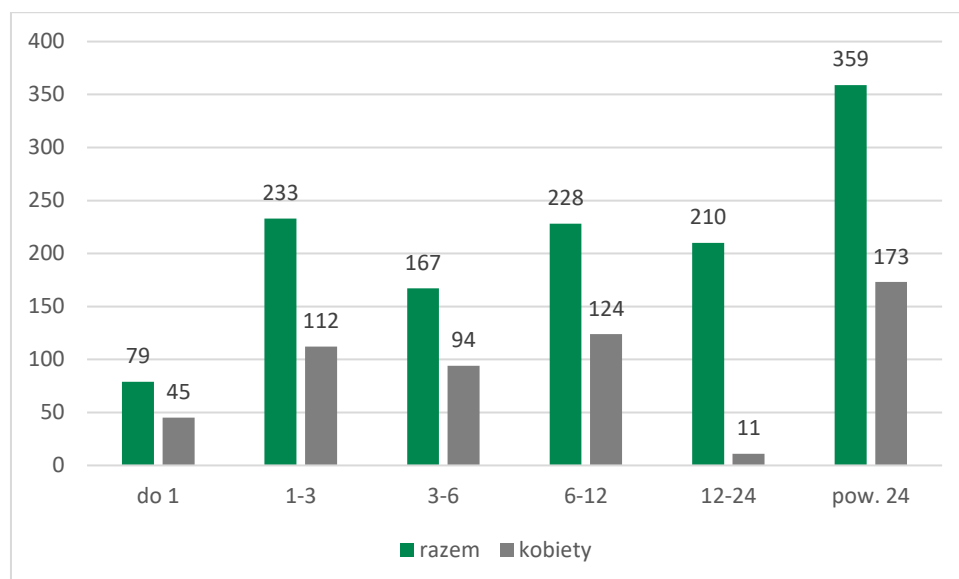
Z analizy stanu bezrobotnych w podziale na poziom wykształcenia wynika, iż największą grupę na koniec 2023 r. stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej a najmniejszą osoby z wykształceniem wyższym. Taka sytuacja występuje w powiecie zgorzeleckim od dłuższego okresu czasu.

Wykres nr 3 Osoby bezrobotne w podziale na poziom wykształcenia w 2023 r.



Analizując czas pozostawania bez pracy od momentu zarejestrowania w Urzędzie aż 44,59% (tj. 569 osoby) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy. Wśród tej grupy kobiety stanowiły 32,33% (tj. 184 osoby), a osoby zamieszkałe na wsi 43,76 % (tj. 249 osoby).

Wykres 4 Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu 2023 r.



W ewidencji osób bezrobotnych na koniec 2023 r. figurowało 1075 (tj. 84,25 %) osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W tej grupie największą liczbę osób stanowili długotrwale bezrobotni a następnie osoby powyżej 50 roku życia.

Tabela nr 3 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2023 r.

| Wyszczególnienie | XII 2023 | |
|--|-------------|--------------|
| | Razem | % |
| Liczba osób bezrobotnych | 1276 | 100 |
| w tym kobiet | 661 | 51,80 |
| Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy | 1075 | 84,25 |
| Osoby do 30 roku życia | 258 | 20,22 |
| Osoby długotrwale bezrobotne | 699 | 54,78 |
| Osoby powyżej 50 roku życia | 431 | 33,78 |
| Osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej | 262 | 20,53 |
| Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 245 | 19,20 |
| Osoby niepełnosprawne | 151 | 11,83 |

2. Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Zgorzeleckiego na lata 2021-2027

Program został przyjęty przez Radę Powiatu Zgorzeleckiego uchwałą nr XXXVIII/244/2021 z dnia 30.09.2021 r.

Celem strategicznym Programu jest poprawa warunków dla wzrostu liczby i jakości miejsc pracy. Osiągnięcie celu strategicznego warunkowane jest realizacją celów szczegółowych, a także zaplanowanych w ich ramach konkretnych działań monitorowanych okresowo wskaźnikami (miernikami).

Przyjęte cele szczegółowe:

- 1) zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- 2) aktywizacja zawodowa z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 3) wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w powiecie zgorzeleckim,
- 4) partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.

2.1. Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników

2.1.1. Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez realizację skutecznego pośrednictwa pracy.

W strukturze organizacyjnej Urzędu jest podział na:

- zespół ds. aktywizacji osób bezrobotnych - doradcy klienta wchodzący w skład zespołu obsługują i wspierają w aktywizacji zawodowej osoby bezrobotne ,
- zespół ds. obsługi pracodawców – doradcy klienta zajmują się kompleksową obsługą firm. Do podstawowych zadań zespołu należy: pozyskiwanie ofert pracy, podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z podmiotami, marketing usług Urzędu, organizacja wydarzeń, pomoc pracodawcom przy korzystaniu z subsydiowanych form wsparcia, pomoc w zakresie zatrudniania cudzoziemców.

Tut. Urząd podejmuje szereg działań mających na celu aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Dużą rolę w tym procesie odgrywają wizyty odbyte przez interesantów bezpośrednio w Urzędzie. Takich wizyt w Urzędzie zrealizowano 11 304. Wizyty te dotyczą głównie:

- udzielania informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, w tym o wolnych miejscach pracy;
- udzielania informacji o realizowanych przez Urząd programach pomocowych;
- kierowania na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców;
- kierowania do udziału w subsydiowanych formach wsparcia;
- monitorowania sytuacji bezrobotnego i postępów realizacji indywidualnych planów działania;
- udzielania informacji o prawach i obowiązkach osoby bezrobotnej i poszukującej pracy.

Wykonując zadania z zakresu obsługi pracodawców w 2023 r. tut. Urząd dążył m.in. do:

- wzrostu liczby pracodawców stale współpracujących z Urzędem;
- wzrostu liczby ofert pracy zgłaszanych do Urzędu;
- zapewnienia rzetelnej realizacji zapotrzebowania pracodawców na pracowników;
- zwiększenia skuteczności wykorzystania przyjętych do realizacji ofert pracy;
- podniesienia efektywności świadczonych usług.

W 2023 r. wpłynęło do tut. Urzędu 1057 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ,8 wniosków o pracę sezonową oraz 3566 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

W ramach 5402 kontaktów z pracodawcami (osobiste, telefoniczne) do tut. Urzędu wpłynęło 1456 miejsc pracy, w tym także 284 miejsca pracy, z których mogli skorzystać również obywatele Ukrainy.

Na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców wydanych zostało ogółem 1661 skierowań do pracy.

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie usług Eures przyjęto do realizacji 284 oferty od pracodawców zagranicznych.

Tabela 4 Zestawienie statystyczne z zakresu pośrednictwa pracy w okresie I-XII 2023 r.

| Wyszczególnienie | 2023 r. | |
|--|---------|---|
| Liczba kontaktów z pracodawcami | 20055 | 1735 - osobiste 3667- telefoniczne 14 653 - pozostałe |
| Liczba miejsc pracy | 1456 | |
| Liczba wydanych skierowań do pracy | 1661 | |
| Liczba wydanych skierowań na staż | 91 | |
| Liczba wydanych skierowań na PSU | 43 | |
| Liczba udzielonych informacji na temat możliwości poszukiwania pracy za granicą w ramach sieci EURES | 1 156 | |
| Liczba osób, które podjęły pracę w wyniku aktywizacji zawodowej | 447 | |

| | |
|--|-----|
| Liczba osób wyłączonych z ewidencji z powodu pojęcia pracy | 904 |
| Liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy | 87 |

2.1.2. Wspieranie osób bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia poprzez realizację subsydiowanych form aktywizacji.

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu tut. Urząd realizował:

- staże;
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;
- prace interwencyjne;
- prace społecznie użyteczne;
- bony na zasiedlenie.

Tabela 5 Liczba miejsc pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu

| | 2023 | |
|------------------------------------|--------------|-----------------|
| | Subsydiowane | Niesubsydiowane |
| Liczba miejsc pracy w tym: | 156 | 1300 |
| Refundacja kosztów wyposażenia | 41 | - |
| Prace interwencyjne | 38 | - |
| Staż | 36 | - |
| Prace społecznie użyteczne | 38 | - |
| Liczba ofert dla niepełnosprawnych | 3 | 35 |

Oferty pracy najczęściej zgłaszane były w następujących branżach:

| |
|---|
| BRANŻA HANDLOWA |
| sprzedawcy, sprzedawcy w stacji paliw, doradcy klienta, kasjerzy – sprzedawcy, kierownicy sklepu |
| BRANŻA ADMINISTRACYJNO- BIUROWA |
| specjaliści ds. kadr, księgowi, technicy administracji, technicy prac biurowych, asystenci ds. księgowości |
| BRANŻA GASTRONOMICZNA |
| kucharze, barmani, kelnerzy, pomoce kuchenne, cukiernicy, piekarze |
| BRANŻA EDUKACYJNA |
| nauczyciele w szkołach, nauczyciele w przedszkolach, nauczyciele psychodolży, nauczyciele z upr. specjalnymi |
| BRANŻA TRANSPORTOWA |
| kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy samochodów dostawczych, kierowcy autobusów, magazynierzy/pakowacze |
| BRANŻA USŁUGOWA |
| sprzątaczkę – robotnicy gospodarczy, pracownicy pralni, pracownicy ochrony fizycznej, opiekunowie osoby starszej |
| BRANŻA MECHANICZNA |
| spawacze, mechanicy pojazdów ciężarowych i samochodowych, elektrycy, elektrycy, konserwatorzy urządzeń ciepłowniczych, monterzy maszyn i urządzeń |
| BRANŻA BUDOWLANA |
| robotnicy budowlani, operatorzy sprzętu budowlanego, murarze, tynkarze |

Staże w 2023 r.- z podziałem na branże

| BRANŻA: | |
|--------------------------------|--|
| HANDLOWA | doradca klienta, sprzedawca |
| GASTRONOMICZNA | kelner, pomoc kuchenna |
| USŁUGOWA | florysta, tartacznik |
| ADMINISTRACYJNO-BIUROWA | technik prac biurowych, pracownik biurowy, pracownik administracyjny |
| BEAUTY | stylistka paznokci |
| EDUKACJA | opiekunka dziecięca |
| MOTORYZACJA | wulkanizator, pomocnik mechanika |

W ramach indywidualnych form aktywności w 2023 r. przyznano 17 osobom bezrobotnym do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy w odległości co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania. W ocenianym okresie przyznano także zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca :

- pracy 19 osobom;
- odbywania stażu 10 osobom ;
- udziału w szkoleniu 7 osobom;
- siedziby pracodawcy, w związku ze skierowaniem na rozmowę kwalifikacyjną 1 osobie.

Tut. Urząd 87 osobom przyznał prawo do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy.

2.1.3. Wsparcie osób bezrobotnych w rozwoju zawodowym poprzez organizowanie i finansowanie szkoleń umożliwiających uzyskanie, uzupełnienie i dopasowanie kwalifikacji do zapotrzebowania rynku pracy

Wymagania rynku pracy generują konieczność nieustannej adaptacji rodzaju zawodów i specjalności do zmieniającej się gospodarki. Mając na uwadze potrzeby rynku pracy ważnym elementem jest ustawiczne doskonalenie zawodowe, przekwalifikowanie lub też nabywanie nowej wiedzy i umiejętności.

W 2023 r. w szkoleniach finansowanych przez tut. Urząd uczestniczyły łącznie 33 osoby, w tym 4 osoby, które rozpoczęły szkolenia w 2022 r.

Tabela 6 Liczba zorganizowanych szkoleń, w tym liczba osób, które ukończyły szkolenia

| | Nazwa kierunku szkolenia | Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2023 r. | Liczba osób, które zakończyły szkolenie w 2023 r. | Efektywność 3 m-ce po ukończeniu szkolenia |
|-------------------------------|---|---|---|--|
| Szkolenia indywidualne | | | | |
| 1. | Python developer | 0 | 1 | 0% |
| 2. | Kurs przygotowujący do egzaminu n prawo jazdy kategorii D/B z kwalifikacją wstępną przyspieszoną | 0 | 1 | 100% |
| 3. | Kurs przygotowujący do egzaminu n prawo jazdy kategorii C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy | 0 | 1 | 100% |
| 4. | Kwalifikacja wstępna na przewóz rzeczy | 0 | 1 | 100% |
| 5. | Kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną | 1 | 1 | 100% |
| 6. | Podatkowa księga przychodów o rozchodach | 1 | 1 | 100% |
| 7. | Operator wózka jezdniowego | 1 | 1 | 0% |
| 8. | Operator koparki jednonaczyniowej kl.III | 1 | 1 | 0% |
| 9. | Specjalistyczne szkolenie podologiczne | 1 | 1 | 100% |
| 10. | Kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kategorii D/B z kwalifikacją wstępną przyspieszoną | 1 | 1 | 100% |
| 11. | Podstawowy kurs groomerski | 1 | 1 | 100% |
| 12. | Kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kategorii C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy | 2 | 2 | 100% |
| 13. | Kurs szycia i projektowania ubioru | 1 | 1 | 100% |
| 14. | Kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kategorii D/B z kwalifikacją wstępną przyspieszoną | 1 | 1 | 0% |
| 15. | Kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kategorii C z kwalifikacją wstępną na przewóz rzeczy | 1 | 1 | 0% |
| 16. | Kurs Spawania metodą TIG- kurs podstawowy | 1 | 1 | 0% |
| 17. | Kurs Operatora ładowarki jednonaczyniowej | 1 | 1 | 0% |
| 18. | Szkolenie z zakresu nanoplastii, botoksu, keratyny , rekonstrukcji włosów | 1 | 1 | 100% |
| | Razem | 15 | 19 | 63.16% |
| Bony szkoleniowe | | | | |
| 19. | Kurs operatora koparki jednonaczyniowej kl. III | 1 | 1 | 0% |
| 20. | Kurs operatora koparki jednonaczyniowej kl. III | 1 | 1 | 100% |
| 21. | Spawania metodą MAG-kurs podstawowy | 1 | 1 | 100% |
| 22. | Kurs stylizacji rzęs i brwi różnymi metodami | 1 | 1 | 0% |
| 23. | Operator Programista CNC | 1 | 1 | 100% |
| 24. | Technik turbin wiatrowych- zakres podstawowy | 1 | 1 | 100% |
| 25. | Kurs: Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG | 1 | 1 | 100% |
| 26. | Kurs prawa jazdy kategorii C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy | 1 | 1 | 100% |
| 27. | Kurs Spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG | 1 | 1 | 0% |
| 28. | Kurs operatora koparki jednonaczyniowej kl. III i I, Kurs operatora ładowarki kl. III i I | 1 | 1 | 100% |
| 29. | Kurs prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy | 1 | 1 | 0% |
| 30. | Strzyżenie damskie i koloryzacja | 1 | 1 | 100% |
| 31. | Podstawowy kurs groomerski | 1 | 1 | 100% |
| 32. | Stylizacja brwi henną pudrową, laminacja brwi z farbą, laminacja rzęs | 1 | 1 | 0% |
| | Razem | 14 | 14 | 64% |
| | | | OGÓŁEM | 64% |

W powyższej tabeli wymieniono również 2 zrealizowane szkolenia dla osób poszukujących pracy powyżej 45 roku życia zainteresowanych rozwojem zawodowym na kierunku „Kurs przygotowujący do egzaminu na prawo jazdy kategorii D/B z kwalifikacją wstępną przyspieszoną”. Szkolenia te uwzględniono w ogólnej efektywności szkoleń, ponieważ ich absolwenci po ukończeniu szkolenia nadal przez co najmniej kolejne 3 miesiące prowadzili pozarolnicze działalności gospodarcze.

Dodatkowo tut. Urząd dofinansował w 2023 r. 12 osobom studia podyplomowe umożliwiające pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Kierunki studiów podyplomowych finansowane przez tut. Urząd w 2023 r.: bezpieczeństwo i higiena pracy oraz ochrona przeciwpożarowa, finanse i rachunkowość przedsiębiorstw, fitoterapia i zielarstwo, nauczanie biologii i chemii z elementami przygotowania pedagogicznego, nowoczesne zarządzanie zasobami ludzkimi, hortiterapia, MBA Project Management and Leadership, matematyka w szkole, zamówienia publiczne i partnerstwo publiczno-prywatne, Bibliotekoznawstwo i informacja naukowa, Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną, autyzmem i zespołem Aspergera.

2.1.4. Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu realizując politykę rynku pracy świadczy również usługi w zakresie poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców. Usługi te realizują doradcy zawodowi, a główny ich cel to pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu, kierunku kształcenia i miejsc zatrudnienia. Realizowanie usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej jest niezbędnym działaniem ułatwiającym poruszanie się po rynku pracy oraz podjęcie zatrudnienia. Doradcy zawodowi dostarczają aktualnych informacji o środowisku pracy, zawodach i drogach kształcenia, możliwościach podwyższenia lub zmiany kwalifikacji. W swojej pracy wykorzystują standaryzowane narzędzia.

Z usług poradnictwa zawodowego w 2023 r. skorzystało ogółem 654 osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w tym :

- z porady indywidualnej zawodowej - 406 osób,
- z porady grupowej - 126 osób w ramach 25 porad,
- z indywidualnej informacji zawodowej – 9 osób,
- z informacji zawodowej grupowej - 113 osób (w tym 28 obywateli Ukrainy) w ramach 19 spotkań.

Dodatkowo w ramach porady zawodowej doradca zawodowy przeprowadził z 3 osobami badania testowe (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych).

Tematy porad grupowych realizowane przez doradców zawodowych w 2023 r.:

- Życiorys moją wizytówką na rynku pracy
- Skuteczna rozmowa kwalifikacyjna
- Skuteczne metody poszukiwania pracy
- ABC poszukiwania pracy
- Nabywanie kompetencji cyfrowych przydatnych w procesie poszukiwania pracy i innych obszarach życia społecznego i gospodarczego

Tematy informacji zawodowych grupowych realizowane przez doradców zawodowych w 2023 r.:

- Katalog form wsparcia dla osób do 30 roku życia
- Formy wsparcia dla osób poszukujących zatrudnienia
- Własna firma – co warto wiedzieć zanim zaczniesz
- Poszukiwanie pracy za granicą
- Informacja na temat możliwości wsparcia obywatela Ukrainy w poszukiwaniu zatrudnienia
- Młodzi na rynku pracy

W ramach zawodowych informacji grupowych nasi doradcy zawodowi uczestniczyli także w spotkaniach informacyjnych, których adresatem była młodzież szkolna. Przeprowadzono 24 spotkania dla 816 uczniów. Celem spotkań było głównie ukierunkowanie uczniów na dalszy rozwój zawodowy, przygotowanie do wejścia na rynek pracy.

2.1.5. Pozyskiwanie środków finansowych na aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia.

Dla samorządu powiatu zgorzeleckiego limit środków finansowych na 2023 rok na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniósł **5 751 920,75 zł**.

W wielkości tej ujęte są :

- środki Funduszu Pracy **3 295 877,13 zł**;
- środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS, w tym na: finansowanie Projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie zgorzeleckim” Fundusze Europejskie na rzecz rynku pracy i włączenia społecznego na Dolnym Śląsku Działanie 7.1 Aktywizacja osób na rynku pracy, Typ 7.1 A Projekty Powiatowych Urzędów Pracy w kwocie **1 591 384,20 zł**.
- środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców pozyskano środki w kwocie **511 193,00 zł**.
- środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie **2 547,00 zł**.
- środki na realizację innych fakultatywnych zadań wynosił **350 919,42 zł**.

Tabela 7 Środki pozyskane na aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia

| PROGRAM | Plan na 2023 | | Wydatki do dnia 31.12.2023 r. | |
|--|--------------|---------------------|----------------------------------|---------------------|
| | osoby | kwota | osoby | kwota |
| Fundusz Pracy | 215 | 3 295 877,13 | 208 | 3 211 377,39 |
| Regionalny Program 2021-2027 (EFS+) | 72 | 1 591 384,20 | 63 | 1 560 383,90 |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 190 | 511 193,00 | 196 | 511 193,00 |
| Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych | 1 | 2 547,00 | 1 | 2 009,42 |
| Inne fakultatywne zadania | | 350 919,42 | | 349 607,36 |
| RAZEM | 478 | 5 751 920,75 | 468 | 5 634 571,07 |

Z powyższych danych wynika, że na działania z zakresu aktywizacji zawodowej tutaj. Urząd wydatkował 98% założonego planu, w tym:

- z Funduszu Pracy – 97% przyznanego limitu;
- z Regionalnego Programu 2021-2027 (EFS+) – 98% przyznanego limitu;
- z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 100% przyznanego limitu;
- z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - 79% przyznanego limitu.

Tabela 8 Liczba osób aktywizowanych w ramach projektów w 2023 r.

| PROGRAM | Liczba umów | Liczba miejsc wg umów | Fundusz Pracy | | | | | Regionalny Program (EFS+) | | | Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych | | | OGÓŁEM | | | | |
|---|-------------|-----------------------|---------------|-------------|-----------|-------------------|---------------------|---------------------------|-------------|---------------------|--|----------|-----------------|--------------|-----------|-------------------|-------------|---------------------|
| | | | osoby | Osoby niep. | uzup. | uzup. osoby niep. | kwota | osoby | Osoby niep. | kwota | osoby | uzup. | kwota | Osoby z umów | Uzup. | uzup. Osoby niep. | Razem osoby | kwota |
| PRACE INTERWENCYJNE | 30 | 30 | 30 | 0 | 8 | 0 | 453 494,99 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 30 | 8 | 0 | 38 | 453 494,99 |
| PRACE SPOŁECZNIE - UŻYTECZNE | 4 | 28 | 28 | 4 | 8 | 2 | 43 811,70 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 28 | 8 | 2 | 36 | 43 811,70 |
| STAŻE | 28 | 36 | 27 | 2 | 0 | 0 | 327 066,99 | 8 | 0 | 36 179,32 | 0 | 0 | - | 35 | 0 | 0 | 35 | 363 246,31 |
| DOJAZY NA STAŻ | 9 | 9 | 7 | 0 | 0 | 0 | 18 182,20 | 2 | 0 | - | | | | 9 | 0 | 0 | 9 | 18 182,20 |
| SZKOLENIA | 16 | 17 | 13 | 1 | 0 | 0 | 116 654,40 | 2 | 0 | 7 633,59 | 0 | 0 | - | 15 | 0 | 0 | 15 | 124 287,99 |
| DOJAZDY NA SZKOLENIE | 7 | 7 | 5 | 0 | 0 | 0 | 2 499,17 | 2 | 0 | 653,10 | | | | 7 | 0 | 0 | 7 | 3 152,27 |
| EGZAMINY/LICENCJE | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 280,00 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 2 | 0 | 0 | 2 | 280,00 |
| REFUNDACJA MIEJSC PRACY | 29 | 29 | 27 | 0 | 15 | 0 | 939 179,63 | 0 | 0 | - | 0 | 3 | - | 27 | 18 | 3 | 45 | 939 179,63 |
| ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ | 80 | 80 | 33 | | 0 | 0 | 1 031 791,67 | 47 | 0 | 1 455 917,89 | 0 | 0 | - | 80 | 0 | 0 | 80 | 2 487 709,56 |
| DOJADY DO PRACY | 19 | 19 | 15 | 1 | 0 | 0 | 20 911,20 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 15 | 0 | 0 | 15 | 20 911,20 |
| OPIEKA NAD DZIECKIEM | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 700,00 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 700,00 |
| DOJAZD DO PRACODAWCY | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 40,00 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 1 | 0 | 0 | 1 | 40,00 |
| BON SZKOLENIOWY | 14 | 13 | 13 | 0 | 0 | 0 | 91 045,57 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 13 | 0 | 0 | 13 | 91 045,57 |
| BON NA ZASIEDLENIE | 17 | 17 | 11 | 0 | 0 | 0 | 90 000,00 | 6 | 1 | 60 000,00 | 0 | 0 | - | 17 | 0 | 0 | 17 | 150 000,00 |
| STUDIA PODYPLOMOWE | 12 | 12 | 12 | 0 | 0 | 0 | 73 719,87 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 12 | 0 | 0 | 12 | 73 719,87 |
| DOFINANSOWANIE DO 50% DO KREDYTU | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 1 | 0 | 2 009,42 | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 009,42 |
| RAZEM FUNDUSZ PRACY | 270 | 302 | 225 | 8 | 31 | 2 | 3 211 377,39 | 67 | 1 | 1 560 383,90 | 1 | 3 | 2 009,42 | 293 | 34 | 5 | 327 | 4 773 770,71 |
| KFS | 48 | 196 | | | | | | | | | | | | | | | 196 | 511 193,00 |
| RAZEM | | | | | | | | | | | | | | | | | 523 | 5 284 963,71 |

2.2. Aktywizacja zawodowa z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W 2023 r. stan bezrobotnych generowały głównie podobnie jak w latach ubiegłych osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które stanowiły 84,25% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Zgorzelcu. W grupie tej największą liczbę osób stanowiły osoby długotrwale bezrobotne i osoby powyżej 50 roku życia. Wraz z wiekiem rośnie zagrożenie pozostawania bez pracy.

Tabela 9 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu 2023 r.

| Wyszczególnienie | XII 2022 | | XII 2023 | |
|--|-------------|--------------|-------------|--------------|
| | Razem | % | Razem | % |
| Liczba osób bezrobotnych | 1311 | 100 | 1276 | 100 |
| w tym kobiet | 685 | 52,25 | 661 | 51,80 |
| Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy | 1119 | 85,35 | 1075 | 84,25 |
| Osoby do 30 roku życia | 259 | 19,75 | 258 | 20,22 |
| W tym do 25 roku życia | 146 | 11,13 | 136 | 10,66 |
| Osoby długotrwale bezrobotne | 699 | 53,31 | 699 | 54,78 |
| Osoby powyżej 50 roku życia | 462 | 35,24 | 431 | 33,78 |
| Osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej | 234 | 17,85 | 262 | 20,53 |
| Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | 276 | 21,05 | 241 | 18,89 |
| Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 9 | 0,68 | 4 | 0,31 |
| Osoby niepełnosprawne | 153 | 11,67 | 151 | 11,83 |

Z powyższych danych wynika, iż nastąpił spadek w porównaniu do końca grudnia 2022 r. zarówno liczby osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy o 44 osoby, jak i ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych o 1,1%.

2.2.1. Dopasowanie działań do indywidualnej sytuacji zawodowej osób bezrobotnych

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgorzelcu obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy odbywa się w podziale na gminy. Dodatkowo wyodrębniona jest grupa osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności oraz grupa osób do 30 roku życia. Dzięki takiemu podziałowi doradcy klienta mają pod swoją opieką konkretną grupę osób, co umożliwia lepsze rozpoznanie możliwości i oczekiwania swoich klientów a także przyczynia się do dopasowania działań aktywizacyjnych pod indywidualne potrzeby klienta. W przypadku osób do 30 roku życia tutaj Urząd kładzie duży nacisk na konieczność podnoszenia kompetencji cyfrowych. Ta grupa osób jest poddawana ocenie pod kątem poziomu posiadania wiedzy/umiejętności cyfrowych. Osobom z niskim poziomem umiejętności cyfrowych proponowane są szkolenia z zakresu podnoszenia kompetencji cyfrowych.

2.2.2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Doradcy klienta przy udziale osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy przygotowują w terminie 60 dni od dnia rejestracji indywidualny plan działania (zwany IPD) . IPD to plan działań ,który obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Pomoc udzielana w ramach IPD jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości klienta. W okresie realizacji IPD doradcy klienta kontaktują się z klientem co najmniej raz na 60 dni w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w IPD. Stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy IPD jest modyfikowany.

W 2023 r. opracowanych zostało ogółem 1773 indywidualnych planów działania.

2.2.3. Realizacja usługi poradnictwa zawodowego

Usługi poradnictwa zawodowego w 2023 r. wśród osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy były realizowane w formie:

- porady indywidualnej polegającej na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego ;
- porady grupowej polegającej na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupami osób, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych lub nabycia umiejętności w zakresie poszukiwania pracy;
- indywidualnej informacji zawodowej, polegającej na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej;
- informacji grupowej polegającej na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych.

Tabela 10 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy korzystające z usług poradnictwa zawodowego w 2023 r.

| Wyszczególnienie | Porady indywidualne | | Porady grupowe | | Informacje indywidualne | | Informacje grupowe | |
|------------------------------|---------------------|---------|----------------|---------|-------------------------|---------|--------------------|---------|
| | Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety |
| Osoby do 30 roku życia | 68 | 42 | 70 | 46 | 2 | 2 | 51 | 35 |
| Osoby długotrwale bezrobotne | 158 | 78 | 61 | 30 | 4 | 3 | 17 | 8 |
| Osoby powyżej 50 roku życia | 110 | 33 | 24 | 4 | 0 | 0 | 16 | 7 |
| Osoby niepełnosprawne | 64 | 24 | 7 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 |

2.2.4. Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez realizację skutecznego pośrednictwa pracy

Pośrednicy pracy regularnie śledzą wolne miejsca pracy zarówno będące w dyspozycji tut. Urzędu jak też pozyskują informacje z innych źródeł np. Internet, prasa. W ramach kontaktów osobistych, telefonicznych, e-mail, sms doradcy klienta informują osoby zarejestrowane o pojawiających się nowych miejscach pracy w kraju i za granicami w ramach usług Eures. Udzielają także informacji o wszelkich działaniach podejmowanych przez Urząd oraz partnerów rynku pracy na rzecz aktywizacji zawodowej. Starają się dopasowywać formy wsparcia uwzględniając indywidualną sytuację danej osoby mając na względzie m.in. predyspozycje zawodowe, stan zdrowia, dojazd, możliwość zapewnienia opieki nad dziećmi.

2.2.5. Wspieranie osób bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia przy użyciu subsydiowanych form aktywizacji

Tabela nr 11 Uczestnictwo w formach wsparcia osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2023 r. zgodnie ze sprawozdaniem o rynku pracy MRPiT-01

| Kategorie osób | Szkolenia | Staże | Prace społecznie użyteczne | Bon na zasiedlenie | Podjęcie pracy w ramach prac interwencyjnych | Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia |
|------------------------------|-----------|-------|----------------------------|--------------------|--|--|
| Ogółem w tym: | 28 | 35 | 36 | 17 | 38 | 42 |
| Osoby do 30 r.ż. | 17 | 17 | 0 | 17 | 15 | 18 |
| Osoby długotrwale bezrobotne | 3 | 8 | 29 | 0 | 2 | 4 |
| Osoby powyżej 50 r.ż. | 2 | 0 | 27 | 0 | 5 | 3 |
| Osoby niepełnosprawne | 1 | 2 | 4 | 1 | 0 | 0 |

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu m.in. dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozyskał środki finansowe i realizował projekty, programy na rzecz aktywizacji zawodowej i wspierania zatrudnienia wymienione w pkt. 2.1.5. opracowania.

W ramach współpracy na rzecz ograniczania bezrobocia zawarto w 2023 r. 4 porozumienia z partnerami rynku pracy w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gmin powiatu zgorzeleckiego. Udział w pracach społecznie użytecznych wzięły osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej. W ramach zleconych prac na rzecz społeczności lokalnej 36 osób wykonywało m.in. prace porządkowo – gospodarcze na terenach zielonych, w tym na placach zabaw, w parkach, na terenach obiektów i placów sportowych, prace porządkowo – gospodarcze podczas remontów i modernizacji dróg gminnych.

2.3. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w powiecie zgorzeleckim

2.3.1. Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu prowadzi również aktywne działania na rzecz wsparcia przedsiębiorczości wśród mieszkańców. W ich skład wchodzi m.in. przyznawanie jednorazowych środków mających służyć podjęciu działalności gospodarczej. Przedsiębiorczość to kluczowy czynnik warunkujący rozwój lokalnego rynku pracy, gdyż decyduje o tworzeniu nowych miejsc pracy. Wsparcie przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia to czynniki decydujące o potencjale rozwojowym powiatu, a w konsekwencji atrakcyjności gospodarczej i wyższej jakości życia mieszkańców.

Wsparcie w postaci jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej cieszy się wśród naszych klientów niesłabnącą popularnością. Dla większości z nich główną barierą w zrealizowaniu takiego przedsięwzięcia jest brak środków finansowych. Dzięki dofinansowaniu ze strony Urzędu osoby bezrobotne mają możliwość samorealizacji w zakresie prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

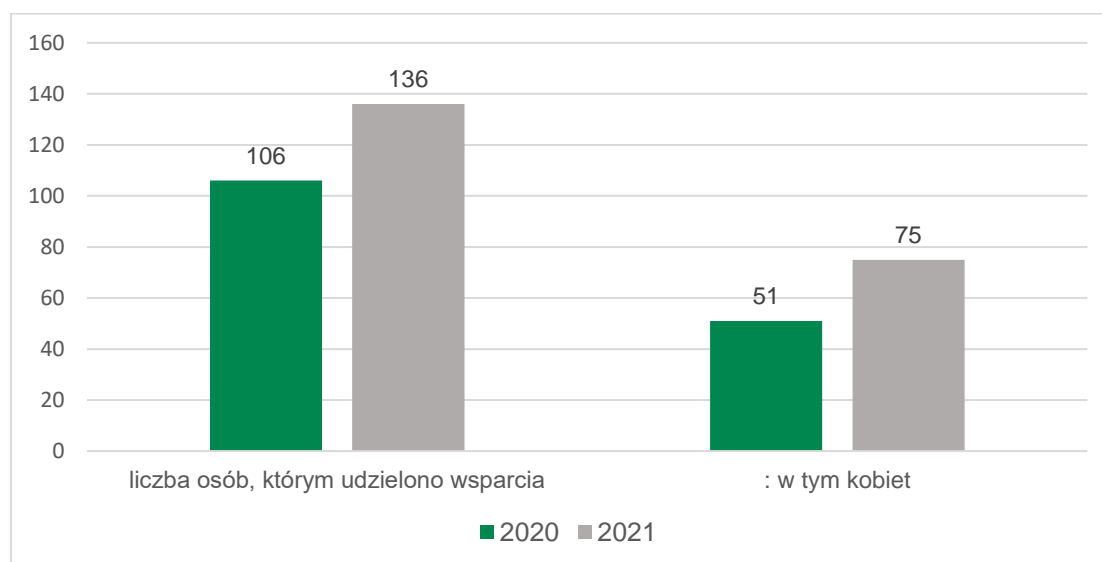
Często założenie działalności gospodarczej to także sposób na realizację własnych pasji i zainteresowań zawodowych.

Z tego rodzaju wsparcia w 2023 r. skorzystało 80 osób, w tym m.in.:

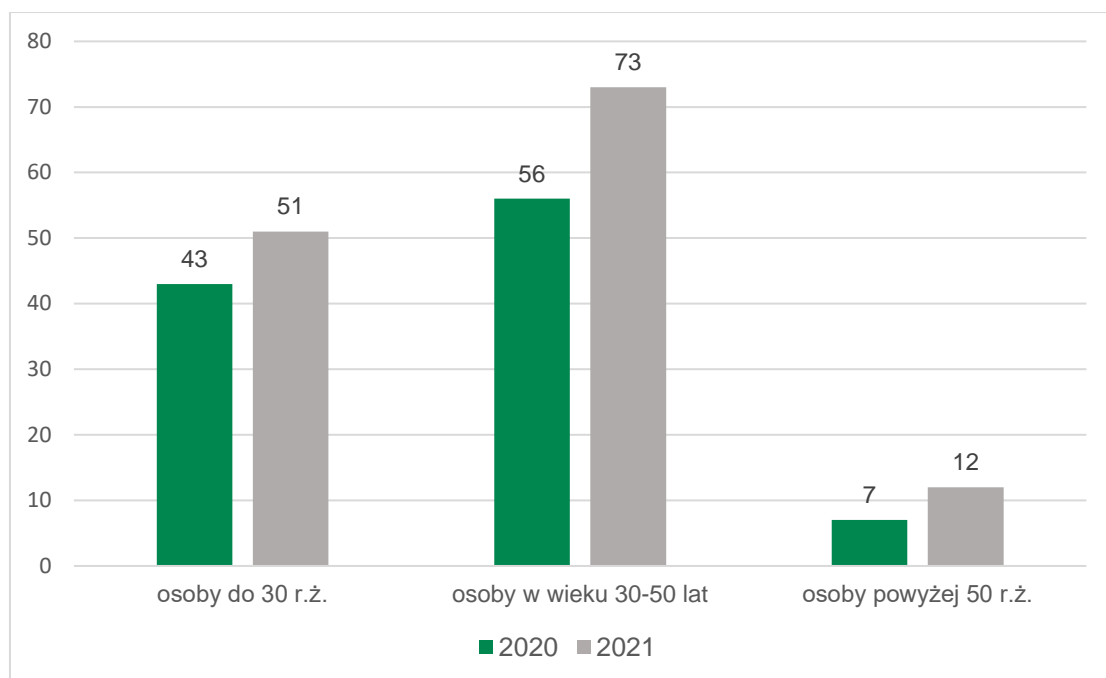
- 30 osób do 30 roku życia,
- 2 osoby powyżej 50 roku życia,
- 3 długotrwale bezrobotnych,

Osoby ubiegające się w Urzędzie Pracy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej zobowiązują się do prowadzenia tej działalności przez okres 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia. Organ zatrudnienia w sposób ciągły monitoruje efekt utrzymania i rozwoju podmiotów utworzonych przy wsparciu finansowym Urzędu, funkcjonujących na lokalnym rynku pracy po upływie 12 – miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej.

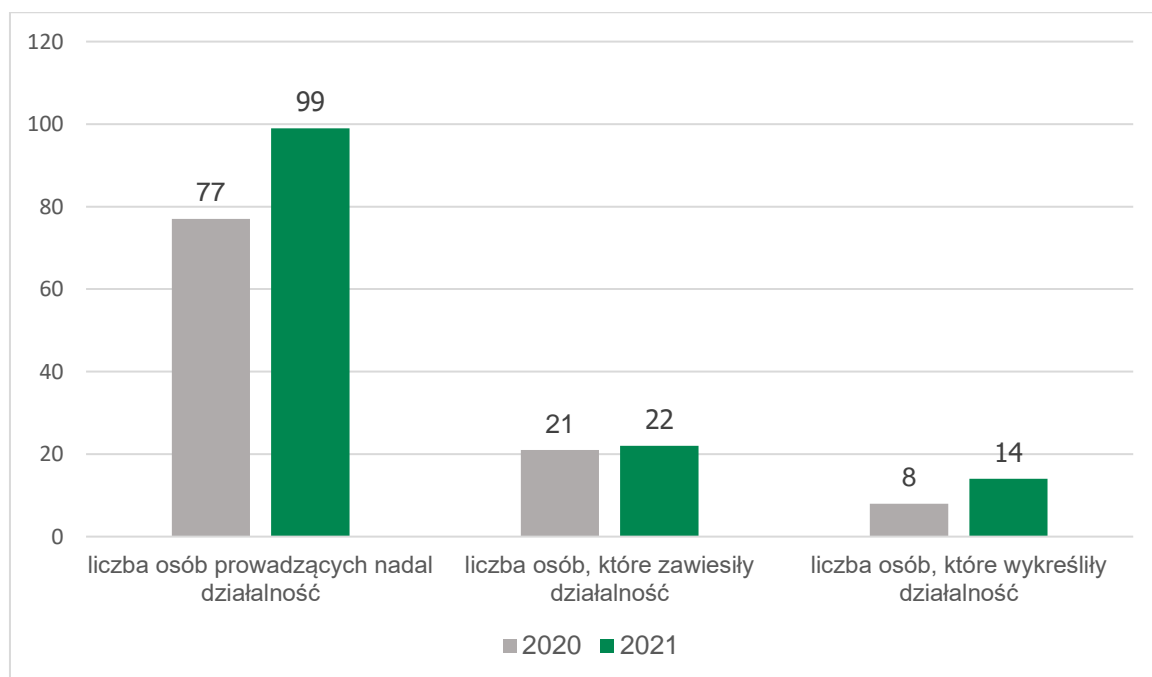
Wykres 5 Liczba osób, którym udzielono wsparcia w 2020 r. i 2021 r.



Wykres 6 Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którym udzielono wsparcia w 2020 r. i 2021 r.



Wykres 7 Liczba podmiotów aktywnych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej –stan na marzec 2023/2024 r.



Aktywność podmiotów (osób fizycznych) w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, z którymi w 2020 r. zostały zawarte umowy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej zweryfikowano w marcu 2023 r. Ze wskazanych danych wynikało, iż 73% spośród osób, które otrzymały w 2020 r. jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej nadal posiada aktywny wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.

Aktywność podmiotów (osób fizycznych) w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, z którymi w 2021 r. zostały zawarte umowy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej zweryfikowano w marcu 2024 r. Ze wskazanych danych wynikało, iż 73% spośród osób, które otrzymały w 2021 r. jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej nadal posiada aktywny wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2023 r. - z podziałem na branże:

| BRANŻA: | |
|-------------------------------------|--|
| BEAUTY | usługi kosmetyczne, fryzjerstwo, stylizacja paznokci, fitness, dietetyk, masaże, działalność paramedyczna, podologia, działalność związana z poprawą kondycji fizycznej |
| MOTORYZACYJNA | konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, myjnia samochodowa, wypożyczalnia samochodów |
| GASTRONOMICZNA | restauracje, małe placówki gastronomiczne |
| USŁUGOWA | projektowanie, fotografia, sprzątanie budynków i obiektów, wynajem dzierżawa maszyn, zakładanie terenów zielonych, taxi, jubilerstwo, naprawa i konserwacja mebli, naprawa rowerów |
| BUDOWLANA | przygotowanie terenu pod budowę, wykonywanie instalacji w tym elektrycznych, stolarka budowlana, usługi ogólnobudowlane, usługi wykończeniowe obróbka metalu - spawanie |
| AMINISTRACYJNO-BIUROWA | usługi rachunkowo-księgowe, pośrednictwo obrotu nieruchomościami, doradztwo w zakresie prowadzenia działalności |
| EDUKACYJNA | nauka języków obcych |
| INFORMATYCZNA, IT, DORADZTWO | specjalistyczne projektowanie, działalność w zakresie inżynierii, działalność agentów i brokerów, usługi informatyczne, działalność w zakresie oprogramowania |
| HANDEL | sprzedaż stacjonarna w różnych branżach, sprzedaż internetowa |

2.3.2. Realizacja usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego

Działania zostały opisane w pkt. 2.1.

2.3.3. Rozwijanie kształcenia ustawicznego osób bezrobotnych, pracodawców i pracowników zgodnie z potrzebami rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (zwany KFS) finansuje działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2023 r. wpłynęły do tut. Urzędu 92 wnioski o przyznanie środków na finansowanie działań w ramach KFS, z czego:

- 10 pozostawiano bez rozpatrzenia,
- 34 rozpatrzono negatywnie,
- 48 rozpatrzono pozytywnie.

W ramach KFS finansowano wsparcie łącznie dla 196 osób, w tym 12 bezpośrednio biorących udział w kształceniu pracodawców. Sfinansowano m.in.:

- kursy dla 189 osób,
- egzaminy dla 13 osób,
- studia podyplomowe dla 7 osób.

Kobiety stanowiły 83,16% ogółu uczestników kształcenia ustawicznego. Ponadto analizując strukturę uczestników programu pod kątem wieku, poziomu wykształcenia stwierdza się, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku powyżej 45 roku życia (90 osób), natomiast najmniejszą grupę stanowiły osoby do 24 roku życia (11 osób). Pod względem poziomu wykształcenia największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (110 osób), natomiast najmniejszą z wykształceniem

gimnazjalnym (3 osoby).

Na realizację w/w działań przeznaczono kwotę w wysokości 511 193,00 zł.

Szkolenia osób bezrobotnych zostały przedstawione w pkt.2.1.3.

2.3.4. Wspieranie pracodawców, przedsiębiorców w utrzymaniu, tworzeniu miejsc pracy.

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości stanowi podstawowy element rozwoju gospodarczego powiatu. Tut. Urząd w dużym stopniu oferuje pomoc istniejącym firmom, poprzez subsydiowanie miejsca pracy. W celu zaprezentowania usług świadczonych przez Urząd prowadzona jest na bieżąco kampania informacyjno-promocyjna skierowana do pracodawców. Kampania ma zachęcać pracodawców do zatrudniania osób pozostających bez pracy przy wsparciu Urzędu. W 2023 r. w ramach działań zrealizowano szereg kontaktów z przedsiębiorcami ok. 20 055 m.in. w formie rozmów bezpośrednich, telefonicznych, e-mail, sms. Informacje o realizowanych działaniach, wydarzeniach, naborach były umieszczane na stronie internetowej Urzędu, tablicach ogłoszeń oraz rozsyłane do podmiotów będących w bazie pracodawców Urzędu, które wyraziły zgodę na otrzymywanie informacji. Ponadto pracownicy merytoryczni udzielali na bieżąco informacji dla zainteresowanych podmiotów np. dotyczących możliwości form wsparcia, prawidłowego wypełnienia wniosków. W 2023 r. tut. Urząd przyznał dofinansowanie wyposażenia 29 stanowisk pracy oraz zwiększenia zatrudnienia dla 30 osób w ramach prac interwencyjnych. Łącznie z w/w form wsparcia skorzystało 59 przedsiębiorców. Dodatkowo pracę w 2023 r. podjęło 26 osób w ramach uzupełnień (w tym 3 osoby niepełnosprawne) na subsydiowanych stanowiskach pracy utworzonych w latach ubiegłych.

2.4. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy

Kreowanie aktywnej polityki lokalnego rynku pracy jest możliwe tylko przy współpracy z partnerami strategicznymi jakimi są pracodawcy, instytucje i organizacje.

2.4.1. Współpraca z partnerami lokalnymi w zakresie tworzenia i realizacji programów i projektów dotyczących rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu współpracuje z różnymi podmiotami propagując zatrudnienie i przeciwdziałając bezrobociu. W 2023 r. w ramach budowania i rozwoju partnerskiego modelu współpracy z instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy tut. Urząd realizował m.in. :

- porozumienia z siedmioma Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Komendą Powiatową Policji w Zgorzelcu, miastem i gminą w Bogatyni, miastem i gminą Pieńsk, miastem Zgorzelec, gminą Zgorzelec z zakresu elektronicznej wymiany informacji o beneficjentach – łącznie w 2023 r. tut. Urząd wydał 2 539 zaświadczeń w ramach usługi SEPI;
- porozumienie z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Zgorzelcu z zakresu zadań na rzecz aktywnej integracji;
- porozumienie z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych dotyczące wzajemnej wymiany informacji o działaniach partnerów w zakresie rynku pracy,
- porozumienie z Cechem Rzemiosł Różnych dotyczące wzajemnej wymiany informacji o działaniach partnerów w zakresie rynku pracy.

Ponadto już od 2015 r. w ramach umowy partnerskiej na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie dolnośląskim zawartej z Regionalnym Związkiem Pracodawców Konfederacji Lewiatan Dolnośląscy Pracodawcy realizowane jest partnerstwo w celu osiągnięcia wysokiego poziomu zatrudnienia w regionie oraz wzrostu kompetencji i mobilności Dolnego Śląska, ze szczególnym uwzględnieniem wspierania przedsiębiorczości i potrzeb lokalnej gospodarki.

Realizując partnerstwo na lokalnym rynku pracy tut. Urząd był inicjatorem istotnych

wydarzeń.

W siedzibie Urzędu odbyły się trzy spotkania pracodawców z przedstawicielami m.in.: Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy. Wydarzenie to było odpowiedzią na zapotrzebowanie lokalnych pracodawców zatrudniających cudzoziemców spoza UE i EOG i Szwajcarii zainteresowanych tematem zatrudniania cudzoziemców. Głównym celem spotkania było poszerzenie wiedzy z tego zakresu jak również stworzyło możliwość omówienia wielu nurtujących kwestii pojawiających się podczas zatrudniania cudzoziemców.

W ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych, w dniach 23-27 października 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu organizował Dni Pracodawców, których celem było przekazanie informacji na temat potrzeb pracodawców i rynku pracy na pracowników, zwrócenie uwagi na kluczowe znaczenie kształcenia i szkolenia zawodowego dla osób w każdym wieku, ukierunkowanie osób planujących swoją drogę zawodową, jak też przedstawienie oferty Urzędu Pracy w zakresie usług i instrumentów rynku pracy. W tych dniach doradcy zawodowi naszego Urzędu odwiedzili szkoły ponadpodstawowe naszego powiatu. W siedmiu spotkaniach uczestniczyli także przedstawiciele Związku Pracodawców Powiatu Zgorzeleckiego, a także przedstawiciele takich firm jak Castorama Polska czy Dino Polska, przedstawiciele służb mundurowych. Łącznie uczestniczyło 401 uczniów. Spotkania tego rodzaju pozwalają młodzieży przeanalizować własne kompetencje zawodowe i kształtować przyszłą rolę zawodową. W trakcie tego tygodnia doradcy klienta Urzędu prowadzili także rozmowy z lokalnymi pracodawcami przekazując informacje nt. lokalnego rynku pracy, zasobów PUP. Zrealizowano 68 kontaktów z pracodawcami.

W ramach projektu „Intensyfikacja wymiany informacji w Euroregionie Neisse-Nisa-Nysa 2023” dnia 28.11.2023 r. odbyła się wizyta studyjna partnerów z Czech i Niemiec zrzeszonych w grupie roboczej „Rynki pracy”. W trakcie wizyty pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu przedstawili zasady funkcjonowania Urzędu, zaprezentowali formy świadczonych usług i instrumentów oraz sytuację na lokalnym rynku pracy. W ramach spotkania odwiedzono kilku lokalnych pracodawców współpracujących z tut. Urzędem.

W 2023 r. dla osób zainteresowanych pracą w Niemczech odbył się w tut. Urzędzie Polsko-Niemiecki Dzień Doradczy (12.04.2023r.). Osoby chcące wziąć udział w spotkaniach musiały znać język niemiecki. Celem spotkania było wsparcie dla

obywateli Polski w poszukiwaniu pracy w Niemczech. Spotkanie prowadzili przedstawiciele Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Niemieckich Służb Zatrudnienia.

2.4.2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy

Do właściwego reagowania na potrzeby rynku pracy i skutecznej pomocy konieczna jest współpraca wielu partnerów także w zakresie wymiany informacji o rynku pracy oraz świadczonych usługach.

Tut. Urząd prowadził i prowadzi na bieżąco kampanię informacyjno-promocyjną nt. świadczonych usług. W ramach działań zrealizowano szereg kontaktów zarówno osobiście, telefonicznie, e-mail, sms z przedsiębiorcami.

Dodatkowo materiały informacyjne były przekazywane do Ośrodków Pomocy Społecznej, lokalnych mediów, jednostek samorządu terytorialnego, celem promocji artykułów wśród swoich petentów a także na stronach internetowych i portalach społecznościowych, aby informacja dotarła do jak największej grupy podmiotów.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu założył profil w mediach społecznościowych – Facebook. Prowadzenie profilu w mediach społecznościowych umożliwia wdrożenie promocji urzędu oraz zainteresowanie klientów swoją ofertą. Polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. w ramach działalności rad rynku pracy, które są organami opiniotawczo-doradczymi starosty . W 2023 r. odbyły się w siedzibie Urzędu 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Tabela nr 12 Posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w 2023 r.

| I.p. | Termin posiedzenia PRRP | Tryb |
|------|----------------------------|-------------|
| 1 | 25.01.2023 | stacjonarny |
| 2 | 26.04.2023 | stacjonarny |
| 3 | 20.09.2023 | stacjonarny |
| 4 | 13.12.2023 | stacjonarny |

W ramach posiadanych kompetencji PRRP w 2023 r. podjęła 3 uchwały w sprawie zaopiniowania wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

2.4.3. Współpraca z placówkami oświatowymi na rzecz dopasowywania kierunków kształcenia do aktualnej sytuacji na rynku pracy.

W 2023 r. tut. Urząd zawarł porozumienia :

- ze Szkołą Podstawową Tęcza w Zgorzelcu;
- ze Szkołą Podstawową nr 3 w Zgorzelcu;
- z Zespołem Szkół Zawodowych i Licealnych w Zgorzelcu;
- z Liceum Ogólnokształcącym w Zgorzelcu;
- z Zespołem Szkół Ponadpodstawowych w Zgorzelcu;
- z Zespołem Szkół Zawodowych w Bogatyni;
- z Europejskim Liceum Ogólnokształcącym w Zgorzelcu;
- ze Specjalnym Ośrodkiem Szkolno – Wychowawczym w Zgorzelcu.

Przedmiotem porozumień jest współpraca w zakresie:

- świadczenia usług dotyczących doradztwa, poradnictwa i informacji zawodowej,
- działań promujących wspólne przedsięwzięcia informacyjno-promocyjne,
- działań informacyjnych na temat lokalnego rynku pracy,
- działań promujących usługi i instrumenty rynku pracy,
- inicjowania przedsięwzięć mających na celu zapobieganie bezrobociu wśród młodzieży i kształtowania wśród niej postawy przedsiębiorczości i aktywności wobec pracy,
- wymiany i aktualizacji wiedzy doradców zawodowych;

W 2023 r. doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu odbył 9 spotkań informacyjnych z uczniami szkół ponadpodstawowych powiatu zgorzeleckiego.

W spotkaniach tych łącznie uczestniczyło 315 uczniów m. in. kończących edukację .

Były to szkoły : Zespół Szkół Zawodowych i Licealnych w Zgorzelcu , Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Zgorzelcu, Zespół Szkół Zawodowych w Bogatyni, Liceum Ogólnokształcące im. Braci Śniadeckich w Zgorzelcu, Europejskie Liceum Ogólnokształcące w Zgorzelcu . Celem spotkań było głównie ukierunkowanie uczniów na dalszy rozwój zawodowy, przygotowanie do wejścia na rynek pracy. W trakcie zajęć omówiono zagadnienia związane z szeroko pojętym rynkiem pracy oraz sytuacją na lokalnym rynku pracy.

Doradca zawodowy naszego Urzędu wziął także udział w 8 spotkaniach z młodzieżą, która odwiedziła Urząd ze Szkoły Podstawowej „TĘCZA” ze Zgorzelca, Szkoły Podstawowej Nr 3 im. Janusza Korczaka w Zgorzelcu oraz Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego im. Marii Grzegorzewskiej ze Zgorzelca (100 uczniów), aby zapoznać się ze specyfiką funkcjonowania urzędu oraz rolą w samorządzie terytorialnym.

W 2023 r. w powiecie zgorzeleckim nie uruchomiono żadnego nowego kierunku kształcenia w szkołach ponadpodstawowych.

W Zespole Szkół Ponadpodstawowych w Zgorzelcu w 2019 r. uruchomiono 2 nowe kierunki kształcenia tj. technik robót wykończeniowych w budownictwie oraz technik ekonomista. W 2023 r. pierwszy z kierunków ukończyło 15 osób, drugi 10 osób. W 2024 r. przewiduje się 9 absolwentów kierunku technik robót wykończeniowych w budownictwie oraz 8 absolwentów kierunku technik ekonomista.

Na koniec grudnia 2023 r. w ewidencji tut. Urzędu figurowało 49 osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

2.5. Podsumowanie

Zadania realizowane w 2023 r. były w większości wykonane zgodnie z założeniami, a osiągnięte wyniki są adekwatne do posiadanych przez Urząd środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (wydatkowano łącznie 98% założonego planu finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia oraz innych fakultatywnych zadań).

Środki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych pozwoliły nie tylko na pomoc bezrobotnym w podjęciu pracy/samozatrudnienia, ale również w nabyciu doświadczenia oraz niezbędnych kwalifikacji zawodowych. Wsparcie otrzymali również pracodawcy, chcący współpracować z Urzędem w celu tworzenia nowych miejsc pracy a też pracodawcy, którzy wyrazili chęć zwiększenia inwestycji w potencjał kadrowy poprzez skorzystanie z dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników.

Dalsza realizacja Programu uzależniona będzie od sytuacji społeczno-ekonomicznej na lokalnym rynku pracy oraz wysokości środków przeznaczonych na realizację działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu. Działania Urzędu są skupione wokół pozyskiwania jak największej ilości środków finansowych na aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy przy jednoczesnym staraniu się, aby jak najwyższy odsetek osób, którym udzielono wsparcia znajdował pracę. Tut. Urząd stara się kontynuować dotychczas wypracowaną współpracę z partnerami rynku pracy, a także dokłada starań, aby pozyskiwać nowych kontrahentów do organizowania wspólnych przedsięwzięć w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.