**POWIATOWY URZĄD PRACY**

**w ZGORZELCU**

## INFORMACJA

DLA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Obowiązki i uprawnienia osoby rejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP) jako bezrobotnej, określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tejże ustawy.

**I. Rejestracja w PUP.**

1. Bezrobotny zgłasza się w celu dokonania rejestracji, do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na zameldowanie w miejscu pobytu stałego lub czasowego, a jeżeli nie jest zameldowany – do PUP, na którego obszarze działania przebywa lub wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego (§ 2 ust.1 rozp. I).
2. Poszukujący pracy zgłasza się do wybranego lub wybranych powiatowych urzędów pracy lub wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego (§ 2 ust.2 rozp. I).
3. Rejestracja bezrobotnego lub poszukującego pracy następuje w dniu zgłoszenia się do powiatowego urzędu pracy, przedłożenia dokumentów, po poświadczeniu przez niego własnoręcznym podpisem przekazanych przez niego danych i złożeniu, w obecności pracownika powiatowego urzędu pracy i pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, oświadczenia o prawdziwości przekazanych danych oraz zapoznaniu się z warunkami zachowania statusu (w brzmieniu: „Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, oświadczam, iż wszystkie podane przeze mnie w trakcie rejestracji dane są zgodne ze stanem faktycznym oraz zostałem pouczony o warunkach zachowania statusu bezrobotnego/poszukującego pracy lub z dniem złożenia wniosku – po opatrzeniu go oraz załączonych oświadczeń podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP (§ 8 ust. 1 pkt 1 i 2 rozp. I).
4. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny może przed zgłoszeniem się we właściwym powiatowym urzędzie pracy przekazać do tego urzędu dane, o których mowa w § 5 ust.5 rozp. I. za pośrednictwem formularza elektronicznego. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako poszukujący pracy może przed zgłoszeniem się w wybranym powiatowym urzędzie pracy , w którym ubiega się o rejestrację, przekazać do tego urzędu dane o których mowa w § 5 ust.5 pkt 1-6 i 9-22 rozp. I za pośrednictwem formularza elektronicznego. Po przekazaniu przez ww. osoby wymaganych danych, powiatowy urząd pracy wyznacza termin stawiennictwa w urzędzie, nie dłuższym niż 7 dni roboczych od dnia przekazania danych za pośrednictwem formularza elektronicznego, w celu dostarczenia wszystkich wymaganych na potrzeby rejestracji dokumentów i dokonania rejestracji. W przypadku niestawiennictwa w powiatowym urzędzie pracy osoby, zaprzestaje się przetwarzania w systemie teleinformatycznym (…) danych przekazanych przez tę osobę (§3 ust.1-6 rozp.I).
5. W związku z ograniczeniem lub zawieszeniem funkcjonowania powiatowych urzędów pracy z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19 rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy odbywa się bez osobistego stawiennictwa w powiatowym urzędzie pracy, na podstawie: danych zawartych w przedłożonym formularzu elektronicznym, dokumentów załączonych do formularza elektronicznego; danych zawartych w dostępnych rejestrach; informacji przekazanych w rozmowie telefonicznej z pracownikiem powiatowego urzędu pracy przez osobę ubiegającą się o zarejestrowanie jako bezrobotnego albo poszukującego pracy. Dokonanie rejestracji następuje w dniu przeprowadzenia przez pracownika powiatowego urzędu pracy rozmowy telefonicznej z osobą ubiegającą się o zarejestrowanie jako bezrobotny lub poszukujący pracy (§ 13 rozp. I) .
6. Osoba zarejestrowana zawiadamia w terminie 7 dni od dnia ich wystąpienia -powiatowy urząd pracy o wszelkich zmianach danych przekazanych w trakcie rejestracji oraz w złożonych oświadczeniach (§ 8 ust. 9 pkt 1 rozp. I ).
7. Osoba rejestrująca się przedkłada do wglądu pracownikowi PUP dokonującemu rejestracji bądź załącza do wniosku zeskanowane dokumenty (§ 5 ust.1-2 rozp. I):

1) dowód osobisty lub inny dokument tożsamości,

 2) świadectwa ukończenia szkoły, dyplomy lub inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje lub zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

 3) świadectwa pracy i inne dokumenty niezbędne do ustalenia jej uprawnień przysługujących na podstawie przepisów ustawy,

 4) dokument stwierdzający przeciwwskazania do wykonywania określonych prac, jeżeli taki dokument posiada,

 5) osoba niepełnosprawna, oprócz dokumentów, o których mowa ppkt- 1-4 przedkłada dokument potwierdzający stopień niepełnosprawności.

1. Jeżeli osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny lub poszukujący pracy, była wcześniej zarejestrowana w rejestrze bezrobotnych i poszukujących pracy, to ponowna rejestracja polega na dokonaniu uzupełnienia lub modyfikacji danych dotyczących osoby istniejących w rejestrze bezrobotnych i poszukujących pracy. Jeżeli nie nastąpiła zmiana w danych przekazanych w trakcie ostatniej rejestracji, osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy przedkłada do wglądu pracownika powiatowego urzędu pracy dowód osobisty albo inny dokument tożsamości wraz z oświadczeniem, że przekazane uprzednio dane nie uległy zmianie . Przepis stosuje się odpowiednio do osoby ubiegającej się o zarejestrowanie jako bezrobotny lub poszukujący pracy za pośrednictwem formularza elektronicznego (§8 ust.2 -3 rozp.I).
2. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny przekazuje pracownikowi powiatowego urzędu pracy w trakcie rejestracji następujące dane(§ 5 ust.5 rozp. I):

 1) imię albo imiona i nazwisko oraz płeć; 2) obywatelstwo albo obywatelstwa; 3) numer PESEL, a w przypadku jego braku – rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość; 4) imiona rodziców; 5) datę i miejsce urodzenia; 6) nazwisko rodowe; 7) stan cywilny oraz informację o pozostawaniu albo niepozostawaniu małżonka w rejestrze bezrobotnych i poszukujących pracy; 8) liczbę dzieci na utrzymaniu, daty ich urodzenia oraz informację o samotnym wychowywaniu dzieci; 9) adres zameldowania na pobyt stały lub czasowy oraz adres do korespondencji, a także adres do poczty elektronicznej lub numeru telefonu lub inne dane kontaktowe, jeżeli posiada;

 10) wykształcenie; 11) ukończone szkoły; 12) zawody wyuczone, zawody wykonywane, kwalifikacje cząstkowe (…),zawód, w którym osoba ta chciałaby pracować i ma ku temu odpowiednie kompetencje i kwalifikacje potwierdzone stosownymi dokumentami lub udokumentowaną ciągłość pracy w okresie minimum 6 miesięcy; 13) poziom znajomości języków obcych; 14) posiadane uprawnienia zawodowe; 15) rodzaj i stopień niepełnosprawności, jeżeli dotyczy; 16) okresy zatrudnienia z podaniem nazwy pracodawcy, zajmowanego stanowiska pracy, wymiaru czasu pracy i podstawy wykonywania pracy; 17) okresy wykonywania innej pracy zarobkowej i opłacania składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności; 18) inne okresy zaliczane do okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych, o których mowa w ustawie; 19) sposoby rozwiązania stosunku albo stosunków pracy (stosunku albo stosunków służbowych) w ostatnich 6 miesiącach przed dniem rejestracji w zakresie koniecznym do ustalenia uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych; 20) kierunki szkoleń, którymi jest zainteresowany, oraz ewentualne zainteresowanie podjęciem zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego; 21) fakty niezbędne do ustalenia możliwości przyznania statusu bezrobotnego, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy; 22) numer rachunku bankowego, jeżeli posiada.

**10.** Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako poszukujący pracy przekazuje pracownikowi powiatowego urzędu pracy w trakcie rejestracji

 dane, o których mowa w § 5 ust. 5 pkt 1–6 i 9–22 (§ 5 ust.6 rozp. I):

**11.**Cudzoziemiec ubiegający się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy w trybie określonym odpowiednio w § 2 ust. 1

 pkt 1 albo ust. 2 pkt 1 rozp. przekazuje pracownikowi powiatowego urzędu pracy w trakcie rejestracji dane, o których mowa w § 5 ust. 5

 pkt 1 i 2 oraz 4–22, numer PESEL, o ile posiada, a także informacje o statusie, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–g , lit. ha, lit. hb i

 lit. j-l oraz pkt 3-4 ustawy (§ 5 ust.7 rozp. I).

**12.** Cudzoziemiec ubiegający się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy w trybie określonym odpowiednio w § 2 ust. 1

 pkt 2 albo ust. 2 pkt 2 rozp. Podaje we wniosku o dokonanie rejestracji dane, o których mowa , o których mowa w § 5 ust. 5 pkt 1 i 2 oraz

 4–22, numer PESEL, o ile posiada, a także informacje o statusie, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–g , lit. ha, lit. hb i

 lit. j-l oraz pkt 3-4 ustawy (§ 5 ust.10 rozp. I).

**13.Nie dokonuje się rejestracji w przypadku nie przedłożenia dokumentów, o których mowa w** § 5 ust.1 pkt 1-3 oraz ust.2  **lub odmowy przekazania wymaganych danych, lub odmowy poświadczenia przekazanych danych i oświadczenia o prawdziwości przekazanych danych oraz o zapoznaniu się z warunkami zachowania statusu, w sposób określony w** §8 ust.1 pkt 1 lub nieopatrzenia wniosku o dokonanie rejestracji, załączonych do niego dokumentów i oświadczenia o prawdziwości przekazanych danych oraz o zapoznaniu się z warunkami zachowania statusu, podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP, lub niestawiennictwa w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie, o którym mowa w §3 ust.5 rozp.I (§ 9 rozp. I).

**14.**W szczególnie uzasadnionych przypadkach starosta, mając na uwadze obiektywne okoliczności lub przeszkody uniemożliwiające przedłożenie kompletu dokumentów oraz wymaganych danych, może wyrazić zgodę na rejestrację jako bezrobotnego albo poszukującego pracy osoby nieposiadającej kompletu dokumentów lub która nie przekazała wymaganych danych (§ 8 ust.5 rozp.I).

**II. Prawa bezrobotnego.**

1. Bezrobotny ma prawo do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy, którymi są:

pośrednictwo pracy,

1. poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa,
2. pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
3. organizacji w szkoleniu;
4. organizacji stażu,
5. organizacji przygotowania zawodowego dorosłych,
6. usługi EURES,
7. innych instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy.
8. Bezrobotny ma prawo- po spełnieniu warunków określonych w przepisach do nabycia świadczeń z tytułu bezrobocia (zasiłków dla bezrobotnych, stypendium stażowego, stypendium szkoleniowego, stypendium z tytułu przygotowania zawodowego, stypendium z tytułu kontynuacji nauki, dodatek aktywizacyjny).
9. Bezrobotny, który nabył w Rzeczypospolitej prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia i udaje się do jednego z państw UE, EOG lub Szwajcarii, w celu poszukiwania pracy zachowuje prawo do tych świadczeń na zasadach określonych w przepisach o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
10. Osoby bezrobotne, które poprzednio były zatrudnione w krajach członkowskich Unii Europejskiej lub Państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego, a równocześnie posiadają okres uprawniający do zasiłku w Polsce mogą wystąpić do instytucji właściwej o sumowanie okresów zatrudnienia.

**IIII. Obowiązki bezrobotnego.**

* + - 1. Zgłaszanie się do właściwego PUP w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. W przypadku niestawienia się w wyznaczonym terminie w ciągu 7 dni, powiadomić PUP o uzasadnionej przyczynie niestawiennictwa.
			2. Przyjmowanie propozycji odpowiedniej pracy, tj. do wykonywania których ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe, lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu, albo przygotowaniu zawodowym dorosłych albo stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie, a łączny czas dojazdu do miejsca zatrudnienia i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie, których osiąga miesięcznie co najmniej minimalne wynagrodzenie (art. 2 ust. 1 pkt. 16 ustawy).
			3. Bezrobotny ma obowiązek poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym mającym na celu ustalenie zdolności do pracy.
			4. Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, obowiązana jest do zwrotu kosztów szkolenia, chyba że powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej (art. 41 ust 6 ustawy). Osoba skierowana na szkolenia ma obowiązek niezwłocznie przedstawić we właściwym powiatowym urzędzie pracy świadectwo lub zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.
			5. **Bezrobotny jest obowiązany zawiadomić w ciągu 7 dni powiatowy urząd pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku (**art. 74 ustawy**). Bezrobotny, który podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkowa lub działalność gospodarczą bez powiadomienia o tym właściwego powiatowego urzędu pracy, podlega karze grzywny (**art. 119 ustawy**).**
			6. **Bezrobotny, który w okresie nie dłuższym niż 10 dni w okresie jednego roku kalendarzowego** przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, ma obowiązek **uprzedniego** powiadomienia o tym powiatowego urzędu pracy pod rygorem pozbawienia statusu bezrobotnego. Zasiłek za ten okres nie przysługuje (art. 75 ust. 3 ustawy).

**7. Bezrobotny obowiązany jest do składania lub przesyłania powiatowemu urzędowi pracy, pisemnego oświadczenia o przychodach pod rygorem odpowiedzialności karnej oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów** (art. 75 ust. 6 ustawy)**.**

**8**. **Osoby bezrobotne biorące udział bez skierowania starosty w szkoleniach**, finansowanych z publicznych środków wspólnotowych
i publicznych środków krajowych, **organizowanych przez inny podmiot niż PUP, powiadamiają urząd pracy o udziale w szkoleniu
w terminie 7 dni przed dniem rozpoczęcia szkolenia.**

**9**. Osoba, która pobrała nienależne świadczenia pieniężne obowiązana jest do jego zwrotu w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji
(art. 76 ust. 1 ustawy). Za nienależnie pobrane świadczenia uważa się:

1) świadczenie wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach;

2) świadczenie wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo innych przypadkach świadomego wprowadzania w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę pobierająca to świadczenie;

3) zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy, wypłacone osobie za okres za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie nie dokonał jego pomniejszenia na zasadach określonych w art. 78 ustawy (art. 76 ust. 2 pkt. 3 ustawy);

4) koszty szkolenia, w przypadku określonym w art. 41 ust. 6,lub w przypadku gdy skierowanie na szkolenie nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę skierowaną na szkolenie;

5) koszty przygotowania zawodowego dorosłych, w przypadku określonym w art.53h ust.1 lub w przypadku gdy skierowanie na przygotowania zawodowego dorosłych nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę skierowaną na przygotowania zawodowego dorosłych;

6) zasiłek wypłacony za okres, za który, w związku z orzeczeniem sądu, wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawienia bez pracy lub odszkodowanie z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę;

7) świadczenie pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy za okres po śmierci uprawnionego (art. 76 ust. 2 pkt 6 ustawy);

8) świadczenie przedemerytalne wypłacone w kwocie zaliczkowej, jeżeli organ rentowy odmówił wydania decyzji

ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego.

Starosta może odroczyć, rozłożyć na raty, umorzyć całość lub część nienależnie pobranego świadczenia, na zasadach określonych
w ustawie jeżeli wystąpiła jedna z przesłanek wymienionych w art. 76 ust. 7 pkt 1-4. Kwoty nienależnie pobranych świadczeń podlegają ściągnięciu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.

 **10**. W przypadku zmiany przez bezrobotnego miejsca zamieszkania skutkującej zmianą właściwości powiatowego urzędu pracy bezrobotny jest obowiązany powiadomić o tym fakcie urząd pracy, w którym jest zarejestrowany oraz stawić się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie **14 dni** do dnia zmiany miejsca zameldowania.

**11**. **W przypadku czasowej niezdolności do pracy lub opieki nad chorym członkiem rodziny, bezrobotny obowiązany jest zawiadomić PUP w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia lekarskiego na druku ZUS ZLA oraz dostarczyć to zaświadczenie w terminie 7 dni od dnia jego wystawienia** (§ 7 ust.1- 2 rozp. II)**.**

**IV. Status bezrobotnego** (art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy).

Status bezrobotnego ma osoba, o której mowa w art. 1 ust 3 pkt. 1 i 2 lit a – g lub lit. i, j, l ustawy lub cudzoziemiec – członek rodziny obywatela polskiego jeżeli:

1. Nie jest zatrudniona tzn. nie wykonuje pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
2. Nie wykonuje innej pracy zarobkowej tzn. nie wykonuje pracy lub nie świadczy usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub spółdzielni kółek rolniczych (usług rolniczych).
3. Jest zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia:
* w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie lub służbie, albo innej pracy zarobkowej,
* w co najmniej połowie tego wymiaru czasu pracy – w przypadku osoby niepełnosprawnej.
1. Poszukuje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.
2. Nie uczy się w szkole z wyjątkiem szkół dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły lub w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych.
3. Ukończyła 18 lat.
4. Nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna.
5. Nie nabyła prawa do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej ,renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.
6. Nie nabyła prawa do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
7. Nie pobiera świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego – po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej.
8. Nie pobiera, na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego.
9. Nie jest właścicielem lub posiadaczem (samoistnym lub zależnym) nieruchomości rolnej w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego
o powierzchni użytków rolnych powyżej 2 ha przeliczeniowych lub nie podlega ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie.
10. Nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu
i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie.
11. Nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:

- zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo

- nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej.

1. Nie podlega na podstawie odrębnych przepisów obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników (w KRUS ).
2. Nie jest tymczasowo aresztowana lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego.
3. Nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowy minimalnego wynagrodzenia (z innego tytułu niż praca, działalność gospodarcza) podlegającemu opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów zgromadzonych na rachunkach bankowych.
4. Nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego. Przyznanego przez pracodawcę na wniosek pracownika po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego.
5. Nie pobiera zasiłku stałego.
6. Nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania.
7. Nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów , obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników.
8. Nie pobiera, na podstawie odrębnych przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekuna.

Zarejestrowała się we właściwym dla zameldowania w miejscu pobytu (stałego lub czasowego) – powiatowym urzędzie pracy lub – gdy nie jest zameldowana to w powiatowym urzędzie pracy, na którego obszarze działania przebywa.

**V. Utrata statusu bezrobotnego (art.33 ust.4 ustawy).**

Zarejestrowana osoba traci status bezrobotnego, gdy:

1. Nie spełnia warunków określonych w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy.
2. Otrzymała pożyczkę z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej albo otrzymał pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, o której mowa w art. 61e pkt 2 lit. a, albo otrzymał jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności ( art.33 ust.4 pkt.2 ustawy).
3. Otrzymała jednorazowo środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności lub na wniesienie wkładu (art. 33 ust. 4 pkt 2a ustawy).
4. Rozpoczęła realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisał kontrakt socjalny, o których mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego; (art. 33 ust. 4 pkt 2b ustawy).
5. Odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub odmówiła poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres (art. 33 ust. 4 pkt 3 ustawy ):
6. **120 dni w przypadku pierwszej odmowy,**
7. **180 dni w przypadku drugiej odmowy,**
8. **270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.**
9. Odmówiła bez uzasadnionej przyczyny udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres wskazany w art.33 ust.4 pkt 3 ustawy ( art. 33 ust.4 pkt 3 a ustawy).
10. **Nie stawiła się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła w okresie 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia niestawienia się w PUP na okres wskazany w** art.33 ust.4 pkt.3 ustawy **(art.33ust.4 pkt 4 ustawy).**
11. Nie stawiła się w pup właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie **14 dni od dnia zmiany miejsca** **zameldowania -**w przypadku zmiany przez bezrobotnego, miejsca zamieszkania skutkującej zmianą właściwości powiatowego urzędu pracy (art. 33 ust. 4 pkt 4a ustawy).
12. Złożyła wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego (art.33 ust.4 pkt 6 ustawy).
13. Z własnej winy przerwała szkolenie, staż, realizację indywidualnego planu działania lub wykonywanie prac społecznie użytecznych lub inną formę pomocy określoną w ustawie; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia przerwania na okres wskazany w art.33 ust.4 pkt.3 ustawy (art. 33 ust. 4 pkt 7 ustawy).
14. Po skierowaniu nie podjął szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac, o których mowa w art. 73a, lub innej formy pomocy określonej w ustawie; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu skierowania na okres wskazany w art.33 ust.4 pkt.3 ustawy (art. 33 ust. 4 pkt 8 ustawy).
15. Pozostaje niezdolny do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie lecznictwa odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie lecznictwa odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90-dniowego (art. 33 ust. 4 pkt 9 ustawy).
16. Nie przedstawiła zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby lub opieki nad chorym członkiem rodziny **na druku ZLA**; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z pierwszym dniem niezdolności do pracy (art. 33 ust. 4 pkt. 10 oraz art. 80 ust. 2 ustawy).
17. Z własnej winy przerwała program przygotowania zawodowego dorosłych, lub nie przystąpiła do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego (art.33 ust.4 pkt 11 ustawy).
18. z własnej winy przerwał udział w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres wskazany w art.33 ust.4 pkt 3 ustawy (art.33 ust.4 pkt 12 ustawy).

**VI. Utrata prawa do zasiłku (art.75 ustawy).**

1. Bezrobotnemu nie przysługuje prawo do zasiłku lub uzyskuje do niego prawo po określonym w ustawie okresie, gdy:
2. odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych, poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenia zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie
(w takim przypadku następuje utrata statusu osoby bezrobotnej);

1a) po skierowaniu nie podjął szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej

 formy pomocy określonej w ustawie (w takim przypadku następuje utrata statusu osoby bezrobotnej);

1. w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w PUP rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron, chyba, że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 11 KP;
2. w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w PUP spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia;
3. otrzymał przewidziane w odrębnych przepisach świadczenie w postaci jednorazowego ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy, jednorazowej odprawy socjalnej, zasiłkowej, pieniężnej po zasiłku socjalnym, jednorazowej odprawy warunkowej lub odprawy pieniężnej bezwarunkowej;
4. otrzymał odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę
5. (uchylony);
6. odbywa odpłatną praktykę absolwencką i otrzymuje z tego tytułu miesięczne świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.
7. zarejestrował się jako bezrobotny w okresie, zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej, zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej.
8. w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez urząd pracy do pracodawcy otrzymującego w ramach tego skierowania grant, świadczenie aktywizacyjne albo dofinansowanie wynagrodzenia, przed upływem okresów określonych odpowiednio w art. 60a ust. 4, art. 60b ust. 2 oraz art. 60d ust. 2.
9. Bezrobotnemu, o którym wyżej mowa, spełniającemu warunki wymagane do nabycia prawa do zasiłku, zasiłek przysługuje:
1) po upływie okresu wskazanego w art. 33 ust. 4 pkt 3 ustawy – w przypadku wymienionym w art.75 ust. 1 pkt 1 i 1a ustawy- jeżeli bezrobotny ponownie zarejestruje się w PUP;

 2) po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy – w przypadku wymienionym w art.75 ust. 1 pkt 2 i 8;

 3) po okresie 180 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy – w przypadku wymienionym w art.75 ust. 1 pkt 3 i 9;

 4) po upływie okresu, za który otrzymał ekwiwalent, odprawę lub odszkodowanie, o których mowa w art.75 ust. 1 pkt 4 i 5;

 5) po zakończeniu odbywania praktyki absolwenckiej i otrzymywania z tego tytułu miesięcznie świadczenia pieniężnego w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.

1. Bezrobotny, który w okresie nie dłuższym niż 10 dni przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, nie zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego, jeżeli o zamierzonym pobycie za granicą lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia zawiadomił powiatowy urząd pracy. Zasiłek za ten okres nie przysługuje. Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz braku gotowości do pracy z innego powodu nie może przekroczyć łącznie 10 dni w okresie jednego roku kalendarzowego (art.75 ust.3 ustawy).
2. Okres pobierania zasiłku ulega skróceniu o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz o okres odbywania stażu, szkolenia lub przygotowania zawodowego dorosłych przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek, oraz o okresy nieprzysługiwania zasiłku z przyczyn wymienionych w art.75 ust.1 ustawy oraz o okres zgłoszonego wyjazdu ( art.73 ust.4 ustawy).
3. Bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotny w okresie **14 dni** od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia, zaprzestaniu wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągania przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy, o których mowa w art.73 ust. 4 ustawy (art.73 ust.5).
4. Przepis art.73 ust.5 stosuje się odpowiednio w przypadku:
5. powołania i zwolnienia z zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydackiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, w tym poszczególnych dni w przypadku ćwiczeń wojskowych rotacyjnych, okresowej służby wojskowej lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej, a także stawienia się i zwolnienia z ćwiczeń wojskowych rotacyjnych lub terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie**;**
6. bezrobotnych odbywających szkolenia lub staże organizowane przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy.
7. Osoba, która utraciła na okres nie dłuższy niż 365 dni status bezrobotnego, a w dniu kolejnej rejestracji spełnia warunki określone w art. 71, uzyskuje prawo do zasiłku na okres pomniejszony o poprzedni okres pobierania zasiłku oraz o okresy, o których mowa w art.73 ust. 4ustawy (art.73 ust.7 ustawy)

**VII. Dodatek aktywizacyjny** (art.48 ustawy)

1. Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

 1) w wyniku skierowania przez PUP podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasy pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wysokość dodatku aktywizacyjnego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie więcej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek.

 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. W tym przypadku wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

2. Dodatek aktywizacyjny przyznaje się po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia od dnia złożenia wniosku.

3. Prawo do dodatku aktywizacyjnego wygasa z dniem zaprzestania wykonywania pracy.

4. Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

 1) skierowania bezrobotnego przez PUP do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy,

 2) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,

 3) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej
u pracodawcy zagranicznego,

 4) przebywania na urlopie bezpłatnym.

 **VIII. Transfer zasiłku**

Osoba bezrobotna posiadająca prawo do zasiłku, może wyjechać do innego kraju Członkowskiego UE w celu poszukiwania w nim pracy
i otrzymywać w tym kraju zasiłek dla bezrobotnych maksymalnie przez okres 3 miesięcy w wysokości ustalonej przez PUP w Polsce. Osoba taka powinna pozostawać w dyspozycji PUP właściwego ze względu na miejsce zamieszkania minimum w ciągu ostatnich 4 tygodni przed dniem wyjazdu. Bezrobotny musi złożyć wniosek o wydanie formularza U-2 do Wojewódzkiego Urzędu Pracy, odpowiedniego ze względu na miejsce zamieszkania, minimum na 7 dni przed terminem zaplanowanego wyjazdu wraz z zaświadczeniem z PUP potwierdzającym datę rejestracji. Następnie bezrobotny obowiązany jest do zarejestrowania się w ciągu 7 dni od daty wyjazdu w urzędzie zatrudnienia w kraju,
w którym poszukuje pracy. Z transferu zasiłku bezrobotny może skorzystać tylko raz pomiędzy dwoma okresami zatrudnienia. (art. 64 Rozporządzenia 883/2004).

**IX. Prawa poszukującego pracy.**

**Poszukujący pracy**- oznacza to osobę, poszukującym zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy.

 Poszukujący pracy zgłasza się w celu dokonania rejestracji, do powiatowego urzędu pracy. Poszukujący pracy może być zarejestrowany w więcej niż jednym powiatowym urzędzie pracy.

Osoba poszukująca pracy zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy może korzystać:

- z pośrednictwa pracy;

- z usług EURES;

- z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej;

- pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Poszukującego pracy, który:

1) jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,

2) jest zatrudniony u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,

3) otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,

4) uczestniczy w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,

5) jest żołnierzem rezerwy,

6) pobiera rentę szkoleniową,

7) pobiera świadczenie szkoleniowe, o którym mowa w art. 70 ust. 6,

8) podlega ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem

–może korzystać: ze szkoleń, na zasadach określonych w przepisach art. 40, art. 41 ust. 4–7, art. 42 i art. 42a stosuje się odpowiednio.

2. Poszukującemu pracy, w okresie odbywania szkolenia i studiów podyplomowych stypendium nie przysługuje.

3. Do pracowników oraz osób wykonujących inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowanych pomocą w rozwoju zawodowym, po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy, przepisy art. 40, art. 41 ust. 4–7, art. 42 i art. 42a ust. 1–4 stosuje się odpowiednio.

**X. Utrata statusu poszukującego pracy (art.34 ust.4a ustawy):**

Zarejestrowana osoba traci status poszukującego pracy, gdy:

1) nie utrzymuje kontaktu z powiatowym urzędem pracy co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie;

2) nie stawił się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie,który został ustalony między poszukującym pracy a tym urzędem, i nie powiadomił w terminie 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa;

3) nie podjął przygotowania zawodowego dorosłych albo nie podjął lub przerwał indywidualny plan działania, szkolenie, studia podyplomowe, o których mowa w art. 42a, albo uczestnictwo w programie specjalnym lub nie przystąpił do egzaminu, o którym mowa w art. 40 ust. 3a;

4) złożył wniosek o rezygnację z pomocy określonej w ustawie świadczonej przez powiatowy urząd pracy; pozbawienie statusu poszukującego pracy następuje od dnia złożenia wniosku;

5) pobierał w Rzeczypospolitej Polskiej, na zasadach określonych w przepisach o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art.1 ust.3 pkt. 2 lit. a-c, zasiłek dla bezrobotnych nabytych w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej lub państwie określonym w art.1 ust.3 pkt.2 lit. b i c oraz opuścił terytorium Rzeczypospolitej lub został pozbawiony tego zasiłku przez właściwą instytucję tego państwa; pozbawienie statusu poszukującego pracy następuje od dnia zaistnienia zdarzenia.

**Pozbawienie statusu poszukującego pracy następuje na okres 120 dni odpowiednio**:

**1) po upływie 90 dni od dnia ostatniego kontaktu z powiatowym urzędem pracy;**

**2) od dnia niestawiennictwa;**

**3) od następnego dnia po dniu zaistnienia zdarzenia, o którym mowa w pkt 3;**

 W przypadku pozbawienia statusu poszukującego pracy na wskazany okres ponowne nabycie statusu poszukującego pracy może nastąpić w wyniku ponownej rejestracji, po upływie tego okresu, przy spełnieniu warunków zawartych w ustawie do ich nabycia.

**XI.** **Prawa osoby niepełnosprawnej**

1. Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna niepełnosprawna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późniejszymi zmianami).
2. Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może również korzystać na zasadach takich jak bezrobotni z następujących usług lub instrumentów określonych w ustawie o promocji (art.11 ust.2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 poz.573 z późn.zm.) :
* szkoleń;
* stażu;
* prac interwencyjnych;
* przygotowania zawodowego dorosłych;
* badań lekarskich lub psychologicznych, mających na celu stwierdzenie zdolności do wykonywania pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy; przeprowadzonych na wniosek powiatowego urzędu pracy;
* **zwrotu kosztów:**
* przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;
* przejazdu do pracodawcy i powrotu do miejsca zamieszkania w przypadku skierowania go do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego;
* przejazdu na badania i powrotu do miejsca zamieszkania w przypadku skierowania go na te badania przez powiatowy urząd pracy i dojeżdża do tych miejsc;
* finansowania kosztów zakwaterowania;
* studiów podyplomowych;
* szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawca i instytucją szkoleniową;
* bonu szkoleniowego;
* bonu stażowego
* bonu zasiedlenie.
1. Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może otrzymać ze środków Funduszu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, jeżeli nie otrzymała środków publicznych na ten cel (art.12 a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych Dz. U. z 2021, poz.573 z późn.zm.)

Wyjaśnienia skrótów użytych w nawiasach:

* USTAWA; ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ,
* ROZP. I: rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. z 2020r. poz. 667).
* ROZP. II : rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego ( Dz. U. z 2009r. Nr 136 poz. 1118 z późniejszymi zmianami).

Wyrażam zgodę na przetwarzanie, w rozumieniu przepisów o ochronie danych osobowych do celów wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (pracy (Dz. U. z 2022 r. poz.690 z późn. zm.).

**Otrzymałem(am) jeden egzemplarz niniejszej informacji, zapoznałem się z nią i zobowiązuje się do jej przestrzegania.**

….…..……………………………………………. ……………….….........................................

 ( imię i nazwisko rejestrowanego) (data i podpis rejestrowanego)

 ……….................................................................

 (data, podpis i pieczątka imienna pracownika PUP)