**BON NA ZASIEDLENIE**

**Podstawa prawna:**

* art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

**Ogólne zasady otrzymania bonu na zasiedlenie:**

1. Bon na zasiedlenie będzie mogła otrzymać osoba bezrobotna do 30 roku życia, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:
   1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
   2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
   3. będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.
2. O przyznanie bonu na zasiedlenie mogą wnioskować osoby bezrobotne, które nie ukończyły **30 roku życia.**
3. Podstawą do otrzymania bonu jest umowa zawarta pomiędzy starostą a osobą bezrobotną. Bezrobotny nie może podjąć pracy / działalności gospodarczej przed ostatecznym terminem podpisania umowy przez obie strony (tj. Urząd Pracy i bezrobotnego).
4. Osoba bezrobotna wraz z wnioskiem o przyznanie bonu na zasiedlenie zobowiązana jest do przedstawienia zabezpieczenia zwrotu środków otrzymanych w ramach bonu na zasiedlenie (w przypadku niewywiązania się z warunków umowy) w formie poręczenia cywilnego lub blokady środków na rachunku bankowym.
5. Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
6. Starosta określając wysokość środków przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie uwzględnia m.in.: sytuację na lokalnym rynku pracy, indywidualne potrzeby bezrobotnego, uzasadnienie wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie.
7. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie jest obowiązany w terminie:
   1. do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania lub czasie podróży do miejsca zatrudnienia,
   2. do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej, dokumentu potwierdzającego podjęcie nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku określonego w pkt 1b,
   3. do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy oraz spełnienie warunków określonych w punkcie 1a ( w przypadku działalności gospodarczej wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne nie może być mniejsza niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę).
8. Do okresu 6 miesięcy, o którym mowa w punkcie 7c zalicza się okres:
   1. zwolnienia lekarskiego,
   2. urlopu macierzyńskiego / ojcowskiego / rodzicielskiego,
   3. pobierania zasiłku chorobowego / opiekuńczego,
   4. pobierania świadczenia rehabilitacyjnego,
   5. odbywania służby przygotowawczej do Narodowych Sił Rezerwowych,
   6. stosunku służbowego w Służbie Celnej,
   7. usprawiedliwionej nieobecności, jeżeli pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia,
   8. urlopu wychowawczego,
   9. zatrudnienia w ramach umowy uaktywniającej

- o ile spełniony zostanie warunek dotyczący podlegania ubezpieczeniom społecznym oraz osiągania wynagrodzenia lub przychodu w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie (wynagrodzenie to ustalono od 01.01.2024r. na poziomie 4 242,00 zł brutto, a od 01 lipca 2024 r. na poziomie 4 300,00 zł brutto).

1. Do okresu spełniającego warunek, o którym mowa w punkcie 7 c nie zalicza się okresu:
   1. stosunku służbowego w Policji,
   2. zatrudnienia w ramach umowy stypendialnej zawartej z klubem sportowym,
   3. usprawiedliwionej nieobecności, jeżeli pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia,
   4. urlopu bezpłatnego z zastrzeżeniem urlopu bezpłatnego udzielonego na czas odbywania służby przygotowawczej do Narodowych Sił Rezerwowych,
   5. zawieszenia działalności gospodarczej,
   6. pełnienia służby wojskowej kontraktowej, nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, przygotowawczej, kandydackiej, okresowej służby wojskowej lub zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej,
   7. odbywania praktyki przez aplikanta komorniczego, w ramach której aplikant nabywa prawo do wykonywania zawodu komornika,
   8. kształcenia w Krajowej Szkole Administracji Publicznej , który nie jest równorzędny z okresem zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia,
   9. stosunku służby funkcjonariuszy służby więziennej, powstały na podstawie mianowania,
   10. stosunku służb mundurowych w Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Biurze Ochrony Rządu (aktualnie Służbie Ochrony Państwa),
   11. stosunku służbowego funkcjonariuszy służby więziennej, powstałego na podstawie mianowania.
2. W przypadku niewywiązania się bezrobotnego z wyżej wymienionych obowiązków kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi:
   1. w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty - w przypadku niewywiązania się bezrobotnego z warunku zawartego w pkt 7a i 7 b,
   2. proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty - w przypadku niewywiązania się z warunku zawartego w pkt 7c.
3. Bon na zasiedlenie nie może zostać przyznany osobie, która będzie podejmowała pracę lub działalność gospodarczą w miejscowości, w której już posiada meldunek stały lub czasowy lub przebywa w tej miejscowości (tj. jest to miejsce dotychczasowego pobytu).
4. O sposobie rozpatrzenia wniosku osoba bezrobotna zostaje powiadomiona pisemnie w terminie miesiąca od dnia złożenia kompletnego wniosku. Ocena wniosku oraz decyzja o zawarciu umowy zależy od Starosty (nie ma procedury odwoławczej od odmowy przyznania wsparcia).

***Informacje dodatkowe udzielane są w pokoju nr 110 oraz***

***pod numerem telefonu 75 77 70 530***

#### *Wniosek wraz z kompletem załączników dostępny jest na stronie internetowej urzędu:* [*http://zgorzelec.praca.gov.pl/*](http://zgorzelec.praca.gov.pl/)

#### *w zakładce -* [*Dokumenty do pobrania obowiązujące w PUP Zgorzelec*](http://zgorzelec.praca.gov.pl/dokumenty-do-pobrania)