

Raport z realizacji „PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU ZGORZELECKIEGO NA LATA 2021-2027” za 2022 r.



Zgorzelec, marzec 2023 r.

**Powiatowy Urząd Pracy
w Zgorzelcu**

Spis treści

WSTĘP	2
1. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY W 2022 R.....	3
2. PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU ZGORZELECKIEGO NA LATA 2021-2027.....	7
2.1. Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników	8
2.1.1. Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez realizację skutecznego pośrednictwa pracy.	8
2.1.2. Wspieranie osób bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia poprzez realizację subsydiowanych form aktywizacji.	10
2.1.3. Wsparcie osób bezrobotnych w rozwoju zawodowym poprzez organizowanie i finansowanie szkoleń umożliwiających uzyskanie, uzupełnienie i dopasowanie kwalifikacji do zapotrzebowania rynku pracy	12
2.1.4. Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	14
2.1.5. Pozyskiwanie środków finansowych na aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia. ..	16
2.2. Aktywizacja zawodowa z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy... ..	19
2.2.1. Dopasowanie działań do indywidualnej sytuacji zawodowej osób bezrobotnych	20
2.2.2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	21
2.2.3. Realizacja usługi poradnictwa zawodowego	21
2.2.4. Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez realizację skutecznego pośrednictwa pracy	22
2.2.5. Wspieranie osób bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia przy użyciu subsydiowanych form aktywizacji	23
2.3. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w powiecie zgorzeleckim	24
2.3.1. Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej	24
2.3.2. Realizacja usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego	27
2.3.3. Rozwijanie kształcenia ustawicznego osób bezrobotnych, pracodawców i pracowników zgodnie z potrzebami rynku pracy	27
2.3.4. Wspieranie pracodawców, przedsiębiorców w utrzymaniu, tworzeniu miejsc pracy.....	28
2.4. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy	29
2.4.1. Współpraca z partnerami lokalnymi w zakresie tworzenia i realizacji programów i projektów dotyczących rynku pracy.....	29
2.4.2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy	31
2.4.3. Współpraca z placówkami oświatowymi na rzecz dopasowywania kierunków kształcenia do aktualnej sytuacji na rynku pracy.	32
2.5. Podsumowanie	34

WSTĘP

Raport z realizacji Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Zgorzeleckiego na lata 2021 - 2027r. (zwany dalej „Programem”) określa działania jakie podejmował w 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu we współpracy z partnerami rynku pracy zmierzając do realizacji celów i obszarów działań określonych w Programie.

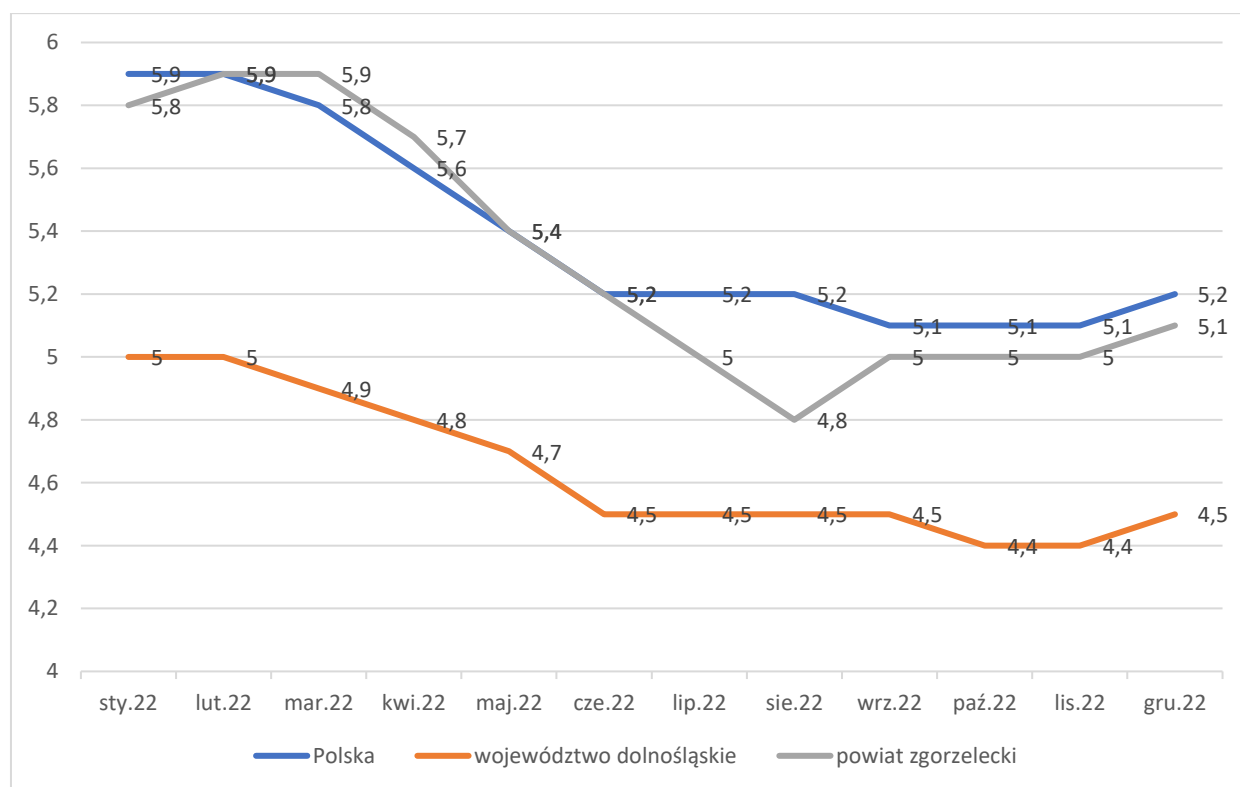
Uwzględniając założenia Programu, przepisy Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz szereg innych aktów prawnych związanych z rynkiem pracy, dążono do poprawy zatrudnienia, zwiększenia równości szans na rynku pracy oraz rozwoju przedsiębiorczości z uwzględnieniem sytuacji społeczno-gospodarczej powiatu zgorzeleckiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu koncentrował swoje działania m.in. na budowaniu długotrwałych relacji z przedsiębiorcami działającymi w różnych branżach na lokalnym rynku pracy, instytucjami realizującymi przedsięwzięcia na rzecz rynku pracy oraz podejmował wiele inicjatyw skierowanych do osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej.

1. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY W 2022 R.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie zgorzeleckim na koniec 2022 r. wyniosła 5,1% i w porównaniu do 2021 r. uległa zmniejszeniu o 0,2 % (na koniec grudnia 2021 r. wynosiła 5,3%). W stosunku do województwa dolnośląskiego na koniec 2022 r. odnotowano stopę procentową w powiecie zgorzeleckim wyższą o 0,6% natomiast w stosunku do kraju o 0,1% niższą.

Wykres nr 1 Stopa bezrobocia w powiecie zgorzeleckim na tle województwa i kraju



Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie zgorzeleckim na koniec 2022r. wynosiła 1311 i zmniejszyła się o 129 osób (8,96%) w porównaniu do ubiegłorocznego stanu (liczba bezrobotnych na koniec 2021 r. – 1440). Analizując liczbę bezrobotnych wg gmin zauważa się spadek liczby bezrobotnych w 6 gminach. W gminie Zgorzelec liczba bezrobotnych nie uległa zmianie.

Tabela nr 1 Liczba osób bezrobotnych wg gmin w powiecie zgorzeleckim na koniec XII 2021 r. i XII 2022 r.

Miasto/Gmina	31.12.2021 r.	31.12.2022 r.	Dynamika zmian (%)
Miasto Zawidów	52	43	-17,31%
Miasto Zgorzelec	402	399	-0,75%
Miasto i Gmina Bogatynia	346	294	-15,03%
Miasto i Gmina Pieńsk	190	173	-8,95%
Gmina Sulików	148	128	-13,51%
Gmina i Miasto Węglińiec	186	158	-15,05%
Gmina Zgorzelec	116	116	0,00%
Ogółem Powiat	1440	1311	-8,96%

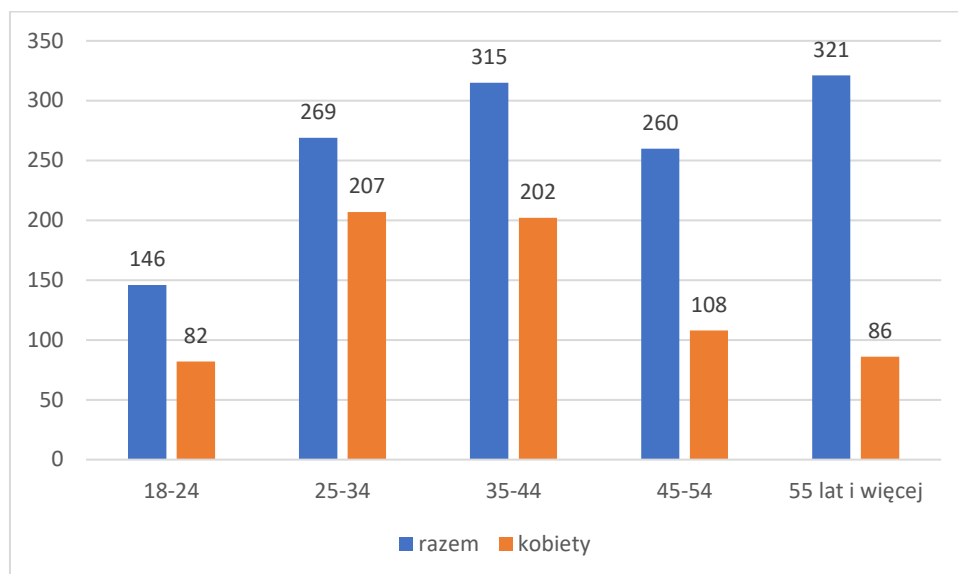
Odływ i napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 r. obrazuje tabela nr 2.

Tabela nr 2 Odływ i napływ osób bezrobotnych w 2022 r.

miesiąc	Osoby włączone do ewidencji bezrobotnych (napływ)	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		Odływ/napływ
			w tym podjęcia pracy	
I 2022	145	78	37	↑67
II 2022	145	113	66	↑32
III 2022	157	153	94	↑4
IV 2022	170	217	113	↓47
V 2022	177	251	102	↓74
VI 2022	127	187	77	↓60
VII 2022	141	210	76	↓69
VIII 2022	152	195	94	↓43
IX 2022	218	173	92	↑45
X 2022	168	168	96	0
XI 2022	151	142	74	↑9
XII 2022	177	157	93	↑20
Razem	1928	2044	1014	↓116

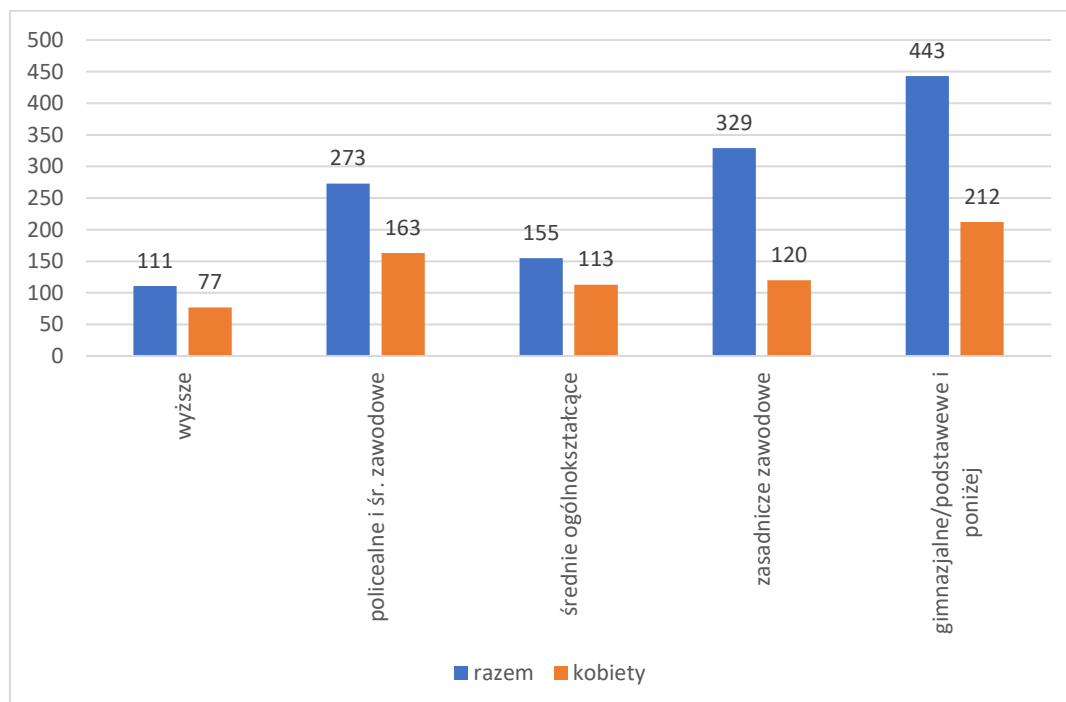
Według grup wiekowych w 2022 r. podobnie jak i w 2021 r. największą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby mające 55 lat i więcej tj. 321, w tym 86 kobiet. Najniższą grupę stanowiły osoby w wieku mobilności zawodowej 18-24 lat tj. 146, w tym 82 kobiety.

Wykres nr 2 Osoby bezrobotne według grup wiekowych w 2022 r.



Z analizy stanu bezrobotnych w podziale na poziom wykształcenia wynika, iż największą grupę na koniec 2022 r. stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej a najmniejszą osoby z wykształceniem wyższym. Taka sytuacja występuje w powiecie zgorzeleckim od dłuższego okresu czasu.

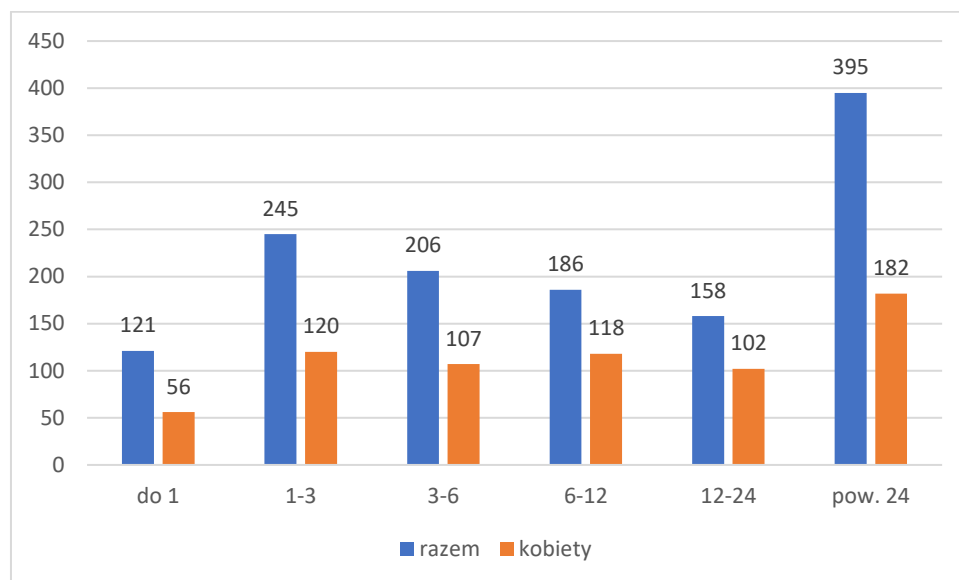
Wykres nr 3 Osoby bezrobotne w podziale na poziom wykształcenia w 2022 r.



Analizując czas pozostawania bez pracy od momentu zarejestrowania w Urzędzie aż 42,18% (tj. 553 osoby) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy. Wśród tej grupy

kobiety stanowiły 51,35% (tj.284 osoby), a osoby zamieszkałe na wsi 45,93 % (tj. 254 osoby).

Wykres 4 Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu 2022 r.



W ewidencji osób bezrobotnych na koniec 2022 r. figurowało 1119 (tj. 85,35 %) osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W tej grupie największą liczbę osób stanowili długotrwale bezrobotni a następnie osoby powyżej 50 roku życia.

Tabela nr 3 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2022 r.

Wyszczególnienie	XII 2022	
	Razem	%
Liczba osób bezrobotnych	1311	100
w tym kobiet	685	52,25
Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1119	85,35
Osoby do 30 roku życia	259	19,76
Osoby długotrwale bezrobotne	699	53,32
Osoby powyżej 50 roku życia	462	35,24
Osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	234	17,85
Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	9	0,69
Osoby niepełnosprawne	153	11,67

2. PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU ZGORZELECKIEGO NA LATA 2021-2027

Program został przyjęty przez Radę Powiatu Zgorzeleckiego uchwałą nr XXXVIII/244/2021 z dnia 30.09.2021r. Stanowi on integralną część Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Zgorzeleckim na lata 2021-2027. Koordynatorem Programu jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu. Program jest realizowany przez Urząd Pracy we współpracy z partnerami wspierającymi rynek pracy.

Celem strategicznym Programu jest poprawa warunków dla wzrostu liczby i jakości miejsc pracy. Osiągnięcie celu strategicznego warunkowane jest realizacją celów szczegółowych, a także zaplanowanych w ich ramach konkretnych działań monitorowanych okresowo wskaźnikami (miernikami).

Przyjęte cele szczegółowe:

- 1) zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- 2) aktywizacja zawodowa z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 3) wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w powiecie zgorzeleckim,
- 4) partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.

2.1. Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników

2.1.1. Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez realizację skutecznego pośrednictwa pracy.

W strukturze organizacyjnej Urzędu jest podział na:

- zespół ds. aktywizacji osób bezrobotnych - doradcy klienta wchodzący w skład zespołu obsługują i wspierają w aktywizacji zawodowej osoby bezrobotne ,
- zespół ds. obsługi pracodawców – doradcy klienta zajmują się kompleksową obsługą firm. Do podstawowych zadań zespołu należy: pozyskiwanie ofert pracy, podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z podmiotami, marketing usług Urzędu, organizacja wydarzeń, pomoc pracodawcom przy korzystaniu z subsydiowanych form wsparcia, pomoc w zakresie zatrudniania cudzoziemców.

Tut. Urząd podejmuje szereg działań mających na celu aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Dużą rolę w tym procesie odgrywają wizyty odbyte przez interesantów bezpośrednio w Urzędzie . Wizyty te dotyczą głównie:

- udzielania informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, w tym o wolnych miejscach pracy;
- udzielania informacji o realizowanych przez Urząd programach pomocowych;
- kierowania na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców;
- kierowania do udziału w subsydiowanych formach wsparcia;
- monitorowania sytuacji bezrobotnego i postępów realizacji indywidualnych planów działania;
- udzielania informacji o prawach i obowiązkach osoby bezrobotnej i poszukującej pracy.

W 2022 r. doradcy klienta zrealizowali usługę pośrednictwa pracy dla 12 849 osób. Wykonując zadania z zakresu obsługi pracodawców w 2022 r. tut. Urząd dążył m.in. do:

- wzrostu liczby pracodawców stale współpracujących z Urzędem;
- wzrostu liczby ofert pracy zgłaszanych do Urzędu;
- zapewnienia rzetelnej realizacji zapotrzebowania pracodawców na pracowników;
- zwiększenia skuteczności wykorzystania przyjętych do realizacji ofert pracy;
- podniesienia efektywności świadczonych usług.

W 2022 r. wpłynęło do tut. Urzędu 1343 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz 4 wnioski o pracę sezonową. Jednocześnie w wyniku wprowadzenia Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, ułatwiono pracodawcom zatrudnianie obywateli Ukrainy pod warunkiem powiadomienia w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez tego obywatela właściwego powiatowego urzędu pracy. W związku z powyższym w 2022 r. wpłynęły do tut. Urzędu 1572 powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

W ramach 5838 kontaktów z pracodawcami (osobiste, telefoniczne) do tut. Urzędu wpłynęło 1888 miejsc pracy, w tym także 663 miejsca pracy, z których mogli skorzystać również obywatele Ukrainy. Bazę pracodawców udało się rozszerzyć o 134 nowe podmioty. Wśród pracodawców, z którymi realizowano kontakt byli tacy, którzy nie zdecydowali się na zgłoszenie ofert pracy do Urzędu, podając jako powód niepewną sytuację z powodu trwającego nadal stanu zagrożenia epidemicznego oraz wybuchu wojny w Ukrainie. Pracodawcy ze względu na trudności ekonomiczne i rosnącą inflację skoncentrowali się przede wszystkim na utrzymaniu stanu zatrudnienia, a nie poszukiwaniu nowych pracowników.

Na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców wydanych zostało ogółem 2001 skierowań do pracy.

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie usług Eures przyjęto do realizacji 584 ofert od pracodawców zagranicznych.

Tabela 4 Zestawienie statystyczne z zakresu pośrednictwa pracy w okresie I-XII 2022 r.

Wyszczególnienie	2022 r.		
	osobiste	telefoniczne	pozostałe (sms, e-mail, poczta)
Liczba kontaktów z pracodawcami	1 632	4 206	18 613
Liczba miejsc pracy	1 888		
Liczba wydanych skierowań do pracy	2 001		
Liczba wydanych skierowań na staż	160		
Liczba wydanych skierowań na PSU	48		
Liczba udzielonych informacji na temat możliwości poszukiwania pracy za granicą w ramach sieci EURES	237		
Liczba osób, które podjęły pracę w wyniku aktywizacji zawodowej	600		
Liczba osób wyłączonych z ewidencji z powodu pojęcia pracy	881		
Liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy	55		

2.1.2. Wspieranie osób bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia poprzez realizację subsydiowanych form aktywizacji.

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu tut. Urząd realizował:

- staże;
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;
- prace interwencyjne;
- prace społecznie użyteczne;
- bony na zasiedlenie.

Tabela 5 Liczba miejsc pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu

	2022	
	Subsydiowane	Niesubsydiowane
Liczba miejsc pracy w tym:	188	1700
Refundacja kosztów wyposażenia	31	
Prace interwencyjne	64	
Staże	51	
Prace społecznie użyteczne	38	
Liczba ofert dla niepełnosprawnych	4	28

Oferty pracy najczęściej zgłaszane były w następujących branżach:

BRANŻA HANDLOWA
sprzedawcy, sprzedawcy w stacji paliw, doradcy klienta, kasjerzy – sprzedawcy, kierownicy sklepu
BRANŻA MECHANICZNA
spawacze, mechanicy pojazdów ciężarowych i samochodowych, elektrycy, elektromonterzy, konserwatorzy urządzeń ciepłowniczych, monterzy maszyn i urządzeń
BRANŻA GASTRONOMICZNA
kucharze, barmani, kelnerzy, pomoce kuchenne, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, pomocnicy cukierników, piekarze
BRANŻA TRANSPORTOWA
kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy samochodów dostawczych, kierowcy autobusów, magazynierzy/pakowacze
BRANŻA USŁUGOWA
sprzątaczkі – robotnicy gospodarczy, pracownicy pralni, pracownicy ochrony fizycznej, opiekunowie osoby starszej, instalatorzy sieci radiowej i światłowodowej
BRANŻA BUDOWLANA
robotnicy budowlani, operatorzy sprzętu budowlanego, murarze, tynkarze
BRANŻA ADMINISTRACYJNO- BIUROWA
specjaliści ds. kadr, księgowi, technicy administracji, technicy prac biurowych, asystenci ds. księgowości,
BRANŻA EDUKACYJNA
nauczyciele w szkołach, nauczyciele w przedszkolach, nauczyciele psychologów, nauczyciele z upr. specjalnymi

W ramach indywidualnych form aktywności w 2022 r. przyznano 16 osobom bezrobotnym do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy w odległości co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania. W ocenianym okresie przyznano także zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca :

- pracy 15 osobom;
- odbywania stażu 7 osobom ;
- udziału w szkoleniu 14 osobom;
- siedziby pracodawcy, w związku ze skierowaniem na rozmowę kwalifikacyjną 3 osobom.

Tut. Urząd 55 osobom przyznał prawo do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy.

2.1.3. Wsparcie osób bezrobotnych w rozwoju zawodowym poprzez organizowanie i finansowanie szkoleń umożliwiających uzyskanie, uzupełnienie i dopasowanie kwalifikacji do zapotrzebowania rynku pracy

Wymagania rynku pracy generują konieczność nieustannej adaptacji rodzaju zawodów i specjalności do zmieniającej się gospodarki. Mając na uwadze potrzeby rynku pracy ważnym elementem jest ustawiczne doskonalenie zawodowe, przekwalifikowanie lub też nabywanie nowej wiedzy i umiejętności.

W 2022 r. udział w szkoleniach finansowanych przez tut. Urząd wzięło łącznie 50 osób, w tym 4 osoby, które zakończyły szkolenia w 2023 r.

Tabela 6 Liczba zorganizowanych szkoleń, w tym liczba osób, które ukończyły szkolenia

Lp.	Nazwa kierunku szkolenia	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2022 r.	Liczba osób, które zakończyły szkolenie w 2022 r.	Efektywność zatrudnieniowa (podjęcie pracy w okresie 3 miesięcy od ukończenia szkolenia)
1	Kurs prawa jazdy kategorii C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy	1	1	100%
2	Stylizacja paznokci	1	1	0%
3	Spawanie metodą TIG – kurs podstawowy	1	1	100%
4	Kurs prawa jazdy kategorii C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy	1	1	0
5	Full Stack Developer MERN	1	1	100%
6	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	1	1	100%
7	Kurs prawa jazdy kategorii E/C z kursem zintegrowanym obejmującym ADR kurs podstawowy i kurs specjalistyczny w zakresie przewozu w cysternach	1	1	100%
8	Operator programista CNC i programista CAM	1	1	100%
9	Operator ładowarki kl. III	1	1	100%
10	Kompleksowe szkolenie z pomp ciepła, f-gazy, klimatyzacja. Montaż, dobór, sprzedaż instalacji, przygotowanie do egzaminu UDT	1	1	100%
11	Świadectwa charakterystyki energetycznej	1	1	0%
12	Kurs j. polskiego dla cudzoziemców - poziom podstawowy	24	24	12,5%
13	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	1*	1*	100%
14	Uprawnienia elektroenergetyczne do 1kV	1*	1*	100%
Razem		37	37	40%
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy	1	Zakończenie 2023r.	-
	Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy	1	Zakończenie 2023r.	-
	Prawo jazdy kat. D/B z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz osób	1*	Zakończenie 2023r.	-
	Python Developer	1	Zakończenie 2023r.	-
Szkolenia realizowane w ramach bonu szkoleniowego				
15	Spawanie metodą MAG i TIG - kurs podstawowy	1	1	100%
16	Spawanie metodą TIG - kurs podstawowy	1	1	100%
17	Kurs prawa jazdy kategorii C	1	1	100 %
18	Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy	1	1	100%
19	Fryzjerstwo 2022	1	1	100%
20	Prawo jazdy kategorii C	1	1	100%

21	Operator ładowarki kl. III i I	1	1	100%
22	Complete Barber Workshop	1	1	100%
23	Zabieg keratynowy i botox włosów	1	1	100%
Razem		9	9	100%

*Osoba poszukująca pracy

Dodatkowo tut. Urząd dofinansował w 2022 r. 7 osobom studia podyplomowe umożliwiające pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Kierunki studiów podyplomowych finansowane przez tut. Urząd w 2022r. : prawo zamówień publicznych, zarządzanie w biznesie, fizjoterapia i medycyna sportowa, kadry i płace, nauczanie przedmiotów zawodowych w ramach kształcenia w zawodzie – technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej, przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych, edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną.

2.1.4. Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu realizując politykę rynku pracy świadczy również usługi w zakresie poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców. Usługi te realizują doradcy zawodowi, a główny ich cel to pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu, kierunku kształcenia i miejsc zatrudnienia. Realizowanie usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej jest niezbędnym działaniem ułatwiającym poruszanie się po rynku pracy oraz podjęcie zatrudnienia. Doradcy zawodowi dostarczają aktualnych informacji o środowisku pracy, zawodach i drogach kształcenia, możliwościach podwyższenia lub zmiany kwalifikacji. W swojej pracy wykorzystują standaryzowane narzędzia.

Z usług poradnictwa zawodowego w 2022 r. skorzystało ogółem 1010 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym :

- z porady indywidualnej zawodowej - 319 osób,
- z porady grupowej - 48 osób w ramach dziesięciu porad,
- z indywidualnej informacji zawodowej – 6 osób,
- z informacji zawodowej grupowej - 637 osób (w tym 48 obywateli Ukrainy) w ramach czterdziestu ośmiu grup.

Dodatkowo w ramach porady zawodowej doradca zawodowy przeprowadził z 9 osobami badania testowe (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych).

Tematy porad grupowych realizowane przez doradców zawodowych w 2022 r.:

- Życiorys moją wizytówką na rynku pracy;
- Skuteczne metody poszukiwania pracy;
- ABC poszukiwania pracy.

Tematy informacji zawodowych grupowych realizowane przez doradców zawodowych w 2022 r.:

- Katalog form wsparcia dla osób do 30 roku życia;
- Formy wsparcia dla osób poszukujących zatrudnienia;
- Własna firma – co warto wiedzieć zanim zaczniesz;
- Poszukiwanie pracy za granicą;
- Oferta usługowa PUP;
- Informacja na temat możliwości wsparcia obywatela Ukrainy w poszukiwaniu zatrudnienia.

W ramach zawodowych informacji grupowych nasi doradcy zawodowi uczestniczyli także w spotkaniach informacyjnych, których adresatem była młodzież szkolna. Celem spotkań było głównie ukierunkowanie uczniów na dalszy rozwój zawodowy, przygotowanie do wejścia na rynek pracy.

2.1.5. Pozyskiwanie środków finansowych na aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia.

Dla samorządu powiatu zgorzeleckiego limit środków finansowych na 2022 rok na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniósł **6 925 863,81 zł**.

W wielkości tej ujęte są :

- środki Funduszu Pracy **2 780 996,37 zł**;
- środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS ,w tym na:
 - a) finansowanie Projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 30 roku życia w powiecie zgorzeleckim” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej - Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie **1 735 418,51 zł**. (Oś Priorytetowa 8 Rynek Pracy. Działanie 8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy.)
 - b) finansowanie Projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie zgorzeleckim (VI)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej - Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie **1 438 801,70 zł**. (Oś Priorytetowa I Rynek Pracy otwarty dla wszystkich. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy. Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.)
 - środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców pozyskano środki w kwocie **467 394 zł**.
 - środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie **168 800 zł**.
 - środki na realizację zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID -19 w kwocie **5 000 zł**.
 - środki na realizację innych fakultatywnych zadań wynosił **329 453,23 zł**.

Tabela 7 Środki pozyskane na aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia

PROGRAM	Plan na 2022		Wydatki do dnia 31.12.2022 r.	
	osoby	kwota	osoby	kwota
Fundusz Pracy	266	2 780 996,37	198	1 756 182,26
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego	83	1 735 418,51	81	1 707 169,41
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój VI	98	1 438 801,70	78	1 225 231,50
Krajowy Fundusz Szkoleniowy(KFS)		467 394,00	189	467 394,00
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)	4	168 800,00	4	168 800,00
Razem	451	6 591 410,58	550	5 324 777,17
Dotacja Art. 15 zze4 FP		5 000,00		5 000,00
Zadania fakultatywne		329 453,23		329 404,31
SUMA	451	6 925 863,81	550	5 659 181,48

Z powyższych danych wynika, że na działania z zakresu aktywizacji zawodowej tu. Urząd wydatkował 82% założonego planu, w tym:

- z Funduszu Pracy – 63% przyznanego limitu;
- z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego – 98% przyznanego limitu;
- z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój VI – 85% przyznanego limitu;
- z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 100% przyznanego limitu;
- z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - 100% przyznanego limitu.

Tabela 8 Liczba osób aktywizowanych w ramach projektów w 2022 r.

Lp.	PROGRAM	Liczba umów	Liczba miejsc wg umów	FUNDUSZ PRACY		RPO WD		POWER VI		PFRON		Ogółem				
				osoby	zł	osoby	zł	osoby	zł	osoby	zł	Osoby z umów	uzup.	Razem	zł	
1	PRACE INTERWENCYJNE	53	53	51	497 990,85							51	9	60	497 990,85	
2	PRACE SPOŁECZNIE-UŻYTECZNE	4	33	33	42 440,20							33	5	38	42 440,20	
3	STAŻE	49	51	22	227 032,87	8	60 243,34	16	127 904,32			46	0	46	415 180,53	
4	SZKOLENIA	19	43	30	49 428,51	9	60 260,81	2	10 895,68			41	0	41	120 585,00	
5	REFUNDACJA MIEJSC PRACY	25	25	22	594 000,00					2	88 800,00	24	10	34	682 800,00	
6	ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	117	117	14	287 900,00	64	1 586 665,26	37	904 884,55	2	80 000,00	117	0	117	2 859 449,81	
7	DOJAZDY DO PRACY	20	20	15	15 582,62							15	0	15	15 582,62	
8	DOJAZD DO PRACODAWCY	3	3	3	72,00							3	0	3	72,00	
9	BONY NA ZASIEDLENIE	16	16					16	144 000,00			16	0	16	144 000,00	
10	BON SZKOLENIOWY	10	10	1	3 009,53			7	37 546,95			8	0	8	40 556,48	
11	STUDIA PODYPLOMOWE	7	7	7	38 725,68							7	0	7	38 725,68	
RAZEM		323	378	198	1 756 182,26	81	1 707 169,41	78	1 225 231,50	4	168 800,00	361	24	385	4 857 383,17	
												KFS	189	0	189	467 394,00
												RAZEM	550	24	574	5 324 777,17

2.2. Aktywizacja zawodowa z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W 2022 r. stan bezrobotnych generowały głównie podobnie jak w latach ubiegłych osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które stanowiły 85,35% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Zgorzelcu. W grupie tej największą liczbę osób stanowiły osoby długotrwale bezrobotne i osoby powyżej 50 roku życia. Wraz z wiekiem rośnie zagrożenie pozostawania bez pracy.

Tabela 9 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu 2022 r.

Wyszczególnienie	XII 2021		XII 2022	
	Razem	%	Razem	%
Liczba osób bezrobotnych	1440	100	1311	100
w tym kobiet	743	51,60	685	52,25
Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1272	88,33	1119	85,35
Osoby do 30 roku życia	292	20,28	259	19,75
W tym do 25 roku życia	139	9,65	146	11,13
Osoby długotrwale bezrobotne	876	60,83	699	53,31
Osoby powyżej 50 roku życia	512	35,56	462	35,24
Osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	231	16,04	234	17,85
Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	343	23,81	276	21,05
Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	10	0,69	9	0,68
Osoby niepełnosprawne	176	12,22	153	11,67

Z powyższych danych wynika, iż nastąpił spadek w porównaniu do końca grudnia 2021 r. zarówno liczby osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy o 153 osoby, jak i ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych o 14,65%.

2.2.1. Dopasowanie działań do indywidualnej sytuacji zawodowej osób bezrobotnych

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgorzelcu obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy odbywa się w podziale na gminy. Dzięki takiemu podziałowi doradcy klienta mają pod swoją opieką konkretną grupę osób, co umożliwia lepsze rozpoznanie możliwości i oczekiwania swoich klientów a także przyczynia się do dopasowania działań aktywizacyjnych pod indywidualne potrzeby petenta.

Od 08 marca 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgorzelcu został utworzony punkt obsługi obywateli Ukrainy. Obsługa petenta odbywała się dwujęzycznie w zależności od potrzeb.

Szczegółowe zadania Punktu :

- udzielanie wstępnych informacji osobom zgłaszającym się oraz kierowanie ich do właściwych komórek organizacyjnych,
- udzielanie wyjaśnień dotyczących rejestracji w urzędzie,
- wydawanie druków do rejestracji oraz pomoc w ich wypełnieniu,
- upowszechnianie informacji o aktualnych formach pomocy i usługach świadczonych przez urząd,
- udzielanie informacji Pracodawcom w jaki sposób i na jakich zasadach mogą zgłosić ofertę pracy dla obywateli Ukrainy.

Ponadto pracownicy Urzędu chcą dotrzeć do jak największej grupy obywateli Ukrainy, którzy przybyli w związku z działaniami wojennymi z zamiarem pobytu na terenie powiatu zgorzeleckiego wraz z pracownikami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych , Powiatowej Stacji Sanitarno- Epidemiologicznej, Ośrodków Pomocy Społecznej oraz Banku uczestniczyli w cyklu spotkań informacyjnych poświęconym tym osobom. W okresie od dnia 23.03.2022 r. do dnia 14.04.2022 r. odbyło się dziewięć spotkań na terenie naszego powiatu. W spotkaniach uczestniczyło łącznie 150 osób z Ukrainy.

2.2.2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Doradcy klienta przy udziale osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy przygotowują w terminie 60 dni od dnia rejestracji indywidualny plan działania (zwany IPD) . IPD to plan działań ,który obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Pomoc udzielana w ramach IPD jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości klienta. W okresie realizacji IPD doradcy klienta kontaktują się z petentem co najmniej raz na 60 dni w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w IPD. Stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy IPD jest modyfikowany.

W 2022r. opracowanych zostało ogółem 2005 indywidualnych planów działania.

2.2.3. Realizacja usługi poradnictwa zawodowego

Usługi poradnictwa zawodowego w 2022r. wśród osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy były realizowane w formie:

- porady indywidualnej polegającej na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego ;
- porady grupowej polegającej na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupami osób, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych lub nabycia umiejętności w zakresie poszukiwania pracy;
- informacji grupowej polegającej na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych.

Tabela 10 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy korzystające z usług poradnictwa zawodowego w 2022 r.

Wyszczególnienie	Porady indywidualne		Porady grupowe		Informacje grupowe	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Osoby do 30 roku życia	71	34	14	7	63	41
Osoby długotrwale bezrobotne	75	41	37	17	39	22
Osoby powyżej 50 roku życia	43	17	12	1	29	10
Osoby niepełnosprawne	35	13	1	1	2	2

2.2.4. Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez realizację skutecznego pośrednictwa pracy

Pośrednicy pracy regularnie śledzą wolne miejsca pracy zarówno będące w dyspozycji tut. Urzędu jak też pozyskują informacje z innych źródeł np. Internet, prasa. W ramach kontaktów osobistych, telefonicznych, e-mail, sms doradcy klienta informują osoby zarejestrowane o pojawiających się nowych miejscach pracy w kraju i za granicami w ramach usług Eures. Udzielają także informacji o wszelkich działaniach podejmowanych przez Urząd oraz partnerów rynku pracy na rzecz aktywizacji zawodowej. Starają się dopasowywać formy wsparcia uwzględniając indywidualną sytuację danej osoby mając na względzie m.in. predyspozycje zawodowe, stan zdrowia, dojazd, możliwość zapewnienia opieki nad dziećmi.

2.2.5. Wspieranie osób bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia przy użyciu subsydiowanych form aktywizacji

Tabela nr 11 Uczestnictwo w formach wsparcia osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2022 r. zgodnie ze sprawozdaniem o rynku pracy MRPiT-01

Kategorie osób	Szkolenia	Staże	Prace społecznie użyteczne	Bon na zasiedlenie	Podjęcie pracy w ramach prac interwencyjnych	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia
Ogółem w tym:	50	46	38	16	60	29
Osoby do 30 r.ż.	15	27	2	16	16	8
Osoby długotrwale bezrobotne	3	12	23	0	7	1
Osoby powyżej 50 r.ż.	8	1	34	0	8	0
Osoby niepełnosprawne	3	0	3	0	3	3

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu m.in. dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozyskał środki finansowe i realizował projekty, programy na rzecz aktywizacji zawodowej i wspierania zatrudnienia wymienione w pkt. 2.1.5. opracowania.

W ramach współpracy na rzecz ograniczania bezrobocia zawarto w 2022 r. 4 porozumienia z partnerami rynku pracy w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gmin powiatu zgorzeleckiego. Udział w pracach społecznie użytecznych wzięły osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej. W ramach zleconych prac na rzecz społeczności lokalnej osoby wykonywały m.in. prace porządkowo – gospodarcze na terenach zielonych, w tym na placach zabaw, w parkach, na terenach obiektów i placów sportowych, prace porządkowo – gospodarcze podczas remontów i modernizacji dróg gminnych.

2.3. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w powiecie zgorzeleckim

2.3.1. Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej

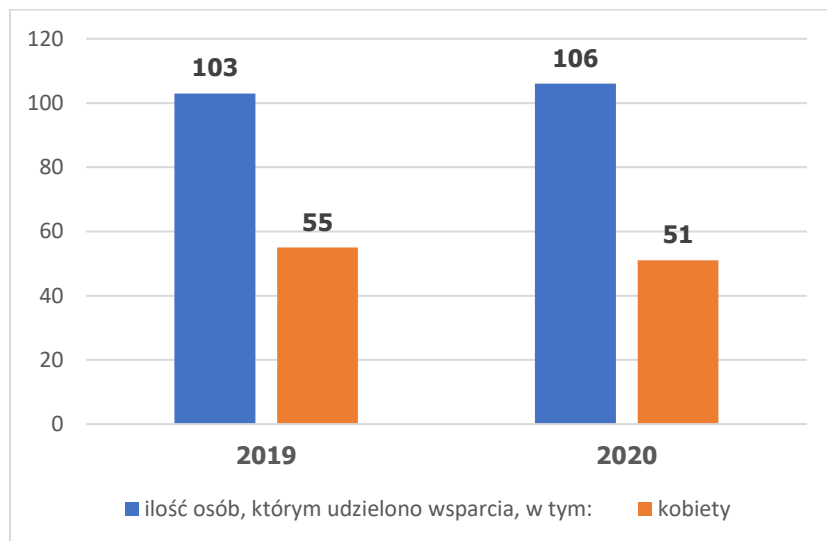
Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu prowadzi również aktywne działania na rzecz wsparcia przedsiębiorczości wśród mieszkańców. W ich skład wchodzi m.in. przyznawanie jednorazowych środków mających służyć podjęciu działalności gospodarczej. Przedsiębiorczość to kluczowy czynnik warunkujący rozwój lokalnego rynku pracy, gdyż decyduje o tworzeniu nowych miejsc pracy. Wsparcie przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia to czynniki decydujące o potencjale rozwojowym powiatu, a w konsekwencji atrakcyjności gospodarczej i wyższej jakości życia mieszkańców.

Wsparcie w postaci jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej cieszy się wśród naszych klientów niesłabnącą popularnością. Dla większości z nich główną barierą w zrealizowaniu takiego przedsięwzięcia jest brak środków finansowych. Dzięki dofinansowaniu ze strony Urzędu osoby bezrobotne mają możliwość samorealizacji w zakresie prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Często założenie działalności gospodarczej to także sposób na realizację własnych pasji i zainteresowań zawodowych. Z tego rodzaju wsparcia w 2022 r. skorzystało 117 osób, w tym m.in.:

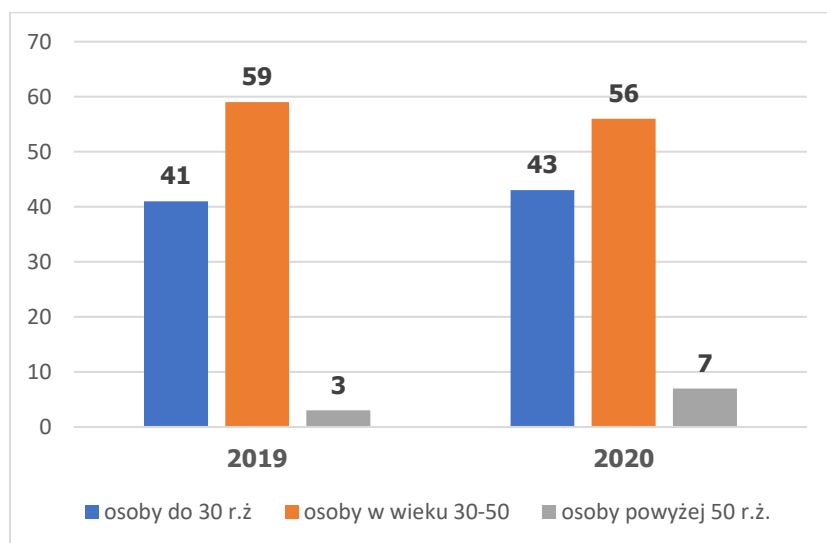
- 37 osób do 30 roku życia,
- 8 osób powyżej 50 roku życia,
- 4 długotrwale bezrobotnych,
- 4 niepełnosprawnych.

Osoby ubiegające się w Urzędzie Pracy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej zobowiązują się do prowadzenia tej działalności przez okres 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia. Organ zatrudnienia w sposób ciągły monitoruje efekt utrzymania i rozwoju podmiotów utworzonych przy wsparciu finansowym Urzędu, funkcjonujących na lokalnym rynku pracy po upływie 12 – miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej.

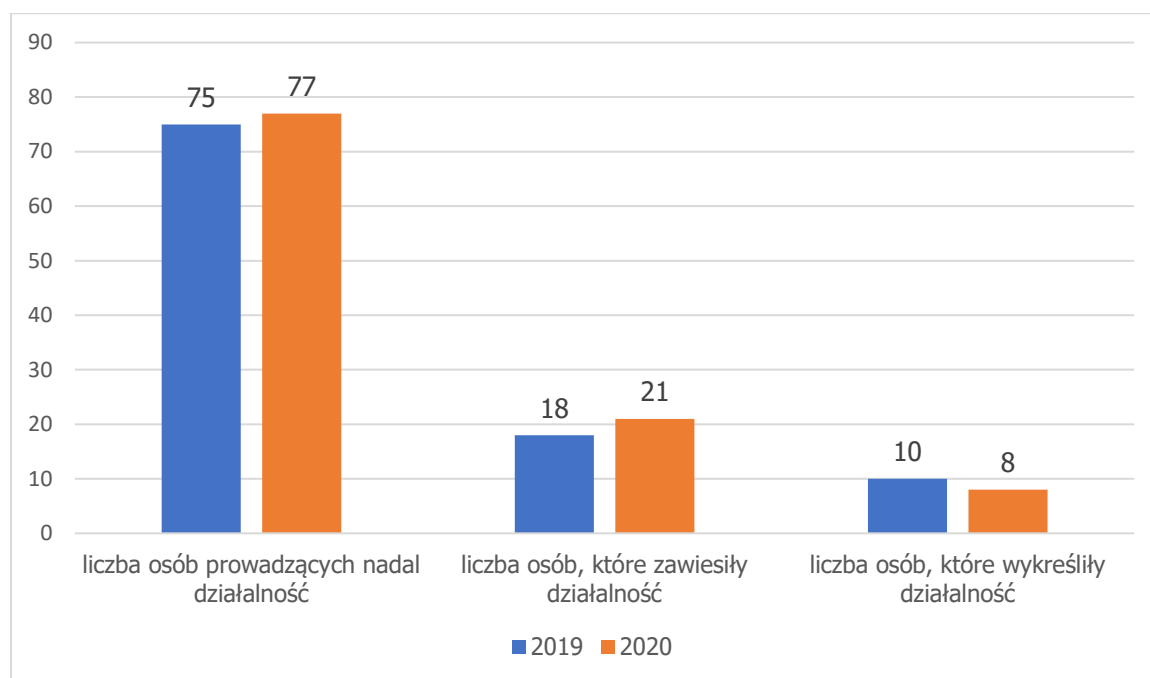
Wykres 5 Liczba osób, którym udzielono wsparcia w 2019 r. i 2020 r.



Wykres 6 Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którym udzielono wsparcia w 2019 r. i 2020 r.



Wykres 7 Liczba podmiotów aktywnych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej – stan na marzec 2022r., 2023 r.



Aktywność podmiotów (osób fizycznych) w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, z którymi w 2019r. zostały zawarte umowy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej zweryfikowano w marcu 2022r. Ze wskazanych danych wynikało , iż 72,8% spośród osób, które otrzymały w 2019 r. jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej nadal posiada aktywny wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej. Aktywność podmiotów (osób fizycznych) w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, z którymi w 2020r. zostały zawarte umowy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej zweryfikowano w marcu 2023r. Ze wskazanych danych wynikało , iż 72,6% spośród osób, które otrzymały w 2020 r. jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej nadal posiada aktywny wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.

2.3.2. Realizacja usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego

Działania zostały opisane w pkt. 2.1.

2.3.3. Rozwijanie kształcenia ustawicznego osób bezrobotnych, pracodawców i pracowników zgodnie z potrzebami rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (zwany KFS) finansuje działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2022 r. wpłynęły do tut. Urzędu 83 wnioski o przyznanie środków na finansowanie działań w ramach KFS, z czego:

- 13 pozostawiano bez rozpatrzenia,
- 9 rozpatrzono negatywnie,
- 61 rozpatrzono pozytywnie.

W ramach KFS finansowano wsparcie łącznie dla 189 osób, w tym 24 bezpośrednio biorących udział w kształceniu pracodawców. Sfinansowano m.in.:

- kursy dla 180 osób,
- egzaminy dla 24 osób,
- studia podyplomowe dla 9 osób.

Kobiety stanowiły 76,19% ogółu uczestników kształcenia ustawicznego. Ponadto analizując strukturę uczestników programu pod kątem wieku, poziomu wykształcenia stwierdza się, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku powyżej 45 roku życia (80 osób), natomiast najmniejszą grupę stanowiły osoby do 24 roku życia (9 osób).

Pod względem poziomu wykształcenia największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (85 osób), natomiast najmniejszą z wykształceniem gimnazjalnym (11 osób).

Na realizację w/w działania przeznaczono kwotę w wysokości 467 394,00 zł.

Szkolenia osób bezrobotnych zostały przedstawione w pkt.2.1.3.

2.3.4. Wspieranie pracodawców, przedsiębiorców w utrzymaniu, tworzeniu miejsc pracy.

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości stanowi podstawowy element rozwoju gospodarczego powiatu. Tut. Urząd w dużym stopniu oferuje pomoc istniejącym firmom, poprzez subsydiowanie miejsca pracy. W celu zaprezentowania usług świadczonych przez Urząd prowadzona jest na bieżąco kampania informacyjno-promocyjna skierowana do pracodawców. Kampania ma zachęcać pracodawców do zatrudniania osób pozostających bez pracy przy wsparciu Urzędu. W 2022 r. w ramach działań zrealizowano szereg kontaktów z przedsiębiorcami ok. 24 500 m.in. w formie rozmów bezpośrednich, telefonicznych, e-mail, sms. Informacje o realizowanych działaniach, wydarzeniach, naborach były umieszczane na stronie internetowej Urzędu, tablicach ogłoszeń oraz rozsyłane do podmiotów będących w bazie pracodawców Urzędu, które wyraziły zgodę na otrzymywanie informacji. Ponadto pracownicy merytoryczni udzielali na bieżąco informacji dla zainteresowanych podmiotów np. dotyczących możliwości form wsparcia, prawidłowego wypełnienia wniosków. W 2022 r. tut. Urząd przyznał dofinansowanie wyposażenia 24 stanowisk pracy (w tym 3 osoby niepełnosprawne podjęły pracę) oraz zwiększenia zatrudnienia dla 51 osób w ramach prac interwencyjnych (w tym 3 osoby niepełnosprawne podjęły pracę). Łącznie z w/w form wsparcia skorzystało 75 przedsiębiorców. Dodatkowo pracę w 2022 r. podjęło 10 osób w ramach uzupełnień na subsydiowanych stanowiskach pracy utworzonych w latach ubiegłych.

2.4. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy

Kreowanie aktywnej polityki lokalnego rynku pracy jest możliwe tylko przy współpracy z partnerami strategicznymi jakimi są pracodawcy, instytucje i organizacje.

2.4.1. Współpraca z partnerami lokalnymi w zakresie tworzenia i realizacji programów i projektów dotyczących rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu współpracuje z różnymi podmiotami propagując zatrudnienie i przeciwdziałając bezrobociu. W 2022r. w ramach budowania i rozwoju partnerskiego modelu współpracy z instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy tut. Urząd realizował m.in. :

- porozumienia z siedmioma Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Komendą Powiatową Policji w Zgorzelcu, miastem i gminą w Bogatyni, miastem i gminą Pieńsk, miastem Zgorzelec, gminą Zgorzelec z zakresu elektronicznej wymiany informacji o beneficjentach – łącznie w 2022r. tut. Urząd wydał 2 845 zaświadczeń w ramach usługi SEPI;
- porozumienie z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Zgorzelcu z zakresu zadań na rzecz aktywnej integracji;
- porozumienie z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych dotyczące wzajemnej wymiany informacji o działaniach partnerów w zakresie rynku pracy,
- porozumienie z Cechem Rzemiosł Różnych dotyczące wzajemnej wymiany informacji o działaniach partnerów w zakresie rynku pracy.

Ponadto już od 2015 r. w ramach umowy partnerskiej na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie dolnośląskim zawartej z Regionalnym Związkiem Pracodawców Konfederacji Lewiatan Dolnośląscy Pracodawcy realizowane jest partnerstwo w celu osiągnięcia wysokiego poziomu zatrudnienia w regionie oraz wzrostu kompetencji i mobilności Dolnego Śląska, ze szczególnym uwzględnieniem wspierania przedsiębiorczości i potrzeb lokalnej gospodarki.

W dniach 16-20 maja 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu również zaangażował

się w **organizację Europejskich Dni Pracodawców 2022**. W związku ze szczególną sytuacją w jakiej znaleźli się obywatele Ukrainy, swoje działania skoncentrowaliśmy na wsparciu tej grupy klientów. Zorganizowaliśmy:

- 2 spotkania informacyjne mające na celu wsparcie obywateli Ukrainy w poszukiwaniu zatrudnienia.
- wysłaliśmy maile do pracodawców informujące, iż PUP może pokryć koszty niezbędnych do zatrudnienia szkoleń czy egzaminów.
- nawiązaliśmy kontakt z pracodawcami przekazując im informacje nt. lokalnego rynku pracy, zasobów PUP, Centralnej Bazy Ofert Pracy, proponowaliśmy skorzystanie z usług pośrednictwa pracy w przypadku poszukiwania nowego pracownika, udzielaliśmy informacji na temat aktywnych form zatrudnienia czy usług EURES.

Dnia 20 października 2022 r. odbyły się również **Europejskie Dni Pracy online** pod nazwą **Work@PL2022** organizowane na platformie Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) i koordynowane przez WUP w Warszawie. Wydarzenie to skierowane było do polskich pracodawców poszukujących pracowników z państw członkowskich UE/EFTA, w tym Polaków przebywających w tych państwach. Tut. Urząd włączył się w kampanię informującą o wydarzeniu i zachęcał lokalnych pracodawców do wzięcia w nim udziału. W 2022 r. dla osób zainteresowanych pracą w Niemczech odbyły się w tut. Urzędzie Polsko-Niemieckie Dni Doradcze (19.05.2022 r. oraz 30.11.2022 r.). Osoby chcące wziąć udział w spotkaniach musiały znać język niemiecki. Celem spotkań było wsparcie dla obywateli Polski w poszukiwaniu pracy w Niemczech. Spotkania prowadzili przedstawiciele Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Niemieckich Służb Zatrudnienia.

2.4.2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy

Do właściwego reagowania na potrzeby rynku pracy i skutecznej pomocy konieczna jest współpraca wielu partnerów także w zakresie wymiany informacji o rynku pracy oraz świadczonych usługach.

Tut. Urząd prowadził i prowadzi na bieżąco kampanię informacyjno-promocyjną nt. świadczonych usług. W ramach działań zrealizowano szereg kontaktów zarówno osobiście, telefonicznie, e-mail, sms z przedsiębiorcami.

Dodatkowo materiały informacyjne były przekazywane do Ośrodków Pomocy Społecznej, lokalnych mediów, jednostek samorządu terytorialnego, celem promocji artykułów wśród swoich petentów a także na stronach internetowych i portalach społecznościowych, aby informacja dotarła do jak największej grupy podmiotów. Jednym z działań promujących Urząd był także udział Dyrektora w spotkaniach organizowanych przez jednostki zewnętrzne oraz udzielanie wywiadów w lokalnych mediach.

Polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. w ramach działalności rad rynku pracy, które są organami opiniodawczo-doradczymi starosty . W 2022r. odbyły się w siedzibie Urzędu 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy . W sierpniu 2022 r. zgodnie z zarządzeniem Starosty Zgorzeleckiego powołano nową Powiatową Radę Rynku Pracy (PRRP) na 4-letnią kadencję, która liczy 8 członków.

Tabela nr 12 Posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w 2022 r.

I.p.	Termin posiedzenia PRRP	Tryb
1	26.01.2022	stacjonarny
2	22.06.2022	stacjonarny
3	28.09.2022	stacjonarny
4	14.12.2022	stacjonarny

W ramach posiadanych kompetencji PRRP w 2022r. podjęła 7 uchwał w sprawie zaopiniowania wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W dniach 20 – 21 października 2022 r. członkowie PRRP uczestniczyli w szkoleniu „Rola Powiatowej Rady Rynku Pracy jako organu opinio – doradczego dla lokalnego rynku pracy”. Omawiano m.in. rolę, zadania i kompetencje Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz efektywność i skuteczność działań na rzecz rynku pracy i zachodzące zmiany na rynku pracy.

2.4.3. Współpraca z placówkami oświatowymi na rzecz dopasowywania kierunków kształcenia do aktualnej sytuacji na rynku pracy.

W 2022 r. tut. Urząd zawarł porozumienia :

- z Zespołem Szkół Zawodowych i Licealnych w Zgorzelcu;
- z Liceum Ogólnokształcącym w Zgorzelcu;
- z Zespołem Szkół Ponadpodstawowych w Zgorzelcu;
- z Zespołem Szkół Zawodowych w Bogatyni;
- ze Specjalnym Ośrodkiem Szkolno – Wychowawczym w Zgorzelcu.

Przedmiotem porozumień jest współpraca w zakresie:

- świadczenia usług dotyczących doradztwa, poradnictwa i informacji zawodowej,
- działań promujących wspólne przedsięwzięcia informacyjno-promocyjne,
- działań informacyjnych na temat lokalnego rynku pracy,
- działań promujących usługi i instrumenty rynku pracy,
- inicjowania przedsięwzięć mających na celu zapobieganie bezrobociu wśród młodzieży i kształtowania wśród niej postawy przedsiębiorczości i aktywności wobec pracy,
- wymiany i aktualizacji wiedzy doradców zawodowych;

W 2022 r. doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu uczestniczył w spotkaniach informacyjnych, których adresatem była młodzież szkół

ponadpodstawowych, Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego ucząca się w klasach kończących naukę w roku 2022 oraz młodzież klas III Liceum Ogólnokształcącego w Zgorzelcu w ramach przedmiotu z przedsiębiorczości.

Celem spotkań było głównie ukierunkowanie uczniów na dalszy rozwój zawodowy, przygotowanie do wejścia na rynek pracy. W trakcie zajęć z młodzieżą kl. III wspólnie z nauczycielem oraz uczniami omówiono zagadnienia związane z szeroko pojętym rynkiem pracy oraz sytuacją na lokalnym rynku pracy.

O odbyło się 12 spotkań, w których uczestniczyło łącznie 319 uczniów.

Na przełomie ostatnich lat w powiecie zgorzeleckim uruchomione zostały 3 nowe kierunki kształcenia w ponadpodstawowych szkołach tj.:

- w 2018 r. w Zespole Szkół Zawodowych i Licealnych w Zgorzelcu – technik urządzeń i systemów energii odnawialnej – w 2022 r. ukończyło naukę 11 uczniów;
- w 2019 r. w Zespole Szkół Ponadpodstawowych w Zgorzelcu – technik robót wykończeniowych w budownictwie oraz technik ekonomista – planowane ukończenie nauki w 2023 r. i 2024 r.

Z danych statystycznych wynika, że niewielka grupa absolwentów szkół ponadpodstawowych dokonuje rejestracji w Urzędzie bezpośrednio po ukończeniu nauki. Na koniec grudnia 2022r. w ewidencji tut. Urzędu figurowało 51 osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

2.5. Podsumowanie

Zadania realizowane w 2022 r. były w większości wykonane zgodnie z założeniami, a osiągnięte wyniki są adekwatne do posiadanych przez Urząd środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (wydatkowano łącznie 82% założonego planu finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia oraz innych fakultatywnych zadań).

Środki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych pozwoliły nie tylko na pomoc bezrobotnym w podjęciu pracy/samozatrudnienia, ale również w nabyciu doświadczenia oraz niezbędnych kwalifikacji zawodowych. Wsparcie otrzymali również pracodawcy, chcący współpracować z Urzędem w celu tworzenia nowych miejsc pracy a też pracodawcy, którzy wyrazili chęć zwiększenia inwestycji w potencjał kadrowy poprzez skorzystanie z dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników.

Dalsza realizacja Programu uzależniona będzie od sytuacji społeczno-ekonomicznej na lokalnym rynku pracy oraz wysokości środków przeznaczonych na realizację działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu. Działania Urzędu będą skupione wokół pozyskiwania jak największej ilości środków finansowych na aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy przy jednoczesnym staraniu się, aby jak najwyższy odsetek osób, którym udzielono wsparcia znajdował pracę. Tut. Urząd stara się kontynuować dotychczas wypracowaną współpracę z partnerami rynku pracy, a także dokłada starań, aby pozyskiwać nowych kontrahentów do organizowania wspólnych przedsięwzięć w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Dokument został opatrzony
kwalifikowanym podpisem elektronicznym
przez:
Marta Idzik – Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu

Sporządziła:
Sylwia Stępień