

Raport z realizacji „PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU ZGORZELECKIEGO NA LATA 2021-2027” za 2024 r.



Zgorzelec, marzec 2025 r.

**Powiatowy Urząd Pracy
w Zgorzelcu**

Spis treści

Wstęp	2
1. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2024 r.	3
2. Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Zgorzeleckiego na lata 2021-2027	9
2.1. Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników	10
2.1.1. Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez realizację skutecznego pośrednictwa pracy	10
2.1.2. Wspieranie osób bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia poprzez realizację subsydiowanych form aktywizacji.	12
2.1.3. Wsparcie osób bezrobotnych w rozwoju zawodowym poprzez organizowanie i finansowanie szkoleń umożliwiających uzyskanie, uzupełnienie i dopasowanie kwalifikacji do zapotrzebowania rynku pracy	15
2.1.4. Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	17
2.1.5. Pozyskiwanie środków finansowych na aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia	19
2.2. Aktywizacja zawodowa z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	19
2.2.1. Dopasowanie działań do indywidualnej sytuacji zawodowej osób bezrobotnych	20
2.2.2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	21
2.2.3. Realizacja usługi poradnictwa zawodowego	21
2.2.4. Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez realizację skutecznego pośrednictwa pracy	22
2.2.5. Wspieranie osób bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia przy użyciu subsydiowanych form aktywizacji	23
2.3. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w powiecie zgorzeleckim	24
2.3.1. Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej	24
2.3.2. Realizacja usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego	27
2.3.3. Rozwijanie kształcenia ustawicznego osób bezrobotnych, pracodawców i pracowników zgodnie z potrzebami rynku pracy ..	28
2.3.4. Wspieranie pracodawców, przedsiębiorców w utrzymaniu, tworzeniu miejsc pracy	29
2.4. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy	30
2.4.1. Współpraca z partnerami lokalnymi w zakresie tworzenia i realizacji programów i projektów dotyczących rynku pracy	30
2.4.2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy	33
2.4.3. Współpraca z placówkami oświatowymi na rzecz dopasowywania kierunków kształcenia do aktualnej sytuacji na rynku pracy	34
2.5. Podsumowanie	36

Wstęp

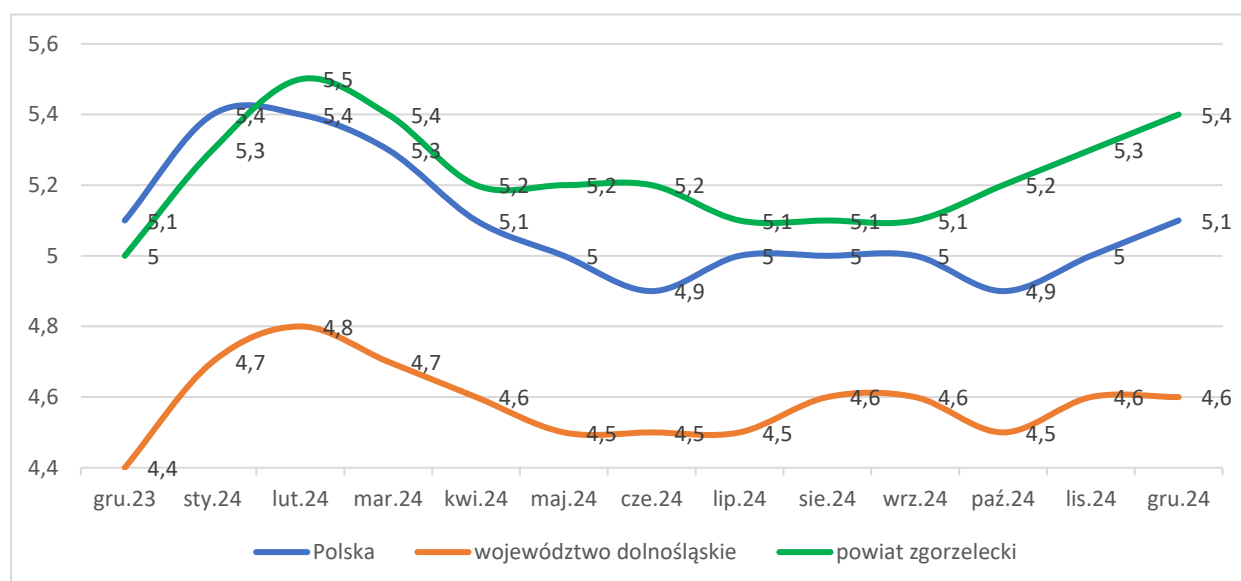
Realizacja publicznych zadań w obszarze promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na poziomie lokalnym stanowi jeden z kluczowych elementów polityki samorządowej. Efektywna polityka rynku pracy, zwłaszcza na szczeblu powiatowym, wymaga ścisłej współpracy wszystkich interesariuszy oraz koordynacji działań na różnych płaszczyznach. Długofalowy rozwój lokalnego rynku pracy możliwy jest dzięki inicjatywom wspierającym edukację, przedsiębiorczość, kreatywność oraz systematyczne wzmacnianie kapitału ludzkiego. Istotną rolę w tym procesie odgrywają dokumenty strategiczne i programy, które zapewniają spójność oraz komplementarność prowadzonych działań. Jednym z nich jest Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy, będący wyznacznikiem kierunków rozwoju i wspólnej realizacji zadań przez jednostki odpowiedzialne za kreowanie polityki zatrudnienia.

Niniejszy dokument prezentuje podsumowanie aktywności Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu w 2024 roku w kontekście podejmowanych inicjatyw służących promocji zatrudnienia i ograniczaniu wykluczenia społecznego.

1. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2024 r.

Na koniec 2024 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie zgorzeleckim wyniosła 5,4%, co oznacza wzrost o 0,4 punktu procentowego w porównaniu do końca 2023 roku, kiedy wskaźnik ten kształtował się na poziomie 5,0%. W odniesieniu do województwa dolnośląskiego stopa bezrobocia w powiecie zgorzeleckim była niższa o 0,8 punktu procentowego, natomiast w stosunku co do kraju – o 0,3 punktu procentowego. Podobną sytuację odnotowano również w roku poprzednim.

Wykres nr 1 Stopa bezrobocia w powiecie zgorzeleckim na tle województwa i kraju



Na koniec grudnia 2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu figurowało 1378 osób bezrobotnych, co oznacza wzrost o 102 osoby (8%) w stosunku do grudnia 2023 roku, gdy liczba ta wynosiła 1276. Wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w :

- Mieście Zgorzelec – o 36 osób (9,78%),
- Mieście i Gminie Bogatynia – o 27 osób (10,04%),
- Mieście i Gminie Węgliniec – o 25 osób (17,99%).
- Gminie Zgorzelec – o 14 osób (11,57%),
- Mieście i Gminie Pieńsk – o 19 osób (9,74%).

Na terenie miasta Zawidów poziom bezrobocia w stosunku do stanu na koniec 2023 r. pozostał bez zmian, a na terenie gminy Sulików nastąpił spadek o 19 osób.

Tabela nr 1 Liczba osób bezrobotnych wg gmin w powiecie zgorzeleckim na koniec XII 2023 r. i XII 2024 r.

Miasto/Gmina	31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	Dynamika zmian (%)
Miasto Zawidów	43	43	0%
Miasto Zgorzelec	368	404	9,78%
Miasto i Gmina Bogatynia	269	296	10,04%
Miasto i Gmina Pieńsk	195	214	9,74%
Gmina Sulików	141	122	-13,48%
Gmina i Miasto Węgliniec	139	164	17,99%
Gmina Zgorzelec	121	135	11,57%
Ogółem Powiat	1276	1378	7,99%

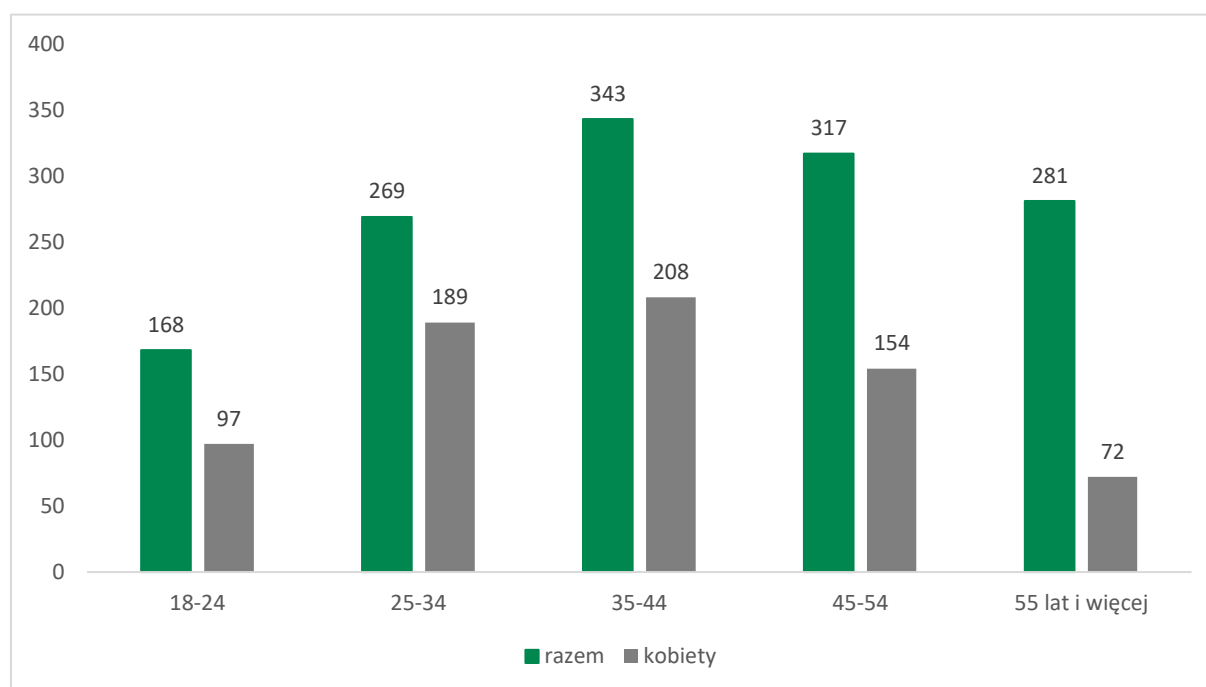
Odływ i napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2024 r. obrazuje tabela nr 2.

Tabela nr 2 Odływ i napływ osób bezrobotnych w 2024 r.

miesiąc	Osoby włączone do ewidencji bezrobotnych (napływ)	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		Odływ/ napływ
			w tym podjęcia pracy	
I 2024	196	124	68	172
II 2024	172	110	68	162
III 2024	145	152	113	↓7
IV 2024	144	220	120	↓76
V 2024	140	136	79	14
VI 2024	132	140	76	↓8
VII 2024	129	148	77	↓19
VIII 2024	134	131	83	13
IX 2024	156	155	94	11
X 2024	179	158	98	121
XI 2024	157	131	77	126
XII 2024	141	118	70	123
Razem	1825	1723	1023	1102

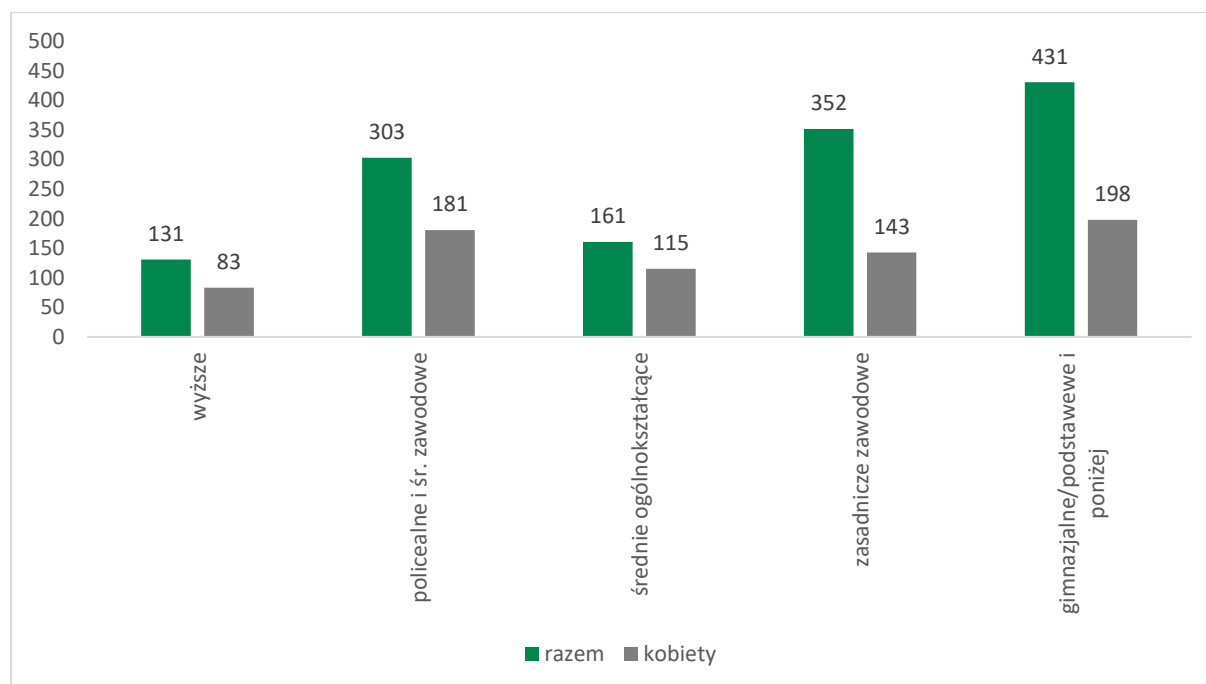
W 2024 roku do ewidencji bezrobotnych włączono 1825 osób, a wyłączono 1723 osoby, co oznacza, że napływ bezrobotnych był większy niż odpływ ($\uparrow 102$). Największy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w styczniu (+72 osoby), co może wynikać z sezonowego zakończenia umów o pracę. Z kolei największy spadek bezrobocia miał miejsce w kwietniu (-76 osób), co sugeruje wzrost zatrudnienia wiosną. Łącznie 1023 osoby podjęły pracę, co stanowi 59% wszystkich wyłączeń z ewidencji. Najwięcej osób zatrudniło się w kwietniu (120), marcu (113) i październiku (98).

Wykres nr 2 Osoby bezrobotne według grup wiekowych w 2024 r.



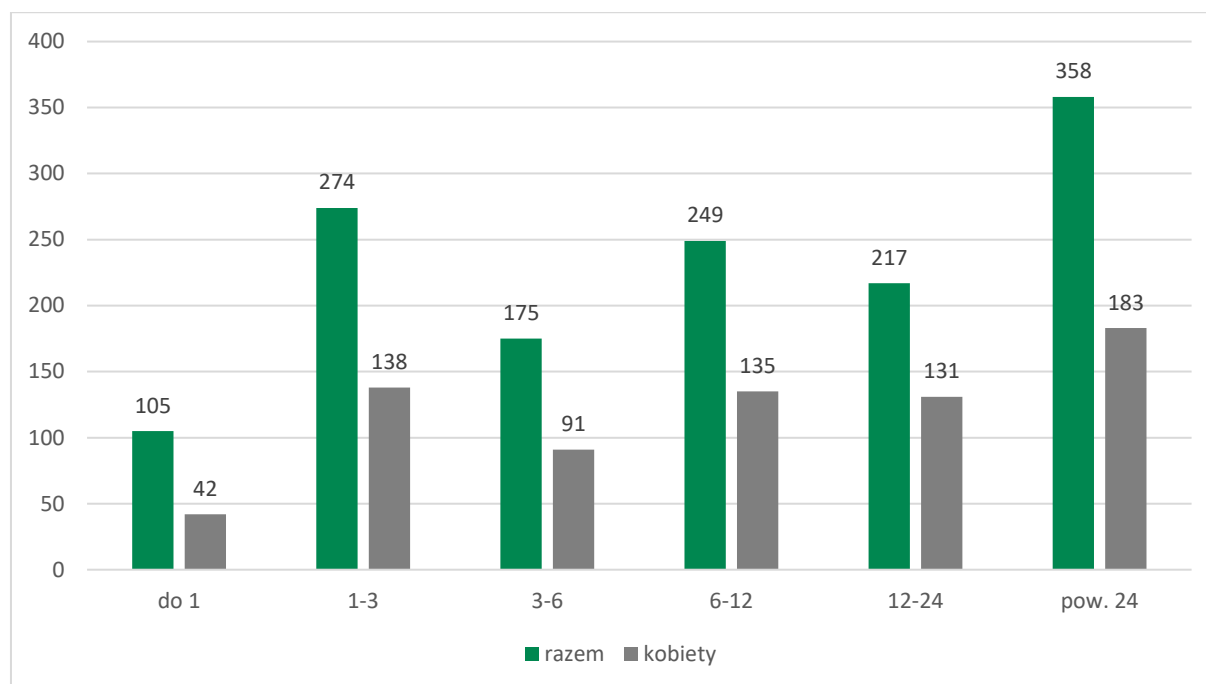
Według grup wiekowych w 2024 r. największą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 35-44 lata, których liczba wyniosła 343, w tym 208 kobiet. Drugą co do wielkości grupą były osoby w wieku 45-54 lata – 317 bezrobotnych, w tym 154 kobiety. Najmniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 18-24 lata, których liczba wyniosła 168, w tym 97 kobiet. Warto zauważyć, że liczba bezrobotnych kobiet przewyższała liczbę mężczyzn w grupach wiekowych 18-24 lata, 25-34 lata oraz 35-44 lata. Natomiast w starszych grupach wiekowych – 45-54 lata oraz 55 lat i więcej – to mężczyźni stanowili większą część osób bezrobotnych. Ogółem wśród 1378 bezrobotnych kobiety stanowiły 720 osób, a mężczyźni 658, co wskazuje na nieco wyższy udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres nr 3 Osoby bezrobotne w podziale na poziom wykształcenia w 2024 r.



Największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niższym – 431 osób (198 kobiet, 233 mężczyzn), co wskazuje na trudności w znalezieniu pracy przy niskich kwalifikacjach. Kolejną dużą grupą były osoby z zasadniczym wykształceniem zawodowym – 352 bezrobotnych (143 kobiety, 209 mężczyzn), co może wynikać z ograniczonej liczby ofert pracy w niektórych zawodach. Osoby z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym stanowiły 303 osoby, a z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 161 osób, przy czym w obu grupach przeważały kobiety. Najmniejszą grupą były osoby z wykształceniem wyższym – 131 bezrobotnych (83 kobiety, 48 mężczyzn), co potwierdza lepsze perspektywy zawodowe dla osób z wyższym wykształceniem. Dane wskazują na wyraźną zależność między poziomem wykształcenia, a ryzykiem bezrobocia – im niższe wykształcenie, tym trudniej o zatrudnienie.

Wykres 4 Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu 2024 r.



Na koniec 2024 roku w ewidencji pozostawało 1378 bezrobotnych, z czego największą grupę stanowili długotrwale bezrobotni (powyżej 24 miesięcy) – 358 osób (183 kobiety, 175 mężczyzn). Wysoka liczba osób długotrwale bezrobotnych wskazuje na trudności w powrocie na rynek pracy. Bezrobocie utrzymujące się od 12 do 24 miesięcy dotyczyło 217 osób, a od 6 do 12 miesięcy – 249 osób, co pokazuje, że znaczna część bezrobotnych pozostaje bez pracy dłużej niż pół roku. Osoby bez pracy do 3 miesięcy stanowiły 379 osób, co sugeruje, że część bezrobotnych stosunkowo szybko znajduje zatrudnienie. Dane wskazują na potrzebę wsparcia długotrwale bezrobotnych, np. poprzez szkolenia i programy aktywizacyjne, aby ułatwić im powrót na rynek pracy.

W ewidencji osób bezrobotnych na koniec 2024 r. figurowało 1150 (tj. 83,45%) osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, co wskazuje na ich trudności w znalezieniu pracy.

Tabela nr 3 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2024 r.

Wyszczególnienie	XII 2024	
	Razem	%
Liczba osób bezrobotnych	1378	100
w tym kobiet	720	52,25
Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1150	83,45
Osoby do 30 roku życia	286	20,75
Osoby długotrwale bezrobotne	699	50,73
Osoby powyżej 50 roku życia	431	31,28
Osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	240	17,42
Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	238	17,27
Osoby niepełnosprawne	121	8,78

Największą grupę wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (50,73%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (31,28%), co potwierdza, że wiek i długi czas pozostawania bez pracy są istotnymi barierami zatrudnienia. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 20,75%, a osoby korzystające z pomocy społecznej – 17,42%, co podkreśla potrzebę wsparcia dla młodych oraz osób w trudnej sytuacji życiowej. Dodatkowo 17,27% osób posiadało dzieci do 6 roku życia lub dzieci niepełnosprawne, a 8,78% stanowiły osoby niepełnosprawne, co wskazuje na konieczność dostosowania ofert pracy do ich potrzeb. Dane pokazują, że największym wyzwaniem pozostaje aktywizacja długotrwale bezrobotnych i osób starszych, co wymaga działań wspierających ich powrót na rynek pracy.

2. Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Zgorzeleckiego na lata 2021-2027

Program został przyjęty przez Radę Powiatu Zgorzeleckiego uchwałą nr XXXVIII/244/2021 z dnia 30 września 2021 r. Jego głównym celem jest poprawa warunków sprzyjających wzrostowi liczby i jakości miejsc pracy. Aby osiągnąć ten cel konieczna jest realizacja konkretnych działań, których skuteczność będzie monitorowana za pomocą wskaźników efektywności.

Kluczowe cele programu obejmują:

- 1) zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- 2) aktywizacja zawodowa z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 3) wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w powiecie zgorzeleckim,
- 4) partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.

Realizacja programu ma na celu skuteczne przeciwdziałanie bezrobociu oraz wspieranie rozwoju gospodarczego regionu.

2.1. Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników

2.1.1. Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez realizację skutecznego pośrednictwa pracy.

W 2024 roku Urząd podjął liczne działania na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Kluczową rolę odegrały wizyty interesantów, których liczba wyniosła 10 860. Dotyczyły one m.in.:

- udzielania informacji o rynku pracy i dostępnych ofertach,
- udzielania informacji o realizowanych programach pomocowych,
- kierowania na rozmowy kwalifikacyjne,
- skierowania do udziału w subsydiowanych formach wsparcia,
- monitorowania postępów realizacji działań ujętych w indywidualnych planach działania,
- udzielania informacji o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W zakresie obsługi pracodawców Urząd dążył do:

- zwiększenia liczby firm współpracujących z Urzędem,
- wzrostu liczby zgłaszanych ofert pracy,
- skutecznej realizacji zapotrzebowania na pracowników,
- podniesienia efektywności usług świadczonych na rzecz pracodawców.

Działania te przyczyniły się do lepszej koordynacji rynku pracy oraz skuteczniejszego wsparcia zarówno osób poszukujących zatrudnienia, jak i pracodawców.

W 2024 r. wpłynęło do tut. Urzędu 1226 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, 4 wnioski o pracę sezonową oraz 3248 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

W ramach kontaktów z pracodawcami do tut. Urzędu wpłynęło 1146 miejsc pracy, w tym także 71 miejsc pracy, z których mogli skorzystać również obywatele Ukrainy.

Na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców wydanych zostało ogółem 1666 skierowań do pracy.

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie usług Eures przyjęto do realizacji 75 oferty od pracodawców zagranicznych.

Tabela 4 Zestawienie statystyczne z zakresu pośrednictwa pracy w okresie I-XII 2024 r.

Wyszczególnienie	2024 r.
Liczba kontaktów z pracodawcami, w tym:	21403
osobiste	1180
telefoniczne	3272
pozostałe	16951
Liczba miejsc pracy	1146
Liczba wydanych skierowań do pracy	1666
Liczba wydanych skierowań na staż	57
Liczba wydanych skierowań na PSU	43
Liczba udzielonych informacji na temat możliwości poszukiwania pracy za granicą w ramach sieci EURES	623
Liczba osób, które podjęły pracę w wyniku aktywizacji zawodowej	382
Liczba osób wyłączonych z ewidencji z powodu pojęcia pracy	1023
Liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy	75
Wizytacje monitorujące	419

2.1.2. Wsparanie osób bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia poprzez realizację subsydiowanych form aktywizacji.

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu tut. Urząd realizował:

- staże;
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;
- prace interwencyjne;
- prace społecznie użyteczne;
- bony na zasiedlenie.

Tabela 5 Liczba miejsc pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu

	2024	
	Subsydiowane	Niesubsydiowane
Liczba miejsc pracy w tym:	145	1001
Refundacja kosztów wyposażenia	49	-
Prace interwencyjne	27	
Staż	27	
Prace społecznie użyteczne	39	
Liczba ofert dla niepełnosprawnych	3	20

Oferty pracy najczęściej zgłaszane były w następujących branżach:

HANDLOWA

sprzedawca, kasjer-sprzedawca

TRANSPORTOWA, LOGISTYCZNA

kierowca, robotnik magazynowy

GASTRONOMICZNA, HOTELARSKA

pomoc kuchenna, kucharz, kelner

EDUKACYJNA, OPIEKUŃCZA, SPOŁECZNA

nauczyciel przedszkola, pracownik socjalny, nauczyciel w szkole

ADMINISTRACYJNA, BIUROWA

pracownik biurowy, referent, specjalista ds. księgowości, księgowy

USŁUGOWA, PORZĄDKOWA

pracownik porządkowy, konserwator

MECHANICZNA, TECHNICZNA

mechanik pojazdów samochodowych

BEZPIECZEŃSTWA I PORZĄDKU PUBLICZNEGO

służby mundurowe

Staże w 2024 r.- z podziałem na branże

BRANŻA

**ADMINISTRACYJNA,
BIUROWA**

pracownik administracyjny, technik prac biurowych, pracownik biurowy, recepcjonistka w salonie kosmetycznym

HANDLOWA

sprzedawca

MOTORYZACYJNA

mechanik pojazdów samochodowych

BUDOWLANA

konserwator, stolarz

KOSMETYCZNA

stylistka rzęs, kosmetolog, manikiurzystka

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2024 r.- z podziałem na branże

BRANŻA

BUDOWLANA

robotnik budowlany, pomocniczy robotnik budowlany, glazurnik, operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowych

GASTRONOMICZNA

barman, cukiernik, kelner, kucharz, pomoc kuchenna, pracownik restauracji, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food

**MOTORYZACYJNA,
MECHANICZNA**

wulkanizator, pomocnik mechanika

HANDLOWA, USŁUGOWA

doradca klienta, specjalista sprzedaży internetowej, specjalista ds. kluczowych klientów

**FINANSOWA,
UBEZPIECZENIOWA**

pracownik ds. ubezpieczeń

TRANSPORTOWA

kierowca samochodu dostawczego

EDUKACYJNA

nauczyciel przedszkola

KOMUNALNA

grabarz

**PRODUKCYJNA,
PRZEMYSŁOWA**

spawacz

BRANŻA	
HANDLOWA, USŁUGOWA	sprzedawca, sprzedawca na stacji paliw
EDUKACYJNA, OPIEKUŃCZA	opiekunka dziecięca, asystent nauczyciela przedszkola, pracownik socjalny
ADMINISTRACYJNA, BIUROWA	pracownik biurowy, pracownik biura podróży, asystent ds. księgowości, organizator usług pogrzebowych
BUDOWLANA	pomocniczy robotnik budowlany, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń
TRANSPORTOWA	kierowca samochodu dostawczego
GASTRONOMICZNA	kucharz
FRYZJERSKA	fryzjer
MEDYCZNA, ZDROWOTNA	rejestratorka medyczna, asystentka stomatologiczna
MOTORYZACYJNA	pomocnik mechanika

W ramach indywidualnych form aktywności w 2024 r. przyznano 7 osobom bezrobotnym do 30 roku życia bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy w odległości co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania. W ocenianym okresie przyznano także zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca :

- pracy 10 osobom;
- odbywania stażu 7 osobom ;
- udziału w szkoleniu 11 osobom;

Tut. Urząd 75 osobom przyznał prawo do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy.

2.1.3. Wsparcie osób bezrobotnych w rozwoju zawodowym poprzez organizowanie i finansowanie szkoleń umożliwiających uzyskanie, uzupełnienie i dopasowanie kwalifikacji do zapotrzebowania rynku pracy

Wymagania współczesnego rynku pracy nieustannie się zmieniają, co skutkuje koniecznością adaptacji zawodów i specjalności do dynamicznie rozwijającej się gospodarki. W obliczu tych zmian kluczowym elementem staje się nie tylko reagowanie na potrzeby rynku, ale także aktywne dostosowywanie się do jego wymagań. W związku z tym, aby utrzymać konkurencyjność i spełniać oczekiwania pracodawców, pracownicy muszą inwestować w swoje umiejętności, poprzez regularne doskonalenie zawodowe, przekwalifikowanie się lub zdobywanie nowych kompetencji. Tylko w ten sposób możliwe jest efektywne reagowanie na zmiany technologiczne, organizacyjne i społeczne, które mają wpływ na rynek pracy, a także zapewnienie sobie większych szans na znalezienie satysfakcjonującego zatrudnienia w przyszłości.

W 2024 r. w szkoleniach finansowanych przez tut. Urząd uczestniczyło łącznie 38 osób w tym 3 osoby, które rozpoczęły szkolenia w 2023 r.

Tabela 6 Liczba zorganizowanych szkoleń, w tym liczba osób, które ukończyły szkolenia

Nazwa kierunku szkolenia		Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2024 r.	Liczba osób, które zakończyły szkolenie w 2024 r.	Efektywność zatrudnieniowa
Lp.	Szkolenia indywidualne i grupowe			
1.	Kurs prawa jazdy kategorii D z kwalifikacją wstępną na przewóz osób	1	1	0%
2.	Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III	1	1	100%
3.	Korekta, uzupełnienie odnowa paznokci	1	1	100%
4.	Budowa form i wytwarzanie elementów z włókien węglowych	1	1	100%
5.	Kurs groomingu rozszerzony- doszkolenie po kursie podstawowym	1	1	100%
6.	Kurs języka polskiego dla cudzoziemca- poziom B1	1	1	0%
7.	Szkoła stylizacji paznokci	1	1	100%
8.	Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszona wraz z ładunkiem	1	1	0%
		1	1	0%
		1	1	0%
		1	1	100 %
9.	Specjalista ds Controllingu	1	1	100%
10.	Operator Programista CNC	1	1	0%

11.	Kurs samodzielnego księgowego z elementami specjalisty ds. rachunkowości	1	1	100%
12.	Jak zostać spedytorem	1	1	100%
13.	Najnowsze techniki fryzjerstwa, przedłużania włosów i ich regeneracji	1	1	100%
14.	Operator koparko-ladowarki	1	1	100%
15.	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	1	1	100%
16.	Kurs języka polskiego dla cudzoziemca- poziom podstawowy	1	1	0%
		1	1	0%
		1	1	0%
		1*	1*	100%
17.	Szkolenie CompTIA A+ z egzaminem	1	1	0%
18.	Intensywne szkolenie z barberingu od podstaw	1	1	100%
19.	Kurs spawania acetylenowo- tlenowego (311) blach spoinami czołowymi	1	1	0%
20.	Szkolenie z barberingu- kurs doszkalający	1	1	0%
Razem		26	26	53,84 %
Bony szkoleniowe				
21.	Makijaż permanentny brwi metodą Super natural brows	1	1	100%
22.	Kurs na licencje maszynisty	1	1	0%
23.	Stylizacja rzęs	1	1	100%
24.	Kurs prawa jazdy kategorii C z kwalifikacją wstępną na przewóz rzeczy	1	1	0%
25.	Makijaż permanentny brwi basic	1	1	100%
26.	Szkoła stylizacji paznokci	1	1	0%
27.	Stylizacja rzęs i brwi	1	1	100%
28.	Spawanie metodą MAG-135	1	1	100%
29.	Kurs prawa jazdy kategorii C z kwalifikacją wstępną na przewóz rzeczy	1	1	100%
Razem		9	9	66,67 %
			OGÓŁEM	57,14 %

*poszukujący pracy

Dodatkowo tut. Urząd dofinansował w 2024 r. 3 osobom studia podyplomowe umożliwiające pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Kierunki studiów podyplomowych finansowane przez tut. Urząd w 2024 r.:

- Hodowla koni i jeździectwo,
- Architektura krajobrazu.

2.1.4. Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu, realizując politykę rynku pracy, oferuje kompleksowe usługi z zakresu poradnictwa zawodowego. Są one skierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i do pracodawców.

Doradcy zawodowi wspierają klientów w wyborze odpowiedniego zawodu, kierunku kształcenia oraz miejsc zatrudnienia. Dzięki temu osoby poszukujące pracy mogą świadomie kształtować swoją ścieżkę zawodową i skuteczniej poruszać się po rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa odgrywają kluczową rolę w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Doradcy dostarczają rzetelnych i aktualnych informacji o zawodach, środowisku pracy, możliwościach podnoszenia kwalifikacji oraz przebranżowienia. W swojej pracy wykorzystują standaryzowane narzędzia, które pozwalają na trafne dopasowanie ścieżki kariery do indywidualnych predyspozycji i potrzeb klientów.

Z usług poradnictwa zawodowego w 2024 r. skorzystało ogółem 649 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym :

- z porady indywidualnej zawodowej - 393 osoby,
- z porady grupowej - 127 osób w ramach 30 porad,
- z indywidualnej informacji zawodowej – 11 osób,
- z informacji zawodowej grupowej - 118 osób w ramach 16 spotkań.

Tematy porad grupowych realizowane przez doradców zawodowych w 2024 r.:

- Skuteczna rozmowa kwalifikacyjna
- Budowanie poczucia wartości
- Jak Cię widzą tak Cię piszą- kreowanie własnego wizerunku
- Skuteczne metody poszukiwania pracy
- ABC poszukiwania pracy
- Nabywanie kompetencji cyfrowych przydatnych w procesie poszukiwania pracy i innych obszarach życia społecznego i gospodarczego

Tematy informacji zawodowych grupowych realizowane przez doradców zawodowych w 2024 r.:

- Katalog form wsparcia dla osób młodych
- Formy wsparcia dla osób z niepełnosprawnością
- Poszukiwanie pracy za granicą
- Informacja na temat możliwości wsparcia obywatela Ukrainy w poszukiwaniu zatrudnienia
- Własna firma – co warto wiedzieć zanim zaczniesz
- Młodzi na rynku pracy
- Program AKTYWNY RODZIC

W ramach zawodowych informacji grupowych nasi doradcy zawodowi uczestniczyli także w spotkaniach informacyjnych, których adresatem była młodzież szkolna. Przeprowadzono 10 spotkań dla 488 uczniów. Celem spotkań było głównie ukierunkowanie uczniów na dalszy rozwój zawodowy, przygotowanie do wejścia na rynek pracy.

2.1.5. Pozyskiwanie środków finansowych na aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia.

Dla samorządu powiatu zgorzeleckiego limit środków finansowych na 2024 rok na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań wyniósł **7 362 445,07 zł.**

W wielkości tej ujęte są :

- środki Funduszu Pracy **2 367 278,39 zł**;
- środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS, w tym na: finansowanie Projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie zgorzeleckim” Fundusze Europejskie na rzecz rynku pracy i włączenia społecznego na Dolnym Śląsku Działanie 7.1 Aktywizacja osób na rynku pracy, Typ 7.1 A Projekty Powiatowych Urzędów Pracy w kwocie **2 608 930,44 zł.**
- środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców pozyskano środki w kwocie **560 000,00 zł.**
- środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie **231 300,00 zł.**
- środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi **774 000,00 zł.**
- Środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 r.ż. **436 000,00 zł**
- środki na realizację innych fakultatywnych zadań wynosił **384 936,24 zł.**

Tabela 7 Środki pozyskane na aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia

PROGRAM	Plan na 2024		Wydatki do dnia 31.12.2024 r.		Wykonanie w %
	osoby	kwota	osoby	kwota	kwota
Fundusz Pracy	154	2 367 278,39 zł	152	2 347 545,44 zł	99,17%
Regionalny Program 2021-2027 EFS +	112	2 608 930,44 zł	112	2 598 440,04 zł	99,60%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	205	560 000,00 zł	316	557 601,18 zł	99,57%
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	7	231 300,00 zł	7	231 300,00 zł	100,00%
REZERWA Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	27	774 000,00 zł	28	774 000,00 zł	100,00%
REZERWA Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 r.ż.	16	436 000,00 zł	16	436 000,00 zł	100,00%
Fakultatywne zadania		384 936,24 zł		381 368,32 zł	99,07%
RAZEM	521	7 362 445,07 zł	631	7 326 254,98 zł	99,51%

Z powyższych danych wynika, że na działania z zakresu aktywizacji zawodowej tuł. Urząd wydatkował ponad 99% założonego planu, w tym:

- z Funduszu Pracy – 99,17% przyznanego limitu;
- z Regionalnego Programu 2021-2027 (EFS+) – 99,60% przyznanego limitu;
- z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 99,57% przyznanego limitu;
- z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - 100% przyznanego limitu;
- z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi - 100% przyznanego limitu;
- z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 r.ż. – 100% przyznanego limitu.

Tabela 8 Liczba osób aktywizowanych w ramach projektów w 2024 r.

Lp	PROGRAM	Liczba umów	Liczba miejsc wg umów	anulowane miejsca	Fundusz Pracy					Regionalny Program (EFS+)			Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych			REZERWA do 30 roku życia			REZERWA wieś			OGÓŁEM wg statystyki												
					osoby	w tym osoby niep.	uzup.	w tym uzup. osoby niep.	kwota	osoby	w tym osoby niep.	kwota	osoby niep.	uzup.	kwota	osoby	w tym osoby niep.	kwota	osoby	w tym osoby niep.	kwota	Osoby z umów	w tym osoby niep.	Uzup.	w tym uzup. osoby niep.	Razem	kwota							
1	PRACE INTERWENCYJNE	25	25	0	25	0	2	0	389 868,38	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	25	0	2	0	27	389 868,38							
2	PRACE SPOŁECZNE - UŻYTECZNE	4	28	1	28	4	11	0	45 485,88	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	28	4	11	0	39	45 485,88							
3	STAŻE	24	27	1	5	0	0	0	62 582,88	21	2	294 374,55	0	0	-	0	0	-	0	0	-	26	2	0	0	26	356 957,43							
4	SZKOLENIA	18	21		9	1	0	0	67 957,44	11	1	57 668,94	0	0	-	0	0	-	1	0	6 835,40	21	2	0	0	21	132 461,78							
5	SZKOLENIE Z ZAKRESU AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY	1	11	0	11	0	0	0	15 735,06	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	11	0	0	0	11	15 735,06							
6	SZKOLENIE Z JĘZYKA POLSKIEGO DLA CUDZOZIEMCÓW	2	5	0	5	0	0	0	10 000,00	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	5	0	0	0	5	10 000,00							
7	REFUNDACJA MIEJSC PRACY	34	34	0	33	0	12	1	1 197 176,01	0	0	-	1	2	50 000,00	0	0	-	0	0	-	34	1	14	3	48	1 247 176,01							
8	ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	136	136	0	18	0	0	0	475 283,71	71	1	2 160 184,57	6	0	181 300,00	14	0	421 443,26	27	1	767 164,60	136	8	0	0	136	4 005 376,14							
9	DOJAZDY DO PRACY	10	10	0	10	2	0	0	17 114,27	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	10	2	0	0	10	17 114,27							
10	BON SZKOLENIOWY	9	9	0	5	0	0	0	39 341,78	2	0	16 211,98	0	0	-	2	0	14 556,74	0	0	-	9	0	0	0	9	70 110,50							
11	BON NA ZASIEDLENIE	7	7	0	0	0	0	0	-	7	0	70 000,00	0	0	-	0	0	-	0	0	-	7	0	0	0	7	70 000,00							
12	STUDIA PODYPLOMOWE	3	3	0	3	0	0	0	27 000,03	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	3	0	0	0	3	27 000,03							
RAZEM FUNDUSZ PRACY		273	316	2	152	7	25	1	2 347 545,44 zł	112	4	2 598 440,04 zł	7	2	231 300,00 zł	16	0	436 000,00 zł	28	1	774 000,00 zł	315	19	27	3	342	6 387 285,48 zł							
	FUNDUSZ PRACY	125	152		152	7	25	1	2 347 545,44 zł													152	7	25	1	177	2 347 545,44 zł							
	REGIONALNY PROGRAM 2021-2027 (EFS+)	102	112		112	4	0	0	2 598 440,04 zł													112	4	0	0	112	2 598 440,04 zł							
	PFON	7	7		7	7	2	2	231 300,00 zł													7	7	2	2	9	231 300,00 zł							
	REZERWA do 30 roku życia	16	16		16	0	0	0	436 000,00 zł													16	0	0	0	16	436 000,00 zł							
	REZERWA wieś	28	28		28	1	0	0	774 000,00 zł													28	1	0	0	28	774 000,00 zł							
		234	315		315	19	27	3	6 387 285,48 zł													315	19	27	3	342	6 387 285,48 zł							
	KFS	50	316		0	0	0	0	557 601,18 zł													264	0	0	0	264	557 601,18 zł							
	Ogółem	284	631		315	19	27	3	6 944 886,66 zł																									

2.2. Aktywizacja zawodowa z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W 2024 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, największy odsetek bezrobotnych stanowili ci, którzy znajdowali się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – aż 83,45% wszystkich zarejestrowanych w PUP w Zgorzelcu. W tej grupie dominowały osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby powyżej 50 roku życia. Ryzyko długotrwałego pozostawania bez pracy wzrasta wraz z wiekiem.

Tabela 9 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu 2024 r.

Wyszczególnienie	XII 2023		XII 2024	
	Razem	%	Razem	%
Liczba osób bezrobotnych	1276	100	1378	100
w tym kobiet	661	51,80	720	52,25
Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1075	84,25	1150	83,45
Osoby do 30 roku życia	258	20,22	286	20,75
W tym do 25 roku życia	136	10,66	168	12,19
Osoby długotrwale bezrobotne	699	54,78	699	50,73
Osoby powyżej 50 roku życia	431	33,78	431	31,28
Osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	262	20,53	240	17,42
Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	241	18,89	232	16,84
Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	0,31	6	0,44
Osoby niepełnosprawne	151	11,83	121	8,78

Na koniec 2024 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Zgorzelcu wyniosła 1378, co oznacza wzrost w porównaniu do grudnia 2023 roku, gdy wynosiła 1276. Kobiety stanowiły 52,25% wszystkich bezrobotnych.

Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy nadal stanowiły znaczną część bezrobotnych – w 2024 roku było to 83,45% (1150 osób), nieco mniej niż w 2023 roku (84,25%). W tej grupie największy udział miały osoby długotrwale bezrobotne (50,73%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (31,28%).

W porównaniu z rokiem poprzednim wzrosła liczba osób młodych do 30 roku życia (z 258 do 286), w tym do 25 roku życia (z 136 do 168). Jednocześnie spadła liczba osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Liczba osób niepełnosprawnych w rejestrze bezrobotnych zmniejszyła się z 151 w 2023 roku do 121 w 2024 roku.

2.2.1. Dopasowanie działań do indywidualnej sytuacji zawodowej osób bezrobotnych

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgorzelcu obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest zorganizowana według podziału na gminy. Dodatkowo wyodrębniono dwie kluczowe grupy: osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności oraz osoby do 30 roku życia. Taki system pozwala doradcom klienta na objęcie opieką konkretnej grupy osób, co sprzyja lepszemu poznaniu ich sytuacji, możliwości oraz oczekiwań. Dzięki temu działania aktywizacyjne mogą być dostosowane do indywidualnych potrzeb każdej osoby. W przypadku osób do 30 roku życia urząd szczególną wagę przykładają do rozwoju kompetencji cyfrowych. Każdy młody klient jest oceniany pod kątem poziomu wiedzy i umiejętności cyfrowych, a w przypadku ich niedoboru otrzymuje możliwość udziału w specjalistycznych szkoleniach mających na celu podniesienie tych kwalifikacji.

2.2.2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Doradcy klienta, we współpracy z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy opracowują Indywidualny Plan Działania (IPD) w terminie do 60 dni od dnia rejestracji w Urzędzie.

IPD to spersonalizowany plan obejmujący podstawowe usługi rynku pracy, wspierane odpowiednimi instrumentami, mający na celu skuteczne zatrudnienie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Pomoc udzielana w ramach IPD jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości klienta.

W trakcie realizacji IPD doradcy klienta utrzymują regularny kontakt z petentem – co najmniej raz na 60 dni – aby monitorować sytuację oraz postępy w realizacji założonych działań. W razie potrzeby IPD jest modyfikowany, by jak najlepiej odpowiadać na zmieniające się okoliczności i potrzeby osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. W 2024 r. opracowanych zostało ogółem 1688 indywidualnych planów działania.

2.2.3. Realizacja usługi poradnictwa zawodowego

Usługi poradnictwa zawodowego w 2024 r. wśród osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy były realizowane w formie:

- porady indywidualnej polegającej na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego ;
- porady grupowej polegającej na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupami osób, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych lub nabycia umiejętności w zakresie poszukiwania pracy;
- indywidualnej informacji zawodowej, polegającej na bezpośrednim kontakcie pracownika urzędu z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej;

- informacji grupowej polegającej na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych.

Tabela 10 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy korzystające z usług poradnictwa zawodowego w 2024 r.

Wyszczególnienie	Porady indywidualne		Porady grupowe		Informacje grupowe	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Osoby do 30 r.ż.	99	57	99	61	58	36
Osoby długotrwale bezrobotne	124	63	45	27	23	16
Osoby powyżej 50 r.ż.	78	21	11	5	9	3
Osoby niepełnosprawne	13	4	11	6	9	3

2.2.4. Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez realizację skutecznego pośrednictwa pracy

Pośrednicy pracy na bieżąco monitorują dostępne oferty zatrudnienia, zarówno te zgłaszane do Urzędu, jak i pochodzące z innych źródeł, takich jak Internet czy prasa. Dzięki różnorodnym formom kontaktu – osobistym, telefonicznym, e-mailowym czy SMS-owym – doradcy klienta informują zarejestrowane osoby o nowych ofertach pracy w kraju oraz za granicą w ramach usług EURES. Ponadto udzielają szczegółowych informacji o inicjatywach podejmowanych przez Urząd oraz partnerów rynku pracy w celu wspierania aktywizacji zawodowej. Starają się dostosować formy wsparcia do indywidualnej sytuacji każdej osoby, biorąc pod uwagę jej predyspozycje zawodowe, stan zdrowia, możliwości dojazdu czy konieczność zapewnienia opieki nad dziećmi.

2.2.5. Wspieranie osób bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia przy użyciu subsydiowanych form aktywizacji

Tabela nr 11 Uczestnictwo w formach wsparcia osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2024 r. zgodnie ze sprawozdaniem o rynku pracy MRPiPS-01

Kategorie osób	Szkolenia	Staże	Prace społecznie użyteczne	Bon na zasiedlenie	Podjęcie pracy w ramach prac interwencyjnych	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia
Osoby do 30 r.ż.	13	17	0	7	8	13
Osoby długotrwale bezrobotne	8	3	37	0	1	2
Osoby powyżej 50 r.ż.	3	2	29	0	5	7
Osoby niepełnosprawne	0	0	0	0	0	1

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu m.in. dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozyskał środki finansowe i realizował projekty, programy na rzecz aktywizacji zawodowej i wspierania zatrudnienia wymienione w pkt. 2.1.5. opracowania.

W ramach współpracy na rzecz ograniczania bezrobocia zawarto w 2024 r. 4 porozumienia z partnerami rynku pracy w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gmin powiatu zgorzeleckiego. Udział w pracach społecznie użytecznych wzięły osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej. W ramach zleconych prac na rzecz społeczności lokalnej 39 osób wykonywało m.in. prace porządkowo – gospodarcze na terenach zielonych, w tym na placach zabaw, w parkach, na terenach obiektów i placów sportowych, prace porządkowo – gospodarcze podczas remontów i modernizacji dróg gminnych.

2.3. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w powiecie zgorzeleckim

2.3.1. Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu aktywnie wspiera rozwój przedsiębiorczości wśród mieszkańców, oferując m.in. jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Przedsiębiorczość odgrywa kluczową rolę w rozwoju lokalnego rynku pracy, przyczyniając się do tworzenia nowych miejsc zatrudnienia. Wspieranie samozatrudnienia i promocja przedsiębiorczości wpływają nie tylko na potencjał gospodarczy powiatu, ale także na jego atrakcyjność oraz jakość życia mieszkańców. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej cieszą się niesłabnącym zainteresowaniem wśród klientów urzędu. Dla wielu osób bezrobotnych największą przeszkodą w realizacji planów zawodowych jest brak środków finansowych. Dzięki wsparciu Urzędu mogą oni spełniać swoje ambicje zawodowe, rozwijać własne firmy, a często także realizować pasje i zainteresowania w ramach prowadzonej działalności.

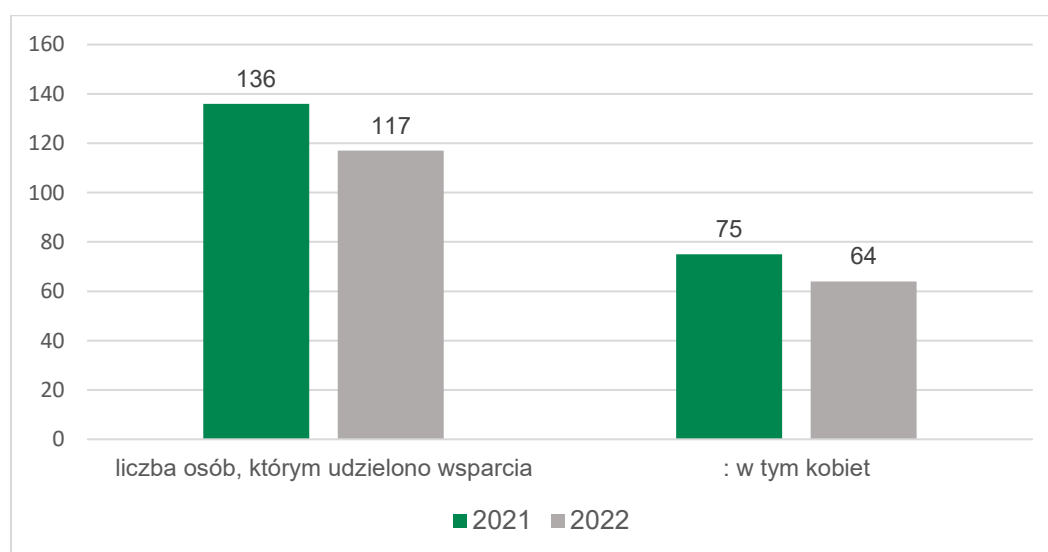
Z tego rodzaju wsparcia w 2024 r. skorzystało 136 osób, w tym 6 osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności, 44 osoby do 30 roku życia oraz 8 osób w wieku powyżej 50 roku życia. W ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dofinansowywane są różnorodne branże, co odzwierciedlają zarejestrowane klasy PKD. Najczęściej zakładano działalności w sektorach:

- Usług kosmetycznych i fryzjerskich
- Handlu detalicznego i internetowego
- Budownictwa i remontów
- Transportu i logistyki
- Gastronomii
- Usług marketingowych i reklamowych
- Edukacji i szkoleń
- Usług zdrowotnych i opiekuńczych
- Produkcji i rzemiosła

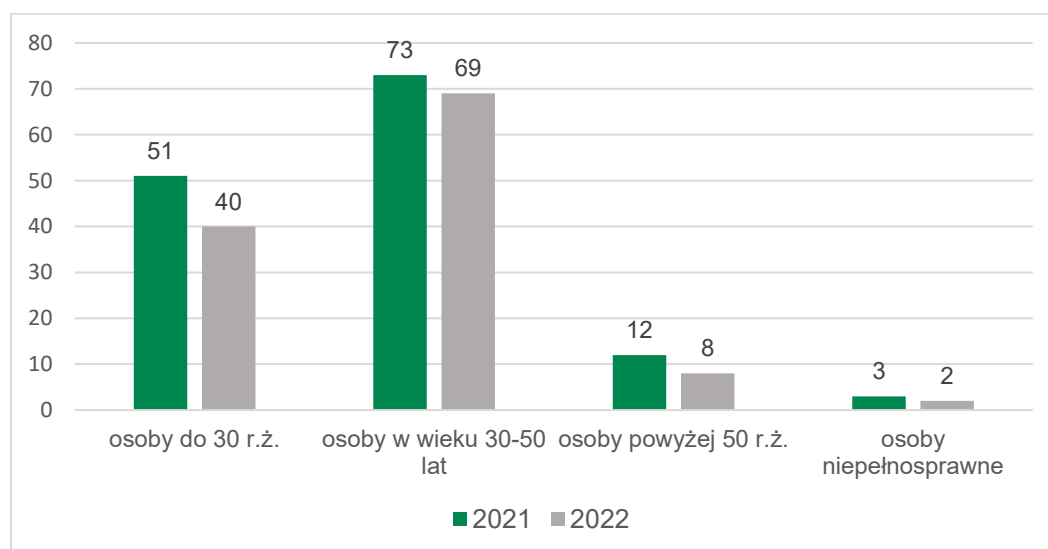
Otrzymane środki pozwalają na zakup niezbędnego sprzętu, adaptację lokalu oraz promocję działalności. Przedsiębiorcy mogą liczyć na wsparcie Urzędu w zakresie doradztwa oraz formalności związanych z rozpoczęciem działalności.

Osoby ubiegające się w Urzędzie Pracy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej zobowiązują się do prowadzenia tej działalności przez okres 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia. Organ zatrudnienia w sposób ciągły monitoruje efekt utrzymania i rozwoju podmiotów utworzonych przy wsparciu finansowym Urzędu, funkcjonujących na lokalnym rynku pracy po upływie 12 – miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej.

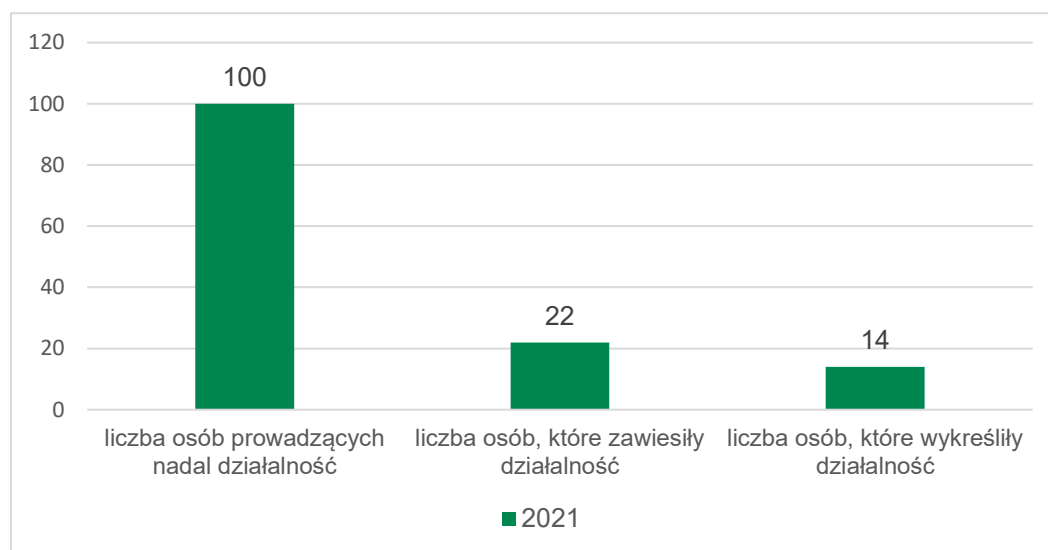
Wykres 5 Liczba osób, którym udzielono wsparcia w 2021 r. i 2022 r.



Wykres 6 Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którym udzielono wsparcia w 2021 r. i 2022 r.

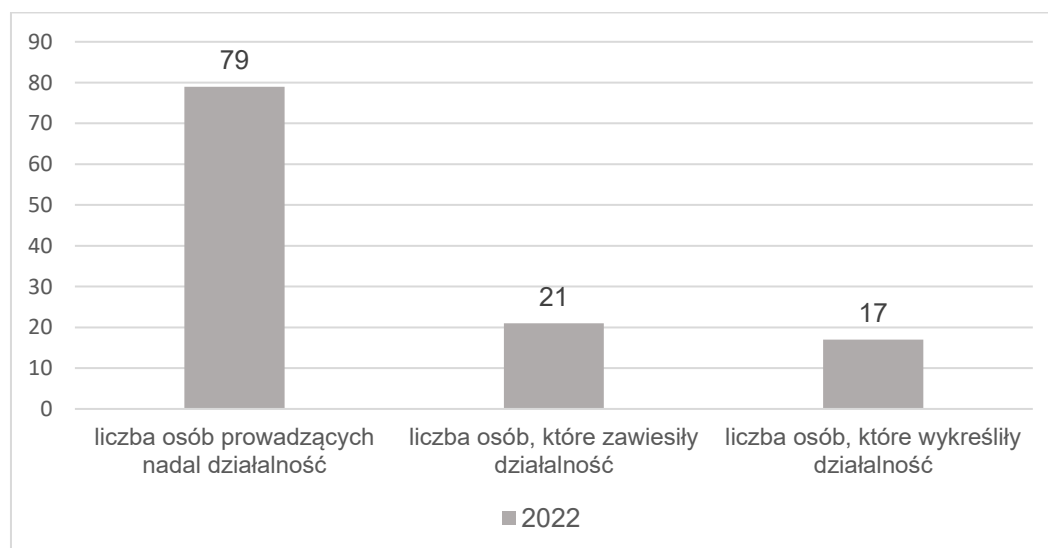


Wykres 7a Liczba podmiotów aktywnych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej –stan na marzec 2024 r.



Aktywność podmiotów (osób fizycznych) w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, z którymi w 2021 r. zostały zawarte umowy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej zweryfikowano w marcu 2024 r. Ze wskazanych danych wynikało, iż 73% spośród osób, które otrzymały w 2021 r. jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej nadal posiada aktywny wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.

Wykres 7b Liczba podmiotów aktywnych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej –stan na marzec 2025 r.



Aktywność podmiotów (osób fizycznych) w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, z którymi w 2022 r. zostały zawarte umowy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej zweryfikowano w marcu 2025 r. Ze wskazanych danych wynikało, iż 67% spośród osób, które otrzymały w 2022 r. jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej nadal posiadało aktywny wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2024 r. - z podziałem na branże:

BRANŻA:	
BEAUTY	usługi kosmetyczne, fryzjerstwo, stylizacja paznokci, fitness, dietetyk, masaże, działalność paramedyczna, podologia, działalność związana z poprawą kondycji fizycznej
MOTORYZACYJNA	konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, myjnia samochodowa, wypożyczalnia samochodów
GASTRONOMICZNA	restauracje, małe placówki gastronomiczne
USŁUGOWA	projektowanie, fotografia, sprzątanie budynków i obiektów, wynajem dzierżawa maszyn, zakładanie terenów zielonych, taxi, jubilerstwo, naprawa i konserwacja mebli, naprawa rowerów
BUDOWLANA	przygotowanie terenu pod budowę, wykonywanie instalacji w tym elektrycznych, stolarka budowlana, usługi ogólnobudowlane, usługi wykończeniowe obróbka metalu - spawanie
ADMINISTRACYJNA, BIUROWA	usługi rachunkowo-księgowe, pośrednictwo obrotu nieruchomościami, doradztwo w zakresie prowadzenia działalności
EDUKACYJNA	nauka języków obcych
INFORMATYCZNA, IT, DORADZTWO	specjalistyczne projektowanie, działalność w zakresie inżynierii, działalność agentów i brokerów, usługi informatyczne, działalność w zakresie oprogramowania
HANDLOWA	sprzedaż stacjonarna w różnych branżach, sprzedaż internetowa

2.3.2. Realizacja usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego

Działania zostały opisane w pkt. 2.1.

2.3.3. Rozwijanie kształcenia ustawicznego osób bezrobotnych, pracodawców i pracowników zgodnie z potrzebami rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (zwany KFS) finansuje działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2024 r. wpłynęło do tut. Urzędu 68 wniosków o przyznanie środków na finansowanie działań w ramach KFS, z czego:

- 2 wnioski zostały wycofane
- 2 pozostawiano bez rozpatrzenia,
- 14 rozpatrzono negatywnie,
- 50 rozpatrzono pozytywnie.

W ramach KFS finansowano wsparcie łącznie dla 264 osób, w tym 21 bezpośrednio biorących udział w kształceniu pracodawców. Sfinansowano m.in.:

- 284 kursów,
- 17 egzaminów,
- 15 studiów podyplomowych.

Kobiety stanowiły 76% ogółu uczestników kształcenia ustawicznego. Ponadto analizując strukturę uczestników programu pod kątem wieku, poziomu wykształcenia stwierdza się, że najliczniejszą grupę stanowili uczestnicy osoby w wieku powyżej 45 roku życia (169) , natomiast najmniejszą grupę stanowili uczestnicy do 24 roku życia (8).

Pod względem poziomu wykształcenia największą grupę stanowili uczestnicy z wykształceniem wyższym (175), natomiast najmniejszą z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym (10).

Na realizację w/w działań przeznaczono kwotę w wysokości 557 601,18 zł.

Szkolenia osób bezrobotnych zostały przedstawione w pkt.2.1.3.

2.3.4. Wspieranie pracodawców, przedsiębiorców w utrzymaniu, tworzeniu miejsc pracy.

Wspieranie przedsiębiorczości jest kluczowym elementem rozwoju gospodarczego powiatu. Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu aktywnie wspiera istniejące firmy, m.in. poprzez subsydiowanie miejsc pracy. Aby skutecznie promować oferowane usługi, Urząd prowadzi bieżącą kampanię informacyjno-promocyjną skierowaną do pracodawców. Jej celem jest zachęcenie przedsiębiorców do zatrudniania osób bezrobotnych przy wsparciu dostępnych programów. W 2024 roku w ramach działań nawiązano około 21 403 kontaktów z przedsiębiorcami, zarówno poprzez rozmowy bezpośrednie, telefoniczne, e-mail i SMS. Informacje o aktualnych inicjatywach, wydarzeniach oraz naborach były regularnie publikowane na stronie internetowej Urzędu, Facebook , tablicach ogłoszeń oraz rozsyłane do firm znajdujących się w bazie pracodawców – tych, które wyraziły zgodę na otrzymywanie powiadomień. Dodatkowo pracownicy merytoryczni na bieżąco udzielali przedsiębiorcom informacji dotyczących dostępnych form wsparcia oraz pomagali w prawidłowym wypełnianiu wniosków, dostosowując pomoc do indywidualnych potrzeb pracodawców.

W 2024 r. przedsiębiorcy po spełnieniu przesłanek ustawowych skorzystali z pomocy w zakresie:

- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – utworzono 34 stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;
- dofinansowania do wynagrodzeń w ramach prac interwencyjnych - utworzono 25 stanowisk pracy;
- organizacji staży – zorganizowano staż dla 27 osób bezrobotnych
- działań z zakresu kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – zrealizowano 316 działań.

2.4. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy

Kreowanie aktywnej polityki lokalnego rynku pracy jest możliwe tylko przy współpracy z partnerami strategicznymi jakimi są pracodawcy, instytucje i organizacje.

2.4.1. Współpraca z partnerami lokalnymi w zakresie tworzenia i realizacji programów i projektów dotyczących rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu współpracuje z różnymi podmiotami propagując zatrudnienie i przeciwdziałając bezrobociu. W 2024 r. w ramach budowania i rozwoju partnerskiego modelu współpracy z instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy tut. Urząd realizował m.in. :

- porozumienia z siedmioma Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Komendą Powiatową Policji w Zgorzelcu, miastem i gminą w Bogatyni, miastem i gminą Pieńsk, miastem Zgorzelec, gminą Zgorzelec z zakresu elektronicznej wymiany informacji o beneficjentach – łącznie w 2024 r. tut. Urząd wydał 2 414 zaświadczeń w ramach usługi SEPI;
- porozumienie z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych dotyczące wzajemnej wymiany informacji o działaniach partnerów w zakresie rynku pracy,
- porozumienie z Cechem Rzemiosł Różnych dotyczące wzajemnej wymiany informacji o działaniach partnerów w zakresie rynku pracy.

We wrześniu 2024 r. tut. Urząd przystąpił do platformy internetowej pn. Dolnośląska Sieć Poradnictwa Zawodowego. Platforma to przestrzeń wymiany doświadczeń, wiedzy, umiejętności i narzędzi pracy. Ma na celu integrację całego środowiska osób zajmujących się poradnictwem zawodowym na dolnym Śląsku.

Ponadto już od 2015 r. w ramach umowy partnerskiej na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie dolnośląskim zawartej z Regionalnym Związkiem Pracodawców Konfederacji Lewiatan Dolnośląscy Pracodawcy realizowane jest partnerstwo w celu osiągnięcia wysokiego poziomu zatrudnienia w regionie oraz wzrostu kompetencji i mobilności Dolnego Śląska, ze szczególnym uwzględnieniem wspierania przedsiębiorczości i potrzeb lokalnej gospodarki.

Realizując partnerstwo na lokalnym rynku pracy tut. Urząd był inicjatorem istotnych

wydarzeń:

- Spotkanie informacyjne pn. „Formy wsparcia dla osób z niepełnosprawnością”. Na spotkanie zostali zaproszeni przedstawiciele instytucji wspierających osoby z niepełnosprawnością tj.: Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Zgorzelcu oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Zgorzelcu.
- Giełda Pracy do Firmy HR FOR BUSINESS SP. Z O.O. na stanowisko pracownik porządkowy w Zgorzelcu. W spotkaniu uczestniczyli pośrednicy pracy wraz ze specjalistą ds. rekrutacji z Firmy HR FOR BUSINESS sp. z o.o. W wyniku rekrutacji 2 osoby podjęły pracę.
- Wspólnie z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji z Bolesławca zostały zaprezentowane możliwości jakie daje służba w Wojsku Polskim. Podczas spotkania przedstawiono ogólne informacje nt. służby wojskowej oraz projekty Ministerstwa Obrony Narodowej. Zainteresowane osoby uzyskały szczegółowe informacje dotyczące Dobrowolnej Zasadniczej Służby Wojskowej, Terytorialnej Służby Wojskowej, Zasadniczej Służby Wojskowej, Legii Akademickiej.
- Spotkanie z udziałem pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych poświęcone nowym przepisom programu Aktywny Rodzic. Od 1 października 2024 r. weszły w życie przepisy dotyczące pakietu świadczeń dla rodziców dzieci do lat 3. Program Aktywny Rodzic obejmuje trzy obszary: Aktywni rodzice w pracy, Aktywnie w żłobku, Aktywnie w domu. Celem programu jest ułatwienie rodzicom i opiekunom pogodzenia obowiązków rodzicielskich z aktywizacją zawodową.
- Dwa wydarzenia organizowane w ramach Dni Pracodawców 2024 r. pod nazwą: „ Razem budujemy nowe miejsca pracy” oraz „Uczeń dziś, fachowiec jutro”. W ramach pierwszego wydarzenia „Razem budujemy nowe miejsca pracy” tut. Urząd przeprowadził indywidualne konsultacje dla lokalnych pracodawców w zakresie usługi i instrumentów rynku pracy, wspierających tworzenie nowych miejsc pracy. Konsultacje odbywały się zarówno w siedzibie PUP, jak też u lokalnych przedsiębiorców. W ich trakcie doradcy klienta udzielali informacji dotyczących lokalnego rynku pracy, zasobów dostępnych w PUP oraz proponowali usługi i instrumenty rynku pracy. Szczególny nacisk położono również na promocję kształcenia ustawicznego, wspierającego rozwój zawodowy pracowników lokalnych firm. W ramach tego wydarzenia udało nam się nawiązać kontakt z 93 firmami i pozyskać 6 ofert pracy, na 8 miejsc.

Pozyskane miejsca pracy należały do branży transportowej (kierowca kat. B, kierowca kat. D), mechanicznej (mechanik pojazdów samochodowych) i medycznej (pielęgniarka). W ramach drugiego wydarzenia „Uczeń dziś, fachowiec jutro” doradca zawodowy naszego Urzędu oraz przedstawiciele Związku Pracodawców Powiatu Zgorzeleckiego, w dniu 04.12.2024 r. odwiedzili młodzież Zespołu Szkół Zawodowych im. Świętej Barbary w Bogatyni. W trakcie spotkania młodzież zapoznała się z rolą i funkcjonowaniem urzędu pracy, świadczonymi usługami przez Urząd Pracy oraz informacjami na temat dostępności ofert pracy w Polsce i za granicą. Przedstawiciele Związku Pracodawców Powiatu Zgorzeleckiego przekazali natomiast cenne i ciekawe informacje oparte na własnym doświadczeniu o samozatrudnieniu i rozwoju przedsiębiorczości. Odbiorcami spotkania byli uczniowie kończący naukę w roku szkolnym 2024/2025 branżowej szkoły I stopnia z klasy o kierunku ślusarz oraz klasy wielozawodowej (m.in. fryzjer, sprzedawca, cukiernik, mechanik samochodowy, lakiernik samochodowy, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie).

2.4.2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usług świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu prowadził kampanię informacyjno-promocyjną skierowaną do pracodawców mającą na celu zaprezentowanie usług świadczonych przez Urząd. Kampania miała zachęcać pracodawców do zatrudniania osób pozostających bez pracy przy wsparciu Urzędu. W ramach działań zrealizowano szereg kontaktów z przedsiębiorcami m.in. w formie rozmów bezpośrednich, telefonicznych, e-mail, sms. Informacje o realizowanych działaniach, wydarzeniach, naborach były umieszczane na stronie internetowej Urzędu, Facebook, tablicach ogłoszeń oraz rozsyłane do podmiotów będących w bazie pracodawców Urzędu, które wyraziły zgodę na przesyłanie informacji. Dodatkowo te komunikaty były przekazywane do Ośrodków Pomocy Społecznej, lokalnych mediów, jednostek samorządu terytorialnego, które umieszczały przesłane materiały na swoich stronach internetowych i portalach społecznościowych. Ponadto pracownicy merytoryczni udzielali na bieżąco informacji dla zainteresowanych podmiotów np. dotyczących możliwości form wsparcia, prawidłowego wypełnienia wniosków. Nie wszystkie kontakty były ewidencjonowane w związku z czym nie ma możliwości wykazania ich dokładnej liczby. Ponadto tut. Urząd zawarł porozumienia z : 2 szkołami podstawowymi, 5 szkołami ponadpodstawowymi oraz ze Specjalnym Ośrodkiem Szkolno-Wychowawczym. Przedmiotem porozumień jest współpraca w zakresie: świadczenia usług dotyczących doradztwa, poradnictwa i informacji zawodowej, działań promujących wspólne przedsięwzięcia informacyjno-promocyjne, działań informacyjnych na temat lokalnego rynku pracy, działań promujących usługi i instrumenty rynku pracy, inicjowania przedsięwzięć mających na celu zapobieganiu bezrobocia wśród młodzieży i kształtowania wśród niej postawy przedsiębiorczości i aktywności wobec pracy, wymiany i aktualizacji wiedzy doradców zawodowych; z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, którego intencją jest zawiązanie współpracy z zakresu wzajemnej wymiany informacji o działaniach partnerów w zakresie rynku pracy; Porozumienie z CECH-em Rzemiosł Różnych mające na celu wymianę informacji o działaniach w zakresie rynku pracy. Do właściwego reagowania na potrzeby rynku pracy i skutecznej pomocy konieczna jest współpraca wielu partnerów także w zakresie wymiany informacji o rynku pracy oraz świadczonych usługach. W 2024 r. odbyły się w siedzibie Urzędu 3 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy

oraz jedno posiedzenie w Europejskim Centrum Pamięci, Edukacji, Kultury w Koźlicach (ul. Jeńców Stalagu VIII A 1), jedno w trybie obiegowym.

Tabela nr 12 Posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w 2024 r.

I.p.	Termin posiedzenia PRRP	Tryb
1	25.01.2024 r.	obiegowy
2	20.03.2024 r.	stacjonarny w siedzibie PUP
3	03.06.2024 r.	stacjonarny w Europejskim Centrum Pamięci, Edukacji, Kultury w Koźlicach
4	25.09.2024 r.	stacjonarny w siedzibie PUP
5	18.12.2024 r.	stacjonarny w siedzibie PUP

2.4.3. Współpraca z placówkami oświatowymi na rzecz dopasowywania kierunków kształcenia do aktualnej sytuacji na rynku pracy.

W 2024 r. tut. Urząd zawarł porozumienia :

- ze Szkołą Podstawową nr 2 w Zgorzelcu;
- ze Szkołą Podstawową nr 4 w Bogatyni;
- z Zespołem Szkół Zawodowych i Licealnych w Zgorzelcu;
- z Liceum Ogólnokształcącym w Zgorzelcu;
- z Zespołem Szkół Ponadpodstawowych w Zgorzelcu;
- z Zespołem Szkół Zawodowych w Bogatyni;
- z Europejskim Liceum Ogólnokształcącym w Zgorzelcu;
- ze Specjalnym Ośrodkiem Szkolno – Wychowawczym w Zgorzelcu.

Przedmiotem porozumień jest współpraca w zakresie:

- świadczenia usług dotyczących doradztwa, poradnictwa i informacji zawodowej,
- działań promujących wspólne przedsięwzięcia informacyjno-promocyjne,
- działań informacyjnych na temat lokalnego rynku pracy,
- działań promujących usługi i instrumenty rynku pracy,
- inicjowania przedsięwzięć mających na celu zapobieganie bezrobociu wśród młodzieży i kształtowania wśród niej postawy przedsiębiorczości i aktywności wobec pracy,
- wymiany i aktualizacji wiedzy doradców zawodowych;

W 2024 r. doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu odbył 10 spotkań informacyjnych z uczniami szkół podstawowych i ponadpodstawowych powiatu zgorzeleckiego. W spotkaniach tych łącznie uczestniczyło 488 uczniów m. in. kończących edukację. Były to szkoły: Zespół Szkół Zawodowych w Bogatyni, Europejskie Liceum Ogólnokształcące w Zgorzelcu, Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Zgorzelcu, Liceum Ogólnokształcące im. Braci Śniadeckich w Zgorzelcu, Szkoła Podstawowa nr 4 im. Mikołaja w Bogatyni, Szkoła Podstawowa nr 2 z Oddziałami Integracyjnymi w Zgorzelcu. Celem spotkań było głównie ukierunkowanie uczniów na dalszy rozwój zawodowy, przygotowanie do wejścia na rynek pracy. W trakcie zajęć omówiono zagadnienia związane z szeroko pojętym rynkiem pracy oraz sytuacją na lokalnym rynku pracy.

W 2024 r. w powiecie zgorzeleckim nie uruchomiono żadnego nowego kierunku kształcenia w szkołach ponadpodstawowych.

W 2024 r. spośród dwóch nowo wprowadzonych w 2019r. kierunków kształcenie ukończyło 9 absolwentów kierunku technik robót wykończeniowych w budownictwie oraz 8 absolwentów kierunku technik ekonomista.

Na koniec grudnia 2024 r. w ewidencji tut. Urzędu figurowało 55 osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

2.5. Podsumowanie

Realizacja zadań w 2024 roku przebiegła zgodnie z założeniami, a osiągnięte wyniki były adekwatne do dostępnych środków na aktywne przeciwdziałanie bezrobociu. Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu wydatkował łącznie 99% zaplanowanego budżetu na programy wspierające zatrudnienie oraz inne fakultatywne działania. Środki pochodzące z Funduszu Pracy, Rezerwy Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych umożliwiły nie tylko wsparcie osób bezrobotnych w podjęciu pracy czy samozatrudnienia, ale także w zdobyciu cennego doświadczenia i nowych kwalifikacji zawodowych. Z pomocy skorzystali również pracodawcy współpracujący z Urzędem – zarówno ci tworzący nowe miejsca pracy, jak i ci, którzy chcieli zainwestować w rozwój kompetencji swoich pracowników poprzez dofinansowanie kształcenia ustawicznego. Dalsza realizacja programów aktywizacyjnych będzie zależna od sytuacji społeczno-ekonomicznej na lokalnym rynku pracy oraz wysokości dostępnych środków. Priorytetem Urzędu pozostaje pozyskiwanie jak największych funduszy na wsparcie osób bezrobotnych oraz dążenie do tego, aby jak najwyższy odsetek uczestników programów znajdował zatrudnienie. Urząd kontynuuje również współpracę z partnerami rynku pracy oraz aktywnie poszukuje nowych podmiotów do wspólnych inicjatyw w zakresie promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej.

Podsumowując, realizacja programu w 2024r. przyniosła pozytywne efekty w zakresie promocji zatrudnienia, aktywizacji zawodowej oraz wsparcia dla osób poszukujących pracy. Kontynuowanie tych działań, ze szczególnym uwzględnieniem dynamicznie zmieniających się potrzeb rynku będzie kluczowe dla dalszego rozwoju regionu.

Sporządziła:
Małgorzata Lewanowicz