

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat zgorzelecki
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem
		Kierownicy w gastronomii
		Operatorzy maszyn do prania
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Asystenci nauczycieli
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Agenci ubezpieczeniowi
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Analitycy finansowi
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
Kierownicy sprzedaży w marketach		
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Gospodarze budynków
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Konduktorzy i pokrewni
		Nauczyciele kształcenia zawodowego

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**