



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE ZGORZELECKIM W 2016 r.



Spis treści

WSTĘP	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
1.1. Bezrobotni i oferty pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	21
2.1. Zawody deficytowe.....	21
2.2. Zawody zrównoważone	24
2.3. Zawody nadwyżkowe.....	25
3. Analiza umiejętności	26
4. Analiza rynku edukacyjnego	32
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	33
4.2. Analiza sytuacji absolwentów na rynku pracy	35
5. Analiza lokalnego rynku pracy w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw .	42
5.1. Część diagnostyczna	44
5.2. Część prognostyczna.....	65
Podsumowanie.....	74
Informacja sygnałna	79
Załącznik A. Rynek pracy	81
Załącznik B. Rynek edukacyjny	99

WSTĘP

Podstawą prawną sporządzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są zapisy Ustawy z dnia 20.04.2014r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016r. poz.645 z późn.zm.). Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Zakładane cele monitoringu:

- ✓ określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- ✓ stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkimi krajowym,
- ✓ określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- ✓ korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- ✓ usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ✓ ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy wg zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie SYRIUSZ przez powiatowe urzędy pracy. Należy jednak zwrócić uwagę, że dane te stanowią część informacji na temat całego lokalnego rynku pracy. Nie ma prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do urzędów pracy przez pracodawców jak również bezrobotni nie są zobligowani do rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgorzelcu. Pod uwagę wzięto także badania własne Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy (DWUP) i Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu (PUP) do których należały:

- ✓ badanie ofert pracy podmiotów publicznych wykonane przez DWUP,
- ✓ badanie ofert pracy w Internecie wykonane przez DWUP,
- ✓ badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw wykonane przez PUP.

Wykorzystano także dane Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz system prognostyczno-informacyjny.

W niniejszym opracowaniu posłużono się następującymi pojęciami i definicjami:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku

społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Niniejszy ranking został przygotowany w oparciu o kalkulację trzech mierników służących do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Poniżej przedstawiono podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

Bkt– średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

Okt–średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

Bkt– liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DBkt– liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_{kt} – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_{kt} – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Mierniki, które stosuje się w monitoringu do określania deficytu i nadwyżki to:

- **Wskaźnik dostępności oferty pracy** - informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje on wartości z przedziału $<0, +\infty$).

$B/O_{kt} = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_{kt} < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_{kt} > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Natomiast brak wartości oznacza, że oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest wg. wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

- **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** - informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100 % (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczany jest wg. wzoru:

- **Wskaźnik płynności bezrobotnych** – w przypadku tego miernika jego wartość

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

- **Wskaźnik płynności bezrobotnych** – w przypadku tego miernika jego wartość wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ bezrobotnych jest równy zeru.

Wskaźnik płynności bezrobotnych obliczany jest wg. wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Bezrobotni i oferty pracy

Ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie zgorzeleckim oparta jest przede wszystkim na analizie podstawowych danych statystycznych i wskaźników. W okresie od grudnia 2015 roku do grudnia 2016 roku w powiecie zgorzeleckim liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie zdecydowanie zmalała. Obrazuje to poniższa tabela.

Tabela nr 1 Liczba bezrobotnych wg gmin w powiecie zgorzeleckim w 2016 r.

Stan na	Miasto Zawidów	Miasto Zgorzelec	Miasto i Gmina Bogatynia	Miasto i Gmina Pieńsk	Gmina Sulików	Gmina i Miasto Węglińiec	Gmina Zgorzelec	Powiat
XII 2015	102	792	570	377	262	271	271	2645
XII 2016	70	653	539	306	212	250	209	2239

W grudniu 2016 roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wyniosła 2239 osób, w tym 1269 to kobiety, które stanowiły 56,68% ogółu. Porównując z danymi za rok poprzedni, tj. z grudniem 2015 roku liczba osób zarejestrowanych wynosiła 2645 osób, nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 406 osób.

W grupie bezrobotnych, osoby z prawem do zasiłku, podobnie jak w latach ubiegłych stanowiły zdecydowaną mniejszość. Liczba osób z prawem do zasiłku na koniec 2016 roku wynosiła 224 tj. 10% ogółu pozostających w ewidencji. Spośród bezrobotnych 39,71% tj. 889 stanowiły osoby zamieszkałe na wsi.

W roku 2016 roku stopa bezrobocia w naszym powiecie była niższa od krajowej stopy, natomiast nadal była wyższa od stopy bezrobocia w województwie.

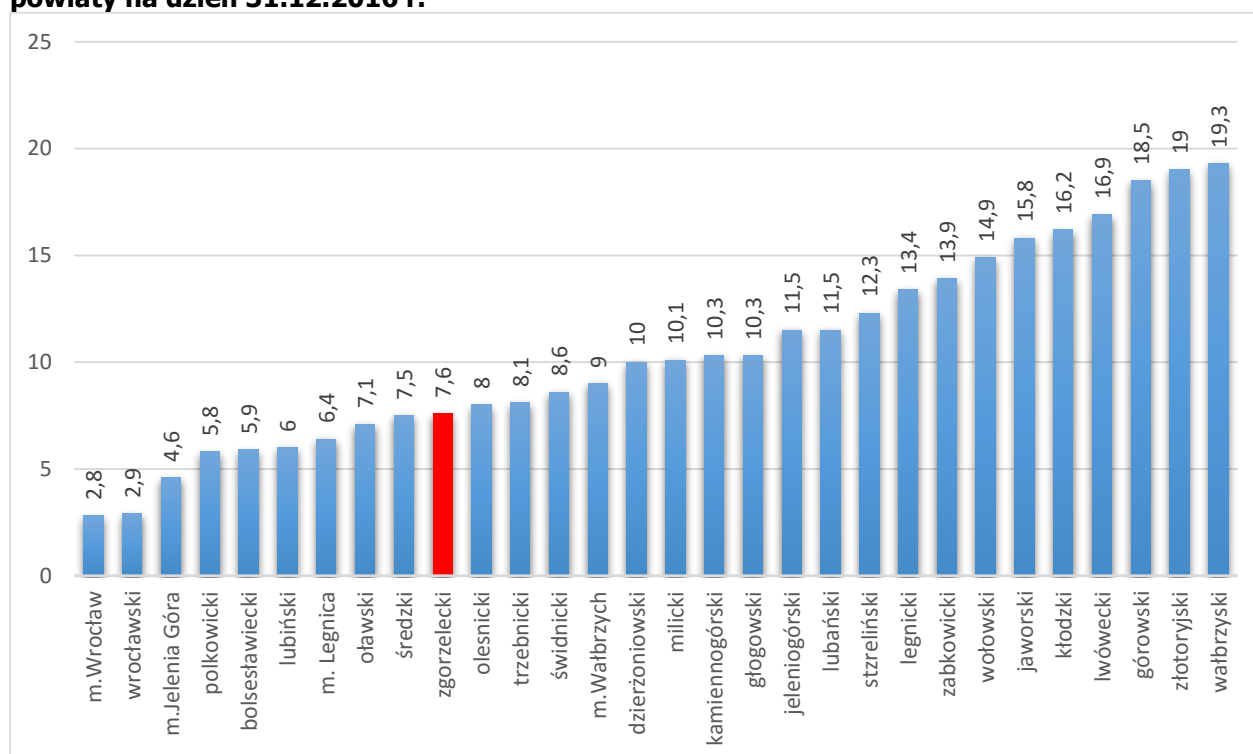
Tabela nr 2 Wskaźnik stopy bezrobocia w 2016 r.

MIESIĄC	POLSKA	WOJEWÓDZTWO DOLNOŚLĄSKIE	POWIAT ZGORZELECKI
Grudzień 2015	9,8	8,6	8,8
Styczeń 2016	10,2	8,9	9,3
Luty 2016	10,2	9,0	9,4
Marzec 2016	9,9	8,8	9,1
Kwiecień 2016	9,4	8,4	9,1
Maj 2016	9,1	8,0	9,1
Czerwiec 2016	8,7	7,7	8,5
Lipiec 2016	8,5	7,5	8,2
Sierpień 2016	8,4	7,4	7,9
Wrzesień 2016	8,3	7,3	7,7
Październik 2016	8,2	7,2	7,3
Listopad 2016	8,2	7,2	7,7
Grudzień 2016	8,3	7,3	7,6

Wskaźnik stopy bezrobocia na terenie powiatu zgorzeleckiego w 2016 roku zmniejszył się w stosunku do 2015 roku, co potwierdza systematyczny spadek poziomu bezrobocia, przedstawiony w powyższej tabeli . Poniższy wykres przedstawia pozycję powiatu zgorzeleckiego pod względem natężenia bezrobocia na tle innych powiatów w województwie dolnośląskim w grudniu ubiegłego roku.

Klasyfikując powiaty województwa dolnośląskiego pod względem najniższego wskaźnika stopy bezrobocia, to na pierwszym miejscu był powiat wrocławski, następnie powiat polkowicki, bolesławiecki, lubiński, oławski, średzki, **zgorzelecki**, oleśnicki, trzebnicki, świdnicki, dzierzoniowski, milicki, kamiennogórski, głogowski, jeleniogórski, lubański, strzeliński, legnicki, ząbkowicki, wołowski, jaworski, kłodzki, lwówecki, górowski, złotoryjski, wałbrzyski.

Wykres nr 1 Wskaźnik stopy bezrobocia w województwie dolnośląskim, z podziałem na powiaty na dzień 31.12.2016 r.



Źródło: stat.gov.pl

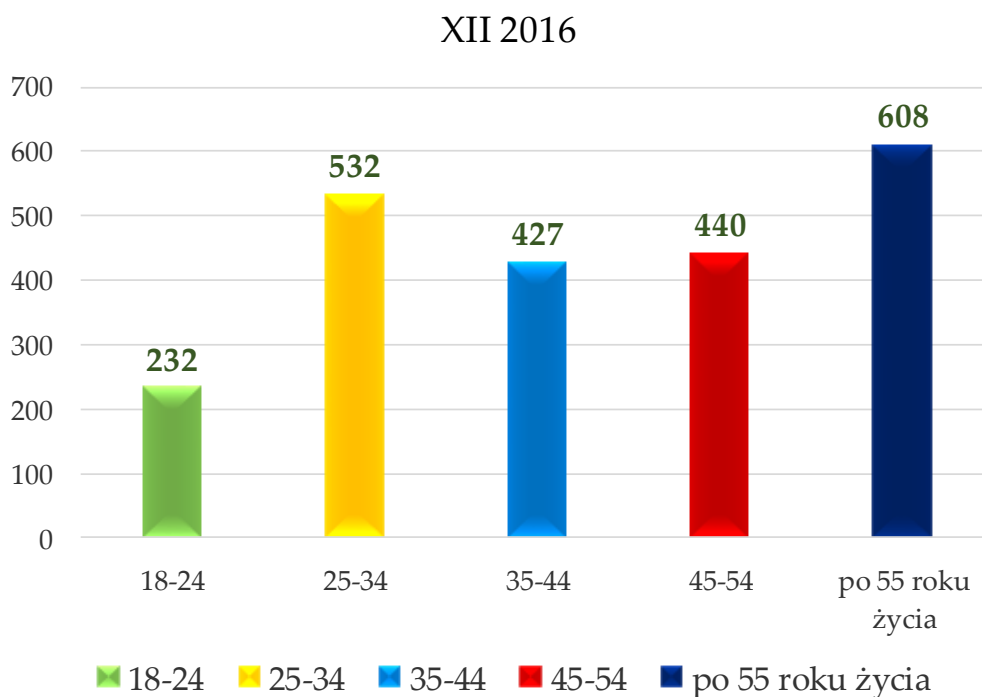
Liczba osób bezrobotnych i wskaźniki stopy bezrobocia nie odzwierciedlają jednak w pełni sytuacji na rynku pracy. Perspektywy zawodowe osoby bezrobotnej determinowane są przez wiele czynników, w tym w bardzo dużym stopniu przez jej kwalifikacje i doświadczenie zawodowe, poziom wykształcenia, wiek, okres bierności zawodowej itp. cechy indywidualne powodujące szczególną czyli trudniejszą sytuację na rynku pracy. W końcu 2016 roku aż 90,66 % zarejestrowanych osób kwalifikowało się do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Znaczna grupa bezrobotnych to osoby z kilku powodów zaliczane do wskazanej grupy – statystycznie liczba cech powodujących szczególną sytuację na rynku pracy zliczona przez system informatyczny u osób dokonujących rejestracji przekracza liczbę tych osób. Skalę tego problemu można zauważyć analizując poniższe zestawienie:

Tabela nr 3 Liczba osób bezrobotnych w powiecie zgorzeleckim znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2016 r.

Kategoria osób bezrobotnych	31 grudnia 2015		31 grudnia 2016	
	Liczba osób	Udział procentowy	Liczba osób	Udział procentowy
Bezrobotni – ogółem	2645	100	2239	100
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy - ogółem	2339	88,40	2030	90,66
Osoby do 30 roku życia	617	23,33	478	21,35
Osoby do 25 roku życia	310	11,72	232	10,36
Osoby bezrobotne długotrwale	1456	55,05	1386	61,90
Osoby powyżej 50 roku życia	950	35,92	860	38,41
Osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	582	22,00	558	24,92
Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	543	22,03	544	24,29
Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	0,30	10	0,45
Osoby niepełnosprawne	292	11,04	278	12,42

Analizując powyższą tabelę można dostrzec, iż osoby długotrwale bezrobotne a także powyżej 50 roku życia stanowiły największe grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Sytuacja taka utrzymuje się już od kilku lat.

Wykres nr 2 Struktura osób bezrobotnych ze względu na wiek w 2016 r.

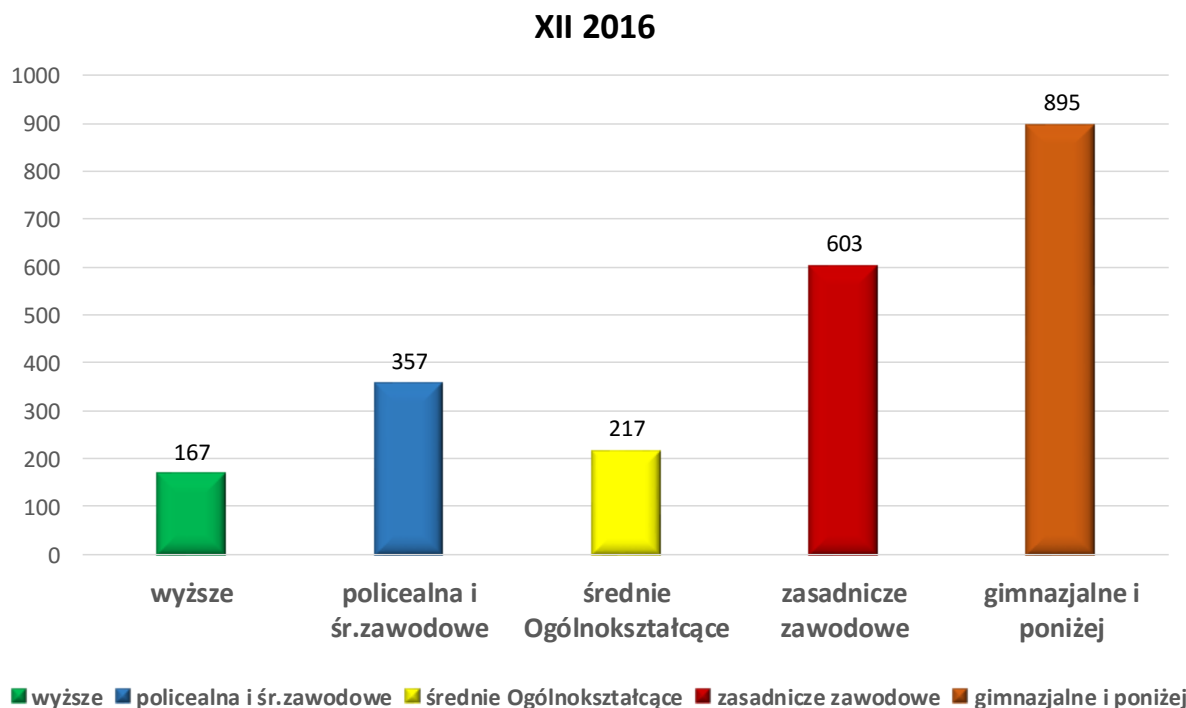


W 2016 roku najliczniejszą grupę wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby po 55 roku życia tj. 608 osób (w grupie 55-59/376 osób, natomiast w grupie 60 i więcej/ 232 osoby) co stanowiło 27,15% ogółu bezrobotnych. Kolejna duża grupa, to osoby w wieku 25- 34 lata - 532 osoby, co stanowiło 23,76% ogółu bezrobotnych. Najmniejszą grupę natomiast stanowiły osoby do 24 roku życia, były to 232 osoby, czyli 10% ogółu. Zauważa się od kilku lat spadek udziału osób młodych wśród zarejestrowanych bezrobotnych natomiast wzrost udziału starszych osób bezrobotnych.

Bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgorzelcu charakteryzuje niski poziom wykształcenia, co może stanowić główną przyczynę trudności z wejściem na rynek pracy. Wśród klientów Urzędu nadal dość powszechny jest przypadkowy wybór zarówno szkoły jak i zawodu. Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły najliczniejszą grupę tj. 895 osób (tj. 39,97% ogółu w końcu 2016r.; – w końcu 2015 roku 36,60% ogółu). Udział osób z wykształceniem zawodowym wyniósł 26,93 % ogółu (w końcu

2015 roku 27,4% ogółu). Poniższy wykres obrazuje strukturę bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia.

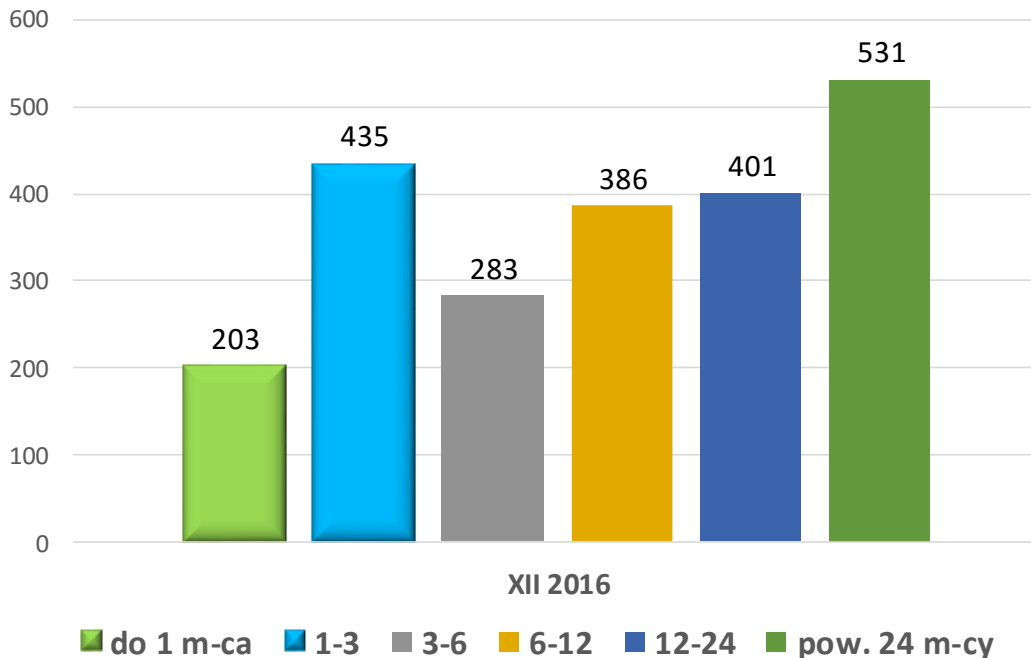
Wykres nr 3 Struktura osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie w 2016 r.



Analizując strukturę bezrobocia według poziomu wykształcenia należy także podkreślić, iż wśród osób bezrobotnych, kobiety są lepiej wykształcone. W 2016 roku spośród 167 bezrobotnych z wykształceniem wyższym 112 osób to kobiety. Stanowiły one 67% ogółu z nich. W grupie bezrobotnych z wykształceniem średnim i policealnym na 574 osoby 410 – to kobiety, które stanowiły 71% ogółu z nich.

Biorąc pod uwagę okres pozostawania bez pracy, to w 2016 roku podobnie jak w ostatnich dwóch latach największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, stanowiły one 24% ogółu zarejestrowanych. Osoby pozostające bez pracy do jednego miesiąca są najmniejszą grupą w strukturze osób bezrobotnych 9% (203 osoby). Poniższy wykres przedstawia strukturę bezrobotnych w podziale na poszczególne okresy pozostawania bez pracy.

Wykres nr 4 Struktura osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy w 2016r.



Do opracowania analizy osób bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodów posłużyły zestawienia danych z systemu Syriusz oraz przygotowanych przez DWUP danych o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie.

W pierwszej kolejności przedstawione zostaną grupy zawodów ,w których stan bezrobotnych na koniec 2016 roku oraz napływ bezrobotnych w 2016 roku był największy (tabela nr 4,5).

Tabela nr 4 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych była największa – stan na koniec 2016r. (wielkie grupy zawodów =>50 osób)

I.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	2016
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	255
2.	9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	80
3.	7112	Murarze i pokrewni	68
4.	7222	Ślusarze i pokrewni	63
5.	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	62
6.	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	60
7.	5120	Kucharze	59

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPIPS

Tabela nr 5 Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy – stan na koniec 2016r. (wielkie grupy zawodów =>50 osób)

I.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	2016
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	367
2.	7222	Ślusarze i pokrewni	114
3.	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	96
4.	5120	Kucharze	90
5.	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	88
6.	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	83
7.	7112	Murarze i pokrewni	80

8.	9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	80
9.	5141	Fryzjerzy	70
10.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	69
11.	3115	Technicy mechanicy	51
12.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	50

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Analizując powyższe dane zauważa się, że zarówno stan osób bezrobotnych na koniec 2016r. oraz napływ bezrobotnych największy był podobnie jak w latach ubiegłych w grupie zawodów ***Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)***. Wynika to ze struktury lokalnego rynku pracy, w którym handel odgrywa dominującą rolę.

Najmniejszy stan bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w grupach zawodów:

- kelnerzy;
- kasjerzy i sprzedawcy biletów;
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani;
- malarze budowlani i pokrewni;
- elektromechanicy i elektrycy;
- rękodzielnicy wyrobów z tkanin skóry i pokrewnych materiałów;
- krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni;
- mechanicy pojazdów samochodowych;
- formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła;
- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni.

Najmniejszy napływ bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w grupach zawodów:

- pomoce kuchenne;
- rękodzielnicy wyrobów z tkanin skóry i pokrewnych materiałów.

W tabeli nr 6 przedstawiono grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2016r.

Tabela nr 6 Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2016 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
2161	Architekci	100,00
2292	Fizjoterapeuci	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00

4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
5411	Strażacy	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7322	Drukarze	100,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

W tabeli nr 7 przedstawiono grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2016 roku.

Tabela nr 7 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2016r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	5,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	4,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	4,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3,50
2635	Specjaliści do spraw społecznych	3,00
3143	Technicy leśnictwa	3,00
3213	Technicy farmaceutyczni	3,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	3,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,50
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	2,50
2631	Ekonomiści	2,43
9613	Zamiatacze i pokrewni	2,33

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Z powyższych danych wynika, że we wszystkich prezentowanych grupach zawodów odpływ przewyższył napływ co oznacza spadek bezrobotnych w danej grupie zawodów.

W tabeli nr 8 przedstawiono grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy w 2016r.

Tabela nr 8 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,00

4227	Ankieterzy	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,00

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Z powyższych danych wynika, że we wszystkich prezentowanych grupach zawodów napływ przewyższył odpływ co oznacza wzrost bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Ważnym elementem analizy rynku pracy jest analiza ofert pracy. W celu poznania pełniejszego obrazu sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2016r. do analizy ofert pracy zgłoszonych do tut. Urzędu dołączono także oferty pracy z Internetu. Badania ofert pracy w Internecie zostały przeprowadzone przez wojewódzkie urzędy pracy. Zakres przedmiotowy badań obejmował oferty pracy dostępne na portalu „Zielona Linia”. Z przeprowadzonych badań wynika, iż ofert pracy z Internetu było 736. W Centralnej Bazie Ofert Pracy (PUP+OHP+EURES) opublikowano 2548 miejsc pracy. Zgłoszone do tut. Urzędu miejsca pracy dotyczyły także miejsc pracy subsydiowanych, z wyłączeniem ofert staży zawodowych, przygotowania zawodowego dorosłych oraz prac społecznie użytecznych. Poniższa tabela zawiera dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy w podziale na wielkie grupy zawodów.

Tabela nr 9 Oferty pracy w 2016r. (wielkie grupy zawodów)

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2548	736	3284
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	16	52	68
2	SPECJALIŚCI	97	165	262

3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	201	280	481
4	PRACOWNICY BIUROWI	263	18	281
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	740	151	891
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	16	0	16
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	502	19	521
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	371	6	377
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	342	45	387

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPIPS

Z powyższej tabeli do grup zawodów niedoreprezentowanych w tut. Urzędzie czyli takich, w których pracodawcy znacznie częściej oferowali pracę za pośrednictwem portali internetowych należały:

- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy;
- specjaliści;
- technicy i inny średni personel.

Do grup zawodów, w których oferty pracy były nadreprezentatywne w tut. Urzędzie, czyli takich w których pracodawcy znacznie częściej poszukiwali pracowników za pośrednictwem CBOP niż w Internecie należały:

- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń;
- pracownicy usług i sprzedawcy;
- pracownicy wykonujący prace proste;
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy;
- pracownicy biurowi;
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela nr 10 Wskaźnik struktury ofert wg grup w poszczególnych źródłach w 2016r.

Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY SPECJALIŚCI	0,63%	7,07%	0,09
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,89%	38,04%	0,21
PRACOWNICY BIUROWI	10,32%	2,45%	4,22
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	29,04%	20,52%	1,42
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,63%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	19,70%	2,58%	7,63
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	14,56%	0,82%	17,86
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	13,42%	6,11%	2,20

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Głównym celem rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą oraz nadwyżką na rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (oferty z PUP+OHP+EURES oraz z portali internetowych).

2.1. Zawody deficytowe

Zawody deficytowe wg metodologii niniejszego rankingu charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosił średni stan bezrobotnych w 2016 roku. Dodatkowo pod uwagę wzięto tu odsetek długotrwale bezrobotnych w tym zawodzie oraz odpływ bezrobotnych, który przewyższał ich napływ (bądź był

równy). Wartość wskaźnika wynosząca mniej niż 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

W tabeli nr 11 przedstawione zostały dane dotyczące maksymalnego deficytu, gdzie liczba bezrobotnych równa jest zero.

Tabela nr 11 Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2016r.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2		0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1		0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	0,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	0,00	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0		0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0		0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	100,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	100,00	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPIPS

Tabela nr 12 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016r.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1412	Kierownicy w gastronomii	0,08	1,33	0,06		1,00	0,00	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,17	2,50	0,07		1,00	3,33	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,08	8,25	0,13	0,00	1,33	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,17	1,17	0,14		1,00	50,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,33	2,17	0,15	0,00		57,14	50,00
3322	Przedstawiciele handlowi	3,58	23,00	0,16	33,33	1,17	10,42	0,00
2413	Analitycy finansowi	0,75	3,42	0,22	0,00	1,00	0,00	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	27,25	108,75	0,25	55,56	1,22	15,38	3,30
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1,58	3,67	0,43	0,00	2,00	0,00	0,00
5221	Właściciele sklepów	0,58	1,25	0,47		1,00		0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1,33	2,83	0,47	0,00	1,40	20,00	20,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5,25	10,25	0,51	60,00	1,56	6,15	1,54
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,83	1,50	0,56	0,00	1,00	33,33	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2,83	4,83	0,59	0,00	1,75	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,25	0,42	0,60		1,00	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,42	4,00	0,60	50,00	1,33		0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,92	1,50	0,61		2,00	0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,67	1,08	0,62		1,00	15,38	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0,17	0,25	0,67		1,00	50,00	50,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1,75	2,50	0,70	50,00	1,00	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Analizując zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe zauważa się, iż generowały je przede wszystkim zawody wymagające kwalifikacji do wykonywania danego zawodu, w tym odpowiednich uprawnień. Należały do nich grupy zawodów tj.: projektanci i administratorzy baz danych, administratorzy systemów komputerowych, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy operatorzy wózków jezdniowych. W przypadku niektórych grup zawodów deficytowych np. robotnicy obróbki kamienia, kierownicy w gastronomii, kierownicy sprzedaży w marketach, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani pracodawcy wymagali przede wszystkim doświadczenia zawodowego bez konieczności posiadania kierunkowego wykształcenia.

Z kolei w grupach zawodów tj. przedstawiciele handlowi, magazynierzy i pokrewni, technicy medyczni i dentystyczni, konsultanci i inni pracownicy biur podróży, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci ubezpieczeniowi, sprzedawcy w stacji paliw pracodawcy oczekiwali przede wszystkim predyspozycji do wykonywania pracy.

Wśród grup zawodów deficytowych znalazły się też zawody, w których niepotrzebne były kwalifikacje a przede wszystkim chęci do pracy w danym charakterze. Były to prace w grupach zawodów tj. operatorzy maszyn do prania, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek.

Ponadto na niektóre oferty w zawodach deficytowych można było kierować przedstawiciele różnych, pokrewnych zawodów . Były to oferty w grupie zawodów np. doradcy finansowi i inwestyjni, analitycy finansowi, asystenci nauczycieli.

2.2. Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone wg metodologii niniejszego rankingu odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępną liczbą ofert pracy w 2016r. Tabela nr 13 przedstawia ranking zawodów zrównoważonych wg wartości wskaźnika dostępności

ofert pracy.

Tabela nr 13 Grupy zawodów zrównoważonych w 2016r.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4322	Planiści produkcyjni	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,33	0,33	1,00	75,00	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	2,25	2,08	1,08	20,00	0,00

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPIPS

2.3. Zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe wg metodologii niniejszego rankingu charakteryzują się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy a więc wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości. W związku z powyższym tabela nr 14 przedstawia ranking zawodów **maksymalnie** nadwyżkowych według malejącej przeciętnej liczby bezrobotnych, a tabela nr 15 przedstawia ranking zawodów nadwyżkowych według malejącego wskaźnika dostępności ofert pracy.

Tabela nr 14 Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2016r.

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	30
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	7
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	3
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	2

7116	Robotnicy budowy dróg	1
5152	Pracownicy usług domowych	1
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Tabela nr 15 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016r.

NADWYŻKA									
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Wskaźnik (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	17,42	0,17	104,50	78,95	0,74	0,00	0,00	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	32,17	1,00	32,17	67,74	0,93	8,33	0,00	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4,50	0,17	27,00	80,00	0,83	0,00	0,00	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,17	0,08	26,00	66,67	0,00	100,00	0,00	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	13,50	0,83	16,20	73,33	0,91	0,00	0,00	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	13,58	1,67	8,15	78,57	0,92	0,00	0,00	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	12,42	1,67	7,45	69,23	0,85	0,00	0,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	17,92	3,42	5,24	66,67	0,91	0,00	0,00	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,92	0,33	2,75	100,00	0,00	75,00	75,00	75,00
5153	Gospodarze budynków	12,17	6,50	1,87	66,67	0,89	76,92	75,64	75,64

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

W 2016r. zauważalny był wzrost ofert pracy w których pracodawcy zaniżali z uwagi na trudności ze znalezieniem pracowników wymagania wobec potencjalnych kandydatów. W badanym okresie tut. Urząd dysponował 206 wolnymi miejscami pracy, w których pracodawcy nie wymagali od kandydatów kwalifikacji zawodowych. Deklarowali przyuczenie do pracy kandydatów lub umożliwienie uzupełnienia kwalifikacji w trakcie zatrudnienia. Pracodawcy podczas realizacji ofert pracy zwracali uwagę na predyspozycje zawodowe kandydatów oraz chęci do pracy. Mając powyższe na uwadze osoby, które należały do grupy zawodów nadwyżkowych miały szanse na podjęcie pracy w innym charakterze.

3. Analiza umiejętności

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzana jest w powiązaniu z zawodami, co pozwala na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej.

Tabela nr 16 Umiejętności według wielkich grup zawodów w 2016r.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Komunikacja ustna/komunikatywność	33,33	Zarządzanie ludźmi/przywódstwo	30,77
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33	Planowanie i organizacja pracy własnej	28,85
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33	Współpraca w zespole	28,85
		Współpraca w zespole	33,33	Wywieranie wpływu	11,54

		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	33,33	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,62
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,45	Komunikacja ustna/ komunikatywność	16,88
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,55	Planowanie i organizacja pracy własnej	13,50
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,82	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,17
		Współpraca w zespole	11,82	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,06
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	10,00	Wywieranie wpływu	6,06
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	14,93	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	52,50
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,67	Planowanie i organizacja pracy własnej	35,36
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,67	Komunikacja ustna/ komunikatywność	26,49
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,31	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,97
		Planowanie i organizacja pracy własnej	10,41	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,13	Współpraca w zespole	77,78
		Współpraca w zespole	15,05	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,29
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,75	Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,34
		Planowanie i organizacja pracy własnej	10,75	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,56
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,60	Wywieranie wpływu	5,56
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	17,53	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	9,93
		Współpraca w zespole	16,29	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	9,27
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,16	Współpraca w zespole	8,39

		Planowanie i organizacja pracy własnej	10,93	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,28
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,90	Komunikacja ustna/komunikatywność	6,71
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	13,33		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	6,67		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	6,67		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,67		
		Wykonywanie obliczeń	3,33		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,35	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,61
		Współpraca w zespole	12,54	Współpraca w zespole	2,58
		Planowanie i organizacja pracy własnej	8,57	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,03
		Komunikacja ustna/komunikatywność	7,78	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,57
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,97		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,67	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,67
		Współpraca w zespole	11,49	Znajomość języków obcych	4,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	10,34	Współpraca w zespole	2,52
		Komunikacja ustna/komunikatywność	9,77	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,17		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	15,87	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,69
		Współpraca w zespole	10,48	Współpraca w zespole	1,20
		Komunikacja ustna/komunikatywność	7,78	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	7,19		

		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,79		
0	SIŁY ZBROJNE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	37,50		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	12,50		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,50		
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	12,50		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	12,50		

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie są wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPIPS

Z powyższych danych wynika, że spośród umiejętności i uprawnień w grupie zawodów:

- **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** bezrobotni wskazywali umiejętności w zakresie obsługi komputera i wykorzystania Internetu, komunikacji ustnej/komunikatywności, przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności, współpracy w zespole oraz zarządzania ludźmi/przywódtwa. Pracodawcy w ofertach pracy wymagali głównie umiejętności zarządzania ludźmi/przywódtwa oraz planowania i organizacji pracy własnej a także współpracy w zespole;
- **specjaliści** bezrobotni wskazywali umiejętności w zakresie obsługi komputera i wykorzystania Internetu oraz komunikacji ustnej/komunikatywności. Pracodawcy w ofertach pracy wymagali głównie umiejętności komunikacji ustnej/komunikatywności oraz planowania i organizacji pracy własnej;
- **technicy i inny średni personel** bezrobotni wskazywali umiejętności w zakresie obsługi komputera i wykorzystania Internetu, współpracy w zespole oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej. Pracodawcy w ofertach pracy wymagali przede wszystkim umiejętności planowania i organizacji pracy własnej oraz przedsiębiorczości, inicjatywności i kreatywności, komunikacji

ustnej/komunikatywności;

- **pracownicy biurowi** bezrobotni wskazywali przede wszystkim umiejętności w współpracy w zespole a także sprawności psychofizycznej/psychomotorycznej a pracodawcy w ofertach pracy wymagali także umiejętności współpracy w zespole oraz obsługi komputera i wykorzystania Internetu;
- **pracownicy usług i sprzedawcy** bezrobotni wskazywali głównie na sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną oraz współpracę w zespole zaś pracodawcy w ofertach pracy wymagali głównie takich cech jak przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność oraz umiejętności z zakresu zarządzania ludźmi/przywództwa;
- **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** bezrobotni wskazywali głównie na umiejętność w zakresie współpracy w zespole , pracodawcy nie mieli żadnych wymagań w zakresie umiejętności;
- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** zarówno bezrobotni jak i pracodawcy wskazywali głównie na sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną oraz współpracę w zespole;
- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** zarówno bezrobotni jak i pracodawcy wskazywali głównie na sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną;
- **pracownicy wykonujący prace proste** zarówno bezrobotni jak i pracodawcy wskazywali głównie na sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną oraz umiejętność współpracy w zespole;
- **siły zbrojne** bezrobotni wskazywali głównie na sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną.

Pracodawcy przy kwalifikowaniu potencjalnych kandydatów do pracy brali także pod uwagę umiejętności i kompetencje tj.:

- niekaralność,
- dyspozycyjność,
- możliwość dojazdu do miejsca pracy lub siedziby firmy we własnym zakresie przy braku odpowiedniej komunikacji zbiorowej,
- dokładność, rzetelność,
- zaangażowanie,
- umiejętność pracy pod presją czasu, w stresie,

- zdolności manualne,
- kulturę osobistą.

Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia porównanie cech posiadanych przez bezrobotnych w danej grupie zawodów z wymaganiami stawianymi przez pracodawców wobec potencjalnych kandydatów do pracy.

Uzupełnieniem analizy umiejętności w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bez zawodu. Poniższa tabela nr 17 przedstawia grupę osób bez zawodu według posiadanego poziomu wykształcenia.

Tabela nr 17 Bezrobotni bez zawodu w 2016r.

Wykształcenie	Bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%) na koniec 2016r.*
gimnazjalne i poniżej	156	17,45%
zasadnicze zawodowe	6	0,99%
średnie ogólnokształcące	44	20,28%
policealne i średnie zawodowe	22	6,18%
wyższe	2	1,20%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPIPS

Bezrobotni bez zawodu stanowili 10,28% ogółu bezrobotnych. Największą grupę osób bez zawodu generowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz średnim ogólnokształcącym. Dla grupy osób bezrobotnych bez zawodu kierowane mogły być oferty pracy, w których pracodawcy bardziej oczekiwali chęci do pracy oraz predyspozycji do wykonywania zawodu niż wyuczonego zawodu.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego dokonana na podstawie metody rankingowej w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół stanowi uzupełnienie wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analizę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych przeprowadzono w oparciu o dane SIO MEN oraz grupy zawodów, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnalnej i należą do jednej z grup zawodów deficytowych, zrównoważonych, nadwyżkowych. Dane te zostały zaprezentowane w tabeli nr 18. Wynika z nich, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie uzupełnią deficytu na lokalnym rynku pracy w wygenerowanych grupach zawodów deficytowych.

Tabela nr 17 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 r.

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1412	Kierownicy w gastronomii	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2413	Analitycy finansowi	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3214	Technicy medyczni i dentyści	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
5221	Właściciele sklepów	0
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0

7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0
5152	Pracownicy usług domowych	0
5153	Gospodarze budynków	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	1
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2142	Inżynierowie budownictwa	0
4322	Planiści produkcyjni	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

4.2. Analiza sytuacji absolwentów na rynku pracy

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych została w niniejszym opracowaniu oparta na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do grupy zawodów) - wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowaniu faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów** :

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia 2014r./maja 2015r.

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni- stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje „jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów k

(w %).

Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik tym dana grupa elementarna zawodów może być uznana za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**, który ma na celu wskazanie jaki wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów k – stan na koniec grudnia 2015r./maja 2016r.

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k - stan na koniec grudnia 2015r./maja 2016r.

Powyższy wskaźnik informuje jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów k stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w grupie zawodów k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisanej grupie zawodów to bezrobotny absolwent).

Poniżej zostaną podane dane pozyskane z SIO MEN dotyczące liczby absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym 2016r. (tabela nr 19) oraz w roku szkolnym kończącym się w 2016r. (tabela nr 20) według typu szkoły.

Tabela nr 19 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	134	24	23	16	17,16%	11,94%
szkoła przysposabiająca do pracy	9	0	0	0		
technikum	342	156	14	5	4,09%	1,46%
liceum ogólnokształcące	454	0	15	13	3,30%	2,86%
liceum profilowane	0	0	0	1		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	248	93	9	9	3,63%	3,63%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Tabela nr 20 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	146	45	8	5,48%
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum	279	62	8	2,87%
liceum ogólnokształcące	494		9	1,82%
liceum profilowane			1	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	259	61	8	3,09%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Porównując powyższe dane zauważa się, że liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w 2016r. zmalała w stosunku do liczby absolwentów w roku szkolnym kończącym się w 2015 r. w technikum oraz wśród absolwentów szkoły przysposabiającej do pracy. W badanym okresie nastąpił wzrost absolwentów

kończących zasadniczą szkołę zawodową, liceum ogólnokształcące oraz szkoły policealne. Na podstawie uzyskanych danych można stwierdzić, że największy odpływ absolwentów spośród absolwentów zarejestrowanych w tut. Urzędzie wystąpił wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Poniżej przedstawione zostaną dane dotyczące liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg wielkich grup zawodów.

Tabela nr 21 Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w 2015r. oraz bezrobotnych absolwentów

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Liczba absolwentów		Liczba bezrobotnych absolwentów na koniec 2015r. (**)	Liczba bezrobotnych na koniec 2015r.	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych (%)
	Ogółem	Posiadający tytuł zawodowy (*)				
Blacharze	1	1	0	1	0,00	0,00
Fryzjerzy	14	14	2	31	14,29	6,45
Kucharze	8	8	1	34	12,50	2,94
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4	4	0	0	0,00	0,00
Kosmetyczki i pokrewni	4	4	1	2	25,00	50,00
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	2	39	200,00	5,13
Murarze	4	4	1	18	25,00	5,56
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	2	0	1	0,00	0,00
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	44	44	2	6	4,55	33,33
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	8	8	0	111	0,00	0,00

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12	12	0	0	0,00	0,00
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3	3	1	10	33,33	10,00
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	4	4	0	0	0,00	0,00
Pracownicy ochrony osób i mienia	9	9	0	0	0,00	0,00
Recepcjoniści hotelowi	18	18	0	4	0,00	0,00
Spedytorzy i pokrewni	21	21	0	0	0,00	0,00
Technicy budownictwa	10	10	3	18	30,00	16,67
Technicy elektronicy i pokrewni	6	6	0	3	0,00	0,00
Technicy elektrycy	4	4	0	20	0,00	0,00
Technicy mechanicy	11	11	0	35	0,00	0,00
Technicy rolnicy i pokrewni	4	4	1	6	25,00	16,67
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	27	27	2	7	7,41	28,57
Ślusarze i pokrewni	2	2	0	30	0,00	0,00
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	19	19	1	68	5,26	1,47
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	33	33	1	4	3,03	25,00

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Z powyższych danych wynika, że na koniec 2015r. w ewidencji PUP nie było absolwentów z następujących grup zawodów: blacharze, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, recepcjoniści hotelowi, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, technicy elektronicy, technicy elektrycy, technicy mechanicy, ślusarze i pokrewni. Można uznać, iż powyższe grupy zawodów były dostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż ich absolwenci nie znaleźli się w grupie osób bezrobotnych na koniec 2015r. bądź też osoby te podjęły dalszą edukację.

Natomiast na koniec 2016r. w ewidencji PUP nie było absolwentów z następujących grup zawodów: konsultanci i inni pracownicy biur podróży, kosmetyczki i pokrewni, kucharze, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy ochrony osób i mienia, technicy elektronicy i pokrewni, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp. Można uznać, iż powyższe grupy zawodów były dostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż ich absolwenci nie znaleźli się w grupie osób bezrobotnych na koniec 2016r. bądź też osoby te podjęły dalszą edukację. W tabeli nr 22 zostały zaprezentowane dane liczbowe absolwentów w roku szkolnym kończącym się w 2016r.

Tabela 22 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów

Nazwa zawodu	Liczba absolwentów		Liczba bezrobotnych absolwentów na koniec 2016r. (**)	Liczba bezrobotnych na koniec 2016r.	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych (%)
	Ogółem	Posiadający tytuł zawodowy (*)				
Kucharze	15	15	0	34	0,00	0,00
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	9	0	0	0,00	0,00

Kosmetyczki i pokrewni	4	4	0	1	0,00	0,00
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	10	10	0	0	0,00	0,00
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalni	19	19	3	7	15,79	42,86
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	10	10	1	91	10,00	1,10
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	4	0	8	0,00	0,00
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	2	2	0	0	0,00	0,00
Pracownicy ochrony osób i mienia	10	10	0	1	0,00	0,00
Recepcjoniści hotelowi	6	6	2	7	33,33	28,57
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	20	20	1	4	5,00	25,00
Technicy elektronicy i pokrewni	9	9	0	2	0,00	0,00
Technicy elektrycy	6	6	1	14	16,67	7,14
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	0	3	0,00	0,00
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	14	14	0	1	0,00	0,00

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

5. Analiza lokalnego rynku pracy w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zostało przeprowadzone przez tut. Urząd we wrześniu i październiku 2016r. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy zatrudniające przynajmniej 1 pracownika. Baza Jednostek Statystycznych (BJS) , której podstawą jest rejestr REGON została zastosowana jako operat losowania. Wyniki badania zostaną przedstawione w tutejszym opracowaniu w ujęciu diagnostycznym oraz prognostycznym. Wyselekcjonowana próba główna zasilona została w całości 2 próbami rezerwowymi. Na podstawie uzyskanych od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w przygotowanym kwestionariuszu obliczono mierniki diagnostyczne i prognostyczne dotyczące kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badań ukazały także cechy kandydatów do pracy jakich oczekiwali potencjalni pracodawcy oraz bariery jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

W ramach 117 przedsiębiorstw wyłonionych w próbie podstawowej i jednej próbie rezerwowej skutecznie przeankietowano 80 podmiotów.

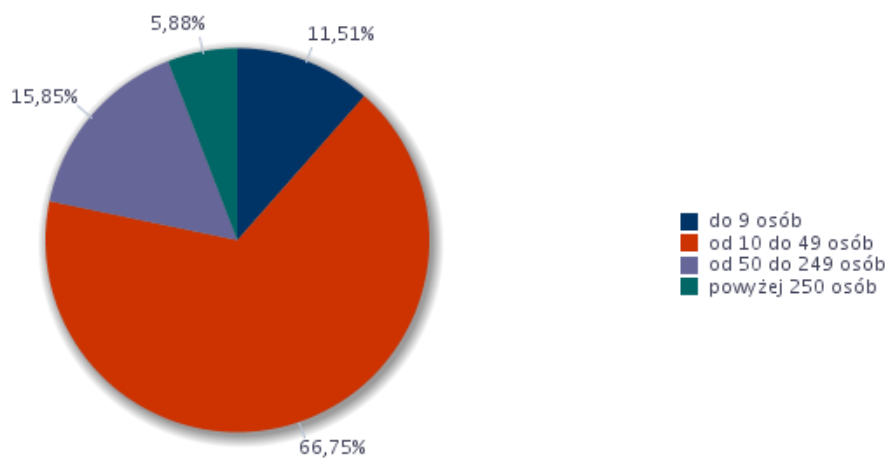
Tabela nr 23 Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	33
10-49	36
50-249	9
250 i więcej	2
Podsumowanie	80

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

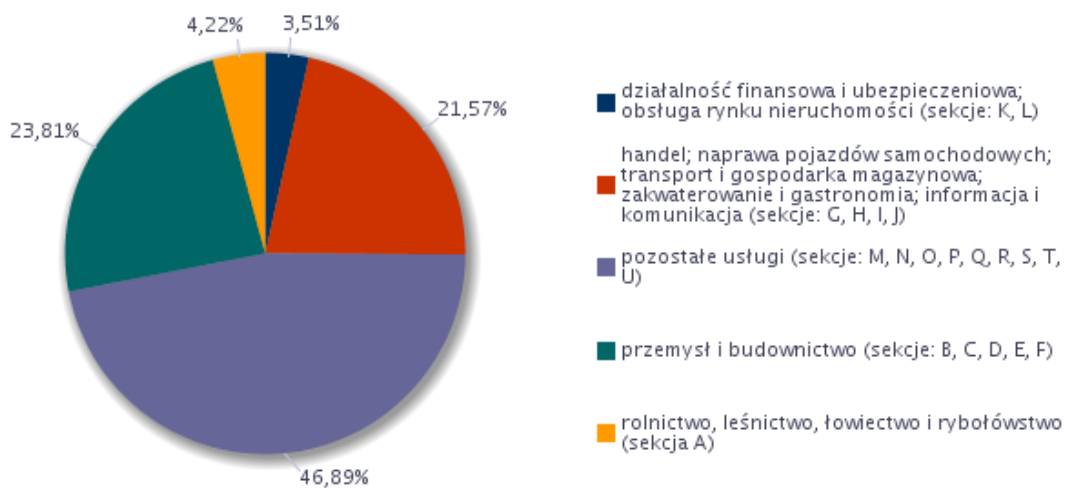
Jak kształtowała się struktura tych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników i rodzaju działalności przedstawia wykres nr 5 i wykres nr 6.

Wykres nr 5 Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Wykres nr 6 Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

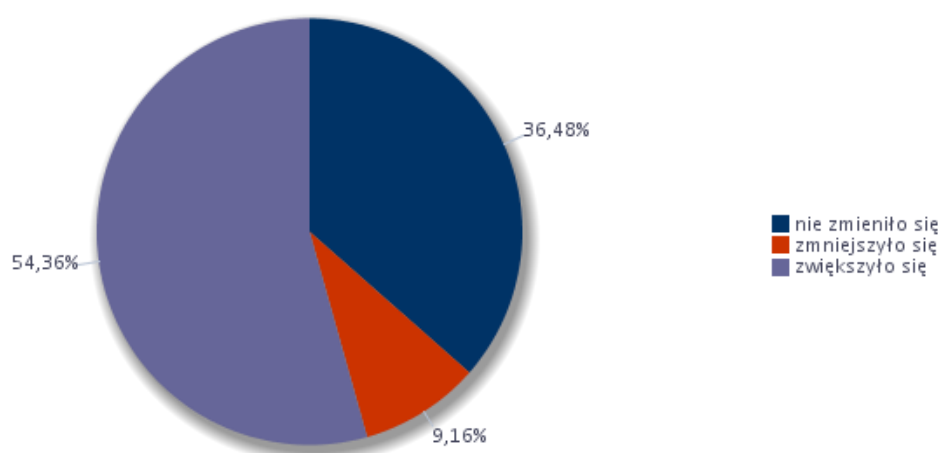


Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

5.1. Część diagnostyczna

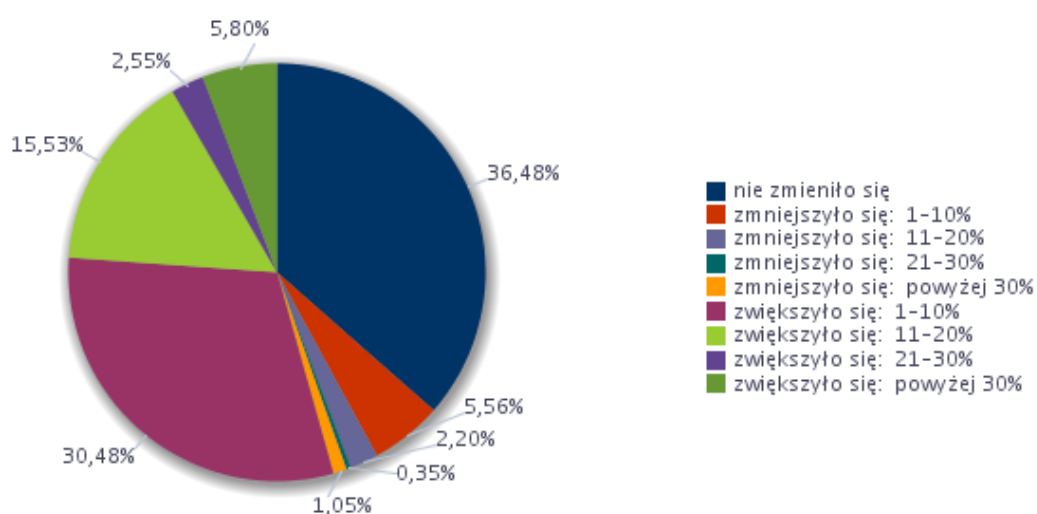
W wyniku przeprowadzonego badania zmiany w zatrudnieniu w 2016r. wykazało 63,52% podmiotów, z czego 9,16% deklaroowało zmniejszenie zatrudnienia, a 54,36% zwiększenie zatrudnienia. 36,18%, iż w 2016 r. zatrudnienie w firmie nie zmieni się. Obrazuje to wykres nr 7 i 8.

Wykres nr 7 Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r.



Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Wykres nr 8 Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r.



Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016r. wyniósł 45,20. Został zbudowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Został obliczony jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P– liczba odpowiedzi pozytywnych,

N–liczba odpowiedzi negatywnych,

S- liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i– numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Waga próby (wp_i^a) została obliczona według wzoru:

gdzie:

$$wp^a = \frac{\frac{p^a}{P}}{p}$$

p^a –liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w badanym powiecie,

P–ogólna liczba podmiotów gospodarczych w badanym powiecie,

p^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie ,

p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

W metodologii waga rozmiaru (wr_i^a) została ustalona jako udział zatrudnienia w danej klasie wielkości przedsiębiorstw w ogólnym zatrudnieniu podmiotów gospodarczych, które brały udział w badaniu:

$$wr^a = \frac{\sum_{i=1}^{S_a} z_i^a}{\sum_{i=1}^S z_i}$$

gdzie:

z_i^a – liczba zatrudnionych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

z_i – łączna liczba zatrudnionych w próbie,

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

S – łączna liczba przedsiębiorstw w próbie,

S_a – liczba przedsiębiorstw w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

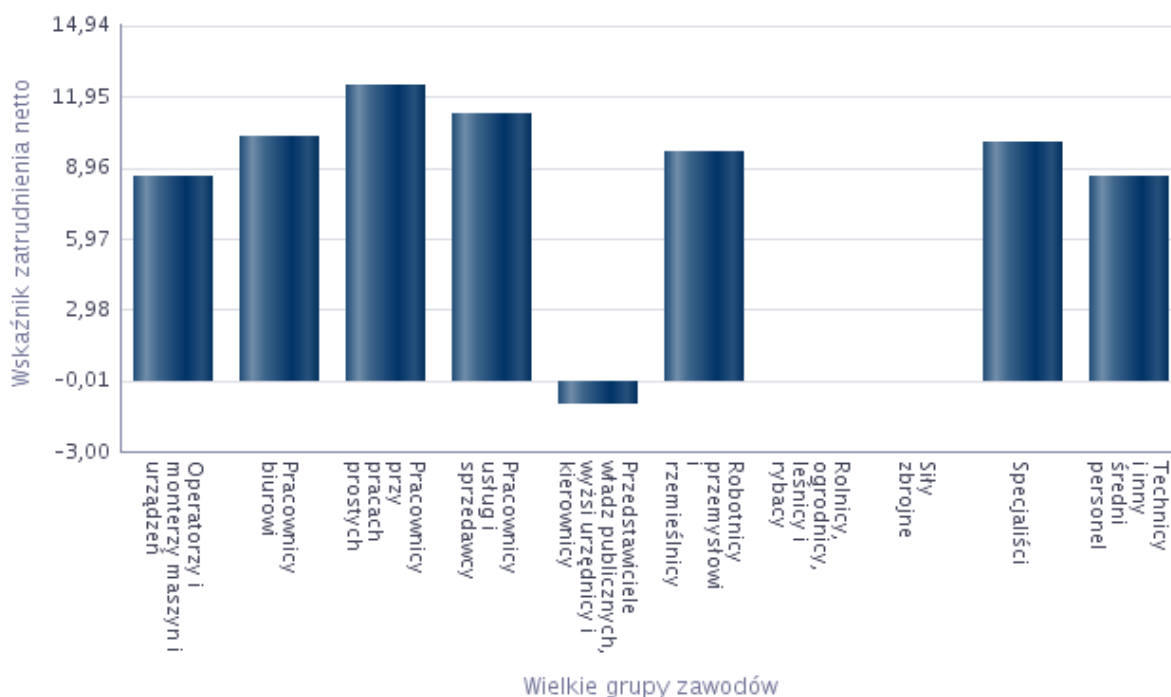
W poniższej tabeli został przedstawiony wskaźnik zatrudnienia netto w podziale na wielkie grupy zawodów.

Tabela nr 24 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016r.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,57
Pracownicy biurowi	10,27
Pracownicy przy pracach prostych	12,43
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,23
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-0,97
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,64
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,02
Technicy i inny średni personel	8,57

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Wykres nr 9 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016r.



Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPIPS

Z powyższych danych wynika, że niektóre przeankietowane firmy wykazały zwolnienia pracowników w grupie zawodów przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Natomiast osiągnięta dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia danych oznacza, że w badanych firmach zwiększyło się zatrudnienie. Najwyższy wskaźnik został osiągnięty w grupie zawodów pracownicy przy pracach prostych następnie pracownicy usług i sprzedawcy.

Z analizy uzyskanych odpowiedzi dotyczących najczęściej zatrudnianych pracowników wynika, iż w 2016r. pracodawcy objęci badaniem najczęściej zatrudniali pracowników w zawodach: animator kultury, asystent nauczyciela przedszkola, asystent nauczyciela w szkole, betoniarz-zbrojarz, cieśla szalunkowy, dekarz, inżynier budownictwa- budownictwo ogólne, inżynier leśnictwa, kamieniarz, kasjer walutowy, kelner, kierowca operator wózków jezdniowych, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, konserwator części/ sprzętu, księgowy, kucharz, lekarz, murarz, nauczyciel fizyki i astronomii, nauczyciel języka obcego, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel języka

polskiego, nauczyciel matematyki w szkole podstawowej, nauczyciel muzyki, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedszkola, nauczyciel techniki w szkole podstawowej, nauczyciel wychowania fizycznego, operator koparki, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, operator myjni, operator urządzeń do wulkanizacji, organizator imprez rozrywkowych, pokojowa, pomocniczy robotnik budowlany, pomocniczy robotnik szklarniowy, pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, pracownik lombardu, pracownik pralni chemicznej, prezes, sprzedawca w stacji paliw, sprzedawca, szwaczka maszynowa, technik administracji, technik informatyk, technik organizacji produkcji, technik prac biurowych, woźny.

Spośród w/w zawodów pracodawcy najgorzej ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach: pracownik pralni chemicznej (100,00%), sprzedawca (46,77%), nauczyciel przedszkola (8,60%). Przygotowanie kandydatów w pozostałych zawodach pracodawcy ocenili jako bardzo dobre/raczej dobre.

Poniżej zostaną przedstawione umiejętności i cechy kandydatów, które zdaniem ankietowanych pracodawców były niezbędne do pracy w powyższych zawodach.

Tabela nr 25 Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016 r. oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Animator kultury (*)	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,99%
	dodatkowe uprawnienia	0,99%
	doświadczenie zawodowe	0,99%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,99%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,99%
	wywieranie wpływu	0,99%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,99%
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Betoniarz-zbrojarz*	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Cieśla szalunkowy	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Dekarz*	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
znajomość języków obcych	3,13%	
Inżynier leśnictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kamieniarz*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Kasjer walutowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,86%
	dodatkowe uprawnienia	3,39%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,86%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,39%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,39%
	wykonywanie obliczeń	2,86%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,86%
	wyuczony zawód	5,71%
	wywieranie wpływu	2,86%
	znajomość języków obcych	2,86%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Konserwator części / sprzętu	wykonywanie obliczeń	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
współpraca w zespole	6,25%	
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,26%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	5,26%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,26%
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Murarz	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	3,13%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,99%
	znajomość języków obcych	0,99%
	Nauczyciel muzyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		6,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,86%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,54%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,39%
znajomość języków obcych	5,71%	
Nauczyciel techniki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Nauczyciel wychowania fizycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Operator koparki	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Operator myjni	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Operator urządzeń do wulkanizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów)	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pakowacz ręczny	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pokojowa	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wyuczony zawód	6,25%	
Pomocniczy robotnik szklarniowy	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Pracownik lombardu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pracownik pralni chemicznej	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Prezes	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,13%
Sprzedawca w stacji paliw	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,33%
	dodatkowe uprawnienia	2,78%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,47%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,33%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,55%
	wyuczony zawód	5,70%
	wywieranie wpływu	0,55%
	znajomość języków obcych	3,33%
Szwaczka maszynowa	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
wyuczony zawód	6,25%	
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik informatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

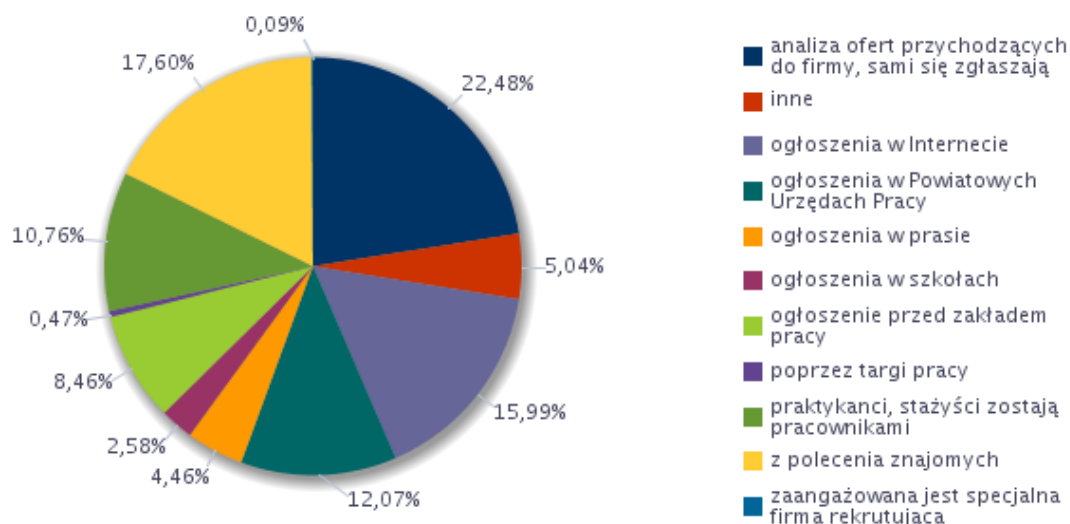
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik organizacji produkcji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPIPS

Ankietowani pracodawcy poszukiwali nowych pracowników w różnorodny sposób. Ilustruje to wykres nr 10.

Wykres nr 10 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPIPS

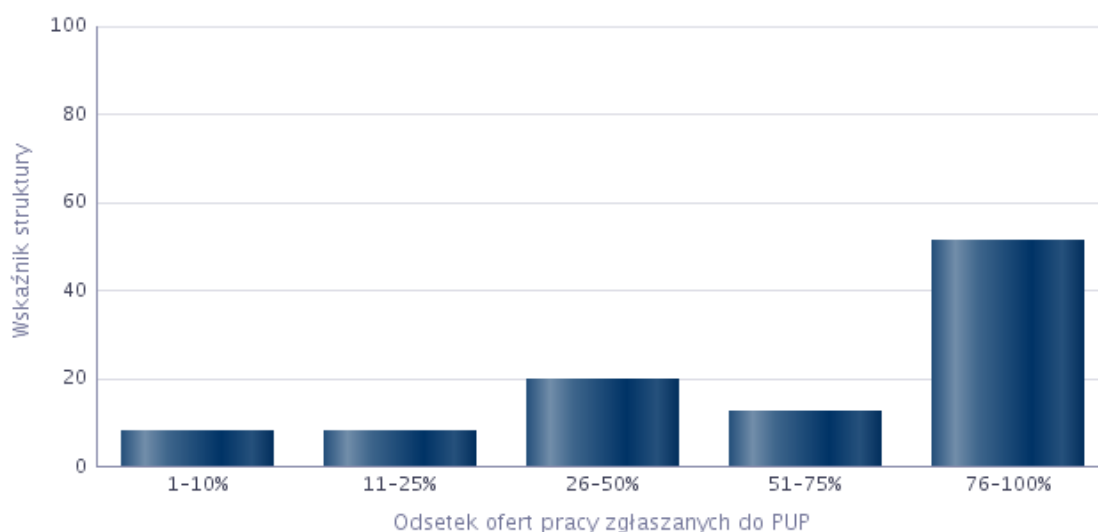
Aby przedstawić odsetek ofert pracy zgłaszanych do urzędów pracy przez ankietowane firmy wyliczono wskaźnik struktury po uwzględnieniu wag, który przyjął wartości zaprezentowane w tabeli nr 26 oraz wykresie nr 11.

Tabela nr 26 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	8,11
11-25%	8,11
26-50%	19,72
51-75%	12,73
76-100%	51,32

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPIPS

Wykres nr 11 Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

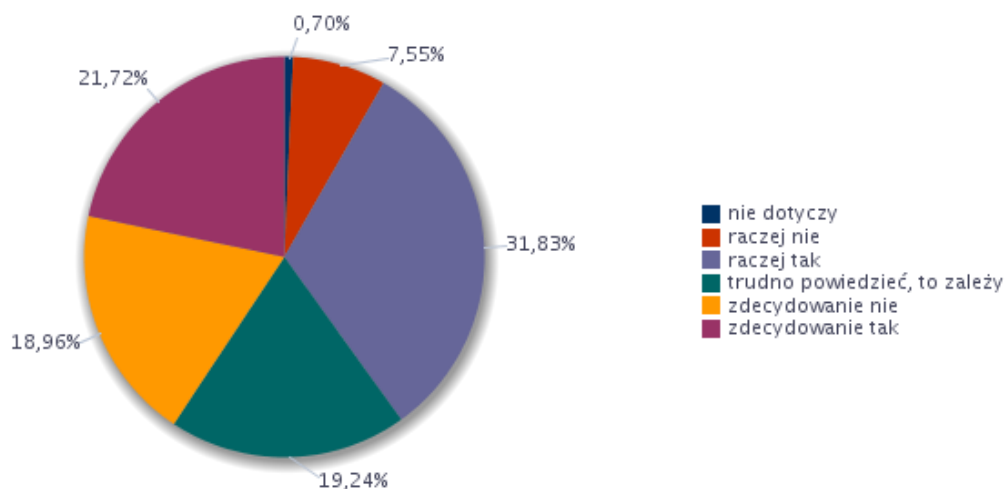


Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Ankietowani pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowych urzędów pracy w zawodach tj. asystent nauczyciela w szkole, magazynier, elektryk, sprzedawca, betoniarz-zbrojarz, cieśla szalunkowy, dekarz, inżynier budownictwa-budownictwo ogólne, kamieniarz, kelner, kierowca mechanik, kierowca operator wózków jezdniowych, murarz-tylnik, nauczyciel j. obcego w szkole podstawowej, nauczyciel matematyki, operator myjni, operator urządzeń do wulkanizacji, operator urządzeń przemysłu szklarskiego, pokojowa, pomoc kuchenna, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, pracownik pralni chemicznej, recepcjonista, sprzedawca w stacji paliw, szwaczka maszynowa, technik ekonomista, technik mechanik eksploatacji środków transportu, technik organizacji produkcji.

Z udzielonych przez przedsiębiorstwa odpowiedzi wynika także, że raczej tak i zdecydowanie tak 53,55% ankietowanych miało problemy z pozyskaniem nowych pracowników, natomiast 26,51% zdecydowanie nie i raczej nie takich problemów nie miało. Szczegółowo prezentuje to wykres nr 12.

Wykres nr 12 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników



Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

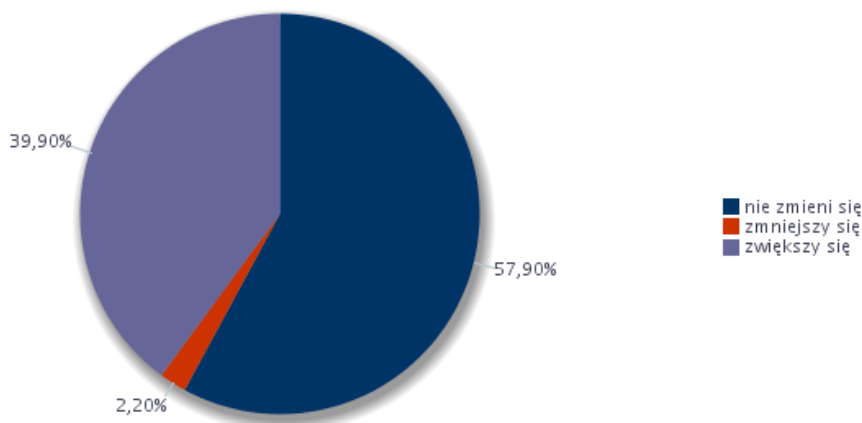
Ankietowani pracodawcy trudności z pozyskaniem odpowiednich pracowników mieli w następujących grupach zawodów : cieśle i stolarze budowlani, dekarze, hydraulicy i monterzy rurociągów, inżynierowie budownictwa, kasjerzy bankowi i pokrewni, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, kucharze, lekarze, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, murarze i pokrewni, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych, nauczyciele szkół specjalnych, operatorzy maszyn do prania, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, operatorzy maszyn do szycia, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, piekarze, cukiernicy i pokrewni, pielęgniarki, pracownicy call center, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych, recepcjoniści, robotnicy leśni i pokrewni, robotnicy obróbki kamienia, robotnicy

wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie, sadownictwie, przemyśle, specjaliści ds. administracji i rozwoju, sprzedawcy sklepowi, sprzedawcy w stacji paliw, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, tynkarze i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali.

5.2. Część prognostyczna

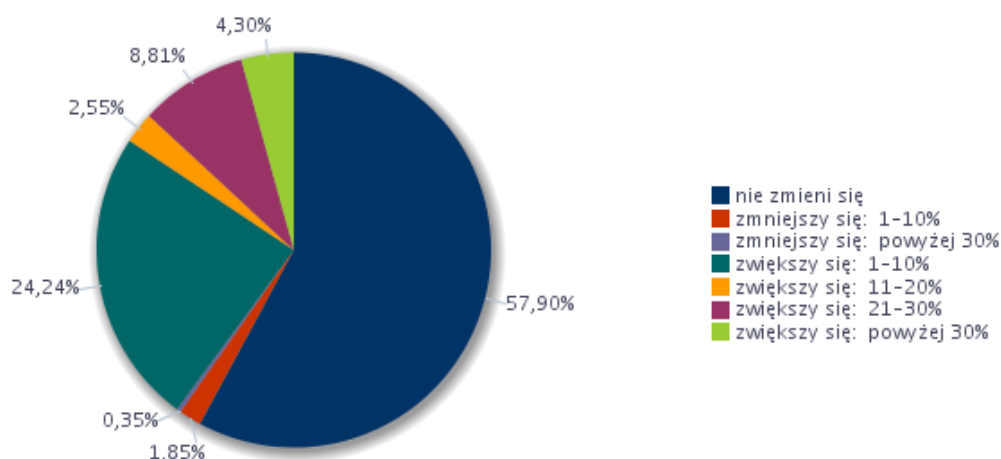
W przeprowadzonym badaniu 42,10% podmiotów przewiduje zmiany w zatrudnieniu w 2017r., z czego 2,20% przewiduje zmniejszenie zatrudnienia, a 39,90% zwiększenie zatrudnienia. W 57,90% podmiotów nie przewiduje w 2017r. żadnych zmian w zatrudnieniu. Obrazuje to wykres nr 13 i 14.

Wykres nr 13 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r.



Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Wykres 14 Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r.



Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPIPS

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) na 2017r. wyniósł ogółem 37,70%. Jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Zmienne składowe wzoru są analogiczne jak w przypadku wskaźnika zatrudnienia netto prezentowanego w podrozdziale 5.1.

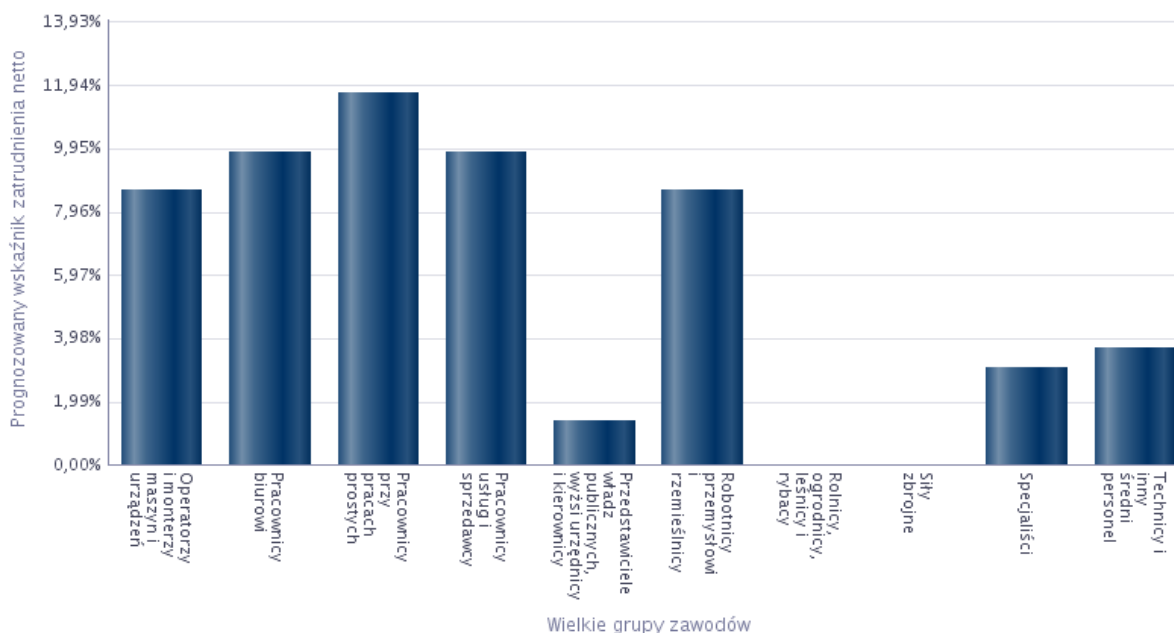
W poniższej tabeli został przedstawiony prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów.

Tabela nr 27 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017r.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,62%
Pracownicy biurowi	9,80%
Pracownicy przy pracach prostych	11,70%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,80%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,40%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,62%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	3,07%
Technicy i inny średni personel	3,66%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Wykres nr 15 Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017r.



Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPiPS

Z powyższych danych wynika, że w 2017r. ankietowani pracodawcy nie przewidują redukcji zatrudnienia. Z analizy uzyskanych odpowiedzi wynika, iż firmy mają zamiar zatrudniać nowych pracowników w 2017 r. w następujących elementarnych zawodach: konserwator części/sprzętu, lekarz – specjalista onkologii

klinicznej, lekarz-specjalista radiologii i diagnostyki obrazowej, sekretarka medyczna, cukiernik, kamieniarz, kelner, kierowca autobusu, pakowacz ręczny, piekarz, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik lombardu, pracownik pralni chemicznej, sekretarka, szwaczka maszynowa, technik prac biurowych, tokarz w metalu, wulkanizator, sprzedawca, kasjer walutowy, pomocniczy robotnik szklarniowy, murarz, asystent ds. księgowości, dekarz, inżynier budownictwa- budownictwo ogólne, kopacz, lekarz, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, opiekun osoby starszej, organizator eventów, pokojowa, pracownik call center, sprzedawca w branży przemysłowej, szlifierz metali, technik budownictwa wodnego, tynkarz, betoniarz-zbrojarz, cieśla szalunkowy, kierowca samochodu ciężarowego, operator urządzeń przemysłu szklarskiego, pielęgniarz, sortowacz, kucharz, monter mebli.

Poniżej zostaną przedstawione umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firmy planują zatrudnić w powyższych zawodach.

Tabela nr 28 Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2017r.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
Cukiernik*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
Dekarz*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	Kierowca autobusu	doświadczenie zawodowe
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
Kopacz	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
Lekarz	współpraca w zespole	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wyuczony zawód	6,25%	
Lekarz - specjalista onkologii klinicznej	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Lekarz - specjalista radiologii i diagnostyki obrazowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Monter mebli	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Murarz	doświadczenie zawodowe	6,25%
Operator urządzeń przemysłu szklarskiego*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Opiekun osoby starszej*	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Piekarz*	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,59%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,66%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,59%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,66%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,59%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,59%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	5,59%
	znajomość języków obcych	0,66%
	Pokojowa	komunikacja ustna / komunikatywność
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Sekretarka	wyuczony zawód	6,25%
Sekretarka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Sortowacz	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Sprzedawca w branży przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Szlifierz metali	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
Technik budownictwa wodnego*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Tynkarz	doświadczenie zawodowe	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
Wulkanizator	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,89%
	dodatkowe uprawnienia	3,12%
	doświadczenie zawodowe	5,26%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,05%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,97%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,49%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,82%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,48%
	współpraca w zespole	5,49%
	wykonywanie obliczeń	3,39%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,73%
	wyuczony zawód	4,43%
	wywieranie wpływu	1,22%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,79%
	znajomość języków obcych	1,09%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych rocznych opublikowanych przez MRPIPS

Podsumowanie

Przedstawiony raport jest próbą zdiagnozowania lokalnego rynku pracy w 2016r. Wyniki monitoringu w pełni nie odzwierciedlają rzeczywistości i dlatego nie powinny być jedynym źródłem informacji w podejmowaniu decyzji w zakresie ustalania kierunków szkoleń jak i wyboru kierunku dalszego kształcenia przez absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Opracowany monitoring bazuje wyłącznie na zawodach, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnałnej i należą do jednej z grup zawodów deficytowych, zrównoważonych bądź nadwyżkowych. Każda osoba bezrobotna zarejestrowana w tut. Urzędzie liczona jest tu tylko jeden raz nawet jeżeli miała kilka rejestracji w analizowanym roku. Osobom bezrobotnym przypisany został określony

zawód, jako zawód do statystyk.

Według stanu na koniec 2016r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgorzelcu zarejestrowanych było 2239 osób. W porównaniu do analogicznego okresu 2015r. liczba bezrobotnych zmalała o 406 osób. Stopa bezrobocia zmalała o 1,2% z poziomu 8,8% (XII 2015r.) na 7,6% (XII 2016r.). W dalszym ciągu wśród bezrobotnych utrzymuje się przewaga bezrobotnych kobiet nad mężczyznami. Kobiety stanowiły 56,68% ogółu zarejestrowanych. Strukturę bezrobotnych według stanu na koniec 2016r. charakteryzował nadal niemały odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 39,97% w stosunku do ogółu zarejestrowanych. Stan bezrobotnych w 2015r. jak i w 2016r. nie uległ znaczącym zmianom w poszczególnych grupach zawodowych.

W 2016 r. do ewidencji bezrobotnych napłynęła grupa 3003 osób. Największy napływ osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgorzelcu stanowiły osoby w grupie zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci). Natomiast najmniejszy napływ bezrobotnych w 2016r. odnotowano w grupach zawodów: pomoce kuchenne oraz rękodzielniczy wyrobów z tkanin skóry i pokrewnych materiałów. Napływ bezrobotnych w 2015r. jak i w 2016r. nie uległ znaczącym zmianom w poszczególnych grupach zawodowych. Wraz z ogólnym spadkiem bezrobocia w powiecie napływ osób w większości grup zawodowych jest niższy niż w 2015r. Z uwagi na strukturę lokalnego rynku pracy, w którym handel odgrywa dominującą rolę zarówno stan bezrobotnych na koniec 2016r. jak i napływ bezrobotnych największy był w grupie zawodów sprzedawcy sklepowi (ekspedienci).

Z analizy ofert pracy zgłoszonych do Centralnej Bazy Ofert Pracy (PUP+OHP+EURES) oraz ofert pracy z Internetu wynika, że najwięcej ofert pracy oferowanych było w grupie zawodów pracownicy usług i sprzedawcy (891). Pracodawcy znacznie częściej oferowali pracę za pośrednictwem portali internetowych w grupie zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel. Natomiast znacznie częściej niż w Internecie poszukiwali pracowników za pośrednictwem CBOP w grupach zawodów : pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy wykonujący prace proste, robotnicy

przemysłowi i rzemieślnicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Analizując zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe zauważa się, iż generowały je przede wszystkim zawody wymagające kwalifikacji do wykonywania danego zawodu, w tym odpowiednich uprawnień. Należały do nich grupy zawodów tj.: projektanci i administratorzy baz danych, administratorzy systemów komputerowych, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy operatorzy wózków jezdniowych. W przypadku niektórych grup zawodów deficytowych np. robotnicy obróbki kamienia, kierownicy w gastronomii, kierownicy sprzedaży w marketach, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani pracodawcy wymagali przede wszystkim doświadczenia zawodowego bez konieczności posiadania kierunkowego wykształcenia. Z kolei w grupach zawodów tj. przedstawiciele handlowi, magazynierzy i pokrewni, technicy medyczni i dentystyczni, konsultanci i inni pracownicy biur podróży, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci ubezpieczeniowi, sprzedawcy w stacji paliw pracodawcy oczekiwali przede wszystkim predyspozycji do wykonywania pracy. Wśród grup zawodów deficytowych znalazły się też zawody, w których niepotrzebne były kwalifikacje a przede wszystkim chęci do pracy w danym charakterze. Były to prace w grupach zawodów tj. operatorzy maszyn do prania, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek. Ponadto na niektóre oferty w zawodach deficytowych można było kierować przedstawiciele różnych, pokrewnych zawodów . Były to oferty w grupie zawodów np. doradcy finansowi i inwestycyjni, analitycy finansowi, asystenci nauczycieli.

Do grupy zawodów zrównoważonych należeli: planiści produkcyjni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni oraz inżynierowie budownictwa.

Maksymalną nadwyżkę natomiast stanowiły grupy zawodów tj. rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, dyżurni ruchu, manewrowi

i pokrewni, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, operatorzy centrali telefonicznych, operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór, robotnicy budowy dróg, pracownicy usług domowych, nauczyciele kształcenia zawodowego, kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej. W 2016r. zauważalny był wzrost ofert pracy w których pracodawcy zaniżali z uwagi na trudności ze znalezieniem pracowników wymagania wobec potencjalnych kandydatów. W badanym okresie tut. Urząd dysponował 206 wolnymi miejscami pracy, w których pracodawcy nie wymagali od kandydatów kwalifikacji zawodowych. Deklarowali przyuczenie do pracy kandydatów lub umożliwienie uzupełnienia kwalifikacji w trakcie zatrudnienia. Pracodawcy podczas realizacji ofert pracy zwracali uwagę na predyspozycje zawodowe kandydatów oraz chęci do pracy. Mając powyższe na uwadze osoby, które należały do grupy zawodów nadwyżkowych miały szanse na podjęcie pracy w innym charakterze.

Patrząc na dane SIO MEN oraz grupy zawodów, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnalnej można stwierdzić, iż uczniowie ostatnich klas gimnazjalnych nie uzupełnią deficytu na lokalnym rynku pracy w wygenerowanych grupach zawodów deficytowych. Porównując absolwentów w roku szkolnym kończącym się w 2016r. do absolwentów w roku szkolnym kończącym się w 2015r. zauważa się, że ich liczba zmalała w technikum oraz wśród absolwentów szkoły przysposabiającej do pracy. W badanym okresie nastąpił wzrost absolwentów kończących zasadniczą szkołę zawodową, liceum ogólnokształcące oraz szkoły policealne. Najniższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów zarówno w przypadku absolwentów kończących szkołę w 2015r. jak i w 2016r. wystąpił wśród osób kończących liceum ogólnokształcące. Największy odpływ absolwentów spośród absolwentów zarejestrowanych w tut. Urzędzie wystąpił wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Z przeprowadzonego badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw wynika, że zmiany w zatrudnieniu nastąpiły w 63,52% przebadanych podmiotach z czego 9,16% poinformowało o zmniejszeniu zatrudnienia a 54,36% o zwiększeniu zatrudnienia. Wskaźnik zatrudnienia netto w 2016r. wyniósł 45,20 co oznacza wzrost zatrudnienia. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla grupy zawodów:

pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy.

Prognozy na 2017r. wynikające z przeprowadzonego badania kwestionariuszowego wśród przedsiębiorców wskazują, że 39,90% przewiduje zwiększenie zatrudnienia. Z analizy uzyskanych odpowiedzi wynika, iż firmy mają zamiar zatrudniać nowych pracowników w 2017 r. w następujących elementarnych zawodach: konserwator części/sprzętu, lekarz – specjalista onkologii klinicznej, lekarz-specjalista radiologii i diagnostyki obrazowej, sekretarka medyczna, cukiernik, kamieniarz, kelner, kierowca autobusu, pakowacz ręczny, piekarz, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik lombardu, pracownik pralni chemicznej, sekretarka, szwaczka maszynowa, technik prac biurowych, tokarz w metalu, wulkanizator, sprzedawca, kasjer walutowy, pomocniczy robotnik szklarniowy, murarz, asystent ds. księgowości, dekarz, inżynier budownictwa- budownictwo ogólne, kopacz, lekarz, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, opiekun osoby starszej, organizator eventów, pokojowa, pracownik call center, sprzedawca w branży przemysłowej, szlifierz metali, technik budownictwa wodnego, tynkarz, betoniarz-zbrojarz, cieśla szalunkowy, kierowca samochodu ciężarowego, operator urządzeń przemysłu szklarskiego, pielęgniarka, sortowacz, kucharz, monter mebli.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu
Danuta Plutecka

Informacja Sygnalna 2016r.

Zawody nadwyżkowe i deficytowe w powiecie zgorzeleckim

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna		
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Projektanci i administratorzy baz danych		
		Administratorzy systemów komputerowych		
		Robotnicy obróbki kamienia		
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych		
		Agenci sprzedaży bezpośredniej		
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek		
		Organizatorzy konferencji i imprez		
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych		
		zawód deficytowy	Kierownicy w gastronomii	
	Operatorzy maszyn do prania			
	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych			
	Asystenci nauczycieli			
	Przedstawiciele handlowi			
	Analitycy finansowi			
	Magazynierzy i pokrewni			
	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym			
	Właściciele sklepów			
	Technicy medyczni i dentystyczni			
	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			
	Agenci ubezpieczeniowi			
	Sprzedawcy w stacji paliw			
	Doradcy finansowi i inwestycyjni			
	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			
	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			
	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			
	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			
	Kierownicy sprzedaży w marketach			
	RÓWNOWAGA		zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
				Planiści produkcyjni
				Inżynierowie budownictwa

NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Elektromechanicy i elektrycy
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Gospodarze budynków
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór
		Robotnicy budowy dróg
		Pracownicy usług domowych
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik A. Rynek Pracy

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydjowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	15	22	8	0	0,00	4	0	0		0,00	11,75	0,00		50,00	1,47	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	13	19	6	0	0,00	4	16	52	6,25	0,00	9,00	5,67	1,59	66,67	1,46	-	-
2	SPECJALIŚCI	194	277	104	7	6,73	44	97	165	11,34	3,09	116,75	34,83	3,35	42,31	1,43	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚRĘDNI PERSONEL	399	574	219	3	1,37	115	201	280	21,89	8,96	266,67	45,08	5,91	52,51	1,44	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	177	206	88	5	5,68	46	263	18	31,18	19,39	103,92	124,42	0,84	52,27	1,16	deficyt	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	669	837	465	6	1,29	267	740	151	24,59	14,19	527,17	100,25	5,26	57,42	1,25	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	43	51	27	0	0,00	22	16	0	25,00	25,00	31,42	2,33	13,46	81,48	1,19	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	851	1033	604	7	1,16	404	502	19	7,17	1,59	659,50	70,42	9,37	66,89	1,21	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	207	236	167	1	0,60	110	371	6	8,36	1,08	173,92	80,42	2,16	65,87	1,14	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	435	517	319	7	2,19	219	342	45	18,42	1,46	337,50	54,25	6,22	68,65	1,19	-	-

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie			Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet								OHP (CBOP)	wskaźnik dostępności ofert pracy
0310	Żołnierze szeregowi	15	22	8	0	0,00	4	0	0	0	0,00	11,7500	0,0000		50,0000	1,4667	-	-	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	2	2	0	0,00	2	0	1	0	0,00	3,2500	0,0833	39,0000	100,0000	1,0000	-	-	
1211	Kierownicy do spraw finansowych																-	-	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	3	0	0		0	1	0	0	0,00	0,8333	0,0833	10,0000		1,5000	-	-	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	1	0	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	1	1	0	0,00	1	0	2	0	0,00	1,4167	0,1667	8,5000	100,0000		-	-	
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0,4167	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	0	0	0,00	0,0000	0,0000				-	max deficyt	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	0	2	0	0,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	0	0		0	1	0	0	0,00	0,2500	0,0833	3,0000		1,0000	-	max deficyt	
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	2	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0,00	0,2500	0,0000		100,0000	0,5000	max nadwyżka	-	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	1	0	0		0	0	0	0	0,00	0,9167	0,0000				-	-	
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	0	0		0	2	14	0	0,00	0,0833	1,3333	0,0625		1,0000	deficyt	-	

1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4	8	1	0	0,00	0	11	33	0	0,00	0,00	1,5833	3,6667	0,4318	0,0000	2,0000	deficyt	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		0	1	0	0	100,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	max deficyt
2113	Chemicy	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0		0,00	1,1667	0,0000		0,0000	1,0000	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-
2131	Biologzy i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	0	0,00	0,00	0,0833	0,0833	1,0000			równowaga	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	2	0		0,00	0,8333	0,1667	5,0000	0,0000	0,0000	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0	2	0	0		0	1	0	0	0,00	0,00	0,9167	0,0833	11,0000			-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	3	3	0	0,00	2	4	4	0	0,00	0,00	3,5833	0,6667	5,3750	66,6667	1,0000	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	8	12	0	0		0	10	3	0	20,00	0,00	2,2500	2,0833	1,0800		1,5000	równowaga	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	6	1	0	0,00	0	0	0	0		0,00	0,8333	0,0000		0,0000	1,5000	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	1	2	3	1	33,33	2	1	3	0	0,00	0,00	2,8333	2,3333	1,2143	66,6667	2,0000	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	1	0		0,00	0,6667	0,0833	8,0000	0,0000	1,0000	-	max deficyt
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0	0	1	0	0,00	1	0	1	0		0,00	1,0000	0,0833	12,0000	100,0000		-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	2	2	1	1	100,00	0	0	2	0		0,00	0,6667	0,1667	4,0000	0,0000	1,0000	-	max deficyt
2152	Inżynierowie elektronicy	0	4	2	0	0,00	2	1	1	0	0,00	0,00	3,7500	0,1667	22,5000	100,0000		-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-
2161	Architekci	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,0833	0,0000		100,0000	1,0000	-	-
2162	Architekci krajobrazu	0	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,7500	0,0000				-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży																	-	max deficyt
2165	Kartografowie i geodeci	1	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimedków	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0		0,00	0,0833	0,0000		0,0000	0,0000	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,0833	0,0000				-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	12	13	7	0	0,00	3	5	0	0	0,00	0,00	5,2500	0,4167	12,6000	42,8571	1,0833	-	-

2222	Pielegniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	1	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000				max deficyt	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																		-	max deficyt
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000					-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	2	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,1667	0,0000				max deficyt	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska																		-	deficyt
2292	Fizjoterapeuci	6	12	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	3,7500	0,0000		100,0000	2,0000	-	-	
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	2	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,0833	0,0000		100,0000		-	max nadwyżka	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	4	0	0		0	2	0	0	0,00	0,00	0,4167	0,1667	2,5000		4,0000	-	-	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	0,6667	0,0000		100,0000	0,0000	max nadwyżka	-	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	14	13	10	0	0,00	4	10	0	0	0,00	0,00	7,5833	0,8333	9,1000	40,0000	0,9286	-	-	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	3	3	3	0	0,00	1	6	0	0	0,00	0,00	2,5000	0,5000	5,0000	33,3333	1,0000	-	-	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	7	6	6	1	16,67	3	10	0	0	30,00	10,00	5,6667	0,8333	6,8000	50,0000	0,8571	-	-	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0	1	0	0,00	0	3	0	0	0,00	0,00	0,1667	0,2500	0,6667	0,0000	0,0000	-	-	
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	0	1	0		0,00	0,0000	0,0833	0,0000				max deficyt	-
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	21	25	9	0	0,00	1	10	0	0	0,00	0,00	10,1667	0,8333	12,2000	11,1111	1,1905	-	-	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2	5	2	1	50,00	1	0	17	0		0,00	3,2500	1,4167	2,2941	50,0000	2,5000	-	-	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	0	0		0	1	4	0	0,00	0,00	0,2500	0,4167	0,6000		1,0000	deficyt	max deficyt	

2413	Analitycy finansowi	3	3	1	1	100,00	0	1	16	0	0,00	0,00	0,7500	3,4167	0,2195	0,0000	1,0000	deficyt	deficyt
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	20	28	8	0	0,00	1	2	4	0	50,00	0,00	8,2500	2,5000	3,3000	12,5000	1,4000	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	19	20	10	1	10,00	2	1	15	0	0,00	0,00	9,1667	1,3333	6,8750	20,0000	1,0526	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	3	0	0		0	5	5	0	0,00	0,00	1,0000	0,8333	1,2000			-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	8	14	4	0	0,00	1	3	3	0	33,33	0,00	5,5000	0,5000	11,0000	25,0000	1,7500	-	nadwyżka
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,5000	0,0000				-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	2	3	0	0,00	1	0	44	0		0,00	2,4167	3,6667	0,6591	33,3333	0,6667	-	deficyt
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	3	0	0		0	1	1	0	0,00	0,00	0,7500	0,1667	4,5000		1,5000	-	max deficyt
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	3	0		0,00	0,0000	0,2500	0,0000			max deficyt	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	0	1	0		0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	max deficyt
2514	Programiści aplikacji	3	3	2	0	0,00	1	0	4	0		0,00	1,7500	0,3333	5,2500	50,0000	1,0000	-	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	7	0		0,00	1,1667	0,5833	2,0000	100,0000		-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	0	0		0,00	0,0000	2,0000	0,0000			max deficyt	max deficyt
2522	Administratorzy systemów komputerowych																	-	max deficyt
		0	0	0	0		0	0	16	0		0,00	0,0000	1,3333	0,0000			max deficyt	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	2	0	0		0	0	1	0		0,00	0,2500	0,0833	3,0000		2,0000	-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	3	0		0,00	0,0000	0,2500	0,0000			max deficyt	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	3	1	33,33	1	1	1	0	0,00	0,00	2,9167	0,1667	17,5000	33,3333	1,4000	-	-

2621	Archiwiści i muzealnicy	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0	0,00	1,5000	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	1	0	0		0	0	0	0	0,00	0,2500	0,0000				-	-	
2631	Ekonomiści	7	17	4	0	0,00	3	1	0	0	0,00	3,4167	0,0833	41,0000	75,0000	2,4286	-	-	
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	8	0	0		0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000			2,0000	-	-	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	7	10	3	0	0,00	2	0	0	0	0,00	4,3333	0,0000		66,6667	1,4286	-	-	
2634	Psychologodzy i pokrewni	0	3	0	0		0	3	0	0	33,33	0,5000	0,2500	2,0000			-	-	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	3	0	0		0	4	0	0	75,00	1,1667	0,3333	3,5000		3,0000	-	-	
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	1	1	0	0		0	0	0	0	0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	-	
2642	Dziennikarze	4	5	1	0	0,00	1	0	0	0	0,00	1,1667	1,0000	1,1667	100,0000	1,2500	-	-	
2643	Filolodzy i tłumacze	6	10	1	0	0,00	1	5	1	0	0,00	3,0833	0,5000	6,1667	100,0000	1,6667	-	-	
2651	Artyści plastycy	0	2	1	0	0,00	1	2	0	0	0,00	0,6667	0,1667	4,0000	100,0000		-	-	
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0,5000	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0	2	4	0	0,00	4	0	0	0	0,00	5,0833	0,0000		100,0000		-	- max nadwyżka	
3112	Technicy budownictwa	17	31	10	0	0,00	4	4	1	0	25,00	25,00	10,0000	1,4167	7,0588	40,0000	1,8235	-	-
3113	Technicy elektrycy	25	37	11	1	9,09	4	1	1	0	0,00	0,00	13,7500	0,1667	82,5000	36,3636	1,4800	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	11	15	1	0	0,00	1	0	0	0	0,00	3,7500	0,0000		100,0000	1,3636	-	-	
3115	Technicy mechanicy	50	83	18	0	0,00	12	4	16	0	0,00	0,00	33,2500	2,6667	12,4688	66,6667	1,6600	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0	0,00	0,9167	0,0000				-	-	
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0	0,00	0,1667	0,0000				-	-	
3118	Kreślarze	1	1	0	0		0	0	0	0	0,00	0,0000	0,0000			1,0000	-	-	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	17	29	9	0	0,00	4	2	0	0	50,00	0,00	12,4167	0,1667	74,5000	44,4444	1,7059	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	1	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	1	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	5	6	7	0	0,00	4	0	1	0		0,00	7,2500	0,0833	87,0000	57,1429	1,2000	-	-

3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	0	3	0	0,00	2	1	0	0	100,00	0,00	2,1667	0,0833	26,0000	66,6667	0,0000	nadwyżka	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	2	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	30	33	21	1	4,76	8	0	0	0		0,00	22,2500	0,0000		38,0952	1,1000	-	-
3143	Technicy leśnictwa	1	3	0	0		0	0	0	0		0,00	0,0833	0,0000			3,0000	-	-
3144	Technicy technologii żywności	2	2	2	0	0,00	0	0	0	0		0,00	1,2500	0,0000		0,0000	1,0000	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	0,6667	0,0000		100,0000	1,0000	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	1	3	0	0		0	1	0	0	0,00	0,00	1,0000	0,0833	12,0000		3,0000	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	5	7	1	0	0,00	0	5	29	0	20,00	20,00	1,3333	2,8333	0,4706	0,0000	1,4000	deficyt	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	32	33	11	0	0,00	5	0	0	0		0,00	9,2500	0,0000		45,4545	1,0313	-	-
3240	Technicy weterynarii	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0		0,00	0,5000	0,0000		0,0000	1,0000	-	-
3251	Asystenci dentyści	1	2	1	0	0,00	0	2	0	0	50,00	0,00	0,4167	0,1667	2,5000	0,0000	2,0000	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0	2	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,5833	0,0000		100,0000		-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	18	2	0	0,00	2	0	0	0		0,00	3,4167	0,0000		100,0000	1,3846	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2	10	3	0	0,00	3	8	0	0	37,50	25,00	4,9167	0,6667	7,3750	100,0000	5,0000	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	5	0	0		0	8	0	0	50,00	12,50	1,1667	0,6667	1,7500		1,2500	-	-
3313	Księgowi	8	10	6	0	0,00	4	3	0	0	33,33	33,33	7,0833	0,2500	28,3333	66,6667	1,2500	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	95	140	62	0	0,00	34	0	0	0		0,00	71,5833	0,0000		54,8387	1,4737	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	3	1	0	0,00	0	3	15	0	33,33	0,00	0,8333	1,5000	0,5556	0,0000	1,0000	deficyt	deficyt
3322	Przedstawiciele handlowi	6	7	3	0	0,00	1	48	21	0	10,42	0,00	3,5833	23,0000	0,1558	33,3333	1,1667	deficyt	równowaga
3323	Zaopatrzeniowcy	1	2	1	0	0,00	0	3	0	0	66,67	33,33	1,3333	0,2500	5,3333	0,0000	2,0000	-	-
3324	Pośrednicy handlowi	0	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,0000	0,0000				-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	11	18	4	0	0,00	2	3	1	0	0,00	0,00	6,2500	2,3333	2,6786	50,0000	1,6364	-	-

3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	3	0	0	100,00	0,00	0,0000	0,2500	0,0000			max deficyt	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	2	0	0	50,00	50,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	0	0		0	0	1	0		0,00	1,3333	0,0833	16,0000		0,8000	-	-
3341	Kierownicy biura																	-	max deficyt
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	2	0	0	50,00	0,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	max deficyt
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	6	7	5	0	0,00	2	6	0	0	50,00	50,00	4,6667	0,5000	9,3333	40,0000	1,1667	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	2	0	0	50,00	0,00	1,1667	0,1667	7,0000	100,0000		-	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	2	2	4	0	0,00	3	0	0	0		0,00	3,3333	0,0000		75,0000	1,0000	-	-
3355	Policjanci	0	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,5000	0,0000				-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,0000	0,0000			1,0000	-	deficyt
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	13	5	0	0,00	3	56	0	0	5,36	3,57	7,2500	4,6667	1,5536	60,0000	1,3000	-	-
3421	Sportowcy i dżokeje	1	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,2500	0,0000			1,0000	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	1	0	0		0	2	0	0	0,00	0,00	0,2500	0,1667	1,5000			-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	2	0	0	100,00	0,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-
3431	Fotografowie	1	2	3	1	33,33	1	1	0	0	100,00	0,00	1,9167	0,0833	23,0000	33,3333	2,0000	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	4	3	0	0,00	2	9	0	0	33,33	11,11	2,9167	0,7500	3,8889	66,6667	1,3333	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	4	0	0	75,00	75,00	0,9167	0,3333	2,7500	100,0000	0,0000	nadwyżka	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2	3	1	0	0,00	1	3	0	0	0,00	0,00	1,2500	0,2500	5,0000	100,0000	1,5000	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,0833	0,0000		100,0000		-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	2	1	0	0,00	1	3	0	0	0,00	0,00	1,8333	0,2500	7,3333	100,0000	2,0000	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	14	17	7	0	0,00	3	4	0	0	25,00	25,00	7,9167	0,3333	23,7500	42,8571	1,2143	-	-

3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	1	0	0,00	0	2	0	0	50,00	0,00	0,5000	0,1667	3,0000	0,0000	1,0000	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	5	4	2	0	0,00	0	0	0	0		0,00	2,1667	0,0000		0,0000	0,8000	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	48	59	17	1	5,88	7	89	1	0	52,81	42,70	21,7500	8,5000	2,5588	41,1765	1,2292	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	1	2	1	0	0,00	1	3	0	0	0,00	0,00	1,5000	0,2500	6,0000	100,0000	2,0000	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	12	14	7	0	0,00	2	16	0	0	25,00	0,00	7,3333	1,3333	5,5000	28,5714	1,1667	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	0	0	0	0		0,00	0,7500	0,0000		0,0000	0,0000	-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	2	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	max deficyt
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	1	0		0,00	0,3333	0,0833	4,0000	0,0000	1,0000	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	2	0	0		0	2	1	0	50,00	50,00	0,1667	0,2500	0,6667		1,0000	deficyt	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	0	1	0	0,00	0	12	1	0	16,67	16,67	0,1667	1,0833	0,1538	0,0000	0,0000	-	deficyt
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	1	3	0	0,00	3	0	0	0		0,00	2,7500	0,0000		100,0000	0,5000	max nadwyżka	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	26	27	10	2	20,00	3	0	0	0		0,00	10,0000	0,0000		30,0000	1,0385	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	6	8	2	0	0,00	1	18	0	0	33,33	11,11	4,2500	1,5000	2,8333	50,0000	1,3333	-	-
4227	Ankieterzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0		0,00	0,8333	0,0000		0,0000	0,0000	-	deficyt
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	2	2	0	0,00	1	11	0	0	36,36	36,36	2,3333	0,9167	2,5455	50,0000	0,6667	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	2	1	0	0,00	1	1	0	0	100,00	0,00	0,7500	0,0833	9,0000	100,0000	2,0000	-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	46	56	18	2	11,11	10	91	14	0	15,38	3,30	27,2500	108,7500	0,2506	55,5556	1,2174	deficyt	-
4322	Planiści produkcyjni	1	1	0	0		0	2	0	0	0,00	0,00	0,1667	0,1667	1,0000		1,0000	równowaga	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	13	14	14	0	0,00	10	8	0	0	0,00	0,00	14,5000	0,6667	21,7500	71,4286	1,0769	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	6	7	5	0	0,00	4	1	0	0	0,00	0,00	5,1667	0,0833	62,0000	80,0000	1,1667	-	-
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,4167	0,0000				-	-

4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	2	0	0		0	1	0	0	100,00	0,00	0,6667	0,0833	8,0000			-	-
4415	Pracownicy działów kadr	3	4	2	0	0,00	2	5	0	0	20,00	20,00	1,5000	0,4167	3,6000	100,0000	1,3333	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0	100,00	0,00	1,3333	0,0833	16,0000	100,0000	1,0000	-	nadwyżka
5111	Stewardzi	0	0	0	0		0	0	1	0		0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,4167	0,0000		50,0000	0,6667	-	-
5120	Kucharze	89	110	59	2	3,39	35	41	0	0	19,51	2,44	66,9167	6,4167	10,4286	59,3220	1,2360	-	-
5131	Kelnerzy	25	27	23	0	0,00	12	53	0	0	35,85	5,66	19,1667	6,4167	2,9870	52,1739	1,0800	-	-
5132	Barmani	8	12	4	0	0,00	2	9	0	0	55,56	0,00	6,1667	0,7500	8,2222	50,0000	1,5000	-	-
5141	Fryzjerzy	70	79	45	1	2,22	27	6	0	0	0,00	0,00	49,2500	0,5000	98,5000	60,0000	1,1286	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	10	16	1	0	0,00	0	14	0	0	64,29	14,29	5,1667	1,1667	4,4286	0,0000	1,6000	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000	0,0000	max nadwyżka	-
5153	Gospodarze budynków	18	16	12	0	0,00	8	78	0	0	76,92	75,64	12,1667	6,5000	1,8718	66,6667	0,8889	nadwyżka	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	2	0	0		0	1	0	0	100,00	0,00	0,8333	0,0833	10,0000			-	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	2	0	0	100,00	0,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	max deficyt
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,0833	0,0000		1,0000		-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	3	0	0,00	0	0	0	0		0,00	2,0833	0,0000		0,0000	1,2500	-	-
5221	Właściciele sklepów	1	1	0	0		0	0	15	0		0,00	0,5833	1,2500	0,4667		1,0000	deficyt	równowaga
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	3	2	0	0,00	1	6	0	0	0,00	0,00	1,7500	2,5000	0,7000	50,0000	1,0000	deficyt	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	361	477	254	3	1,18	153	260	59	0	20,77	10,00	302,5833	32,5833	9,2864	60,2362	1,3213	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	24	26	24	0	0,00	9	58	29	0	6,90	6,90	20,3333	18,2500	1,1142	37,5000	1,0833	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0		0	3	0	0	100,00	0,00	0,0000	0,2500	0,0000			max deficyt	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	1	1	0	0,00	0	8	0	0	37,50	25,00	0,8333	0,6667	1,2500	0,0000	1,0000	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	4	7	2	0	0,00	0	58	0	0	0,00	0,00	2,8333	4,8333	0,5862	0,0000	1,7500	deficyt	-

5246	Wydawcy posiłków	1	2	1	0	0,00	1	4	0	0	0,00	0,00	1,4167	0,3333	4,2500	100,0000	2,0000	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	14	5	0	0,00	3	65	46	0	6,15	1,54	5,2500	10,2500	0,5122	60,0000	1,5556	deficyt	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0	0,00	0,00	0,1667	0,0833	2,0000	0,0000	0,5000	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	1	0	0,00	0	14	0	0	57,14	50,00	0,3333	2,1667	0,1538	0,0000		deficyt	max deficyt
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	2	5	0	0,00	3	2	0	0	0,00	0,00	5,7500	0,1667	34,5000	60,0000	1,0000	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	0	0	0,00	0,00	0,5833	0,0833	7,0000		1,0000	-	-
5411	Strażacy	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,4167	0,0000		100,0000	1,0000	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	28	30	13	0	0,00	7	56	1	0	3,57	0,00	14,7500	4,7500	3,1053	53,8462	1,0714	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	4	0	0,00	2	0	0	0		0,00	3,3333	0,0000		50,0000	0,5000	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-
6113	Ogrodnicy	9	13	8	0	0,00	6	7	0	0	57,14	57,14	9,0000	0,5833	15,4286	75,0000	1,4444	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	2	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,9167	0,0000		100,0000		-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	1	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	8	12	3	0	0,00	3	0	0	0		0,00	5,9167	0,0000		100,0000	1,5000	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	25	23	14	0	0,00	11	8	0	0	0,00	0,00	13,5833	1,6667	8,1500	78,5714	0,9200	nadwyżka	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,0000	0,0000			1,0000	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	2	0	0		0	6	0	0	0,00	0,00	0,9167	1,5000	0,6111		2,0000	deficyt	deficyt
7112	Murarze i pokrewni	80	96	68	1	1,47	46	55	0	0	7,27	1,82	66,4167	4,5833	14,4909	67,6471	1,2000	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	0	0	0		0	10	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,8333	0,0000			max deficyt	deficyt
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	20	24	12	0	0,00	10	54	0	0	0,00	0,00	15,0000	4,5000	3,3333	83,3333	1,2000	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	19	18	9	0	0,00	4	32	0	0	0,00	0,00	8,6667	2,6667	3,2500	44,4444	0,9474	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	4	2	2	0	0,00	2	0	0	0		0,00	1,1667	0,0000		100,0000	0,5000	max nadwyżka	-

7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00	0	3	0	0	0,00	0,00	1,0833	8,2500	0,1313	0,0000	1,3333	deficyt	-
7121	Dekarze	12	16	10	0	0,00	9	5	0	0	0,00	0,00	12,1667	0,4167	29,2000	90,0000	1,3333	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0	3	0	0		0	8	0	0	0,00	0,00	1,0000	0,6667	1,5000			-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	2	2	3	0	0,00	2	5	0	0	0,00	0,00	3,5000	0,4167	8,4000	66,6667	1,0000	-	nadwyżka
7124	Monterzy izolacji	3	4	1	0	0,00	0	1	0	0	0,00	0,00	1,5000	0,0833	18,0000	0,0000	1,3333	-	-
7125	Szklarze	3	5	0	0		0	8	0	0	62,50	0,00	1,3333	0,6667	2,0000		1,6667	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	23	28	15	0	0,00	10	22	0	0	13,64	9,09	11,3333	1,8333	6,1818	66,6667	1,2174	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		0	6	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,5000	0,0000			max deficyt	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	15	2	1	50,00	0	21	0	0	0,00	0,00	3,0000	1,7500	1,7143	0,0000	1,3636	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	29	35	30	0	0,00	22	5	0	0	0,00	0,00	27,0000	0,4167	64,8000	73,3333	1,2069	-	-
7132	Lakiernicy	16	21	12	0	0,00	8	4	0	0	0,00	0,00	12,9167	0,3333	38,7500	66,6667	1,3125	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,2500	0,0000				-	max nadwyżka
7212	Spawacze i pokrewni	15	14	16	0	0,00	8	25	0	0	0,00	0,00	17,0000	2,0833	8,1600	50,0000	0,9333	-	-
7213	Blacharze	9	14	3	1	33,33	1	2	0	0	100,00	0,00	5,3333	0,1667	32,0000	33,3333	1,5556	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3	4	2	0	0,00	1	0	0	0		0,00	2,4167	4,0000	0,6042	50,0000	1,3333	deficyt	-
7222	Ślusarze i pokrewni	114	133	63	0	0,00	43	29	0	0	0,00	0,00	77,5833	14,4167	5,3815	68,2540	1,1667	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	45	61	37	0	0,00	26	26	1	0	0,00	0,00	42,5000	2,2500	18,8889	70,2703	1,3556	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	1	0	0,00	1	0	1	0		0,00	1,0000	0,0833	12,0000	100,0000		-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	67	98	33	2	6,06	18	30	0	0	36,67	3,33	45,5000	4,5000	10,1111	54,5455	1,4627	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	21	28	20	0	0,00	12	1	0	0	0,00	0,00	18,5000	0,0833	222,0000	60,0000	1,3333	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	0	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,0833	0,0000				-	-

7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,5833	0,0000		50,0000	1,0000	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	44	57	36	1	2,78	27	24	0	0	0,00	0,00	36,4167	2,0000	18,2083	75,0000	1,2955	-	-
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	8	7	7	0	0,00	4	3	0	0	0,00	0,00	7,8333	0,2500	31,3333	57,1429	0,8750	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	40	39	31	0	0,00	21	0	0	0		0,00	29,9167	0,0000		67,7419	0,9750	max nadwyżka	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,0000	0,0000				-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	6	5	7	1	14,29	3	1	0	0	100,00	100,00	5,5000	0,0833	66,0000	42,8571	0,8333	-	nadwyżka
7322	Drukarze	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	0,6667	0,0000		100,0000	2,0000	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	6	7	3	0	0,00	2	0	0	0		0,00	4,7500	0,0000		66,6667	1,1667	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	12	12	5	0	0,00	4	17	0	0	0,00	0,00	4,9167	1,4167	3,4706	80,0000	1,0000	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	42	39	31	0	0,00	21	12	0	0	8,33	0,00	32,1667	1,0000	32,1667	67,7419	0,9286	nadwyżka	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	0	0		0	0	0	0		0,00	0,0000	0,0000				-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	4	2	0	0,00	1	0	16	0		0,00	1,0833	1,3333	0,8125	50,0000	0,8000	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	5	5	0	0,00	4	2	0	0	0,00	0,00	4,5000	0,1667	27,0000	80,0000	0,8333	nadwyżka	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	10	12	5	0	0,00	5	49	0	0	2,04	0,00	7,1667	4,0833	1,7551	100,0000	1,2000	-	nadwyżka
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	34	47	17	0	0,00	9	12	0	0	16,67	16,67	21,6667	1,0000	21,6667	52,9412	1,3824	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,4167	0,0000		50,0000	0,0000	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0		0,00	1,7500	0,0000		100,0000	1,0000	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	7	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	4,0000	0,0000		100,0000	3,5000	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	20	21	16	0	0,00	7	19	0	0	21,05	5,26	14,5833	1,5833	9,2105	43,7500	1,0500	-	-

7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	0	2	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,6667	0,0000		50,0000	0,0000	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	50	51	32	0	0,00	22	0	0	0		0,00	36,4167	0,0000		68,7500	1,0200	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	3	1	0	0,00	0	2	0	0	100,00	0,00	1,6667	0,1667	10,0000	0,0000	3,0000	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	44	68	47	0	0,00	39	2	0	0	0,00	0,00	55,2500	0,1667	331,5000	82,9787	1,5455	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	8	8	5	0	0,00	2	1	0	0	0,00	0,00	4,0000	0,0833	48,0000	40,0000	1,0000	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	4	3	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000		100,0000	0,7500	max nadwyżka	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	2	0	0,00	2	0	0	0		0,00	2,6667	0,0000		100,0000		-	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0		0,00	0,2500	0,0000		0,0000	1,0000	-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,2500	0,0000			1,0000	-	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0	0		0,00	0,0000	0,0000				-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	13	12	8	0	0,00	3	0	0	0		0,00	7,0000	0,0000		37,5000	0,9231	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0	0	0		0	0	0	0		0,00	0,0000	0,0000				-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0		0,00	1,5000	0,0000		0,0000	1,0000	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	4	0	0	75,00	0,00	0,3333	0,3333	1,0000	0,0000	1,0000	równowaga	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	4	2	0	0,00	1	2	0	0	0,00	0,00	1,4167	0,1667	8,5000	50,0000	2,0000	-	max nadwyżka -

8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0		0,00	0,5000	0,0000		0,0000	0,0000	-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	5	1	0	0,00	1	0	1	0		0,00	2,4167	0,0833	29,0000	100,0000	1,6667	-	-
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów																	-	max deficyt
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	7	11	6	0	0,00	3	17	0	0	23,53	11,76	6,7500	1,4167	4,7647	50,0000	1,5714	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0		0,00	0,2500	0,0000		0,0000	1,0000	-	równo waga
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	2	0	0		0	2	0	0	50,00	0,00	0,1667	1,1667	0,1429		1,0000	deficyt	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,0833	0,0000				-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	4	3	3	0	0,00	2	0	0	0		0,00	3,4167	0,0000		66,6667	0,7500	max nadwyżka	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	6	5	3	0	0,00	1	7	0	0	28,57	14,29	2,7500	0,5833	4,7143	33,3333	0,8333	-	-
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	2	1	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,5000	0,0000		100,0000	0,5000	max nadwyżka	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	2	2	0	0		0	30	0	0	3,33	0,00	0,1667	2,5000	0,0667		1,0000	deficyt	max deficyt
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	9	12	5	0	0,00	1	0	0	0		0,00	5,1667	0,0000		20,0000	1,3333	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,0833	0,0000		50,0000	0,0000	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	7	8	4	0	0,00	3	5	0	0	20,00	20,00	4,5000	0,4167	10,8000	75,0000	1,1429	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	4	6	0	0,00	6	13	0	0	23,08	0,00	7,1667	1,0833	6,6154	100,0000	4,0000	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	4	4	0	0,00	3	2	0	0	50,00	0,00	4,0833	0,1667	24,5000	75,0000	1,3333	-	-

8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	3	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,2500	0,0000				max deficyt	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	2	0	0,00	0	0	0	0		0,00	1,7500	0,0000		0,0000	1,4000	-	-	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	17	15	13	0	0,00	5	7	0	0	0,00	0,00	11,9167	28,5833	0,4169	38,4615	0,8824	-	-	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	5	1	0	0,00	1	4	0	0	100,00	0,00	2,7500	0,3333	8,2500	100,0000	5,0000	-	max nadwyżka	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	19	23	21	1	4,76	13	4	0	0	0,00	0,00	21,1667	0,3333	63,5000	61,9048	1,2105	-	-	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	5	0	0,00	3	2	0	0	50,00	0,00	5,8333	0,1667	35,0000	60,0000	1,3333	-	-	
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	3	1	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,7500	0,0000		100,0000	3,0000	-	-	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	9	8	7	0	0,00	7	0	0	0		0,00	7,2500	0,0000		100,0000	0,8889	max nadwyżka	-	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	18	22	13	0	0,00	8	22	0	0	9,09	0,00	12,6667	1,8333	6,9091	61,5385	1,2222	-	-	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	3	2	0	0,00	1	13	0	0	0,00	0,00	2,1667	1,0833	2,0000	50,0000	1,0000	-	-	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	17	19	12	0	0,00	11	154	5	0	0,00	0,00	12,2500	33,2500	0,3684	91,6667	1,1176	-	równowaga	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	19	14	19	0	0,00	15	2	0	0	0,00	0,00	17,4167	0,1667	104,5000	78,9474	0,7368	nadwyżka	-	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	13	15	5	0	0,00	4	58	0	0	10,34	0,00	7,5000	4,8333	1,5517	80,0000	1,1538	-	-	
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	8	12	17	0	0,00	15	7	1	0	0,00	0,00	18,5833	0,6667	27,8750	88,2353	1,5000	-	-	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	4	0	0		0	13	0	0	15,38	0,00	0,6667	1,0833	0,6154		1,0000	deficyt	-	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	2	0	0		0	0	0	0		0,00	0,5833	0,0000			2,0000	-	-	

9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	80	100	80	4	5,00	63	35	0	0	31,43	11,43	89,0000	4,9167	18,1017	78,7500	1,2500	-	-
9121	Praczkę ręczne i prasowacze	2	5	2	0	0,00	1	0	0	0		0,00	3,5833	0,0000		50,0000	2,5000	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	7	11	1	0	0,00	1	4	0	0	75,00	0,00	2,5833	0,3333	7,7500	100,0000	1,5714	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	2	1	1	0	0,00	0	37	0	0	0,00	0,00	0,3333	18,0833	0,0184	0,0000	0,5000	-	- max deficyt
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	1	2	0	0,00	2	0	0	0		0,00	2,8333	0,0000		100,0000		-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	15	10	14	0	0,00	7	35	0	0	42,86	0,00	11,8333	2,9167	4,0571	50,0000	0,6667	-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	4	5	2	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,9167	0,0000		50,0000	1,2500	-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	5	5	1	0	0,00	0	0	0	0		0,00	1,4167	0,0000		0,0000	1,0000	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	22	20	15	0	0,00	11	10	0	0	0,00	0,00	13,5000	0,8333	16,2000	73,3333	0,9091	nadwyżka	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	86	92	60	0	0,00	41	42	0	0	14,29	0,00	55,4167	3,5000	15,8333	68,3333	1,0698	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	22	20	18	0	0,00	12	22	19	0	0,00	0,00	17,9167	3,4167	5,2439	66,6667	0,9091	nadwyżka	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	32	40	27	1	3,70	16	5	0	0	80,00	0,00	25,2500	0,4167	60,6000	59,2593	1,2500	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przetadunku towarów	13	11	13	0	0,00	9	20	0	0	0,00	0,00	12,4167	1,6667	7,4500	69,2308	0,8462	nadwyżka	-
9334	Układacze towarów na półkach	7	9	4	1	25,00	3	12	0	0	0,00	0,00	5,4167	1,0000	5,4167	75,0000	1,2857	-	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	4	16	2	1	50,00	0	36	0	0	16,67	0,00	3,8333	3,0000	1,2778	0,0000	4,0000	-	-
9412	Pomoce kuchenne	38	42	17	0	0,00	11	65	0	0	27,69	1,54	18,0000	6,4167	2,8052	64,7059	1,1053	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	1	1	0	0,00	1	4	0	0	0,00	0,00	1,0000	0,3333	3,0000	100,0000	1,0000	-	-

9611	Ładowacze nieczystości	5	5	5	0	0,00	3	0	0	0		0,00	4,0000	0,0000		60,0000	1,0000	-	-
9612	Sortowacze odpadów	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0		0,00	2,0000	0,0000		100,0000	1,0000	-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	7	2	0	0,00	2	0	0	0		0,00	4,0000	0,0000		100,0000	2,3333	-	max nadwyżka -
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	8	0	0	0,00	0,00	2,0000	0,6667	3,0000	50,0000	0,6667	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,3333	0,0000		50,0000	0,0000	-	-
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	1	0	0		0	0	0	0		0,00	0,5000	0,0000				-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	81	110	46	0	0,00	31	7	25	0	0,00	0,00	56,8333	6,6667	8,5250	67,3913	1,3580	-	-

Załącznik B. Rynek Edukacyjny

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CZTEROLETNI TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ GIMNAZJALNYCH I PONADGIMNAZJALNYCH WE WŁOSIENIU	58	0	0	0	0,00%	0,00%
EUROPEJSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZGORZELCU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	4	5	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	50	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE COGITO	10	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W ZGORZELCU	103	0	4	2	3,88%	1,94%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1 W ZGORZELCU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BOGATYNI	19	0	1	2	5,26%	10,53%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. EMILII PLATER W ZGORZELCU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZGORZELCU	28	0	1	3	3,57%	10,71%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ALEKSANDRA KAMIŃSKIEGO W LUBOMIERZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BRACI ŚNIADECKICH W ZGORZELCU	169	0	2	1	1,18%	0,59%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W BOGATYNI	47	0	0	1	0,00%	2,13%
LICEUM PROFILOWANE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W ZGORZELCU	17	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W ZGORZELCU	4	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W ZGORZELCU	124	59	7	8	5,65%	6,45%
POLICEALNA SZKOŁA EDUKACJI EUROPEJSKIEJ W ZGORZELCU	57	31	0	0	0,00%	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W ZGORZELCU	59	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ADMINISTRACJI DLA DOROSŁYCH W ZGORZELCU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM BHP DLA DOROSŁYCH W ZGORZELCU	8	3	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM KOSMETYCZNE W BOLESŁAWCU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM PSKK	0	0	2	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WĘGLIŃCU	28	0	1	1	3,57%	3,57%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM LUB ZNACZNYM ORAZ DLA UCZNIÓW ZE SPRZĘŻONYMI NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI	9	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	202	123	11	3	5,45%	1,49%
TECHNIKUM DLA MŁODZIEŻY W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. ŚW. BARBARY W BOGATYNI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. ŚW. BARBARY W BOGATYNI	82	33	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	98	14	17	13	17,35%	13,27%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	6	0	1	0	16,67%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. ŚW. BARBARY W BOGATYNI	30	10	6	3	20,00%	10,00%

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
EUROPEJSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZGORZELCU	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	50	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE COGITO	7	0	0	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	13	0	1	7,69%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W ZGORZELCU	78	0	1	1,28%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1 W ZGORZELCU	35	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BOGATYNI	18	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. EMILII PLATER W ZGORZELCU	47	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZGORZELCU	29	0	2	6,90%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BRACI ŚNIADECKICH W ZGORZELCU	145	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W BOGATYNI	49	0	2	4,08%
LICEUM PROFILOWANE	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W ZGORZELCU	12	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W ZGORZELCU	5	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W ZGORZELCU	98	40	8	8,16%
POLICEALNA SZKOŁA EDUKACJI EUROPEJSKIEJ W ZGORZELCU	91	17	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W ZGORZELCU	52	0	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ADMINISTRACJI DLA DOROSŁYCH W ZGORZELCU	3	0	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM BHP DLA DOROSŁYCH W ZGORZELCU	15	4	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WĘGLIŃCU	23	0	1	4,35%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM LUB ZNACZNYM ORAZ DLA UCZNIÓW ZE SPRZĘŻONYMI NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI	4	0	0	0,00%
TECHNIKUM	233	42	8	3,43%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. ŚW. BARBARY W BOGATYNI	46	20	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	111	37	6	5,41%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	6	4	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. ŚW. BARBARY W BOGATYNI	29	4	1	3,45%

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	7	8			0,00%	0,00%
Błacharze	1	1	0	1	1	4	0,00%	100,00%	0,00%	25,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	4			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	5	7			20,00%	0,00%
Drukarze			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	23	23			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	14	14	2	1	31	25	14,29%	7,14%	6,45%	4,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4	4								
Kosmetyczki i pokrewni	4	4	1	0	2	4	25,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	36	40			0,00%	0,00%
Kucharze	8	8	1	3	34	39	12,50%	37,50%	2,94%	7,69%
Lakiernicy			1	0	4	3			25,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	20	16			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	36	26			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	2	2	39	30	200,00%	200,00%	5,13%	6,67%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych				0		1				0,00%
Monterzy izolacji				0		1				0,00%

Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego				0		1				0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	4	4	1	0	18	20	25,00%	0,00%	5,56%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	2	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	14	11			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3	3	1	1	10	11	33,33%	33,33%	10,00%	9,09%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4								
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	9	9								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	44	44	2	2	6	5	4,55%	4,55%	33,33%	40,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	18	18	0	0	4	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	3	6			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	21	21		0		2		0,00%		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	8	8	0	1	111	116	0,00%	12,50%	0,00%	0,86%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	8	8			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12	12								
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	29	22			0,00%	0,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	10	10	3	0	18	9	30,00%	0,00%	16,67%	0,00%

Technicy elektronicy i pokrewni	6	6	0	0	3	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	4	4	0	0	20	17	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	11	11	0	2	35	35	0,00%	18,18%	0,00%	5,71%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	4			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	4	4	1	0	6	7	25,00%	0,00%	16,67%	0,00%
Technicy technologii żywności			0		1				0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	27	27	2	0	7	6	7,41%	0,00%	28,57%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	28	32			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	2	2	0	1	30	46	0,00%	50,00%	0,00%	2,17%

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	8		0,00%
Blacharze			1	2		50,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	5		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	22		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%

Fryzjerzy			1	29		3,45%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	3		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	6		0,00%
Kelnerzy			0	10		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	9	0	0		
Kosmetyczki i pokrewni	4	4	0	1	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	25		0,00%
Kucharze	15	15	0	34	0,00%	0,00%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	15		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	27		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			3	27		11,11%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	2		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			1	2		50,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	20		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	3		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	5		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	10	10	0	0		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	4	0	8	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	2	0	0		
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń			0	1		0,00%
Pracownicy działów kadr			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	10	10	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	19	19	3	7	15,79%	42,86%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			1	1		100,00%
Recepcjoniści hotelowi	6	6	2	7	33,33%	28,57%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	20	20	1	4	5,00%	25,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	7		0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	10	10	1	91	10,00%	1,10%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	11		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	20		0,00%

Sztylbiarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy analityki medycznej			0	1		0,00%
Technicy budownictwa			0	5		0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	9	9	0	2	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	6	6	1	14	16,67%	7,14%
Technicy mechanicy			0	17		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	0	2	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	7		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	15	15	0	3	0,00%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	23		0,00%
Ślusarze i pokrewni		0	0	30		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	59		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	14	14	0	1	0,00%	0,00%