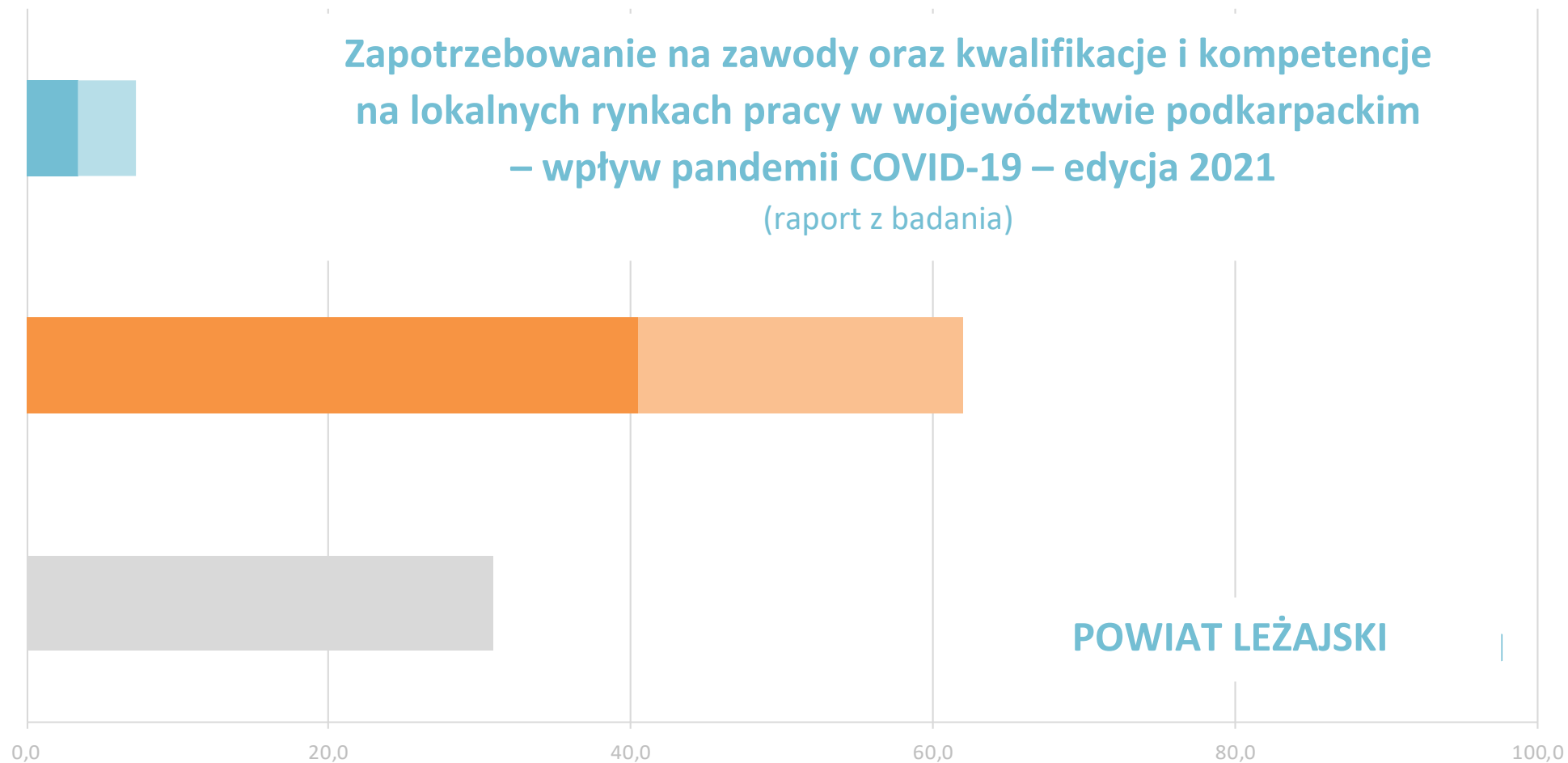


# Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – wpływ pandemii COVID-19 – edycja 2021 (raport z badania)



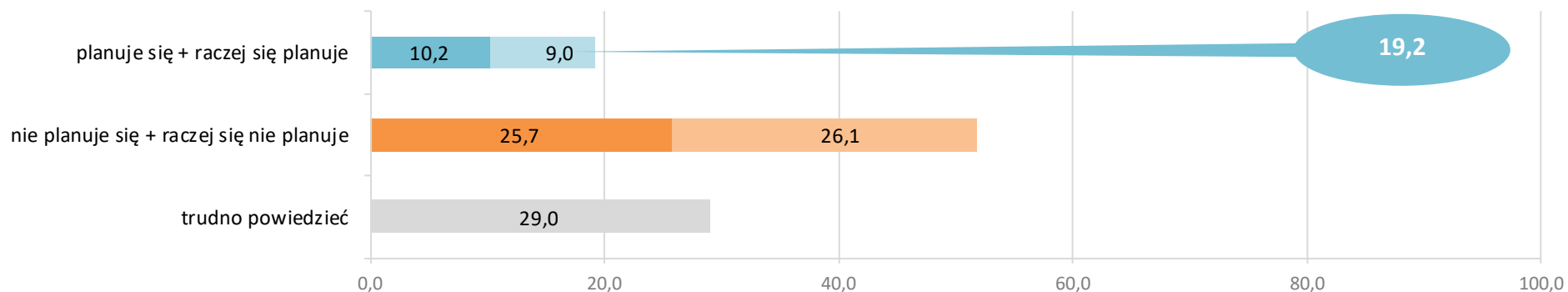
**POWIAT LEŻAJSKI**

## SPIS TREŚCI

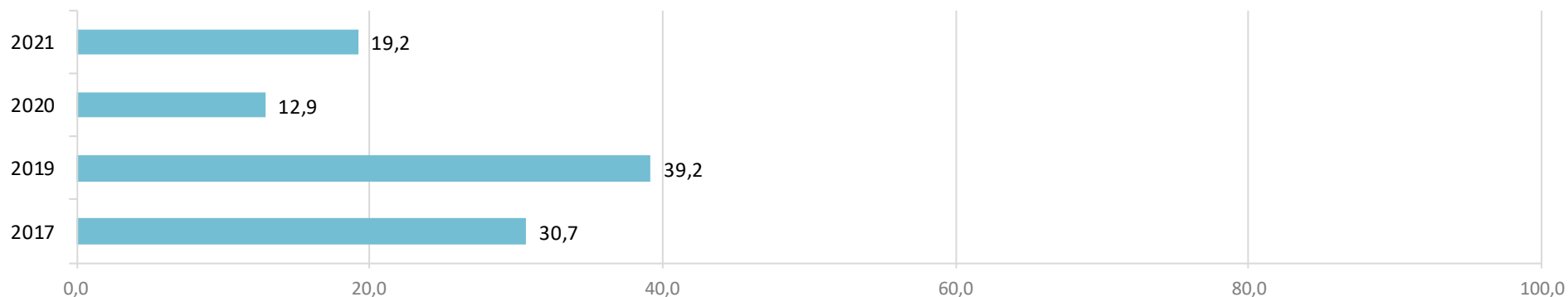
|     |   |    |
|-----|---|----|
| 1.  | Planowane zatrudnienie.....   | 3  |
| 1.1 | Powody planowanego zatrudniania pracowników .....                       | 4  |
| 1.2 | Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości .....                 | 5  |
| 1.3 | Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności.....               | 6  |
| 2.  | Poszukiwani pracownicy – oczekiwania .....                              | 7  |
| 2.1 | Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie .....                 | 7  |
| 2.2 | Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe .....        | 8  |
| 2.3 | Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu ..... | 8  |
| 2.4 | Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” .....         | 9  |
| 3.  | Zwolnienia pracowników.....   | 11 |
| 4.  | Kondycja ekonomiczna firm/instytucji .....                              | 12 |
| 5.  | Podstawowe informacje o badaniu.....                                    | 14 |
| 6.  | Założenia metodologiczne badania .....                                  | 15 |
|     | SPIS WYKRESÓW.....  | 16 |
|     | SPIS TABEL .....  | 16 |
|     | SPIS ZAŁĄCZNIKÓW .....  | 16 |

## 1. Planowane zatrudnienie

Wykres 1 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy<sup>1</sup> – w %



Wykres 2 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020 i 2021 roku<sup>2</sup> – w %

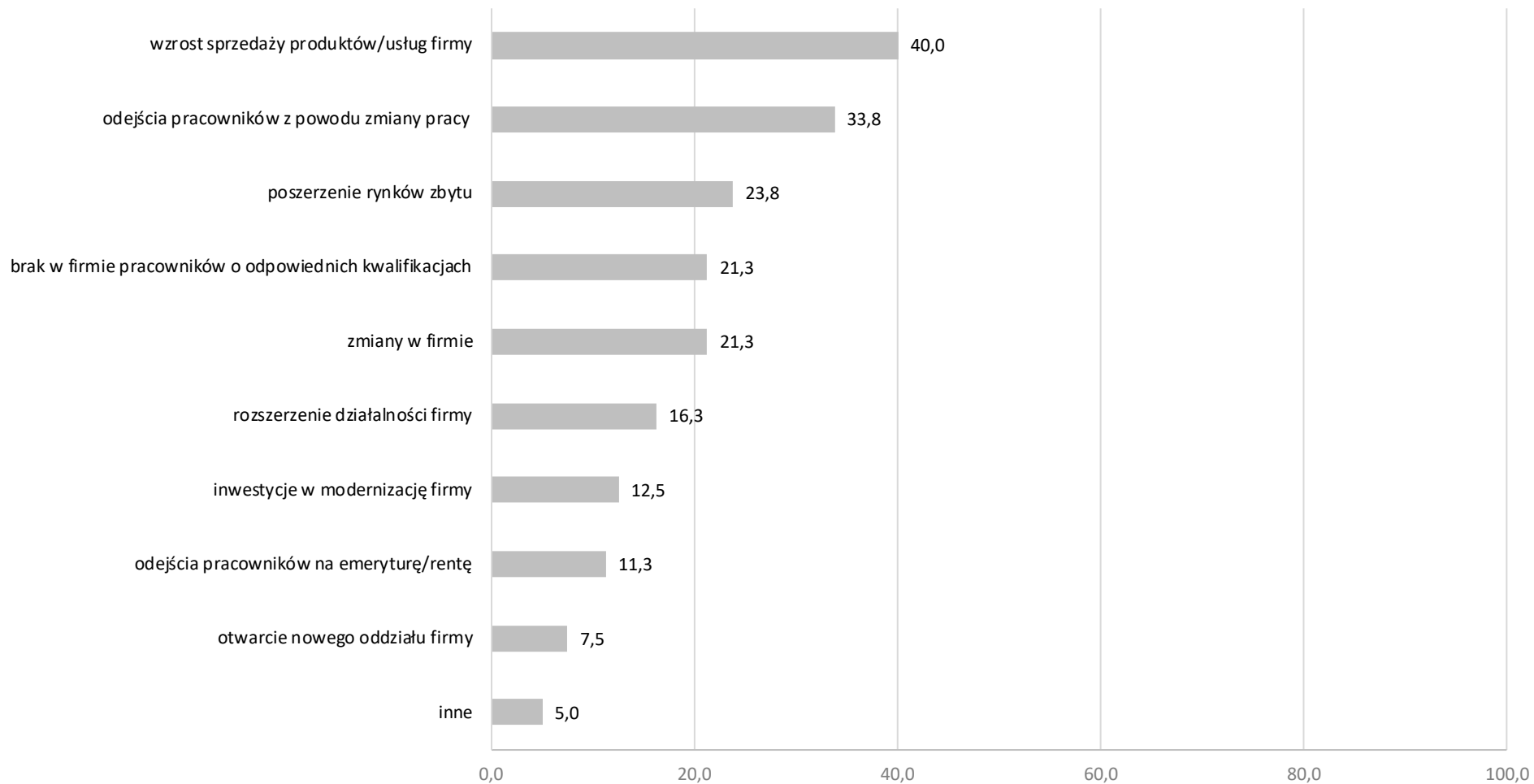


<sup>1</sup> Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

<sup>2</sup> W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 306 pracodawców, w 2019 r. – 355 pracodawców, w 2020 r. – 416 pracodawców, w 2021 r. – 356 pracodawców.

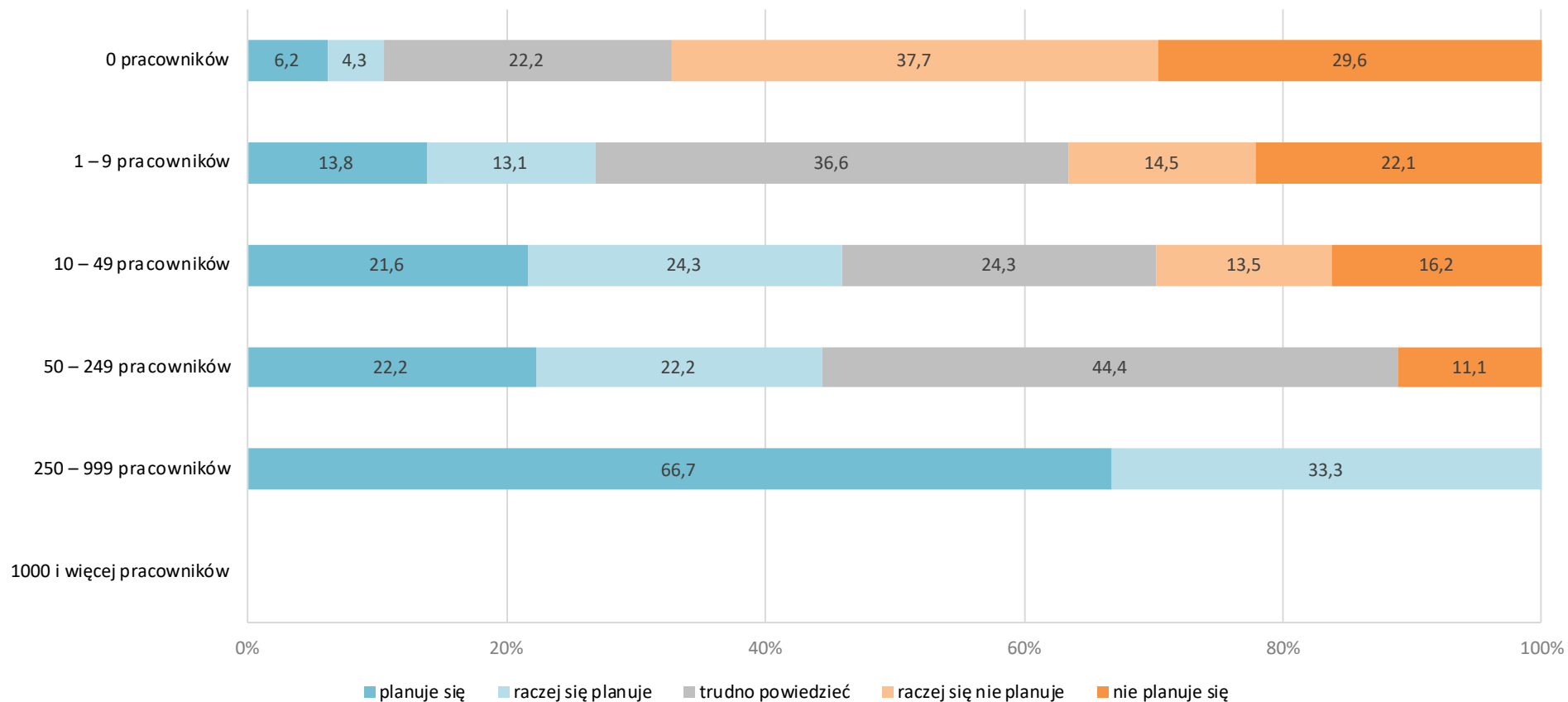
## 1.1 Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 3 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



## 1.2 Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

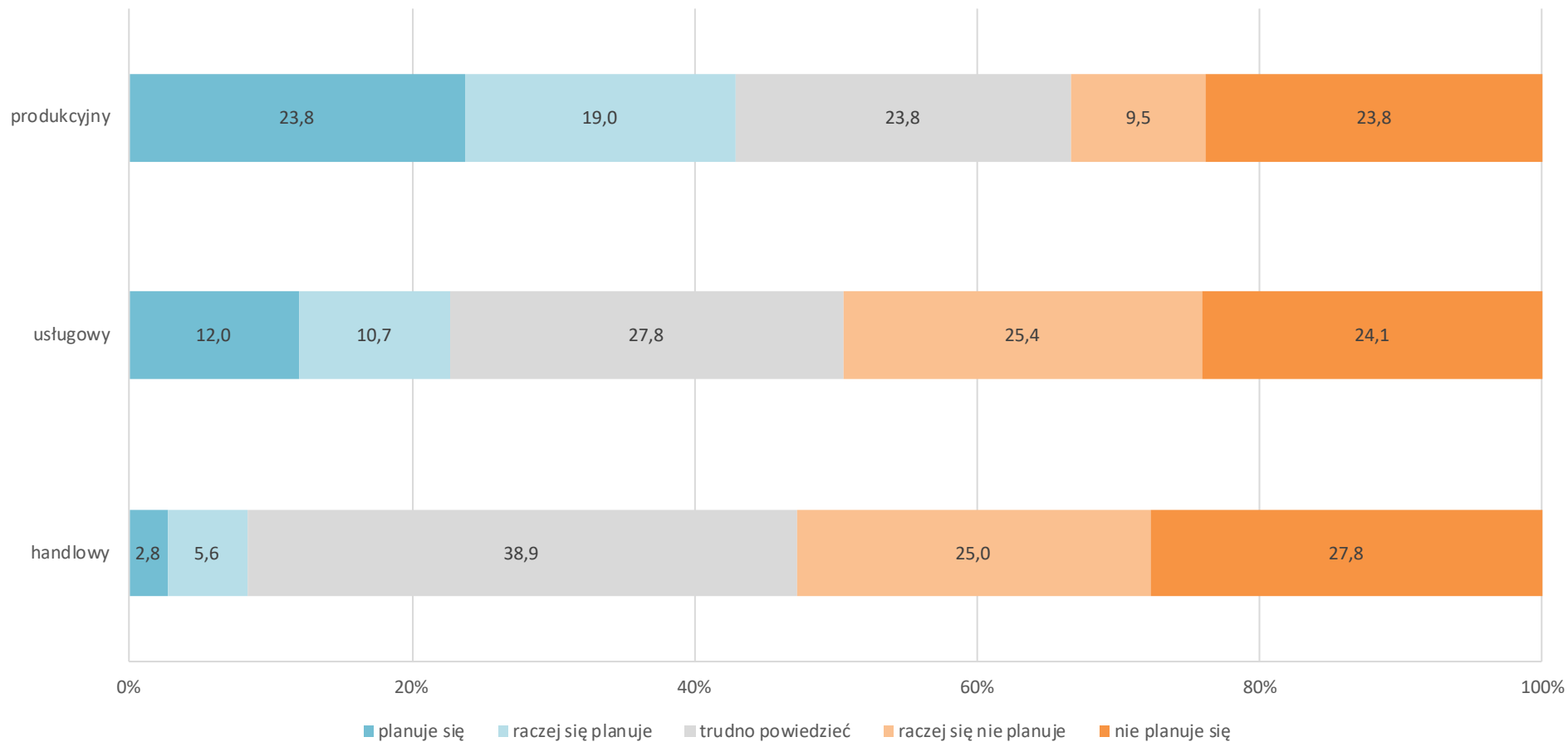
Wykres 4 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %<sup>3</sup>



<sup>3</sup> Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1000 pracowników) oznacza, że w powiecie leżajskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

### 1.3 Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 5 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

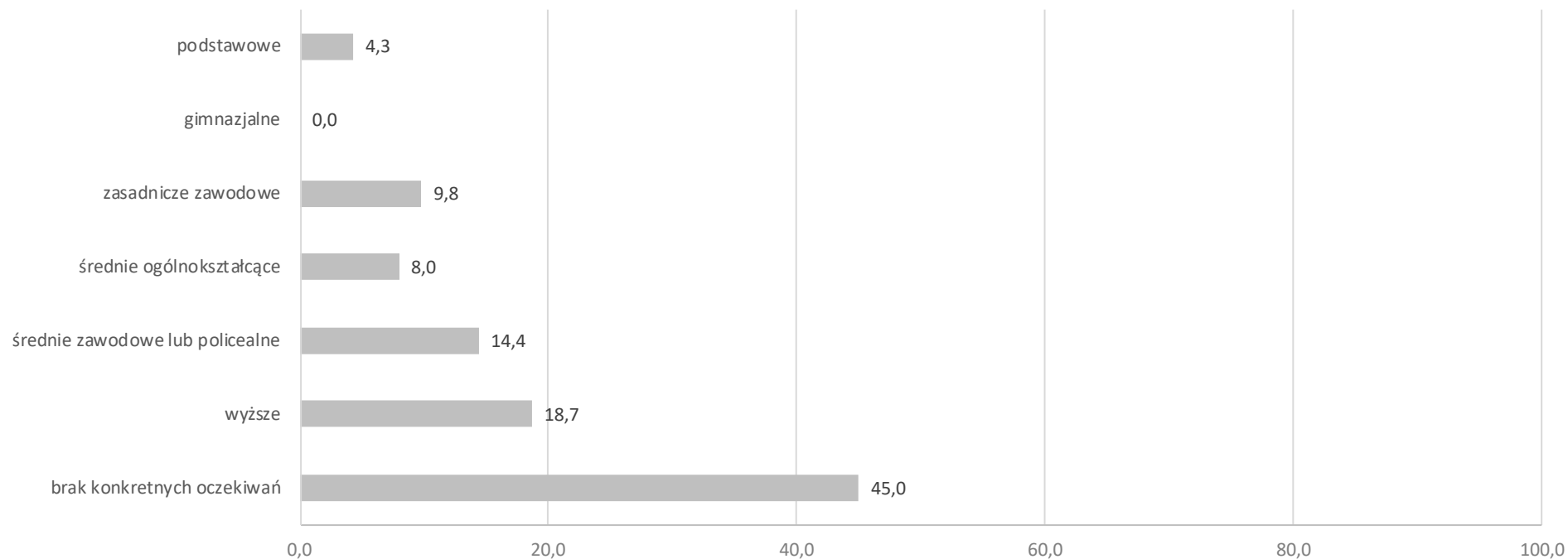


## 2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do liczby pracowników, których pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

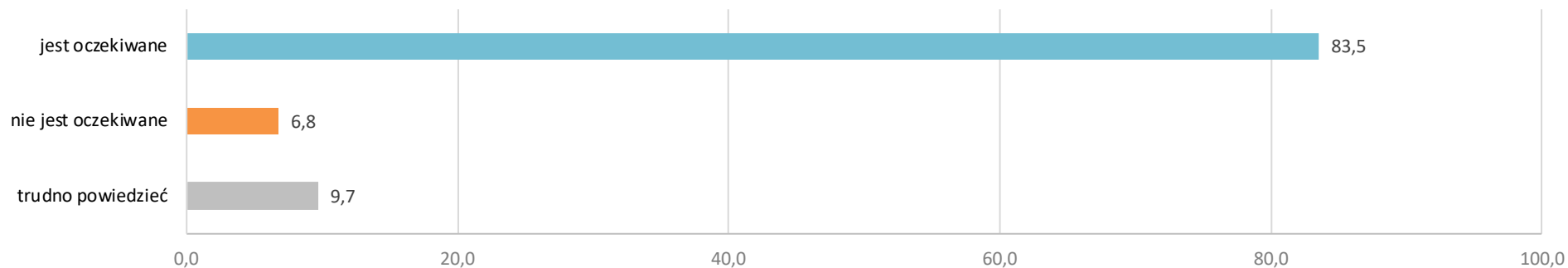
### 2.1 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %



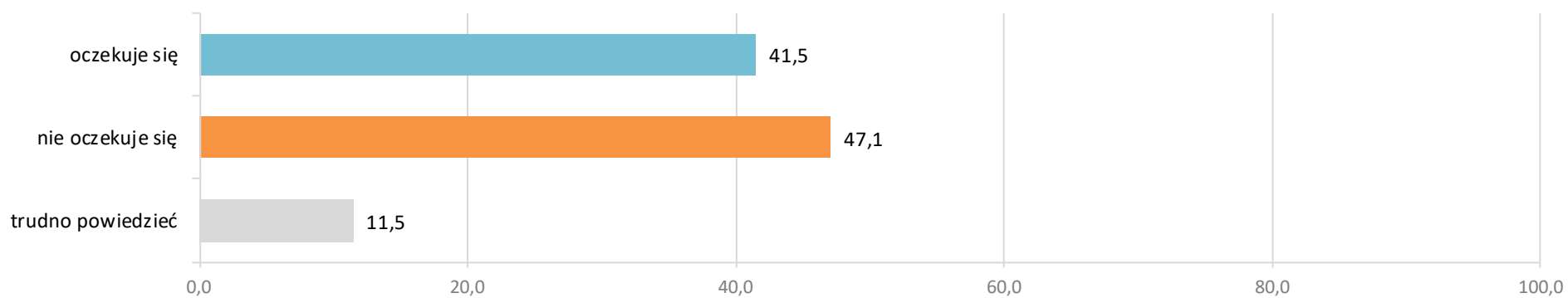
## 2.2 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



## 2.3 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

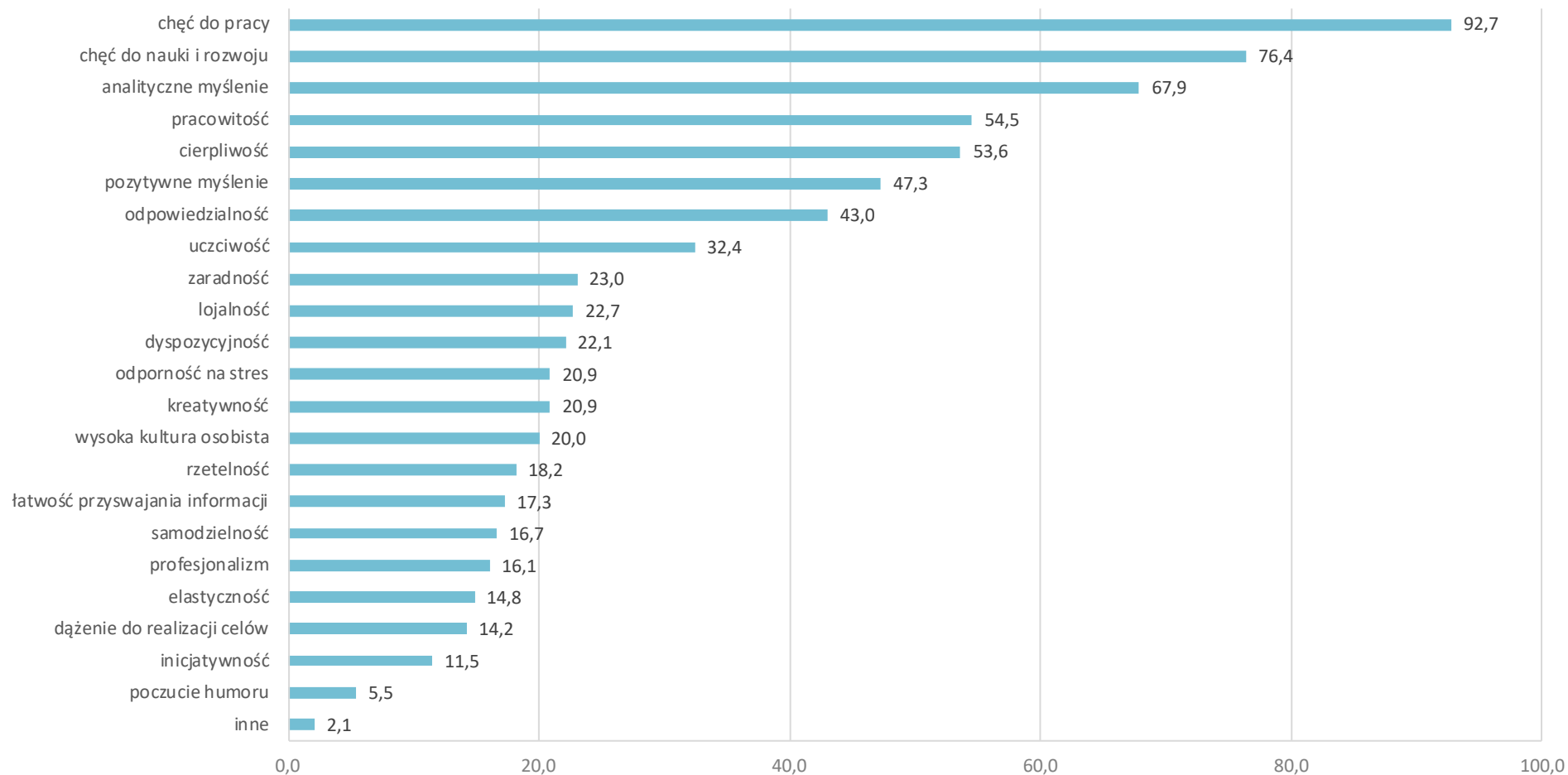
Wykres 8 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



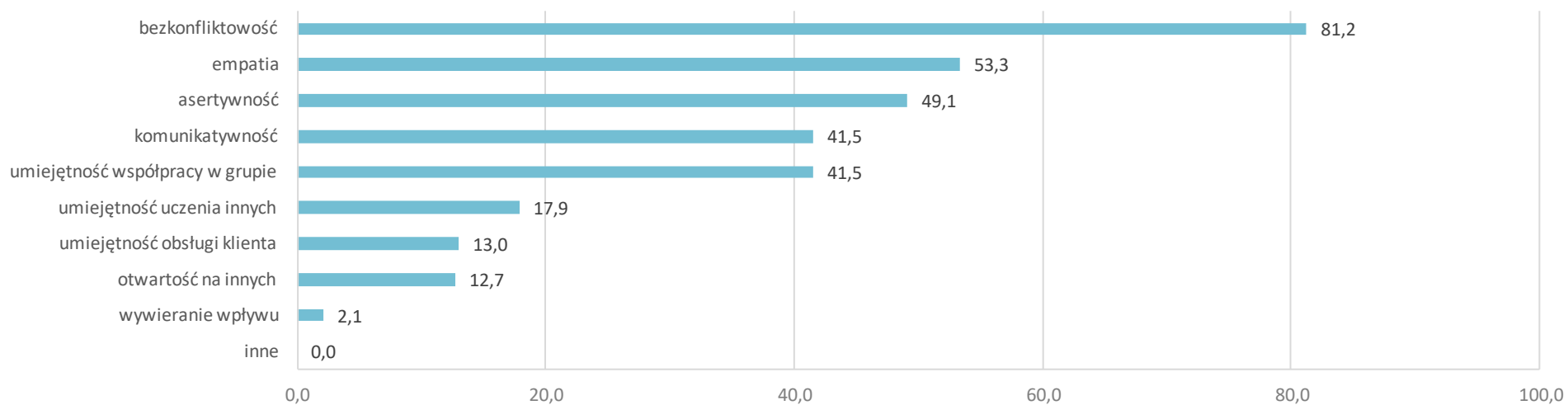


## 2.4 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

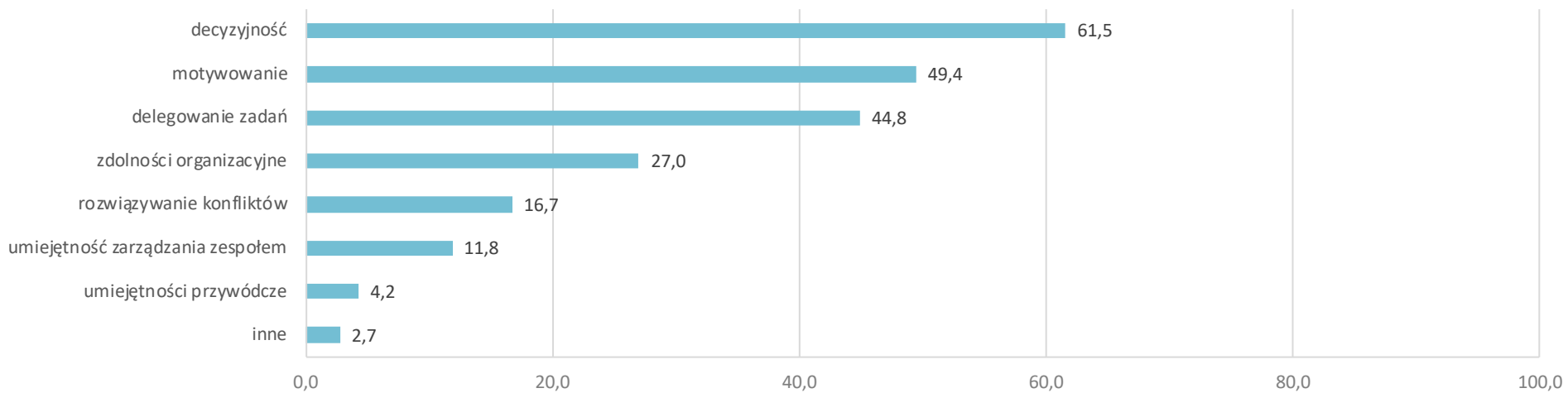
Wykres 9 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 10 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

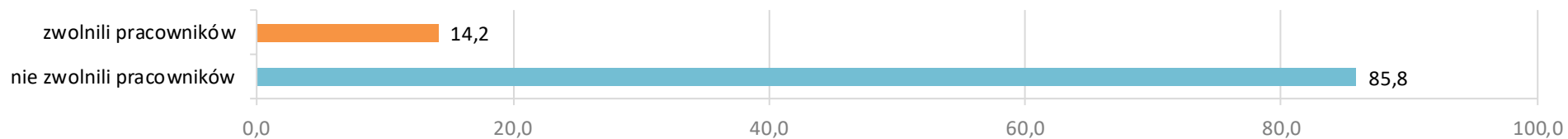


Wykres 11 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %

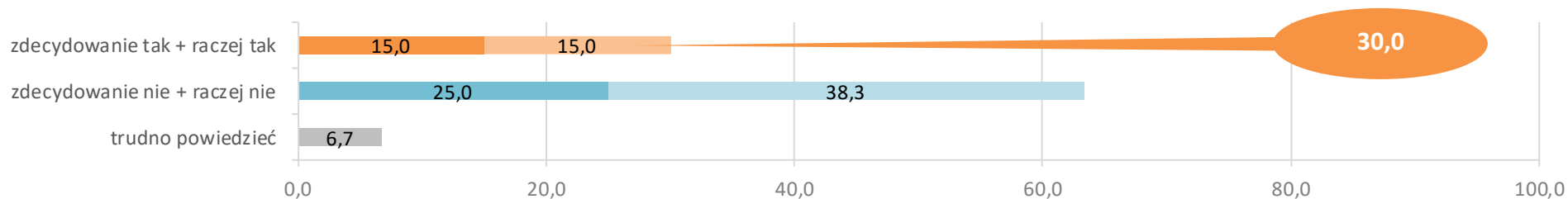


### 3. Zwolnienia pracowników

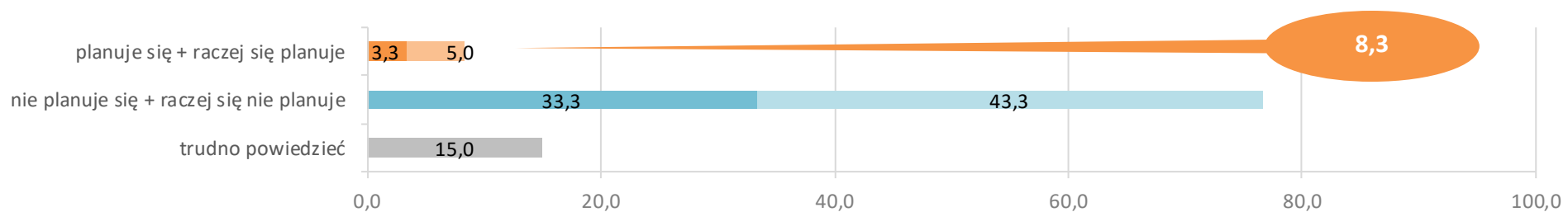
Wykres 12 Odsetek pracodawców, którzy od początku 2021 roku zwolnili pracowników



Wykres 13 Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności firmy/instytucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19? – w %

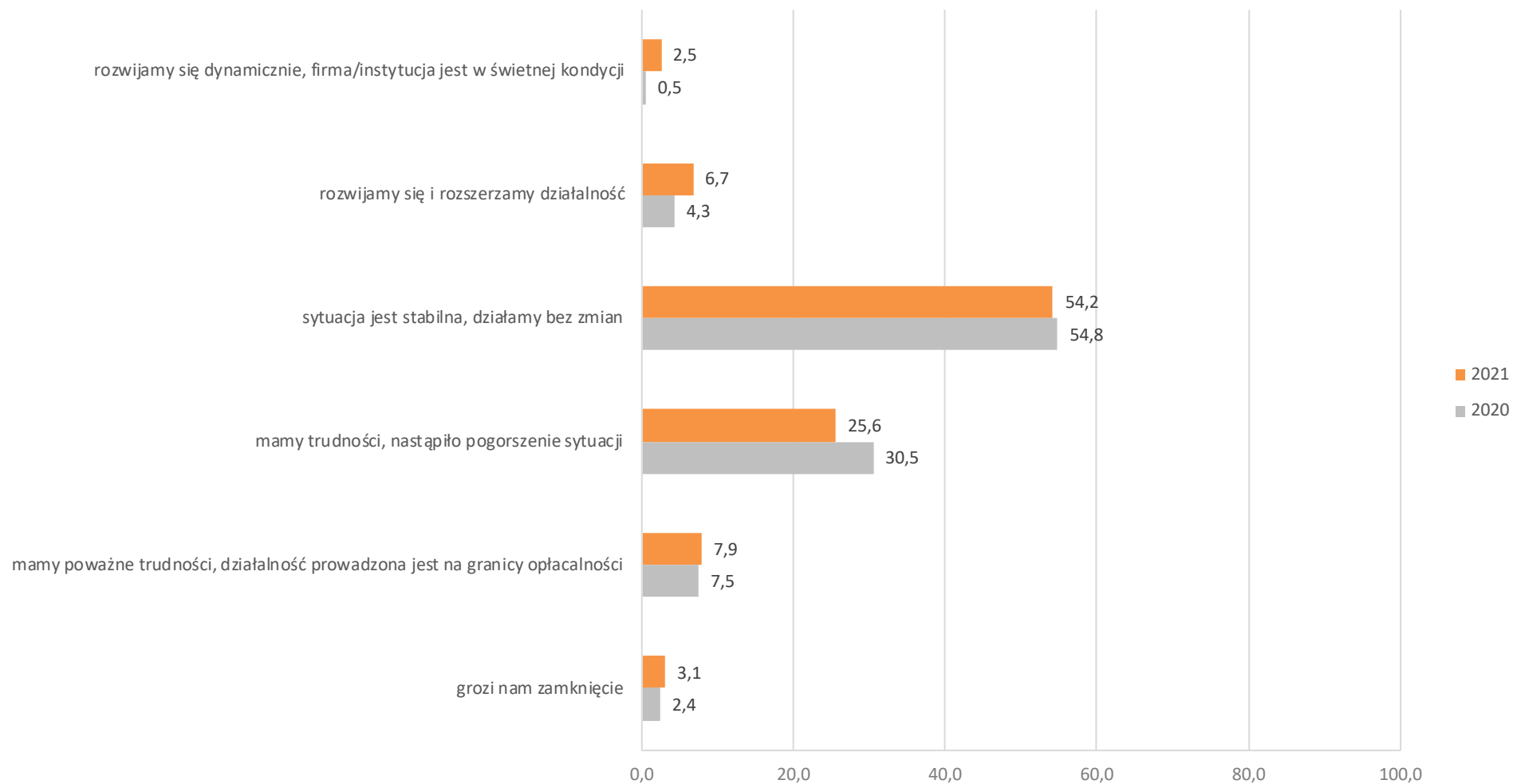


Wykres 14 Odsetek pracodawców planujących dalsze zwolnienia w związku z problemami w funkcjonowaniu firm/instytucji wynikającymi z COVID-19 (w perspektywie 6 miesięcy) – na pytanie odpowiadali pracodawcy, którzy od początku 2021 r. zwolnili pracowników

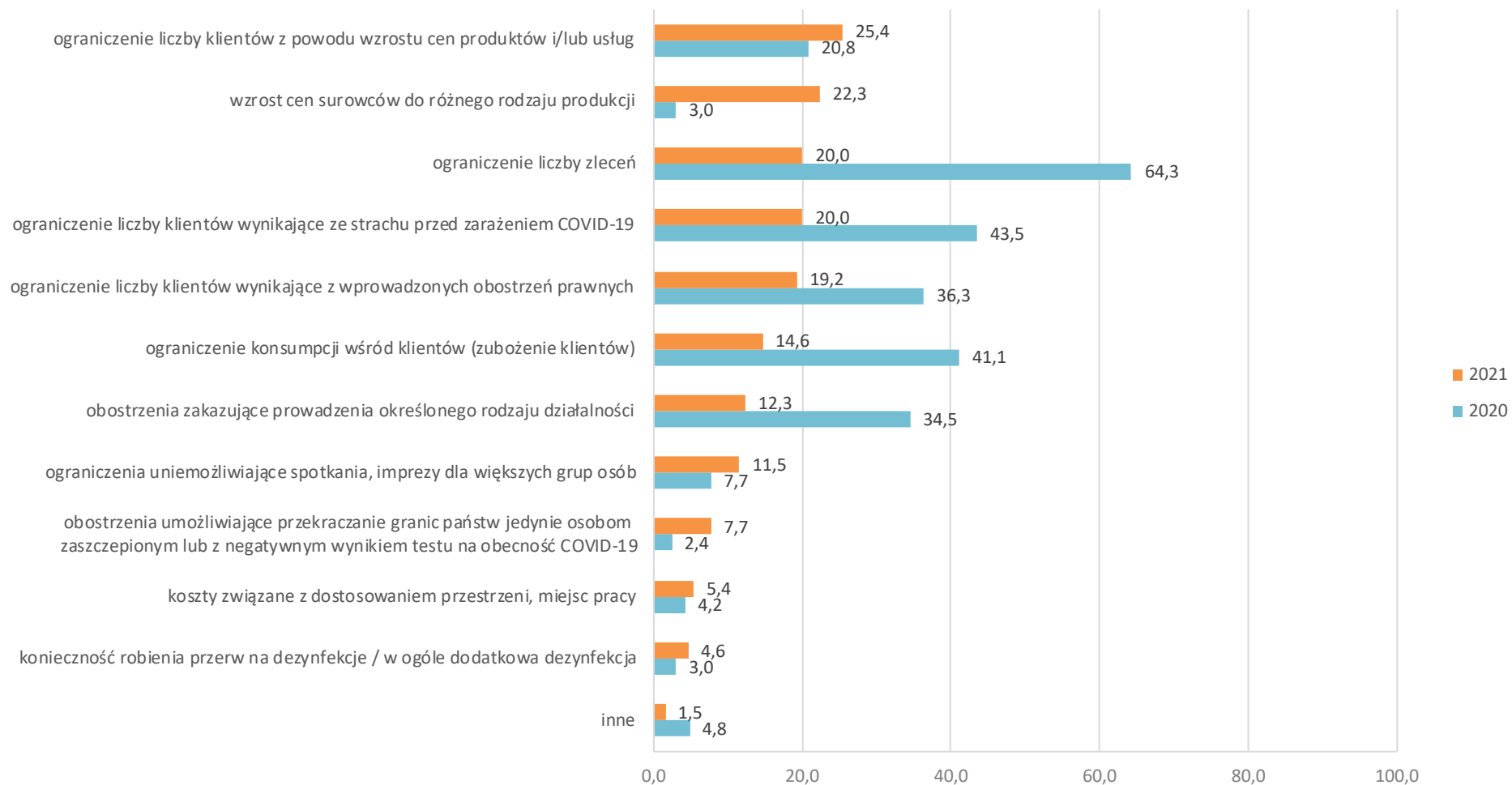


## 4. Kondycja ekonomiczna firm/instytucji

Wykres 15 Ocena kondycji ekonomicznej firm/instytucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %



Wykres 16 Przyczyny pogarszającej się kondycji ekonomicznej firm/instytucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %



## 5. Podstawowe informacje o badaniu

---

**Zleceniodawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Wykonawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania, raporty)  
Wioletta Pytko, Małgorzata Kawalec, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz, Elżbieta Paśko  
Market Research World Anna Sojka (ankietowanie, baza danych)

**Okres** listopad - grudzień 2021 rok

**Obszar** województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

**Cel główny** określenie potrzeb i oczekiwań przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej w zakresie zatrudniania pracowników w konkretnych zawodach oraz wymagań odnośnie posiadanych przez nich kwalifikacji i kompetencji zawodowych - określenie wpływu pandemii COVID-19 w tym obszarze

## 6. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **356 wywiady z pracodawcami z powiatu leżajskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do **powiatu leżajskiego** wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. W związku z tym w przypadku prezentowania danych zbiorczych – zastosowane zostały średnie ważone (zastosowane wagi niwelowały nadreprezentację przedsiębiorstw w poszczególnych kategoriach wielkości, adekwatnie do ich udziału w faktycznej populacji). Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON przedsiębiorstw z **powiatu leżajskiego** według danych GUS na dzień 31.12.2020.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

| Wielkość firmy            | Zrealizowana próba badawcza | %            |
|---------------------------|-----------------------------|--------------|
| 0 pracowników             | 162                         | 45,5         |
| 1 – 9 pracowników         | 145                         | 40,7         |
| 10 – 49 pracowników       | 37                          | 10,4         |
| 50 – 249 pracowników      | 9                           | 2,5          |
| 250 – 999 pracowników     | 3                           | 0,8          |
| 1000 i więcej pracowników | 0                           | 0,0          |
| <b>powiat leżajski</b>    | <b>356</b>                  | <b>100,0</b> |

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

| Typ działalności       | Zrealizowana próba badawcza | %            |
|------------------------|-----------------------------|--------------|
| produkcyjny            | 21                          | 5,9          |
| usługowy               | 299                         | 84,0         |
| handlowy               | 36                          | 10,1         |
| <b>powiat leżajski</b> | <b>356</b>                  | <b>100,0</b> |

## SPIS WYKRESÓW

|           |  |    |
|-----------|--|----|
| Wykres 1  | Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – w % .....  | 3  |
| Wykres 2  | Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020 i 2021 roku – w %.....                                   | 3  |
| Wykres 3  | Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....  | 4  |
| Wykres 4  | Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %.....  | 5  |
| Wykres 5  | Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....   | 6  |
| Wykres 6  | Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....   | 7  |
| Wykres 7  | Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....  | 8  |
| Wykres 8  | Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....  | 8  |
| Wykres 9  | Kompetencje „miękkie” <b>OSOBISTE</b> oczekiwane przez pracodawców – w %.....  | 9  |
| Wykres 10 | Kompetencje „miękkie” <b>SPOŁECZNE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....  | 10 |
| Wykres 11 | Kompetencje „miękkie” <b>MENEDŻERSKIE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....   | 10 |
| Wykres 12 | Odsetek pracodawców, którzy od początku 2021 roku zwolnili pracowników .....   | 11 |
| Wykres 13 | Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności firmy/institucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19? – w % .....                               | 11 |
| Wykres 14 | Odsetek pracodawców planujących dalsze zwolnienia w związku z problemami w funkcjonowaniu firm/institucji wynikającymi z COVID-19 (w perspektywie 6 miesięcy).....         | 11 |
| Wykres 15 | Ocena kondycji ekonomicznej firm/institucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %.....                        | 12 |
| Wykres 16 | Przyczyny pogarszającej się kondycji ekonomicznej firm/institucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w % ..... | 13 |

## SPIS TABEL

|          |  |    |
|----------|--|----|
| Tabela 1 | Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy .....   | 15 |
| Tabela 2 | Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności ..... | 15 |

## SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

|             |  |    |
|-------------|--|----|
| Załącznik 1 | Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy..... | 17 |
| Załącznik 2 | Kwestionariusz ankiety .....   | 20 |



## Załącznik 1 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>4</sup>. W części przypadków zaklasyfikowanie na podstawie wypowiedzi pracodawcy było trudne i może nie odzwierciedlać w pełni intencji ze względu na brak dookreślenia zawodu i/lub brak odpowiednika w klasyfikacji. W części przypadków braku dookreślenia zawodu – posłużono się nazwą bardziej ogólną, zastępując kolejne cyfry w kodzie oznaczeniem „x” (np. inżyniera bez wskazania specjalizacji kodowano jako 214xxx, pod „xxx” rozumiejąc dalszą część kodu – inżynierowie w KZiS przypisane mają kody od 214101 do 214990). W zestawieniu uwzględniono również liczbę poszukiwanych pracowników wobec których nie określono zawodu (np. „jeszcze nie wiadomo”, „nie wymagamy konkretnego zawodu”) – oznaczono ich jako „xxxxxx”.

W związku z niewielkim odsetkiem pracodawców planujących zatrudnienie, a co za tym idzie – wskazaniem niewielkiej liczby poszukiwanych pracowników oraz oczekiwań wobec nich – nie jest możliwe zaprezentowanie zestawień procentowych w tym zakresie. Z tego względu zdecydowano się jedynie na podanie listy zawodów wskazywanych przez pracodawców w ramach badania. W poszczególnych grupach zawodów wskazano je w kolejności wg częstotliwości występowania w zgłoszeniach pracodawców (od najczęściej do najrzadziej występujących).

| Zawód (zakodowany wg KZiS)  | Kod zawodu |
|---|------------|
| <b>GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY</b> |            |
| Naczelnik / kierownik wydziału  | 121303     |
| <b>GRUPA 2 - SPECJALIŚCI</b>  |            |
| Lekarz  | 221101     |
| Programista aplikacji   | 251401     |
| Lekarz weterynarii  | 225101     |
| Nauczyciel  | 233xxx     |
| Specjalista do spraw rekrutacji pracowników                                       | 242309     |
| Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju                            | 242290     |
| Specjalista kontroli jakości  | 214109     |
| Inżynier inżynierii środowiska – instalacje sanitarne                             | 214303     |
| Koordynator projektów unijnych  | 242102     |
| Fizjoterapeuta  | 229201     |
| Inżynier  | 214xxx     |

<sup>4</sup> Klasyfikacja wynikająca z wynikającą z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t. z późn. zm.).

|   |        |
|---|--------|
| Nauczyciel muzyki   | 233016 |
| Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani                       | 261990 |
| Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych                          | 251202 |
| Specjalista ochrony środowiska  | 213303 |
| <b>GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>  |        |
| Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej  | 313904 |
| Technik elektronik  | 311408 |
| Przedstawiciel handlowy   | 332203 |
| Technik mechanik  | 311504 |
| Księgowy  | 331301 |
| Protetyk słuchu   | 321401 |
| Asystentka stomatologiczna  | 325101 |
| <b>GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI</b>   |        |
| Magazynier  | 432103 |
| Kurier  | 441202 |
| <b>GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>  |        |
| Kucharz   | 512001 |
| Sprzedawca  | 522301 |
| Robotnik gospodarczy  | 515303 |
| Pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej          | 524490 |
| Kelner  | 513101 |
| <b>GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY</b>   |        |
| <b>GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY</b>   |        |
| Elektryk  | 741103 |
| Monter urządzeń energii odnawialnej   | 712614 |
| Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 711990 |
| Tynkarz   | 712303 |
| Elektromonter instalacji elektrycznych  | 741101 |
| Cieśla  | 711501 |

|  |        |
|--|--------|
| Dekarz   | 712101 |
| Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych                                  | 742202 |
| Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie                       | 712905 |
| Stolarz  | 752205 |
| <b>GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ</b>                     |        |
| Kierowca   | 833xxx |
| Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)                             | 834401 |
| Maszynista   | 831104 |
| Operator maszyn i urządzeń wikliniarskich                                    | 818903 |
| Monter   | 821xxx |
| Kierowca mechanik  | 832201 |
| Operator maszyn i urządzeń   | 81xxxx |
| Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego                             | 816003 |
| <b>GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE</b>                          |        |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 962990 |
| <b>PRACOWNICY, WOBEC KTÓRYCH NIE WSKAZANO OCZEKIWANEGO ZAWODU</b>            |        |
| brak wskazania zawodu  | xxxxxx |

Załącznik 2      Kwestionariusz ankiety

## METRYCZKA

### M1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja?

*(pytanie jednokrotnego wyboru)*

- |   |
|---|
| <input type="checkbox"/> nie zatrudniam obecnie pracowników |
| <input type="checkbox"/> 1 do 9 pracowników                 |
| <input type="checkbox"/> od 10 do 49 pracowników            |
| <input type="checkbox"/> od 50 do 249 pracowników           |
| <input type="checkbox"/> od 250 do 999 pracowników          |
| <input type="checkbox"/> 1000 i więcej pracowników          |

### M2. Proszę wskazać w jakiej branży działa Państwa firma/instytucja.

*(ankieter prosi o podanie kodu PKD głównej działalności firmy [z dokładnością do konkretnego symbolu – np. 85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane] lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania)*

.....

### M3. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

*(ankieter prosi o podanie powiatu)*

.....

### M4. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

*(ankieter prosi o podanie przeważającego charakteru działalności firmy/instytucji)*

- |  |
|--|
| <input type="checkbox"/> produkcyjny       |
| <input type="checkbox"/> usługowy          |
| <input type="checkbox"/> handlowy          |
| <input type="checkbox"/> inny, jaki? ..... |

## PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

|  |                         |
|--|-------------------------|
| <b>1. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?</b><br>(pytanie jednokrotnego wyboru) |                         |
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie tak  |                         |
| <input type="checkbox"/> raczej tak  |                         |
| <input type="checkbox"/> trudno powiedzieć   | przejdźcie do pytania 4 |
| <input type="checkbox"/> raczej nie  | przejdźcie do pytania 4 |
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie nie  | przejdźcie do pytania 4 |

|   |  |
|---|--|
| <b>2. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?</b><br>(pytanie wielokrotnego wyboru)  |  |
| <input type="checkbox"/> inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach) |  |
| <input type="checkbox"/> rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)   |  |
| <input type="checkbox"/> poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)  |  |
| <input type="checkbox"/> wzrost sprzedaży produktów/usług firmy   |  |
| <input type="checkbox"/> otwarcie nowego oddziału firmy   |  |
| <input type="checkbox"/> zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)   |  |
| <input type="checkbox"/> potrzeba uzupełniania stanowisk pracy ze względu na odejścia pracowników z pracy (z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy)                                      |  |
| <input type="checkbox"/> potrzeba uzupełniania stanowisk pracy ze względu na odejścia pracowników z pracy (z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne)         |  |
| <input type="checkbox"/> brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach  |  |
| <input type="checkbox"/> inne, jakie? .....   |  |

|  |                         |
|--|-------------------------|
| <b>3. W jakich zawodach Państwa firma/instytucja planuje zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.</b><br>(ankieter prosi o wskazanie co najmniej 1, a maksymalnie 5 zawodów) |                         |
| Zawód / stanowisko 1 .....   | – ile osób? .....       |
| Zawód / stanowisko 2 .....   | – ile osób? .....       |
| Zawód / stanowisko 3 .....   | – ile osób? .....       |
| Zawód / stanowisko 4 .....   | – ile osób? .....       |
| Zawód / stanowisko 5 .....   | – ile osób? .....       |
| <input type="checkbox"/> trudno powiedzieć   | przejdźcie do pytania 4 |

*Blok pytań odnoszących się do poszczególnych wskazanych zawodów.*

**3.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?**

*(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku podania wykształcenia zasadniczego zawodowego, średniego technicznego bądź wyższego, ankieter dopytuje o kierunek i wpisuje go w odpowiednim polu, np. cukiernik, prawo administracyjne, finanse i rachunkowość, budownictwo drogowe)*

- podstawowe
- gimnazjalne
- zasadnicze zawodowe – jaki kierunek/specjalność .....
- średnie ogólnokształcące
- średnie zawodowe lub policealne – jaki kierunek/specjalność? .....
- wyższe – jaki kierunek/specjalność/ obszar kształcenia/nieważne jakie? .....
- brak konkretnych oczekiwań

**3.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?**

*(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru przez respondenta odpowiedzi „tak”, ankieter dopytuje dodatkowo o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania; dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)*

- tak
- nie
- trudno powiedzieć

**3.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/kwalifikacji?**

*(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku odpowiedzi „tak” możliwość wielokrotnego wyboru spośród rodzajów formalnego potwierdzenia posiadanego zawodu/kwalifikacji)*

- tak – jakie?
- nie
- trudno powiedzieć

**3.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?**

*(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanых cech, które zakoduje wg poniższej kafeletterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)*

- osobiste
  - analityczne myślenie
  - chęć do nauki i rozwoju

- chęć do pracy
- cierpliwość
- dążenie do realizacji celów
- dyspozycyjność
- elastyczność
- inicjatywność
- kreatywność
- lojalność
- łatwość przyswajania informacji
- odporność na stres
- odpowiedzialność
- poczucie humoru
- pozytywne myślenie
- pracowitość
- profesjonalizm
- rzetelność
- samodzielność
- uczciwość
- wysoka kultura osobista
- zaradność
- inne – jakie?.....
- społeczne
  - asertywność
  - bezkonfliktowość
  - empatia
  - komunikatywność
  - otwartość na innych
  - umiejętność obsługi klienta
  - umiejętność uczenia innych
  - umiejętność współpracy w grupie
  - wywieranie wpływu
  - inne – jakie?.....
- menedżerskie
  - decyzyjność
  - delegowanie zadań
  - motywowanie
  - rozwiązywanie konfliktów

- umiejętności przywódcze
- umiejętność zarządzania zespołem
- zdolności organizacyjne
- inne – jakie?.....

Koniec bloku pytań dot. konkretnego zawodu/stanowiska.

**4. Czy od początku 2021 r. w Państwa firmie/institucji doszło do zwolnień pracowników?**

*(pytanie jednokrotnego wyboru)*

- |                              |                                |
|------------------------------|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> tak |                                |
| <input type="checkbox"/> nie | <i>przejdźcie do pytania 7</i> |

**5. Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności Państwa firmy/institucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19?**

*(pytanie jednokrotnego wyboru)*

- |  |
|--|
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie tak  |
| <input type="checkbox"/> raczej tak        |
| <input type="checkbox"/> trudno powiedzieć |
| <input type="checkbox"/> raczej nie        |
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie nie  |

**6. Czy w związku z problemami w funkcjonowaniu firmy/institucji wynikającymi z COVID-19 planują Państwo dalsze zwolnienia pracowników? Proszę odnieść się do perspektywy najbliższych 6 miesięcy.**

*(pytanie jednokrotnego wyboru)*

- |  |
|--|
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie tak  |
| <input type="checkbox"/> raczej tak        |
| <input type="checkbox"/> trudno powiedzieć |
| <input type="checkbox"/> raczej nie        |
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie nie  |

**7. Jak ocenia Pan(i) obecną kondycję ekonomiczną firmy/institucji w kontekście COVID-19?**

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> rozwijamy się dynamicznie, firma/institucja jest w świetnej kondycji |  |
| <input type="checkbox"/> rozwijamy się i rozszerzamy działalność                              |  |



|  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> sytuacja jest stabilna, działamy bez zmian                                  |  |
| <input type="checkbox"/> mamy trudności, nastąpiło pogorszenie sytuacji                              |  |
| <input type="checkbox"/> mamy poważne trudności, działalność prowadzona jest na granicy opłacalności |  |
| <input type="checkbox"/> grozi nam zamknięcie  |  |

|  |
|--|
| <b>8. Co jest w Pana(i) opinii przyczyną pogarszającej się/złej kondycji ekonomicznej firmy/institucji?</b><br><i>(pytanie wielokrotnego wyboru)</i> |
| <input type="checkbox"/> obostrzenia zakazujące prowadzenia określonego rodzaju działalności   |
| <input type="checkbox"/> ograniczenie liczby klientów wynikające z wprowadzonych obostrzeń prawnych  |
| <input type="checkbox"/> ograniczenie liczby klientów wynikające ze strachu przed zarażeniem COVID-19  |
| <input type="checkbox"/> ograniczenie liczby klientów z powodu wzrostu cen produktów i/lub usług   |
| <input type="checkbox"/> ograniczenie konsumpcji wśród klientów (zubożenie klientów, mniejsze potrzeby)  |
| <input type="checkbox"/> ograniczenie liczby zleceń  |
| <input type="checkbox"/> koszty związane z dostosowaniem przestrzeni, miejsc pracy   |
| <input type="checkbox"/> wzrost cen surowców do różnego rodzaju produkcji  |
| <input type="checkbox"/> ograniczenia uniemożliwiające spotkania, imprezy organizowane dla większych grup osób                                       |
| <input type="checkbox"/> konieczność robienia przerw na dezynfekcje w ciągu dnia/w ogóle dodatkowa dezynfekcja                                       |
| <input type="checkbox"/> zamknięcie granic w poszczególnych państwach  |
| <input type="checkbox"/> wyznaczenie 3 stref (zielonej, żółtej i czerwonej) i wynikających z tego różnych poziomów ograniczeń                        |
| <input type="checkbox"/> inne – jakie? .....   |