

# Dodatek aktywizacyjny - PUP Zgorzelec

Autor: Małgorzata Lewanowicz Data publikacji: 06.03.2015 Data modyfikacji: 24.01.2024

## ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU AKTYWIZACYJNEGO

**Osoby posiadające status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku**, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego.

1. W przypadku, gdy w wyniku skierowania przez Urząd Pracy osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez okres, w jakim przysługiwałby jej zasiłek dla bezrobotnych.
2. W przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się ona ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby jej zasiłek dla bezrobotnych.

### **Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:**

- skierowania bezrobotnego przez urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
- jeśli między kolejnymi umowami jest przerwa obejmująca, co najmniej 1 dzień roboczy i dana osoba w czasie tej przerwy nie zarejestrowała się w Powiatowym Urzędzie Pracy ,
- przebywania na urlopie bezpłatnym,
- tymczasowego aresztowania.

Osoba spełniająca w.w. warunki może złożyć wniosek o przyznanie dodatku aktywizacyjnego Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgorzelcu. Do wniosku należy dołączyć kserokopię umowy o pracę lub innej pracy zarobkowej (oryginał do wglądu i wykonania kserokopii do dołączenia do akt). Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem obligacyjnym i przyznawany jest osobie spełniającej w.w warunki od dnia złożenia wniosku w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej.

Druki wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego są dostępne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgorzelcu na parterze budynku przy wejściu lub na stronie internetowej: [zgorzelec.praca.gov.pl](https://zgorzelec.praca.gov.pl). Druk wniosku można pobrać wchodząc do zakładki dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy: świadczenia pieniężne - dodatek aktywizacyjny - załączniki. Wnioski prosimy składać do skrzynki nadawczej umieszczonej na parterze Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu ul. Pułaskiego 14 lub za pośrednictwem operatora pocztowego.

Ponadto wniosek o dodatek aktywizacyjny można złożyć również za pośrednictwem platformy elektronicznej: [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) . W celu złożenia wniosku należy założyć konto na platformie [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl), dodatkowo klient ustawia wyrażenie zgody na doręczanie pism poprzez [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) Zgoda ta jest każdorazowo dostępna do modyfikacji przez klienta po zalogowaniu się do konta w [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) i przejściu do danych konta. Do założenia konta w ramach portalu [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) konieczne jest posiadanie podpisu elektronicznego z certyfikatem kwalifikowanym lub profilu zaufanego oraz konta poczty elektronicznej (e-mail) do wysłania powiadomień o zdarzeniach związanych z korespondencją.

Osoba uprawniona do dodatku aktywizacyjnego zobowiązana jest do bezzwłocznego i nie później niż do 7 dni poinformowania Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu o wszelkich zmianach dotyczących pracy, którą świadczy w okresie przysługiwania dodatku aktywizacyjnego, a w szczególności:

1. o ustaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
2. o zmianie wysokości wynagrodzenia (dotyczy osób skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu w niepełnym wymiarze czasu pracy);
3. o zmianie pracodawcy;
4. o przebywaniu na urlopie bezpłatnym;
5. o tymczasowym aresztowaniu.

W sytuacji nadpłaty dodatku aktywizacyjnego z powodu nie dopełnienia obowiązku powiadomienia o zaistnieniu okoliczności powodujących ustanie prawa do dodatku aktywizacyjnego, osoba uprawniona zobowiązana zostanie do zwrotu nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego.

**Podstawa prawna:**

1. Art. 48, art. 76 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 poz.735 z późn. zm. ),
2. Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz.U. z 2014r. poz.1189).

**Załączniki**

WNIOSEK O PRYZNANIE DODATKU AKTYWIZACYJNEGO 22.doc (doc, 53 KB)